



labour Chonburi

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

ไตรมาส 2 ปี 2567

(เมษายน-มิถุนายน 2567)



...จัดทำโดย...

สำนักงานแรงงานชลบุรี

โทรศัพท์ 0-382-78-58-2

อีเมล : labourchon@gmail.com

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ประเภทกิจการโรงแรม
จังหวัดชลบุรี เฉพาะเมืองพัทยา

400 บาท เริ่ม 13 เม.ย.67



Call Center
1506





คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2567 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2567) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าการจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาเสนอประกอบด้วย 6 ส่วน คือ

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี
2. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชลบุรี
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี
4. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
6. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และสำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

สิงหาคม 2567

โทรศัพท์ 0-3827-8582

โทร มท. 34151

อีเมล : labourchon@gmail.com

เว็บไซต์: <http://chonburi.mol.go.th>

เฟสบุ๊ก : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี	
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดชลบุรี	12
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชลบุรี	18
2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชลบุรี	20
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี	21
2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่	24
2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	25
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	26
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี	34
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	34
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	40
2.1 การจัดหางานในประเทศ	40
2.2 แรงงานต่างด้าว	44
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	52
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	54
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
4.1 การตรวจแรงงาน	56
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
4.3 แรงงานสัมพันธ์	60
4.4 สวัสดิการแรงงาน	61
4.5 การเลิกจ้าง	62
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)	63
5. การประกันสังคม	64
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	67
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	70
8. อื่นๆ	74
การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	74
ภาคผนวก	75





บทสรุปผู้บริหาร (Infographic)





สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

ไตรมาส 2 ปี 2567

(เมษายน - มิถุนายน 2567)

1 โครงสร้างประชากร

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

1,713,258 คน

หน่วย : คน

ผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน 1,214,043

ผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน 499,215

ผู้จ้างทำ 1,207,121

ทำงานบ้าน 92,949

ผู้ว่างงาน 6,921

เรียนหนังสือ 125,177

อัตราว่างงาน
ร้อยละ: 0.57

เด็ก, สตรี, ป่วย,
พิการ, อพยพ 193,991

อื่นๆ 87,098

2 การจัดหางาน

ตำแหน่งงานว่าง
10,724 อัตรา

ผู้สมัครงาน
2,418 คน

บรรจุงาน
1,348 คน

ความต้องการแรงงาน

วุฒิการศึกษา

34.40%

อายุ

27.56%

อาชีพ

60.52%

อุตสาหกรรม

64.63%

ต่ำกว่ามัธยม

25-29 ปี

งานพื้นฐาน

ไม่ทราบ

4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



สถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีการผลิต
อัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)

349 คน



สถาบันพัฒนาแรงงาน 3
ชลบุรี

1,774 คน

ฝึกเตรียมเข้าทำงาน : 2 คน

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน : 1,504 คน

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : 268 คน

รวม 2,123 คน

3 แรงงานต่างด้าว

รวม 162,492 คน



19,246 คน คนต่างด้าวที่เป็นนักลงทุน

คนต่างด้าวมาตรา 59 : 14,949 คน

คนต่างด้าวมาตรา 62 : 1,989 คน

คนต่างด้าวมาตรา 63 : 2,308 คน



143,246 คน คนต่างด้าว 4 สัญชาติ

กัมพูชา

ลาว

เมียนมา

เวียดนาม

5 การคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงาน
สถานประกอบการ 80 แห่ง
ลูกจ้าง 5,299 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
สถานประกอบการ 54 แห่ง
ลูกจ้าง 11,467 คน

ข้อมูลอุบัติเหตุในพื้นที่
จำนวน 20 ครั้ง

การเกิดข้อเรียกร้อง
ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

การแจ้งข้อเรียกร้อง

7 แห่ง

ข้อพิพาทแรงงาน

2 แห่ง

ข้อขัดแย้ง

4 แห่ง ลูกจ้าง 2,733 คน

6 การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม

สถานประกอบการ

27,581 แห่ง

ผู้ประกันตน 1,446,917 คน

กองทุนเงินทดแทน

นายจ้าง 26,219 แห่ง

ลูกจ้าง 741,245 คน

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบการ 1,695 แห่ง ลูกจ้าง 7,707 คน

จัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี





บทสรุปผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชลบุรีไตรมาส 2 ปี 2567 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2567) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดชลบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 54.65 ของ GPP) 2) การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 10.86 ของ GPP) 3) การขนส่ง (ร้อยละ 6.32 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด เดือนมิถุนายน 2567 เท่ากับ 108.50 ลดลงจากเดือนพฤษภาคม ร้อยละ -0.34 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 2,010 ราย เป็นบริษัทจำกัด 1,932 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 78 ราย ทุนจดทะเบียน 8,432.72 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ทุนจดทะเบียน 2,852.45 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 36 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,303 คน เงินทุนรวม 2,591.01 ล้านบาท และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดเท่ากับ 639,629 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัด

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดชลบุรี ของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี พบว่า (ข้อมูลการสำรวจ ณ ไตรมาส 2 ปี 2567)

ประชากรวัยทำงาน จังหวัดชลบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,713,258 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,214,043 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,207,121 คน ผู้ว่างงาน 6,921 คน ผู้ที่รอฤดูกาล - คน และเป็นผู้ไม่อยู่กำลังแรงงาน 499,215 คน ประกอบด้วย เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 175,480 คน เรียนหนังสือ 125,177 คน ทำงานบ้าน 92,949 คน อื่นๆ 87,098 คน และดูแล/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยผู้พิการ 18,511 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำนวน 1,207,121 คน คิดเป็นร้อยละ 99.43 ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 26,260 คน หรือร้อยละ 2.17 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 1,180,861 คน หรือร้อยละ 97.82 โดยทำงานในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 438,466 คน หรือร้อยละ 36.32 รองลงมาคือ การขายส่งขายปลีก จำนวน 195,778 คน หรือร้อยละ 16.22 และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 274,408 คน หรือร้อยละ 22.73 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 254,555 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09 ของผู้มีงานทำทั้งหมด





การว่างงาน จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 6,921 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.57 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

แรงงานนอกระบบ จังหวัดชลบุรี จากการสำรวจเบื้องต้นในปี 2566 พบว่ามีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 327,042 คนหรือร้อยละ 27.53 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2566 (1,187,709 คน) การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 298,435 คน คิดเป็นร้อยละ 91.25 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 125,752 คน คิดเป็นร้อยละ 38.45 สำหรับอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 191,208 คน คิดเป็นร้อยละ 58.47 ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มากที่สุด จำนวน 68,768 คน คิดเป็นร้อยละ 21.03 และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 78,424 คน คิดเป็นร้อยละ 23.98 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 39,698 คน และเพศหญิง จำนวน 38,726 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บปี 2566

จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งว่างงาน 10,724 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 2,418 คน ได้รับการบรรจุงาน 1,348 คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างงานสะสม)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) จำแนกตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.40 (3,689 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 20.08 (2,154 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 16.28 (1,746 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 15.13 (1,623 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 14.09 (1,511 อัตรา) เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างตามช่วงอายุที่ต้องการสูงสุด คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 27.56 (2,955 อัตรา) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 27.04 (2,900 อัตรา) ช่วงอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 24.75 (2,475 อัตรา) ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 15.48 (1,660) ช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 4.60 (493 อัตรา) และอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.58 (62 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 60.52 (1,490 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ไม่ทราบ (อื่นๆ) ร้อยละ 64.63 (1,631 อัตรา)





แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานใน จังหวัดชลบุรี มีจำนวน 162,492 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวที่เป็นนักลงทุน นักธุรกิจช่างชำนาญการเฉพาะด้านที่ขาดแคลน และชนกลุ่มน้อย จำนวน 19,246 คน จำแนกได้ดังนี้

1.1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไปที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง และเข้ามาตามความจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 14,949 คน

1.2 คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1,989 คน

1.3 คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,308 คน

2. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) มีจำนวน 143,246 คน

2.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 45,507 คน

2.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2563 จำนวน 43,612 คน

2.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม.3 ตุลาคม 2566 จำนวน 54,127 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดชลบุรีมีผู้ได้รับอนุมัติ ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 202 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด 85 คน คิดเป็นร้อยละ 42.00 ของวิธีการเดินทางทั้งหมด รองลงมาคือ นายจ้างพาไปฝึกงาน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 30.0 นายจ้างพาไปทำงาน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 เดินทางด้วยตนเอง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 182 คน (ร้อยละ 74.00) รองลงมาได้แก่ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 15.00) แอฟริกา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 9.00) และตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.00) ของแรงงานที่ไปทำงาน ต่างประเทศทั้งหมด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 41 คน จำแนกเป็นเพศชาย ร้อยละ 85.37 (35 คน) และ เพศหญิง ร้อยละ 14.63 (6 คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 5 คน (ร้อยละ 12.00) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 10.00)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) พบว่า





การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 2 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 100 อยู่ระหว่างฝึกฝึกในสถานประกอบการกำหนดฝึกจบภายในเดือน กรกฎาคม 2567

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,504 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 638 คน คิดเป็นร้อยละ 42.42 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 520 คน คิดเป็นร้อยละ 35.57 กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 9.84 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12 และกลุ่มอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73 มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 1,403 คน คิดเป็นร้อยละ 93.28

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 268 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 60.07 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 34.70 และธุรกิจและบริการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.22 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 64.92

การคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) พบว่า **การตรวจแรงงาน** มีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 80 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,299 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาดเล็ก (ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน) เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 40.0) โดยมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 11.25 (9 แห่ง) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด และสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 88.75 (71 แห่ง) โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา วันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 9 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 11,467 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 74.07) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 25.93) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิตและโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) การขนส่ง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)





การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง พบว่า

การแจ้งข้อเรียกร้อง มีการแจ้ง 7 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง - คน

ข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง 2 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง - คน การยุติข้อพิพาทแรงงานโดยพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานสามารถไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทจนยุติภายใน 5 วัน ได้ 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 760 คน

การเกิดข้อขัดแย้ง 4 แห่ง 4 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,733 คน การยุติขัดแย้งไม่มีในไตรมาสนี้

การส่งเสริมการสวัสดิการแรงงาน

มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจากข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2567 จำนวน 87 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 12,462 คน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี พบว่า

จังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567 สถานประกอบการ 26,219 แห่ง ผู้ประกันตน รวมทั้งสิ้น 1,446,917 คน จำแนกเป็น

- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 818,616 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 85,004 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 543,297 คน

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 12 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 66.67 และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 33.33

กองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินกองทุน 758.05 ล้านบาท มีผู้ให้บริการ จำนวน 268,896 ราย หรือร้อยละ 29.76 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 123,017 คน หรือร้อยละ 45.75 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน สูงสุดถึง 291.95 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.46 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567 จังหวัดชลบุรีมีนายจ้างขึ้นทะเบียน 26,219 ราย ลูกจ้าง 741,245 คน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567 จำนวน 1,074 คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 927 คน (ร้อยละ 86.31) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 141 คน (ร้อยละ 13.13) และตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.56) ตามลำดับ





การเลิกจ้างแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567 สถานประกอบการในจังหวัดชลบุรีที่เลิกกิจการ มีจำนวน 1,695 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 7,707 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 93.51 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1,537 คน (ร้อยละ 90.68 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 1,615 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 95.28) รองลงมา ประเภทการขายส่งการขายปลีกฯ จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 1.53)





สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด



“ทะเลงาม ข้าวหลามอร่อย อ้อยหวาน จักสานดี ประเพณีวิ่งควาย”

ชลบุรีหรือที่คนทั่วไปเรียกกันสั้นๆว่า “เมืองชล” เป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในทิศตะวันออกของประเทศไทย ริมฝั่งทะเลด้านตะวันออกติดกับอ่าวไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย ทั้งชายฝั่งทะเล หมู่เกาะ ป่าเขาพื้นที่ป่าชายเลน ซึ่งเอื้อต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมง และผลิตสินค้าแปรรูป โดยเฉพาะแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีศักยภาพเพื่อการท่องเที่ยว อาทิ ชายหาดที่มีชื่อเสียงและเกาะต่างๆ สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ สร้างรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่และประเทศ นอกจากนี้จังหวัดชลบุรียังมีความสำคัญทางเศรษฐกิจ ทั้งในด้านพาณิชย์กรรม และอุตสาหกรรมของประเทศ ศักยภาพและความโดดเด่นในหลายด้านของจังหวัดชลบุรี จึงกลายเป็นต้นทุนที่ส่งผลให้ชลบุรีกลายเป็น “เพชรน้ำเอกแห่งบูรพาทิศ” ที่พร้อมเปิดประตูเพื่อต้อนรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้อย่างภาคภูมิ

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ : “เมืองนวัตกรรมชั้นนำ สร้างสรรค์เศรษฐกิจใหม่ สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน”

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน
 2. สร้างภูมิคุ้มกันในสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 3. บริหารจัดการระบบนิเวศน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 4. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจทุกๆ ด้าน
 5. บริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และทันสมัย





1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

จังหวัดชลบุรีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย หรือ ริมฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ 12 องศา 30 ลิปดา ถึง 13 องศา 43 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 45 ลิปดาถึง 101 องศา 45 ลิปดาตะวันออก ระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 34 (ถนนสาย บางนา-ตราด) รวมระยะทางประมาณ 81 กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีเส้นทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 หรือ Motorway (กรุงเทพฯ-ชลบุรี) ระยะทาง 79 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ 45 นาที มีพื้นที่ทั้งจังหวัด 4,740.913 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,726,875 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.92 ของพื้นที่ประเทศไทย (พื้นที่ของประเทศไทยประมาณ 513,115 ตารางกิโลเมตรหรือ 320,696,875 ไร่)

จังหวัดชลบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดระยอง

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

ทิศตะวันตก ติดกับ ชายฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่สูงชันและภูเขา อยู่ตอนกลางและด้านตะวันออกของจังหวัด เป็นแนวยาวจาก ทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอมะนิคม บ้านบึง ศรีราชา หนองใหญ่ และบ่อทอง ที่อำเภอสัตหีบนั้นเป็นต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำบางพระแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคหลัก แห่งหนึ่งของชลบุรี สำหรับพื้นที่มีเขตความสูงจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตรขึ้นไป อยู่ในอำเภอบ่อทองและอำเภอมะนิคมใหญ่ในด้านที่ติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจันทบุรี

ที่ราบลูกคลื่นและเนินเขา ในเขตอำเภอบ้านบึง พนัสนิคม หนองใหญ่ ศรีราชา บางละมุง สัตหีบ และบ่อทอง พื้นที่มีลักษณะสูงๆต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น ส่วนที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ตอนบนของ จังหวัดในเขตอำเภอบางพลี อำเภอมะนิคมและแนวกึ่งกลางของด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ราบลุ่ม แม่น้ำบางปะกงมีลำน้ำคลองหลวงยาว 130 กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่อำเภอบ้านบึง ผ่านพนัสนิคม ไปบรรจบเป็นคลองพานทองไหลลงสู่แม่น้ำบางปะกง

ที่ราบชายฝั่งทะเล ตั้งแต่ปากแม่น้ำบางปะกงติดกับทะเลอยู่ทางด้านทิศตะวันตกตั้งแต่ อำเภอมะนิคมจนถึงอำเภอสัตหีบซึ่งมีความยาวประมาณ 160 กิโลเมตร เว้าแหว่งคดโค้งสวยงาม เกิดเป็นหน้าผาหิน หาดทรายทอดยาว ป่าชายเลน ป่าชายหาด ฯลฯ ซึ่งอ่าวหลายแห่งสามารถพัฒนา ไปเป็นท่าจอดเรือกำบังคลื่นลมได้เป็นอย่างดี ประกอบด้วยที่ราบตามชายฝั่งทะเลที่มีภูเขาเล็กๆ สลับเป็นบางตอน ชายฝั่งทะเลบางแห่งมีลักษณะเว้าแหว่งและเป็นที่ลุ่มตื้นน้ำทะเลท่วมถึง มีป่า ชายเลน หรือโกงกางขึ้นตั้งแต่ในเขตอำเภอมะนิคมถึงอำเภอสัตหีบ ถัดลงไปเป็นอำเภอสัตหีบ อำเภอบางละมุง และ อำเภอสัตหีบมีหาดทรายสวยงามหลายแห่งซึ่งได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด





ส่วนที่เป็นเกาะ อยู่ห่างจากชายฝั่งทะเลออกไปประมาณ 10 กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ที่เป็นเกาะเล็กและเกาะใหญ่ประมาณ 46 เกาะ เกาะที่สำคัญที่สุด คือ เกาะสีชัง และมีฐานะเป็นอำเภอ นอกจากนี้ยังมีเกาะแสมสาร เกาะล้าน เกาะครก เกาะสาก และเกาะไผ่ เป็นที่เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวและพักผ่อน

ที่มา : สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร

จังหวัดชลบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 92 ตำบล 663 หมู่บ้าน 1,080,821 ครัวเรือน โดยมีอำเภอต่าง ๆ ดังนี้ อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง บางละมุง พานทอง พนัสนิคม ศรีราชา สัตหีบ หนองใหญ่ บ่อทอง เกาะสีชัง และเกาะจันทร์ ในส่วนการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 50 แห่ง ชุมชน 300 ชุมชน และรูปแบบการปกครองพิเศษ 1 แห่ง (เมืองพัทยา) หน่วยงานราชการจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

- (1) ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 123 หน่วยงาน
- (2) ส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน
- (3) ส่วนท้องถิ่น จำนวน 99 หน่วยงาน

จากข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บโดยที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี พบว่าจำนวนประชากรจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมีนาคม 2567 มีทั้งสิ้น 1,622,670 คน เป็นชาย จำนวน 789,739 คน เป็นหญิง จำนวน 832,931 คน

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี

1.5 โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

1. ภาคเกษตร

1.1 การเพาะปลูก จังหวัดชลบุรีมีเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตร รวมเนื้อที่ 1,721,820 ไร่ จำแนกประเภทการใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร แบ่งเป็น นาข้าว 97,606 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 5.67 พืชไร่ 652,420 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 37.89 สวนไม้ผล ไม้ดอก/ไม้ประดับ 700,877 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 40.71 สวนผัก ไม้ดอก/ไม้ประดับ 21,411 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 1.24 และเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตรอื่นๆ 249,506 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 14.49 พืชเศรษฐกิจที่สำคัญที่มีการเพาะปลูกมากที่สุดในจังหวัดชลบุรี 5 อันดับ ได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปาล์ม น้ำมัน ข้าว





1.2 การปศุสัตว์

- การเลี้ยงไก่ทั้งไข่ ไก่เนื้อ รวม 30,417,923 ตัว โดยเฉพาะไก่เนื้อ แหล่งเพาะเลี้ยงลำดับที่ 3 ของประเทศ รองจากจังหวัดลพบุรีและจังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มทั้งหมด มีการเลี้ยงไก่ในลักษณะอิสระมีทั้งรายใหญ่ กลาง เล็ก จำนวนมาก เป็นแหล่งเพาะเลี้ยง ลำดับที่ 5 ของประเทศ

- การเลี้ยงเป็ด ทั้งเป็ดเนื้อเป็ดไข่ รวม 313,053 ตัว แหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอนนทบุรี และอำเภอนนทบุรี

- การเลี้ยงสุกรมีชีวิต จำนวนสุกรทั้งหมด 481,996 ตัว เป็นลำดับที่ 2 ของประเทศ รองจากจังหวัดลพบุรี

- โค ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีเป็นการเลี้ยงแบบอิสระภายใต้สหกรณ์โคนมแหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ ในพื้นที่อำเภอนนทบุรี บ้านบึง พนสนิม บ่อทอง รวมโคนมโคเนื้อ 21,178 ตัว

1.3 การประมง

เนื่องจากพื้นที่จังหวัดชลบุรีติดชายฝั่งทะเล ทำให้ผลผลิตในด้านประมงมีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ ผลผลิตการประมงได้มาจาก 2 ส่วนหลัก คือ แหล่งน้ำจืด ซึ่งมาจากการเพาะเลี้ยงเป็นหลักซึ่งในจังหวัดชลบุรีมีพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดมากกว่า 10,000 ไร่ และได้มาจากการจับจากธรรมชาติ ผลผลิตอีกส่วนได้จากแหล่งน้ำเค็ม หรือทะเล แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ชายฝั่งทะเล เช่น แปลงเลี้ยงหอยทะเล การทำประมงพื้นบ้าน และการทำประมงทะเล เช่น เรือลากคู่ เรือล้อมจับ

ที่มา : สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

2. ภาคอุตสาหกรรม

จังหวัดชลบุรีมีนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 11 แห่ง เขตประกอบการจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมหลักของประเทศ

นิคมอุตสาหกรรม

1. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี (เหมราช)
2. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 2
3. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 3
4. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี 2
5. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3)
6. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 4)
7. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)
8. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง
9. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง)
10. นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง
11. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี





เขตประกอบการอุตสาหกรรม

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรมบริษัท สวนหนองบอน จำกัด
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรมพานทอง

กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุดของจังหวัดชลบุรี 4 อันดับ ได้แก่ (1) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม เงินลงทุน 58,374.82 ล้านบาท (2) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ เงินลงทุน 24,690.75 ล้านบาท (3) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ เงินลงทุน 18,388.75 ล้านบาท และ (4) กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ เงินลงทุน 7,614.72 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

3. ภาคบริการและการท่องเที่ยว

การท่องเที่ยว จังหวัดชลบุรี เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวหลักสำคัญอันดับต้นๆ ของประเทศไทย มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศมาเยือนเป็นจำนวนมาก โดยมีแหล่งท่องเที่ยวหลักที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ ได้แก่ เมืองพัทยา และยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวไทยจากทุกภูมิภาค ทั้งนี้เนื่องจากมีความหลากหลายของทรัพยากรการท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและวัฒนธรรม นอกจากนี้ พื้นที่ดังกล่าวยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

ที่มา : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชลบุรี

1.6 เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย 1. อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 4. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร 5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 9. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 10. อุตสาหกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งที่ 5/2561 มีมติให้เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC จาก 10 เป็น 12 อุตสาหกรรม โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มเข้ามาใหม่เป็นลำดับที่ 11 คือ อุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมที่ 12 คือ อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา





การขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ตั้งอยู่ภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี เปิดบริการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562

ภารกิจการดำเนินงาน

1. การให้บริการจัดหางาน ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ
2. การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรและขออนุญาตทำงานแก่คนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมร่วมกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
3. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน สภาพแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานและแรงงานสัมพันธ์
5. การยื่นแบบคำขอรับสิทธิประโยชน์ การให้บริการตรวจสอบสิทธิ การให้คำปรึกษาและให้ความรู้ด้านประกันสังคม

- ผลการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว มาตรา 62 (BOI ฯลฯ) ณ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน) จำนวนทั้งสิ้น 3,043

ที่มา : ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม





2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดชลบุรี

“เศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทานขยายตัว จากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ และด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานขยายตัว”

เศรษฐกิจจังหวัด ในปี 2567

ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตไก่เนื้อสุกร และยางพารา จากความต้องการการบริโภคที่ยังมีอยู่อย่างต่อเนื่อง **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากภาคส่งออกที่ฟื้นตัวต่อเนื่องตามทิศทางเศรษฐกิจโลก พิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้า และจำนวนโรงงานเพิ่มขึ้น จากตลาดสหรัฐ จีน อินเดีย และจีนที่เริ่มฟื้นตัว รวมทั้ง จากความเชื่อมั่นอนาคตเศรษฐกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัวร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ จากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วง low season และการสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในการเดินทางของนักท่องเที่ยว

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าหดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวร้อยละ 118.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของรายจ่ายลงทุนเนื่องจาก หน่วยงานได้รับเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมาตรการเร่งรัดเบิกจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ -3.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง จากการลดลงของสินค้านำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง ปริมาณการจำหน่ายรถยนต์นั่งส่วนบุคคล และรถจักรยานยนต์ลดลง และผู้บริโภคชะลอการใช้จ่ายจากปัญหาน้ำมันในครัวเรือน และ **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ -2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากอัตราดอกเบี้ยนโยบายยังทรงตัวในระดับสูง และผลกระทบอุปสงค์ในประเทศที่ชะลอตัว

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 4.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณสุกรและไก่เนื้อที่มีความต้องการมากขึ้น และการปรับขึ้นของราคายางพารา จากความต้องการของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา





ด้านการเงิน สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัว โดยปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 11.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้อ้างอิงเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนในขณะที่ปริมาณสินเชื่อหดตัวร้อยละ -1.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนจากการลดลงของสินเชื่อภาคครัวเรือน และสินเชื่อภาคธุรกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจในจังหวัดชลบุรี ในเดือนมิถุนายน 2567 อยู่ที่ร้อยละ 0.5 ราคาสินค้าสำคัญเพิ่มขึ้น ได้แก่ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ประกอบด้วยข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์ทำจากแป้ง กลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นม สำหรับการจ้างงานในเดือนมิถุนายน 2567 ขยายตัวร้อยละ 7.6 จากการจ้างงานของแรงงานภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี





2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 เท่ากับ 598,448 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขา การผลิต/อุตสาหกรรม ซึ่งมีมูลค่ารวม 641,356 ล้านบาท (ร้อยละ 54.66) ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี (ตารางที่ 1)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2565 เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 598,448 บาท (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2565

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้าน บาท	ร้อยละของ
		GPP
ภาคเกษตรกรรม	22,026	1.88
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22,026	1.88
ภาคนอกเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,780	0.32
3. การผลิต	641,356	54.66
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	62,678	5.34
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย ละสิ่งปฏิกูล	6,170	0.52
6. การก่อสร้าง	19,420	1.65
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	127,410	10.86
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	76,476	6.52
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54,094	4.61
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,079	0.52
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	35,351	3.01
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	20,080	1.71
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,876	0.33
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11,468	0.98
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	43,268	3.69
16. การศึกษา	13,463	1.15
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15,703	1.34
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,129	0.09
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9,620	0.82
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	1,173,447	100
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	598,448	-
ประชากร (1,000คน)	1,961	-

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี





2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรีประจำเดือนมิถุนายน 2567 โดยสรุปดังนี้

จากการสำรวจสินค้าและบริการของจังหวัดชลบุรีจำนวน 238 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านและการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำข้อมูลมาคำนวณหาดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมิถุนายน 2567

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2567 เท่ากับ 108.50 (เดือนพฤษภาคม 2567 เท่ากับ 108.84)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมิถุนายน 2567

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2567 เท่ากับ 106.0 (เดือนพฤษภาคม 2567 เท่ากับ 106.20)

3. การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมิถุนายน 2567

3.1 เดือนพฤษภาคม 2567 ลดลงร้อยละ 0.2

3.2 เดือนมิถุนายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.5

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (พฤษภาคม-มิถุนายน) 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมิถุนายน 2567 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2567 ลดลงร้อยละ 0.2 (เดือนเมษายน 2567 สูงขึ้นร้อยละ 0.7) สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่เข้าหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 3.2 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดเนื้อสัตว์แปรรูปและสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน หมวดอาหารบริโภคในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม มีการเปลี่ยนแปลง สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.9 ส่วนหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ไม่มีการเปลี่ยนแปลง





5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมิถุนายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 สาเหตุสำคัญมาจาก ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ประกอบด้วยหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 7.2 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ส่วนหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 4.6 หมวดเนื้อสัตว์แปดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.7 และหมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ประกอบด้วยหมวดพาหนะการขนส่งการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.3

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (พฤษภาคม-มิถุนายน) ปี 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 สาเหตุมาจาก ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ประกอบด้วย หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 7.3 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดผลไม้ ลดลงร้อยละ 2.2 หมวดเนื้อสัตว์แปดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 2.1 และหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ประกอบด้วย หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.87 หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.2





ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนมิถุนายน 2567

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.66	ม.ค.- มิ.ย.67	มิ.ย.67/ พ.ค.67	มิ.ย.67/ พ.ค.66	ม.ค.67- มิ.ย.67/ ม.ค.66- มิ.ย.66
รวมทุกรายการ	100.00	106.0	106.2	105.5	105.5	-0.2	0.5	0.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	108.4	108.7	108.2	107.8	-0.3	0.2	0.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	108.4	108.4	104.7	108.7	0.0	3.5	4.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	114.1	114.2	114.9	113.9	-0.1	-0.7	-2.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	127.5	125.5	118.9	124.7	1.6	7.2	7.3
ผักและผลไม้	5.14	109.6	113.2	114.9	106.8	-3.2	-4.6	-2.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.1	120.2	120.1	120.2	-0.1	0.0	0.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	105.1	104.7	103.5	104.4	0.4	1.5	1.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.3	105.3	105.3	105.3	0.0	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	101.3	101.3	100.8	101.3	0.0	0.5	0.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	60.20	104.8	104.8	104.1	104.3	0.0	0.7	0.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.8	99.8	99.7	99.8	0.0	0.1	0.1
หมวดเคสสถาน	24.54	103.5	103.5	103.8	103.4	0.0	-0.3	1.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	3.92	100.8	101.7	100.7	100.9	-0.9	0.1	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสาร	23.08	108.4	108.2	106.3	107.2	0.2	2.0	-0.2
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	3.68	97.5	97.5	97.1	97.4	0.0	0.4	0.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	2.75	102.6	102.5	101.3	102.5	0.1	1.3	1.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	103.5	103.5	103.1	103.4	0.0	0.4	0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	112.4	112.8	111.7	110.8	-0.4	0.6	-0.4
- อาหารสด	16.45	113.1	114.0	113.4	111.9	-0.8	-0.3	0.0
- พลังงาน	11.48	112.2	111.8	110.0	109.8	0.4	2.0	-1.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี

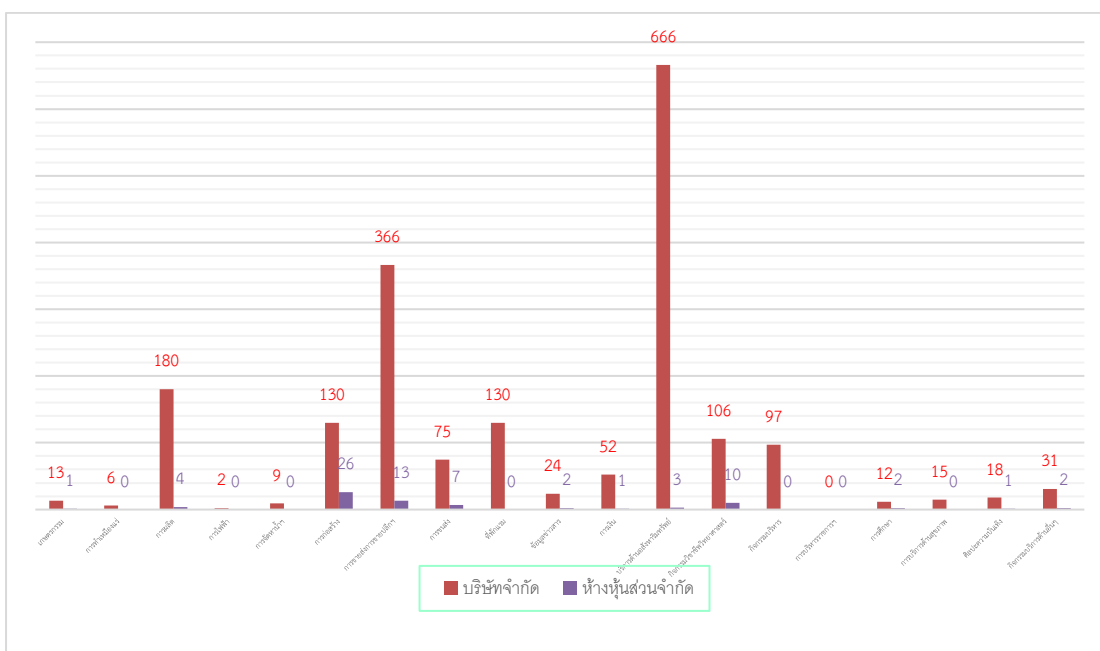




2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดชลบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 2,010 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (199 ราย) คิดเป็นร้อยละ 9.01 จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 1,932 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 78 ราย ทุนจดทะเบียน 8,432.72 ล้านบาท ประเภทธุรกิจที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 667 ราย 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ 392 ราย 3) การผลิต 184 ราย

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 8,432.72 ล้านบาท จำแนกเป็น ทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 8,359.04 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 73.68 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 2,852.45 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 2,846.15 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด 6.30 ล้านบาท

สำหรับสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 มีจำนวน 223 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 191 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 32 ราย ทุนจดทะเบียน 636.97 ล้านบาท





2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดชลบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่ามีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเปิดดำเนินการใหม่ จำนวน 36 โรงงาน เงินลงทุน 2,591.01 ล้านบาท โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 8 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 5 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 4 โรงงาน ส่วนโรงงานที่ปิดกิจการในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 มีโรงงานที่เลิกกิจการ มีจำนวน 81 โรงงาน เงินทุน 1,014 ล้านบาท คนงาน 9,040.84 คน และมีโรงงานที่ขยายธุรกิจ มีจำนวน 23 โรงงาน เงินทุน 739.19 ล้านบาท คนงาน 789 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2567

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่		
		ราย (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.	อุตสาหกรรมอาหาร	2	512.25	328
2.	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	15.28	4
3.	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	2.00	19
4.	อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	5.40	5
5.	อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	15.50	4
6.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	15.18	5
7.	อุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	60.00	45
8.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	104.72	150
9.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	4	82.78	87
10.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	3	298.30	88
11.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	8	473.58	189
12.	อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	3	102.38	58
13.	อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	728.64	268
14.	อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมพาหนะและอุปกรณ์	1	35.00	30
15.	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2	140.00	23
รวม		36	2,591.01	1,303

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี





ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 โดยในปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 598,448 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 38,771 บาท โดยปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 542,002 บาท/คน/ปี

ตารางที่ 4 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดชลบุรี

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	571,234	603,165	542,002	598,448
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	1,045,174	1,047,02	1,187,710	1,187,710
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	602,900	561,980	600,858	639,629

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

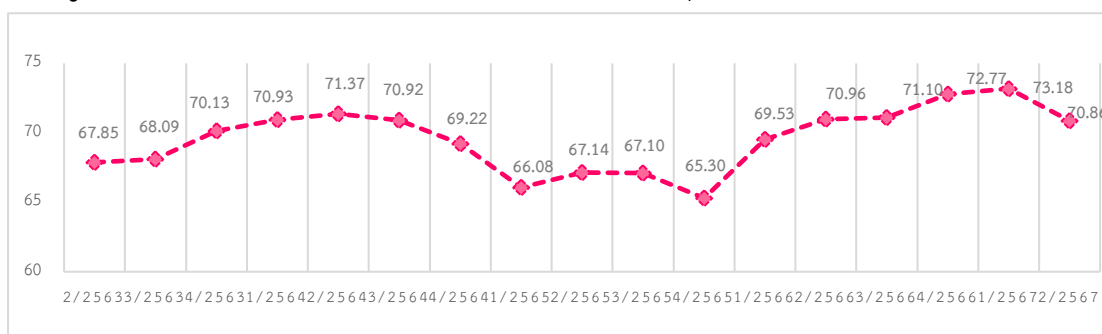




2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี เมื่อเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดชลบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2567 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 1,214,043 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,713,258 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 70.86 มีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีอัตรา 73.18 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราไม่ต่างกันมากนักกับไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 70.96

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี



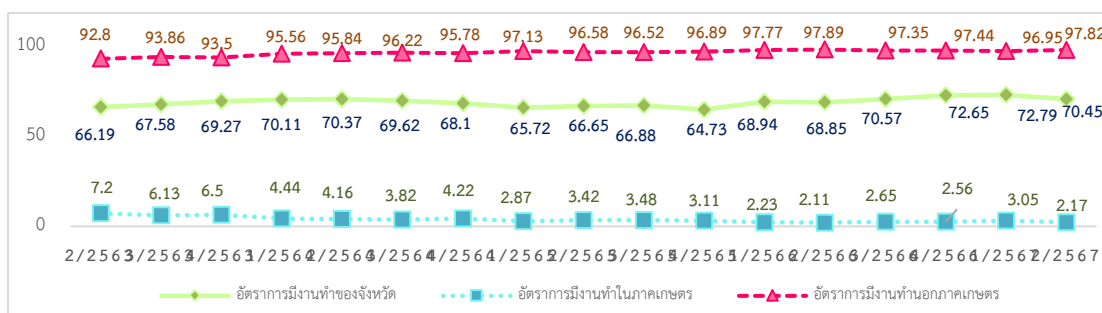
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี มีสัดส่วนเล็กน้อยเพียงใด สำหรับจังหวัดชลบุรีพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดมีจำนวนสูงกว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ในไตรมาส 2 ปี 2567

พบว่าอัตราการจ้างงาน ในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 70.46 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 72.79 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 2.17 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีอัตราร้อยละ 3.05 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมอันมีสาเหตุจากที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวลงเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 2019)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



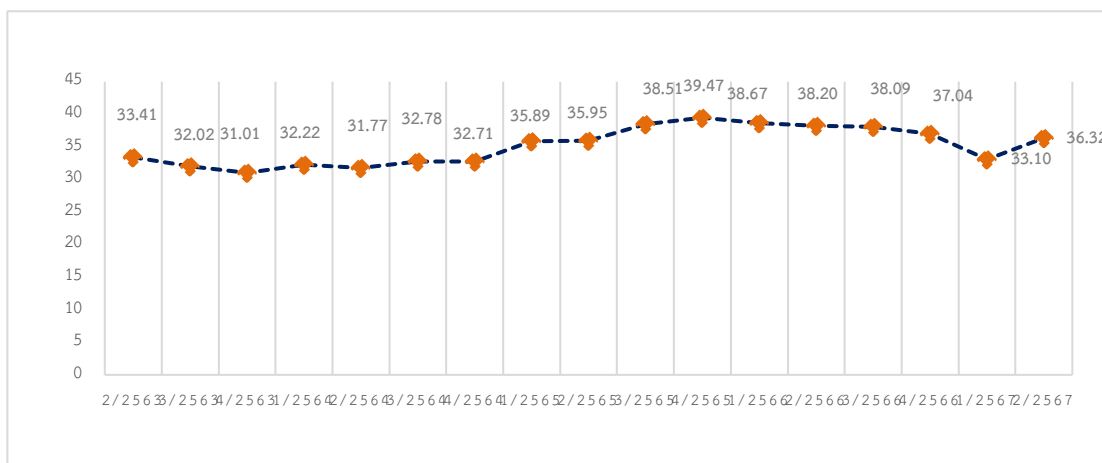
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ





เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 36.32 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 33.10

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรีส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม และแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้งนี้เพราะจังหวัดชลบุรีเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจแก่จังหวัดและประเทศไทยอย่างมหาศาล ถึงแม้บางช่วงเวลาการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงแต่ก็เป็นเพียงแค่ระยะเวลานั้นๆ เมื่อมีการลงทุนเพิ่มและขยายกิจการของผู้ประกอบการ ภาพการณ์จ้างงาน

4. อัตราการว่างงาน

จะเพิ่มขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ชักชวนให้นักลงทุนมาลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมได้รับการส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานที่เพิ่มขึ้น

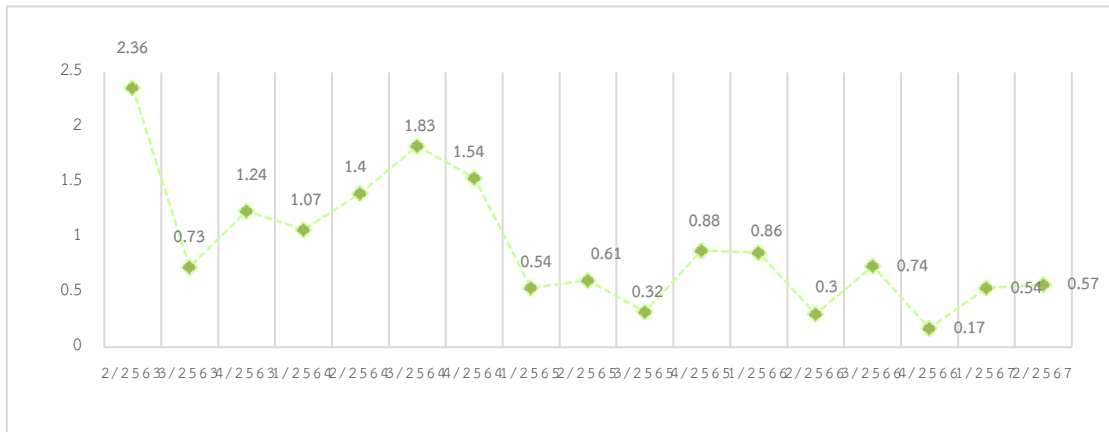
การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบอัตราการว่างงานของจังหวัดชลบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่เนื่องจากจังหวัดชลบุรีมีโครงสร้างหลากหลายทางเศรษฐกิจ คือ มีทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคการท่องเที่ยวและบริการ เมื่อมีการขยายตัวและลงทุนเพิ่มของผู้ประกอบการจะส่งผลให้อัตราการว่างงานต่ำ แต่ในขณะเดียวกันถ้าเป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูการเก็บเกี่ยวก็จะส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน





สำหรับไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 6,921 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.57 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.03 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 6,678 คน คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

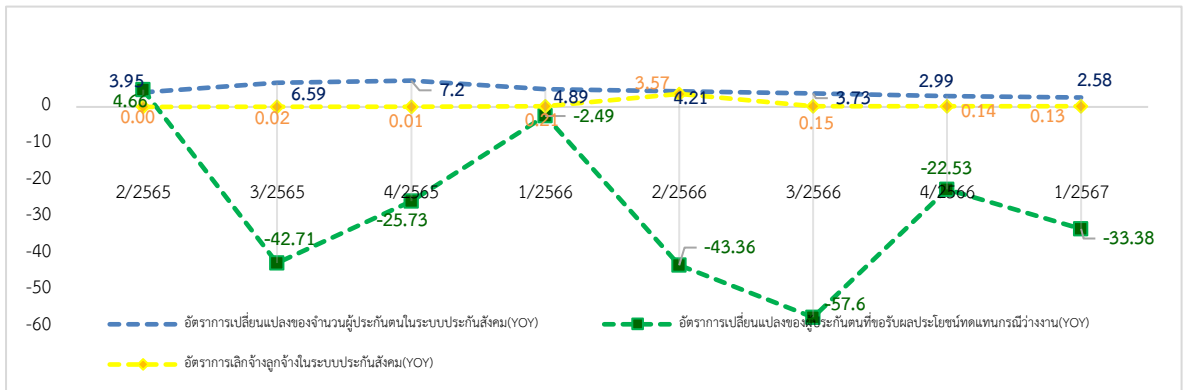
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและอัตรา การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีจำนวน 818,616 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 2.58 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ 2.99 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 28,916 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ -33.38 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -22.53 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.13 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.14





แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ,
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

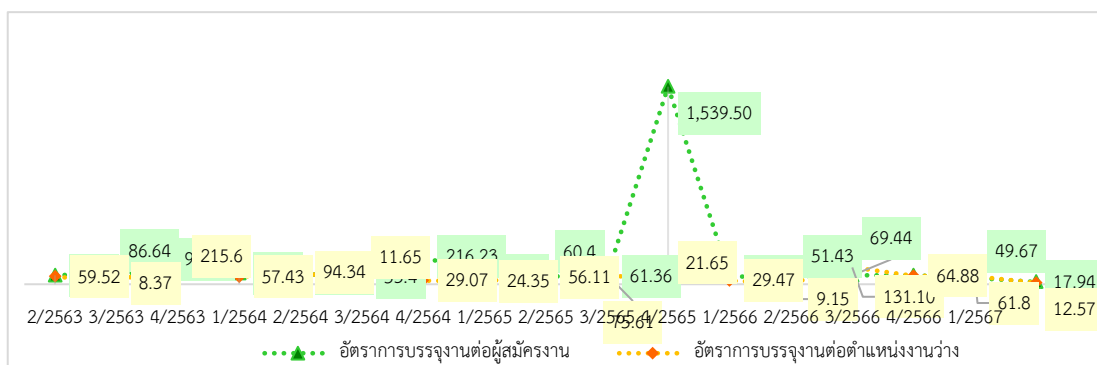


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของ
ภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน
โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวน
ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ไตรมาส 2 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 12.57 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 (อยู่ที่ร้อยละ 49.67)
คิดเป็นร้อยละ 37.1 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ
17.94 พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 (อยู่ที่ร้อยละ 61.80) คิดเป็นร้อยละ 43.86 ทั้งนี้
การบรรจุนานเป็นการบรรจุนานจากผู้สมัครงานและตำแหน่งงานว่างสะสมเหลืออยู่จากไตรมาสก่อน
เมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

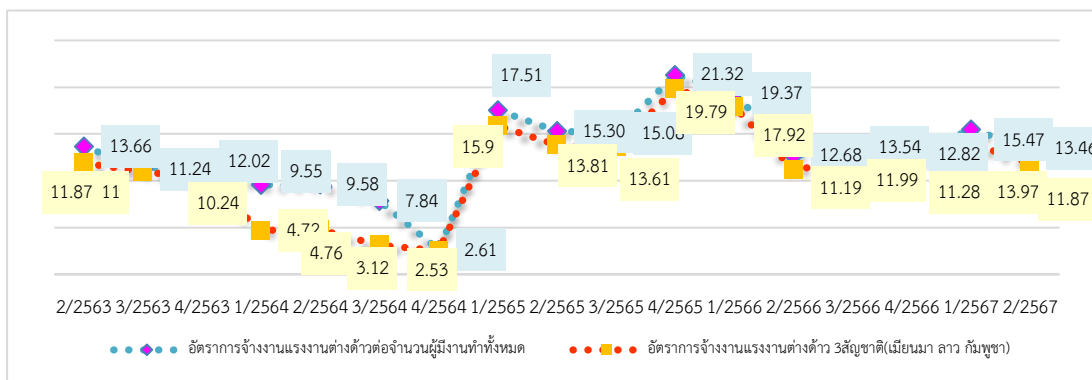




7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 13.46 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ประมาณ 17-18 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.87 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 15-16 คน

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

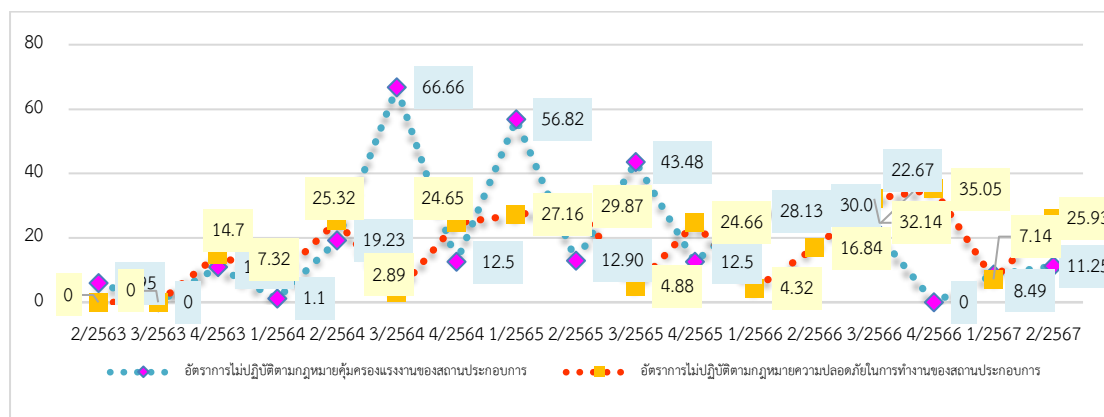
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 11.25 เมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่าลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงานในการลา เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2567 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 14 แห่ง มีอัตราร้อยละ 25.93 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตราร้อยละ 7.14 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการใช้เครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ สารเคมี และสารเคมีอันตรายที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิต อย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนด





แผนภูมิ 10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

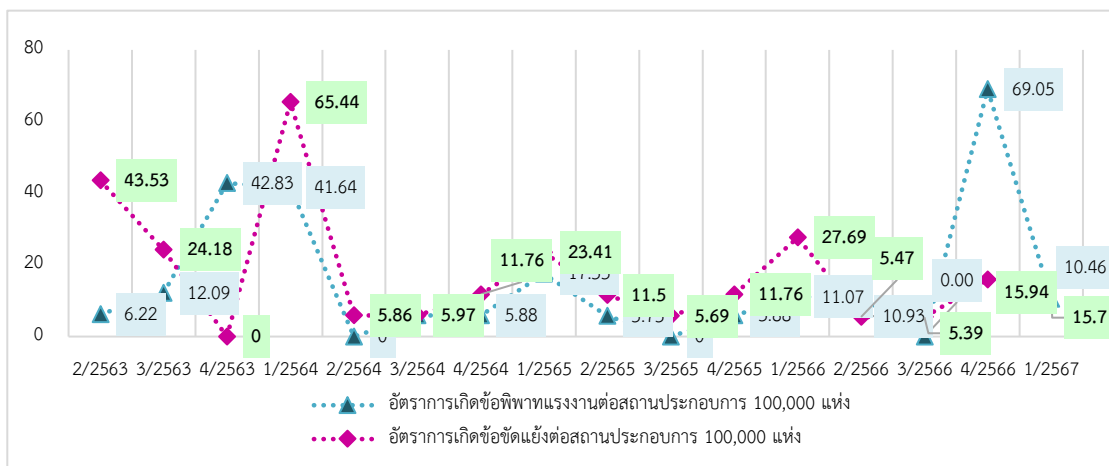
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 - ไตรมาส 1 ปี 2567 มีอัตราในช่วง 0.00 – 69.05 โดยไตรมาส 2 ปี 2567 มีอัตรา 10.46 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0.00 แต่เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานประมาณ 5 - 6 แห่งเท่านั้น จึงเป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 2 ปี 2563 - ไตรมาส 1 ของปี 2567 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 – 65.44 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง เกิดข้อขัดแย้งประมาณ 65-66 แห่งเท่านั้น ซึ่งก็ยังนับว่าเป็นอัตราที่ต่ำ และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้วพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นและลดลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา





แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

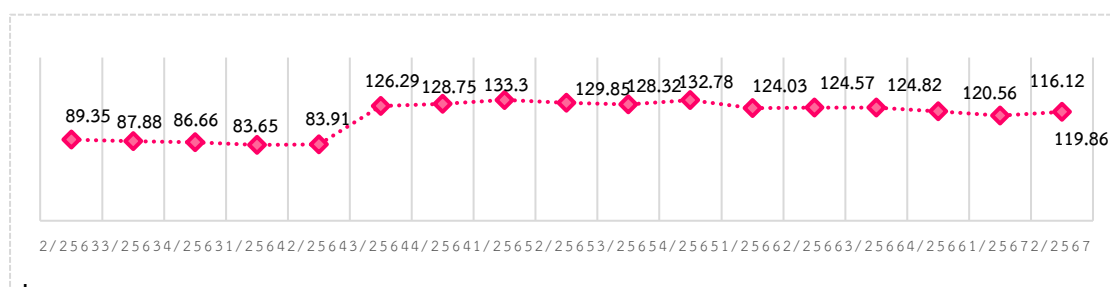


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 จำนวน 1,446,917 คน ซึ่งเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (1,439,425 คน) พบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 7,492 คน คิดเป็นร้อยละ 0.52 แต่เมื่อเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 119.86 ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.14 (ไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 116.72) โดยมีสาเหตุจากจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดชลบุรีมีจำนวนสูงขึ้น ทั้งนี้ จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 จังหวัดชลบุรี สูงสุดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศ ซึ่งดูได้จากอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการช่วยเหลือเยียวยาของภาครัฐ ซึ่งส่งผลให้มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ รับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 อย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรีไตรมาส 2 ปี 2567 ในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2567 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 8) อื่นๆ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชลบุรีมีประชากรในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,713,258 คน (ชาย 832,426 คน, หญิง 880,832 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,214,043 คน (ชาย 651,755 คน, หญิง 562,288) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 1,207,121 คน (ชาย 648,720 คน, หญิง 558,402 คน) ผู้ว่างงาน 6,921 คน (ชาย 3,035 คน, หญิง 3,886 คน) และผู้รอฤดูกาล - คน (ชาย - คน, หญิง - คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 499,215 คน (ชาย 180,671 คน, หญิง 318,544 คน) จำแนกเป็น คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 175,480 คน เรียนหนังสือ 125,177 คน ทำงานบ้าน 92,949 คน อื่นๆ 87,098 คน และดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 18,511 คน

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



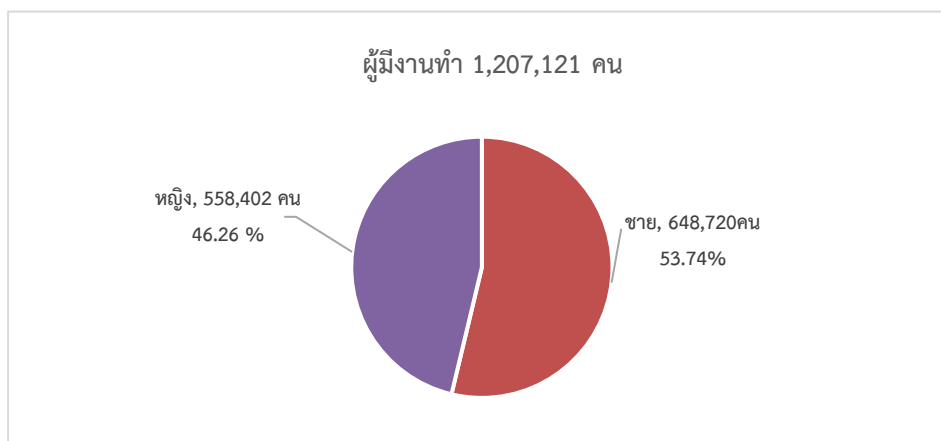
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ





1.2 ผู้มีงานทำ

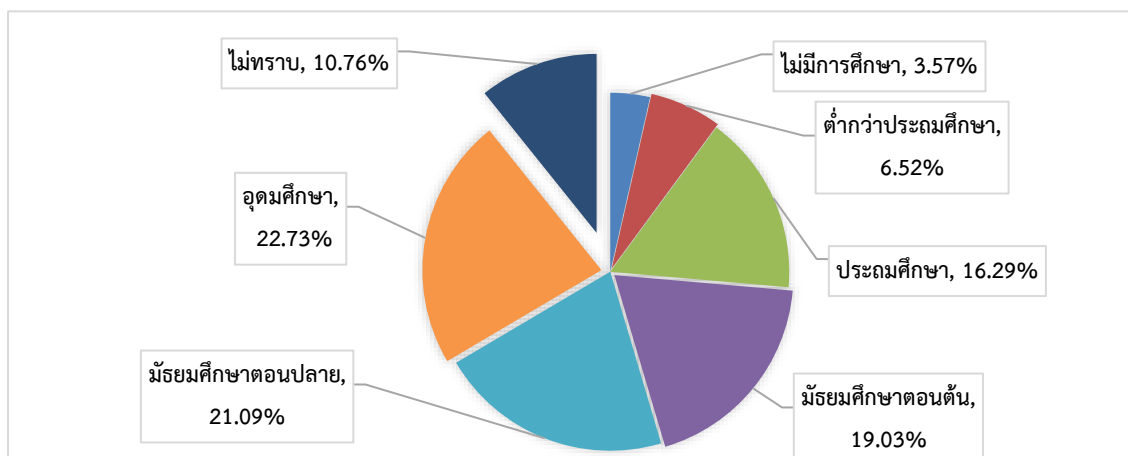
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 274,408 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 254,555 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 229,782 คน คิดเป็นร้อยละ 19.03 ระดับประถมศึกษา จำนวน 196,679 คน คิดเป็นร้อยละ 16.29 ไม่ทราบ จำนวน 129,898 คน คิดเป็นร้อยละ 10.76

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567



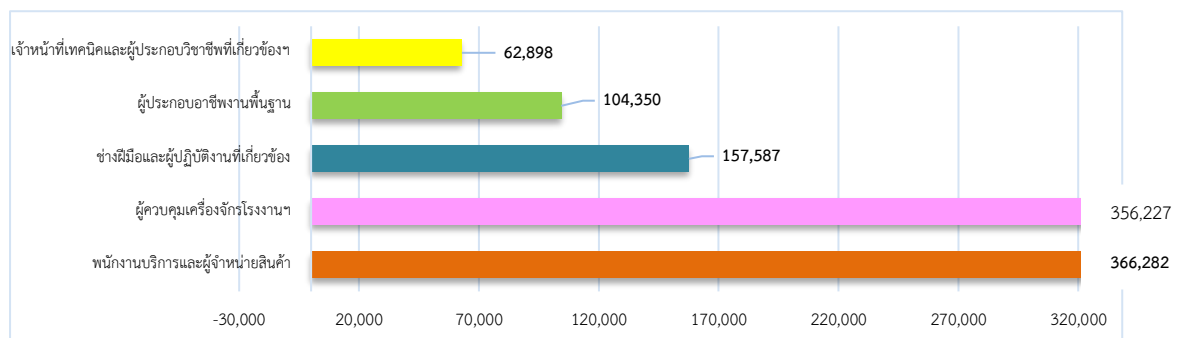
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ





เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 366,282 คน (ร้อยละ 30.34) 2) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 356,227 คน (ร้อยละ 29.51) 3) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 157,587 คน (ร้อยละ 13.05) 4) ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 104,350 คน (ร้อยละ 8.64) 5) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 62,989 คน (ร้อยละ 5.21)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (5 อันดับแรก)

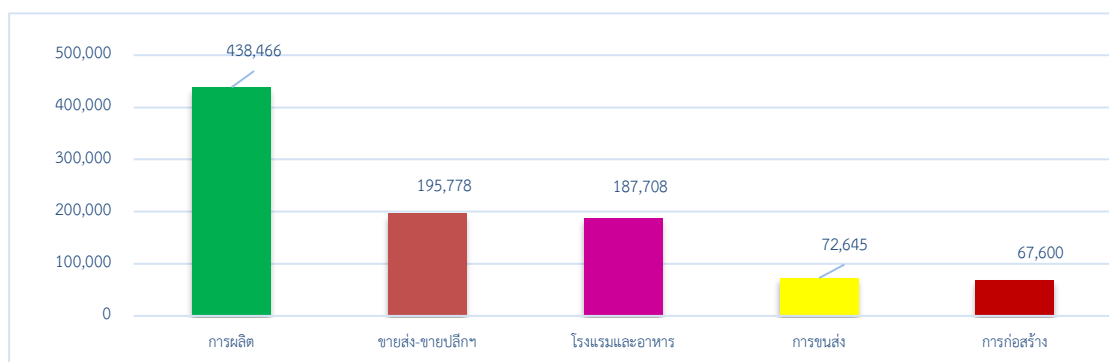


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

สำหรับผู้มีงานทำ 1,207,121 คน พบว่า ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 1,180,861 คน คิดเป็นร้อยละ 97.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 26,260 คน คิดเป็นร้อยละ 2.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 438,466 คน คิดเป็นร้อยละ 36.32 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การขายส่งการขายปลีกฯ 195,778 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 187,708 คน คิดเป็นร้อยละ 15.55 การขนส่ง 72,645 คน คิดเป็นร้อยละ 6.02 และการก่อสร้าง 67,600 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม

5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2567



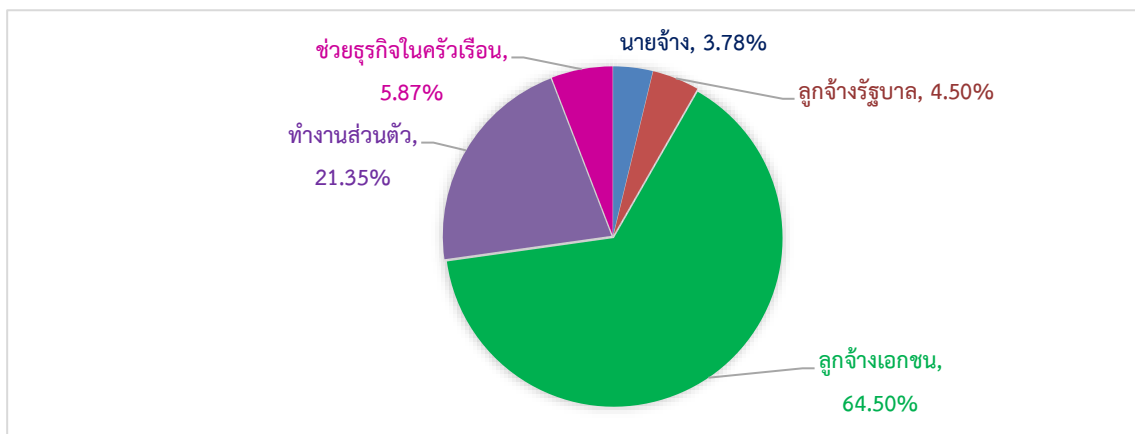
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ





ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 64.50 (778,639 คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 21.35 (257,715 คน) ช่วยธุรกิจในครัวเรือน ร้อยละ 5.87 (70,853 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 4.50 (54,316 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 3.78 (45,599 คน)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,921 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.57 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.03 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.54 (6,678 คน) เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานลดลง ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่าในไตรมาสนี้จำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศหญิง

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บ

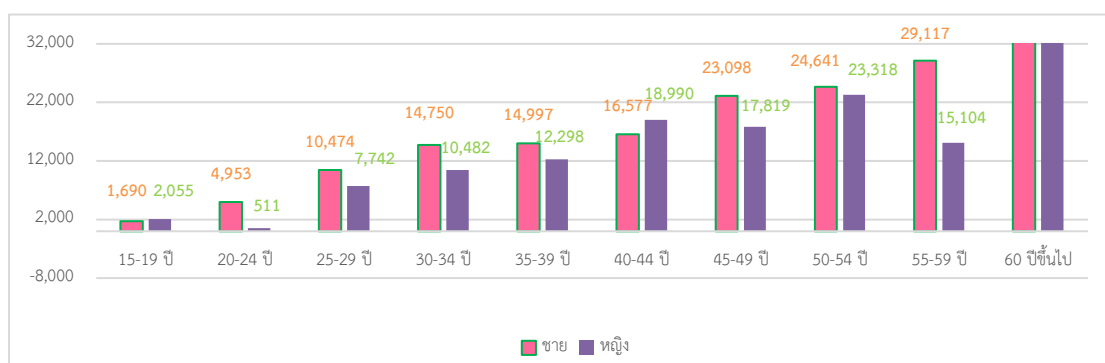




1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีพบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 327,042 คน เป็นเพศชาย 179,995 คน และเพศหญิง จำนวน 147,047 คน จำแนกตามอายุ พบว่าอายุแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกอยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 78,424 คน (ร้อยละ 23.98) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี จำนวน 47,959 คน (ร้อยละ 14.66) อายุ 55-59 จำนวน 44,221 คน (ร้อยละ 13.52) อายุ 45-49 ปี จำนวน 40,917 คน (ร้อยละ 12.51) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 35,567 คน (ร้อยละ 10.88) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีจำนวนน้อยสุด จำนวน 3,745 คน (ร้อยละ 1.15)

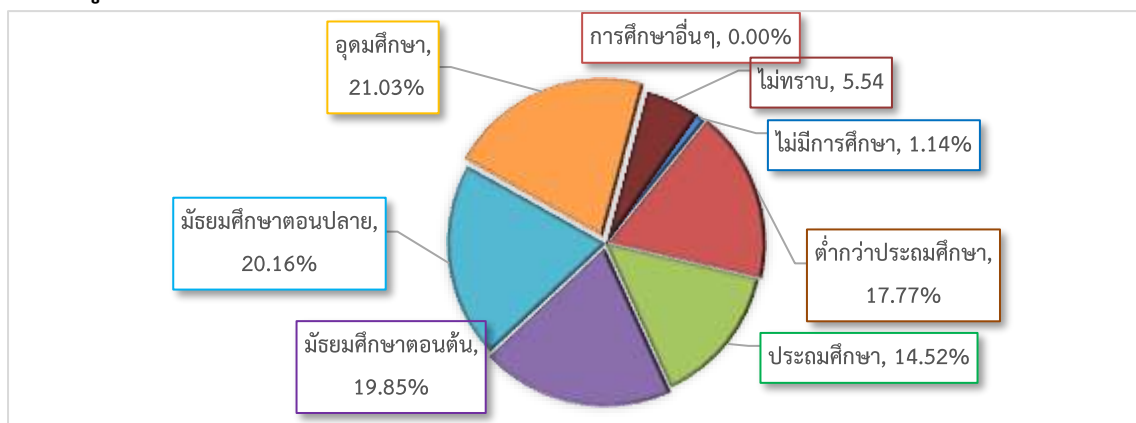
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 68,768 คน คิดเป็นร้อยละ 21.03 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 65,940 คน คิดเป็นร้อยละ 20.16 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 64,907 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 58,109 คน คิดเป็นร้อยละ 17.77 ระดับประถมศึกษา จำนวน 47,500 คน คิดเป็นร้อยละ 14.52

แผนภูมิ 21 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



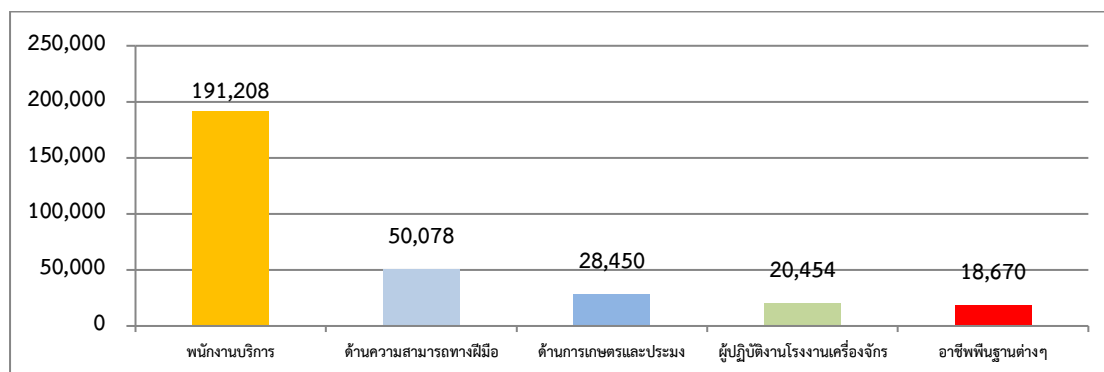
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 191,208 (ร้อยละ 58.47) 2) ด้านความสามารถทางฝีมือ 50,078 คน (ร้อยละ 15.31) 3) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 28,450 คน (ร้อยละ 8.70) 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 20,454 คน (ร้อยละ 6.25) 5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 18,670 คน (ร้อยละ 5.71)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566

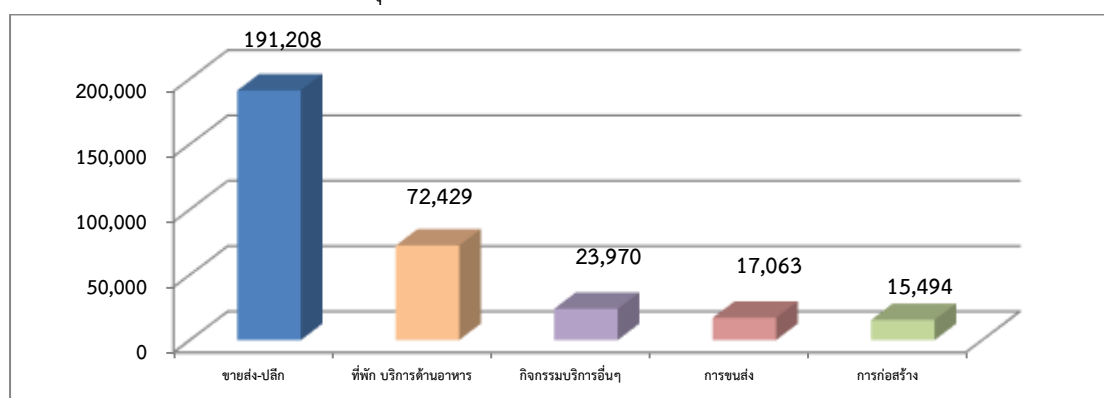


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 125,752 คน คิดเป็นร้อยละ 38.45 รองลงมา คือ ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 72,429 คน คิดเป็นร้อยละ 22.15 กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 23,970 คน คิดเป็นร้อยละ 7.27 การขนส่ง จำนวน 17,063 คน คิดเป็นร้อยละ 5.22 การก่อสร้าง จำนวน 15,494 คน คิดเป็นร้อยละ 4.74

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





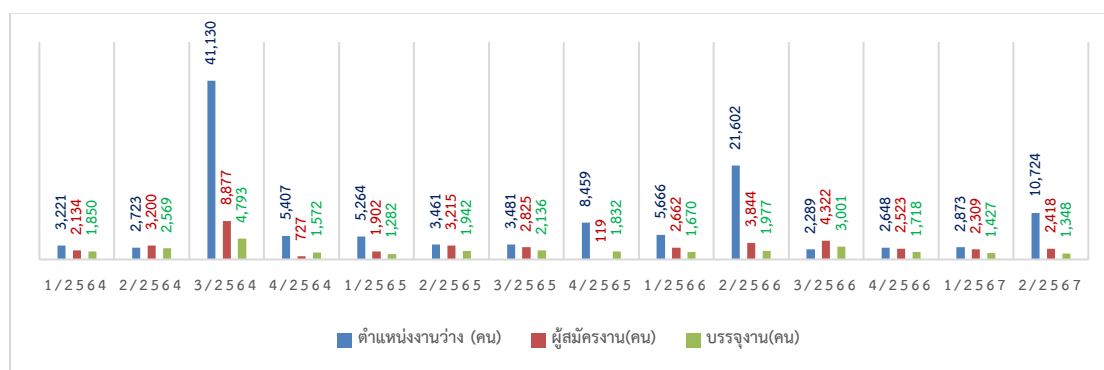
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชลบุรีในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี จำนวน 10,724 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,873 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 2,418 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,309 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,348 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,427 คน

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน

ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

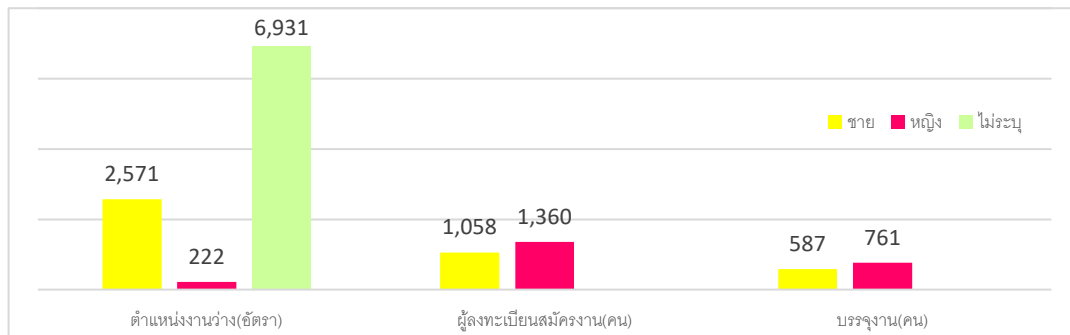
การบรรจุงาน เป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ซึ่งบางไตรมาสจะพบว่ามีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง (ตำแหน่งงานว่างของสำนักงานจัดหางานมาจากกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน การให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน กิจกรรมวันนัดพบแรงงาน เป็นต้น)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า ระบุเป็นชาย 3,571 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 222 อัตรา และไม่ระบุเพศ 6,931 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ





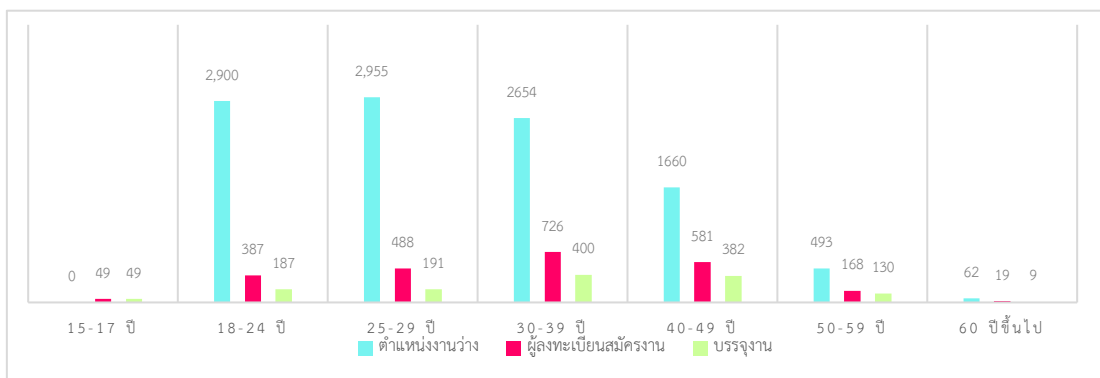
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน ในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,955 อัตรา (ร้อยละ 27.56) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี 2,900 อัตรา (ร้อยละ 27.04) อายุ 30-39 ปี 2,654 อัตรา (ร้อยละ 24.75) อายุ 40-49 ปี 1,660 อัตรา (ร้อยละ 15.48) และอายุ 50-59 ปี 493 อัตรา (ร้อยละ 4.60) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 726 คน (ร้อยละ 30.02) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 581 คน (ร้อยละ 24.03) และอายุ 25-29 ปี 488 คน (ร้อยละ 20.18) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 400 คน (ร้อยละ 29.67) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 382 คน (ร้อยละ 28.34) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 191 คน (ร้อยละ 14.17)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 49.53 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา ส่วนในระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.40 (3,689 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.08 (2,154 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 16.28 (1,746 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 60.09 (1,453 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชลบุรี มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 60.09 (1,453 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.33 (419 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 14.35 (347 คน) และระดับ ปวช. ร้อยละ 7.03 (170 คน) และผู้บรรจุนานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 73.89 (996 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆรองลงมาเป็นระดับปวส. มีร้อยละ 10.38 (140 คน) ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 8.75 (118 คน) และระดับปวช. มีร้อยละ 5.93 (80 คน)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		บรรจุนาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่า	3,689	34.40	1,453	60.09	996	73.89
ปวช.	1,623	15.13	170	7.03	80	5.94
ปวส.	1,746	16.28	347	14.35	140	10.38
อนุปริญญา	1,511	14.09	10	0.41	7	0.52
ปริญญาตรี	2,154	20.09	419	17.33	118	8.75
ปริญญาโท	1	0.010	19	0.79	7	0.52
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	10,724	100	2,418	100	1,348	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานกับผู้ต้องการมีงานทำมีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกันและยังแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัด มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี ขึ้นไป น้อยมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. เพื่อรองรับตลาดแรงงาน ควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษา





ต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานต่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 6,490 อัตรา (ร้อยละ 60.52) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,389 อัตรา (ร้อยละ 12.95) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,304 อัตรา (ร้อยละ 12.16) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 427 อัตรา (ร้อยละ 3.98) และ 5) ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 367 อัตรา (ร้อยละ 3.42) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,235 คน (ร้อยละ 51.08) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 409 คน (ร้อยละ 16.91) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 225 คน (ร้อยละ 12.82) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 136 คน (ร้อยละ 5.62) ส่วนการบรรจุงานมีอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,033 คน (ร้อยละ 76.63) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 153 คน (ร้อยละ 11.35) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 124 คน (ร้อยละ 9.20)

ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน (อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	232	2.16	31	1.28	5	0.37
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	367	3.42	136	5.62	1	0.07
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	427	3.98	212	8.77	13	0.96
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,389	12.95	409	16.91	124	9.20
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,304	12.16	225	9.31	153	11.35
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	2	0.08	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	180	1.68	68	2.81	1	0.07
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	334	3.11	99	4.09	18	1.34
9. อาชีพงานพื้นฐาน	6,490	60.52	1,235	51.08	1,033	76.63
T ผู้ฝึกงาน	1	0.01	1	0.04	-	-
รวม	10,724	100	2,481	100	1,348	100

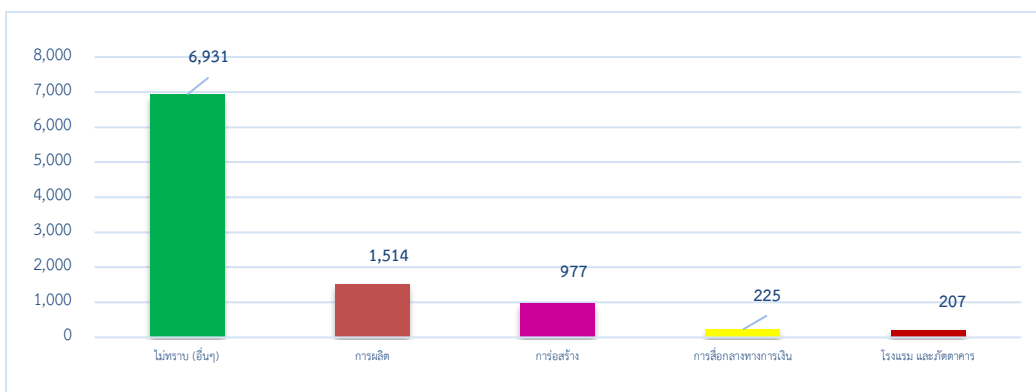
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2567 คือ 1) ไม่ทราบ (อื่น) 6,931 อัตรา (ร้อยละ 64.63) 2) การผลิต 1,514 อัตรา (ร้อยละ 14.12) 3) การก่อสร้าง 977 อัตรา (ร้อยละ 9.11) 4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 225 อัตรา (ร้อยละ 2.10) 5) โรงแรม และภัตตาคาร 207 อัตรา (ร้อยละ 1.93)





แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี มีจำนวน 162,492 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ (ในจังหวัดชลบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้)

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าว ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 14,949 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง ไม่มีในไตรมาส

4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,989 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,308 คน

6. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) จำนวน 143,246 คน

6.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 45,507 คน

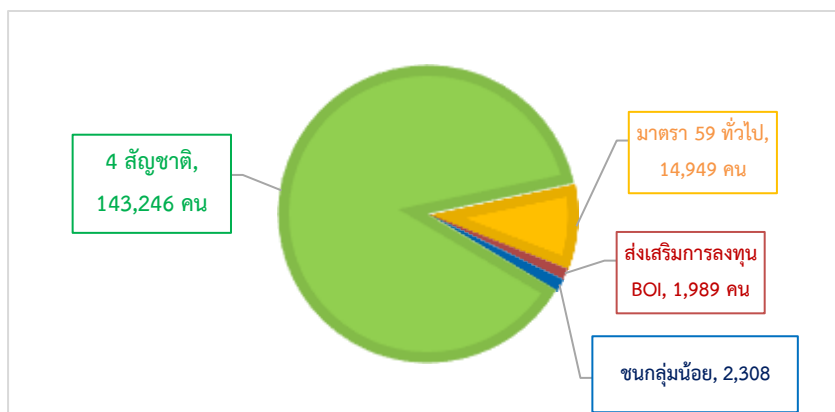
6.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 43,612 คน

6.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566 จำนวน 54,127 คน



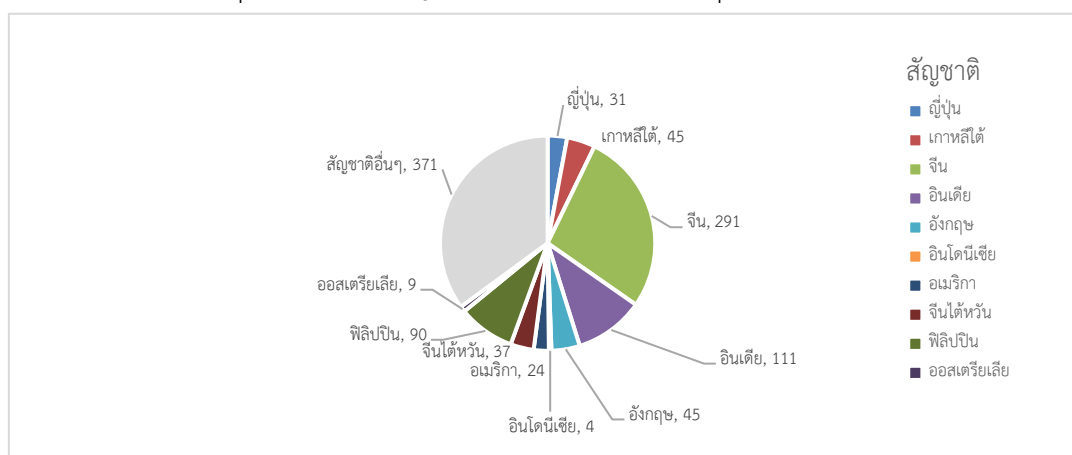


แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ณ เดือนมิถุนายน 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

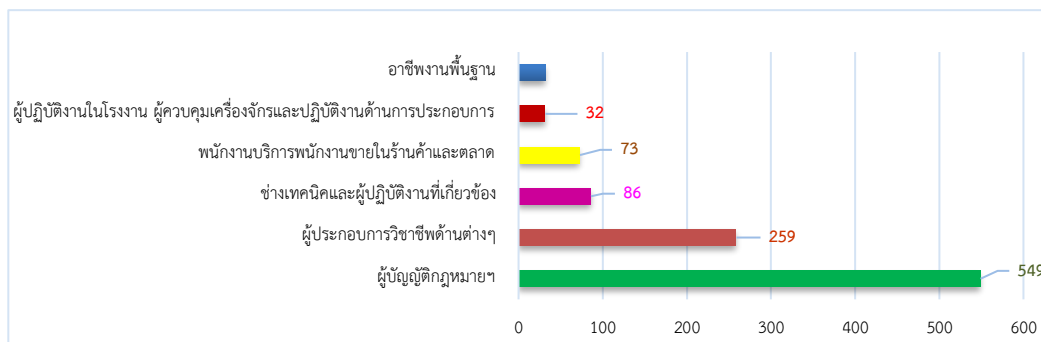
เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน โดยอาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้บัญญัติ ข้อราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 51.89 (549 คน) รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 24.48 (259 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.13 (86 คน) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 5.90 (73 คน) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านประกอบและอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 3.02 (32 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการส่งเสริมการลงทุนจากประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้ประกอบการวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิคภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้





แผนภูมิ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพเข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับ) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.วันที่ 5 กรกฎาคม 2566

แรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกกฎหมาย (ยังไม่ได้ขออนุญาตทำงาน) ขึ้นทะเบียนตามมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2566 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) จำนวน 74,020 คน





2.3 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานจังหวัดชลบุรี

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานจังหวัดชลบุรี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 319 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ประมาณร้อยละ 8.46 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 14.4 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 66.67 กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 42.86 และการผลิต ร้อยละ 26.25 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมบริหารราชการ และการบริการสนับสนุน การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 297 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 27 คน ซึ่งเป็นแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (4) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (5) กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ตามลำดับ ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุดเท่ากัน 5 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 34 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 22 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 94.85 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 5.16 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมด้านการศึกษา ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 50

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่าในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก แรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมการผลิต 45 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน





ในกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 10 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานในอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงาน 30 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงาน 23 คนและระดับปริญญาตรีในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีความต้องการแรงงาน 10 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เป็นที่ต้องการมากที่สุด 44 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 21 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ สถานประกอบการต้องแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มากที่สุด 34 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 17 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 10 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 26 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 18 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 14 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนและความขยันหมั่นเพียร 20 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 18 คน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 10 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า 19 คน ซึ่งเป็นชุด





ทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน 11 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน ตามลำดับ และต้องการผู้มีประสบการณ์ 14 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 12 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทนในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความใฝ่เรียนรู้ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรมในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จำเป็นมีประสบการณ์มากที่สุด 17 คน โดยในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 10 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 8 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จำนวนทั้งสิ้น 390 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 4,252 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 4,171 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 81 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 16 คน และจำนวนการออกจากงาน 9 คน





การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่เมื่อเทียบกับการออกจากงานมากที่สุด คือ การผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ ในทิศทางเดียวกันจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก.นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ปวส. / อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส. /อนุปริญญา

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดใน ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานฝีมือ และระดับแรงงานไร้ฝีมือ ตามลำดับ เช่นเดียวกับจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ รองลงมาได้แก่ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานทุกระดับฝีมือแรงงาน





การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานที่เป็นที่ต้องการในตลาดแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูงสุด

ตารางที่ 7 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		(แห่ง)	ร้อยละ	(แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	0	0	0
การผลิต	80	13	16.25	21	26.25
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	0	0	0	0
การก่อสร้าง	34	0	0	2	5.88
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	68	4	5.88	4	5.88
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	21	1	4.76	1	4.76
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	36	2	5.56	1	2.78
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	1	20	1	20
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	21	0	0	1	4.76
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	14	1	7.14	1	7.14
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	0	0	0
การศึกษา	3	2	66.67	2	66.67
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7	3	42.86	3	42.86
รวม	319	27	8.46	42	13.17

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



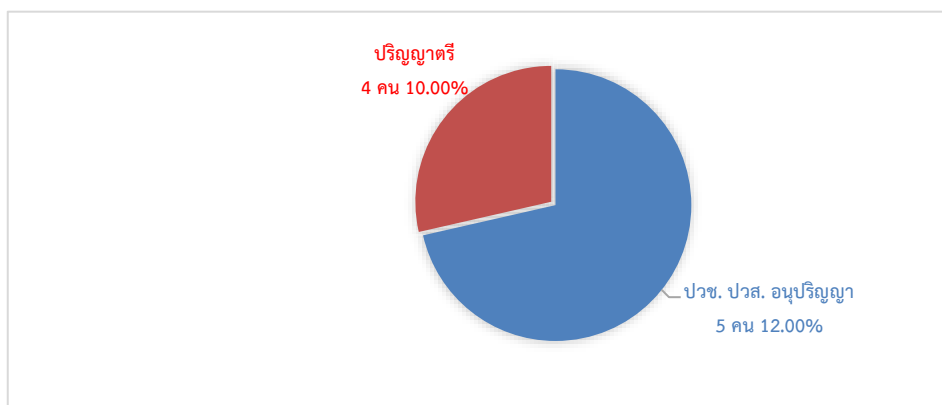


2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 41 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 35 คน เพศหญิง 6 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี 4 คน (ร้อยละ 10.00) (แผนภูมิ 31) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือ ผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานตามมา แต่จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดชลบุรีนิยมทำงานภายในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียงมากกว่าเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แผนภูมิ 31 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

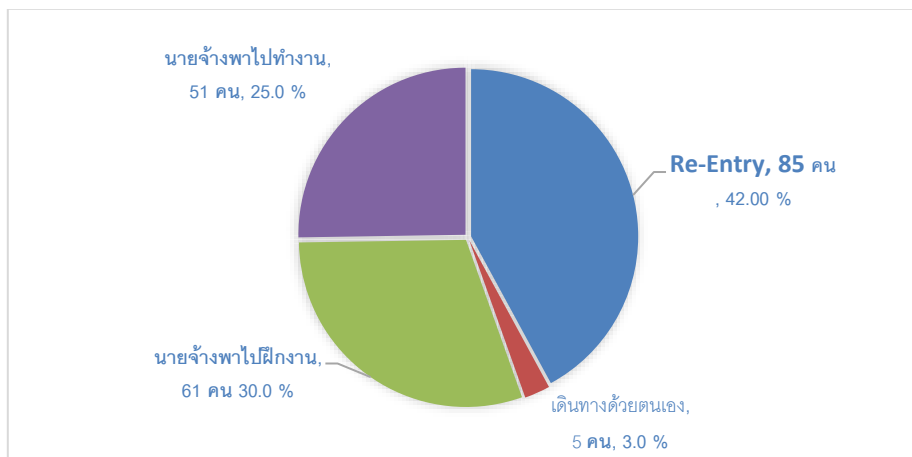
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 202 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry 85 คน คิดเป็นร้อยละ 42.00 รองลงมา คือประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน 61 คน (ร้อยละ 30.00) ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 และเดินทางด้วยตนเอง 5 คน (ร้อยละ 3.0)

ผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศแต่ละไตรมาส เป็นการอนุมัติจากยอดสะสม จึงเป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ น้อยกว่าจำนวนผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ





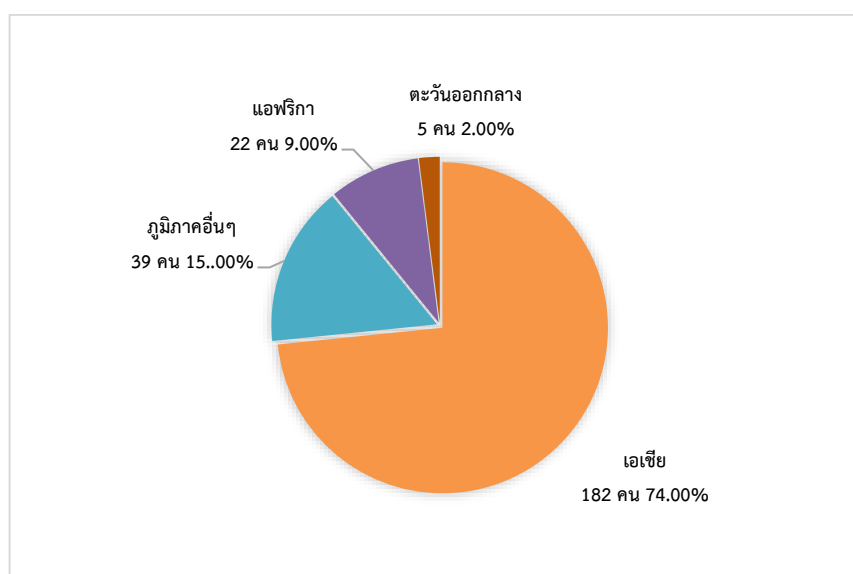
แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ญีปุ่น เกาหลีใต้ รวมไปถึงประเทศอื่นๆ ในเอเชีย มีจำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 แอฟริกา จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 และตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00

แผนภูมิ 33 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





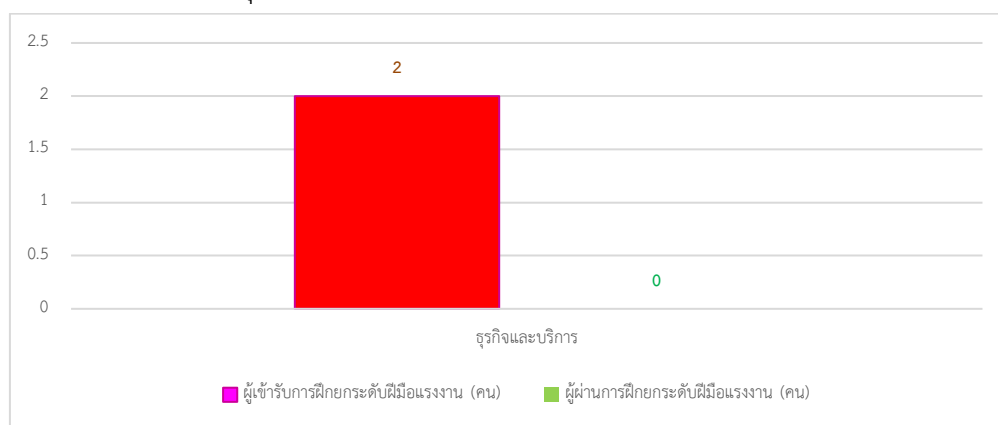
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

รอบไตรมาส 2 ปี 2567 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2567) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 2 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่มีการฝึก พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด 2 คน (ร้อยละ 100) ไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567



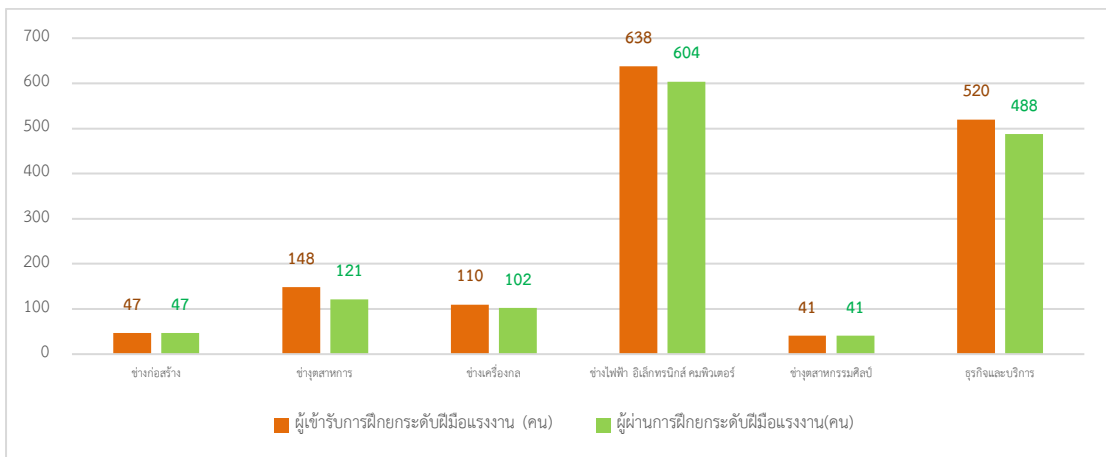
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,504 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 638 คน (ร้อยละ 42.42) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มธุรกิจและบริการ 520 คน (ร้อยละ 34.57) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 148 คน (ร้อยละ 9.84) ช่างเครื่องกล 110 คน (ร้อยละ 7.31) ช่างก่อสร้าง 47 คน (ร้อยละ 3.13) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 41 คน (ร้อยละ 2.73) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 1,403 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 604 คน (ร้อยละ 43.05) ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ธุรกิจและบริการ 488 คน (ร้อยละ 34.78) ช่างอุตสาหกรรม 121 คน (ร้อยละ 8.62) ช่างเครื่องกล 102 คน (ร้อยละ 7.27) ช่างก่อสร้าง 47 คน (ร้อยละ 3.35) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 41 คน (ร้อยละ 2.92) ตามลำดับ





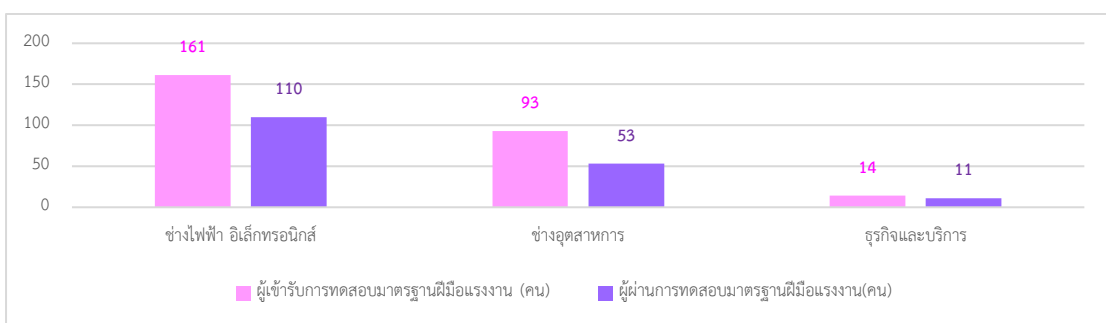
แผนภูมิ 35 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2567 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 268 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบใน 3 กลุ่มคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 161 คน (ร้อยละ 60.07) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม 93 คน (ร้อยละ 34.70) และธุรกิจและบริการ 14 คน (ร้อยละ 5.22) และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 174 คน เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 110 คน (ร้อยละ 63.22) รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม 53 คน (ร้อยละ 30.46) และธุรกิจและบริการ 11 คน (ร้อยละ 6.32)

แผนภูมิ 35 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี





4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกีด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,299 คน จำแนกเป็นชาย 3,096 คน (ร้อยละ 58.43 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,203 คน (ร้อยละ 41.57 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก - คน (ร้อยละ - ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 (32 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 22.50 (18 แห่ง) สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 50-99 คน และ 100-299 คน มีการตรวจร้อยละ (15 แห่ง) และต่ำกว่า 10 คน ไม่มีในไตรมาสนี้ ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ไม่มีในไตรมาสนี้ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ 88.75 (จำนวน 71 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.25 (จำนวน 9 แห่ง)

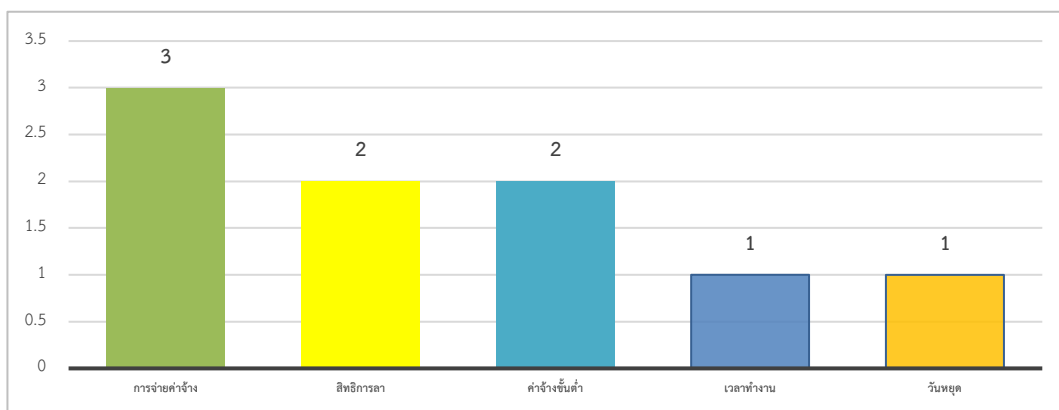
เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ ขนาด 50-99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 77.78 (7 แห่ง) รองลงมาได้แก่ ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 22.22 (2 แห่ง)





สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 9 แห่ง ซึ่งบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 2 เรื่อง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเพื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือเรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33 ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ เรื่องสิทธิการลา,เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) เวลาทำงานและวันหยุด 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

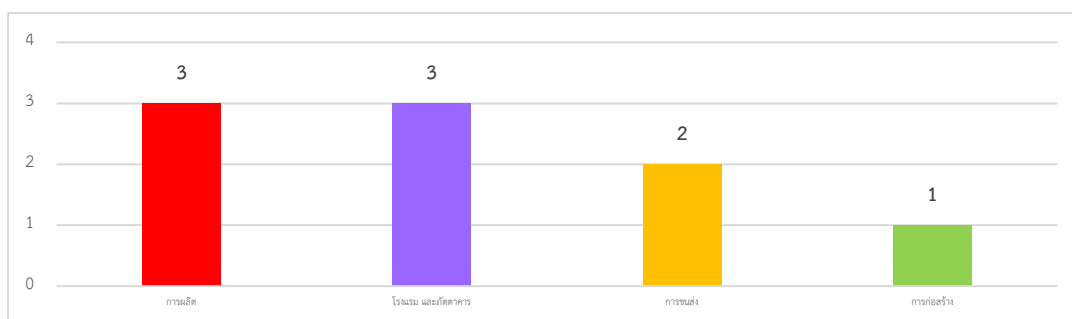
แผนภูมิ 36 เรื่องสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด คือ การผลิตและโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาได้แก่ การขนส่ง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11

แผนภูมิ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



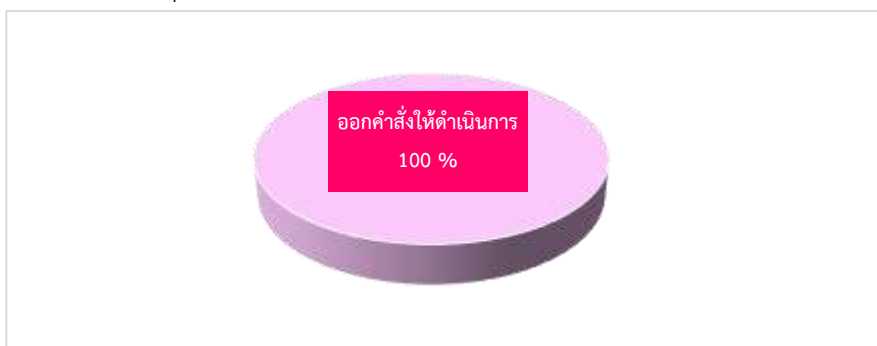
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณา ตามความรุนแรงของปัญหาจากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 9 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการร้อยละ 11.25 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา เรื่องวันหยุด เรื่องการจ่ายค่าจ้าง เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน เรื่องเวลาทำงาน เรื่องเวลาพัก และเรื่องเงินประกันในการทำงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.25

แผนภูมิ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง

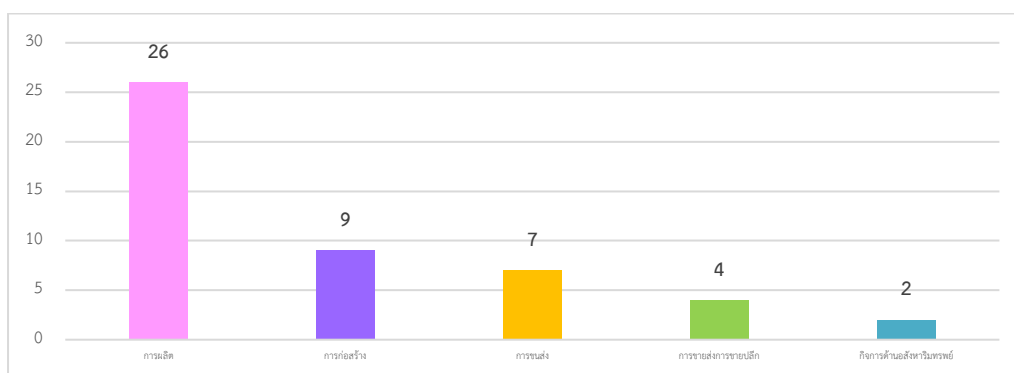
ไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการ ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 11,467 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจฯ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (จำนวน 97 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 44.33 ขณะที่ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 11,467 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (จำนวน 44,837 คน) คิดเป็นร้อยละ -74.42





ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้แก่ การผลิต จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.15 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดรองลงมา คือ การก่อสร้าง 9 แห่ง ร้อยละ 16.67 การขนส่ง 7 แห่ง ร้อยละ 12.93 การขายส่งการขายปลีก 4 แห่ง ร้อยละ 7.41 และกิจการอสังหาริมทรัพย์ 2 แห่ง ร้อยละ 3.70

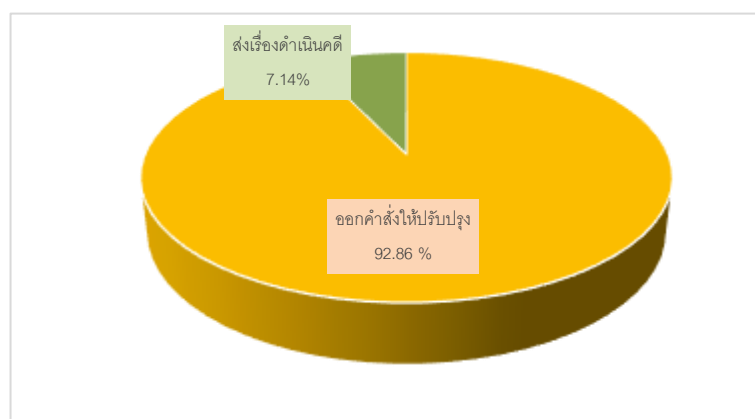
แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 14 แห่ง จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุง 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.86 และแนะนำ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.14 ของการดำเนินการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรียังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาข้อขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตน เมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างไม่มีในไตรมาสนี้ และส่วนองค์การลูกจ้างในไตรมาส 2 ปี 2566 ไม่มีในไตรมาสนี้

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในรอบไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 7 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง - คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 19 แห่ง 19 ครั้ง ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้ 7 แห่ง 7 ครั้ง

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่ามี 2 แห่ง 2 ครั้ง เท่าเดิมจากไตรมาสที่แล้ว ในส่วนการยุติข้อพิพาทแรงงานของเจ้าพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานดังกล่าว สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติภายใน 5 วัน 1 แห่ง 1 ครั้ง ข้อพิพาทแรงงานที่ยังไม่ยุติ 1 แห่ง 1 ครั้ง

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,733 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถยุติได้คิดเป็นร้อยละ 20.93 โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ - แห่ง ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ - แห่ง





ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	7	7	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	3	3	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	3	3	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	2	2	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	760
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	437
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	4	2,733
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

4.4 สวัสดิการแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยได้มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 87 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งสิ้น 12,462 คน

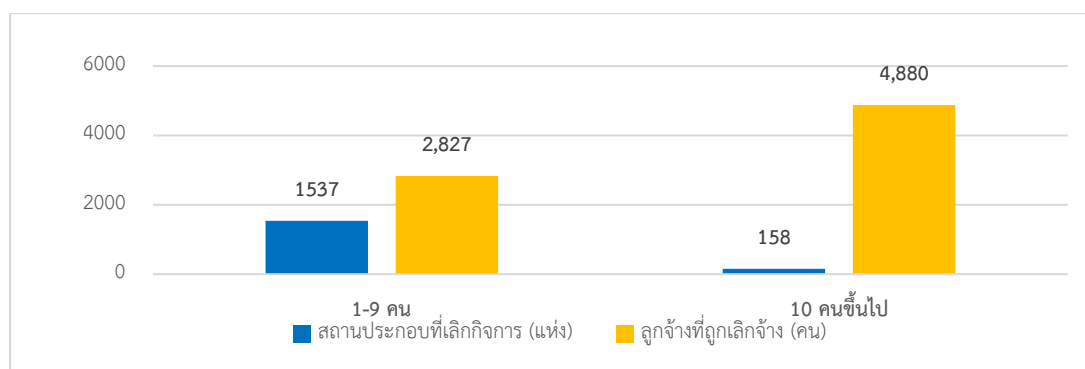




4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2567 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 1,695 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 7,707 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1-9 คน จำนวน 1,537 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 2,827 คน คิดเป็นร้อยละ 90.68 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 36.68 ตามลำดับ และมีสถานประกอบการ ขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการ จำนวน 158 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 4,880 คน คิดเป็นร้อยละ 9.32 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 63.32 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

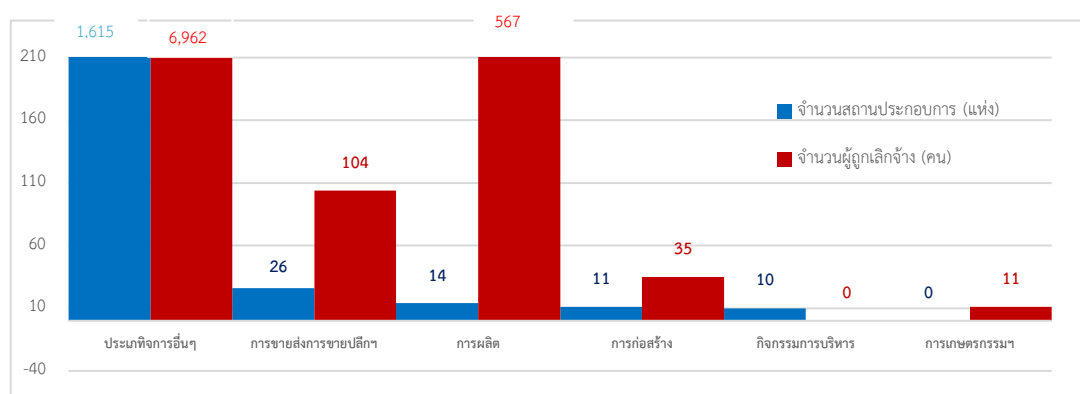
แผนภูมิ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่าไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 6,962 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.33 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด สำหรับประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 1,615 คน คิดเป็นร้อยละ 95.28 รองลงมา คือ การขายส่งการขายปลีก จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 15.40

แผนภูมิ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



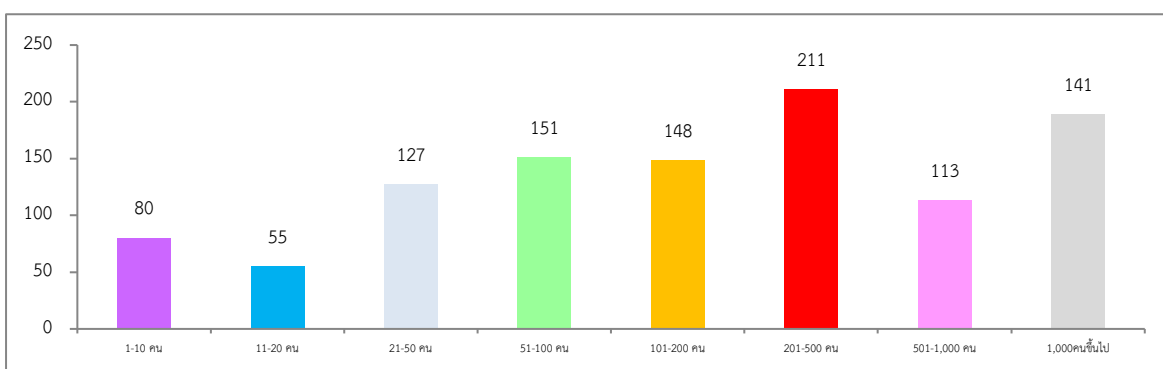


4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,074 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 201-500 คน โดยมีจำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 19.65 รองลงมาคือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 ขนาด 51-100 จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 5.12 เท่านั้น

แผนภูมิ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567

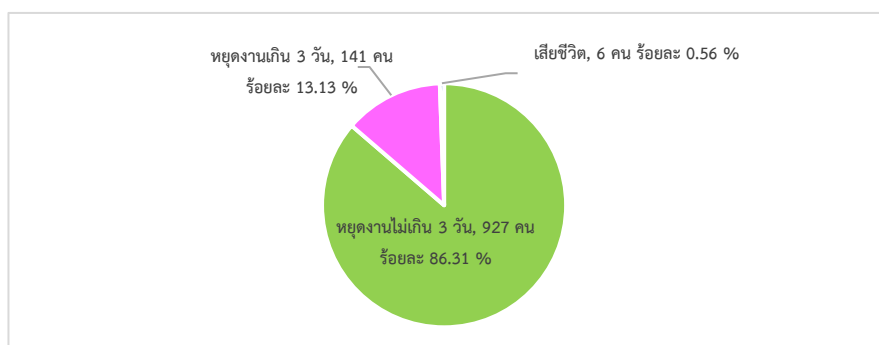


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 1,074 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 927 คน คิดเป็นร้อยละ 86.31 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 141 คน (ร้อยละ 13.13) และเสียชีวิต จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.56)

แผนภูมิ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



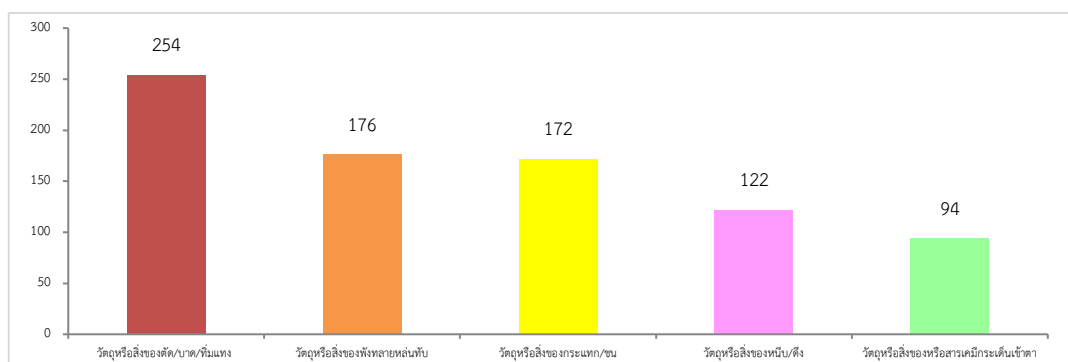


สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 23.65 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 176 คน (ร้อยละ 16.39)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 172 คน (ร้อยละ 16.01)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 122 คน (ร้อยละ 11.36) และ
- 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 94 คน (ร้อยละ 8.75)

แผนภูมิ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567

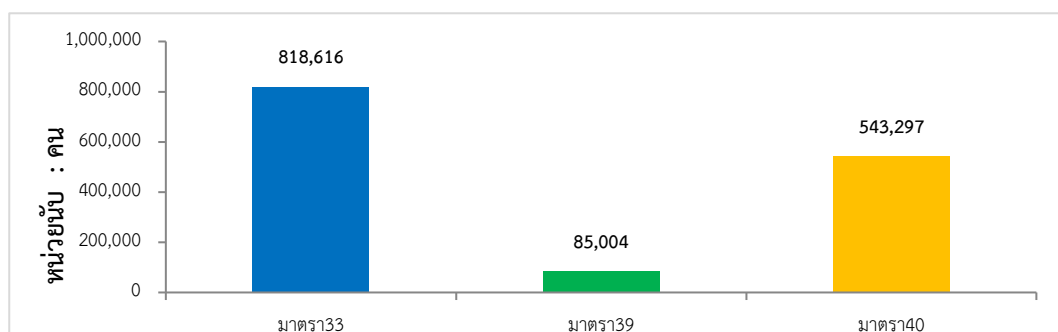


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567 พบว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 1,446,917 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 818,616 คน มาตรา 39 จำนวน 85,004 คน และมาตรา 40 จำนวน 543,297 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 26,219 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 17,996 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.64 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 818,616 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 143,612 คน คิดเป็นร้อยละ 19.37

แผนภูมิ 46 ผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามมาตรา ณ เดือนมิถุนายน 2567

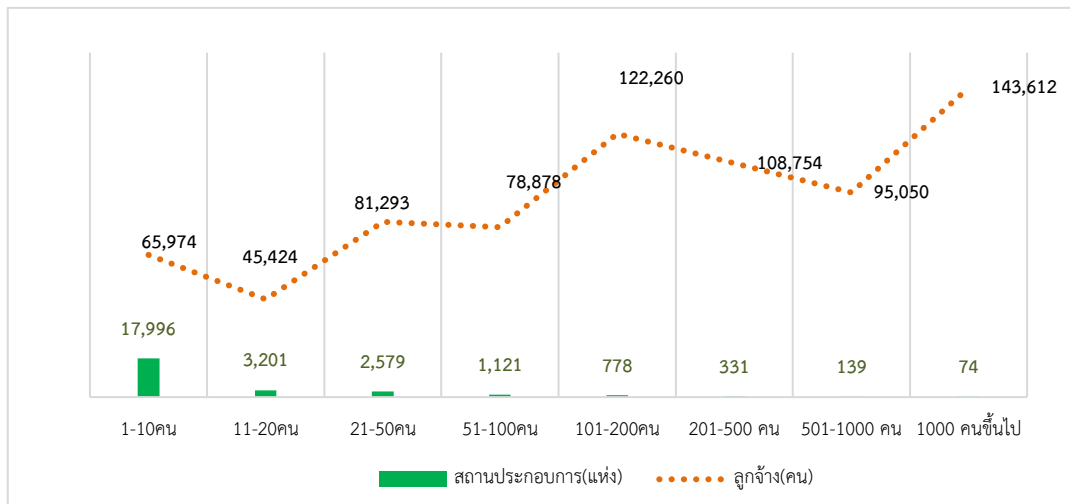


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





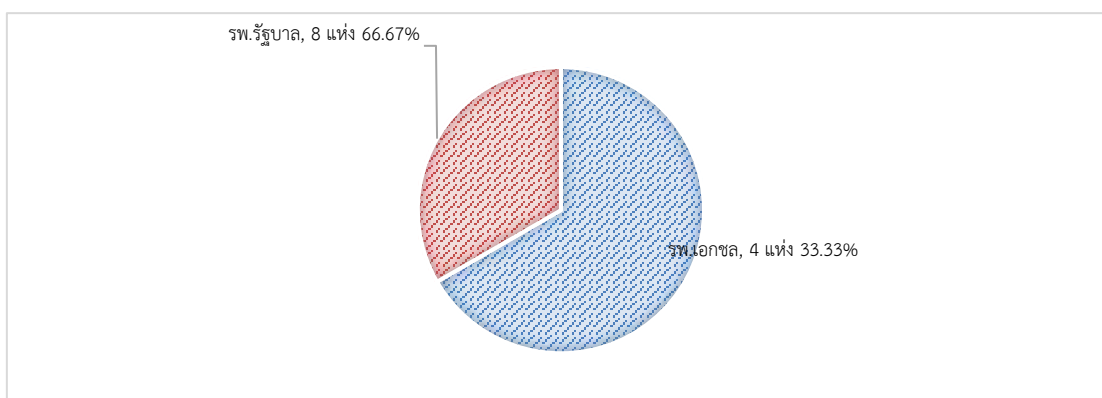
แผนภูมิ 47 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ณ เดือนมิถุนายน 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ปัจจุบันจังหวัดชลบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล
จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 66.67) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน
จำนวน 4 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 33.33)

แผนภูมิ 48 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

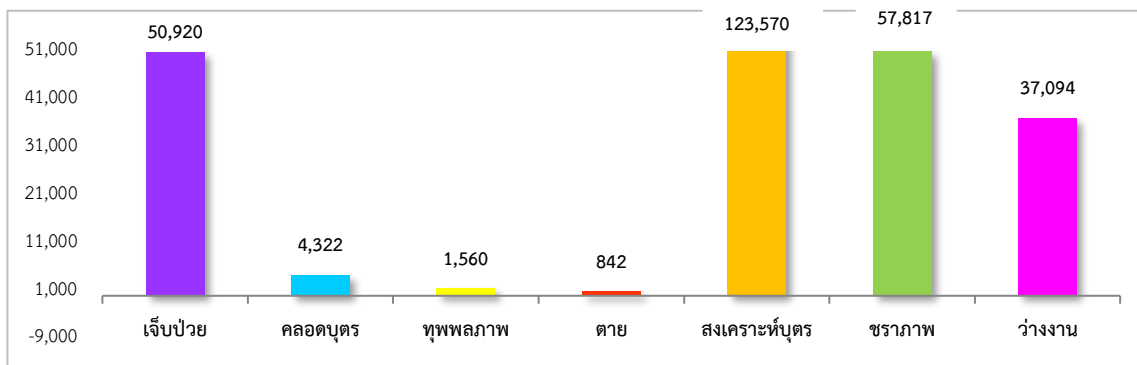
จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน
ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า
จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 268,896 คน คิดเป็นร้อยละ 29.76 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวน
ผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 274,150 คน สำหรับประเภทประโยชน์
ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ
123,017 คน คิดเป็นร้อยละ 45.75 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ชราภาพ เจ็บป่วย
ว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 19.02 18.94 และ 13.79 ตามลำดับ





(การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน เป็นยอดสะสมจ่ายต่อเนื่องทุกเดือน ผู้ประกันตนสามารถรับเงินประโยชน์ทดแทนได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยใช้บริการกับสำนักงาน ประกันสังคมได้ทั่วประเทศ ส่วนการนับจำนวนผู้มาใช้บริการนั้น ระบบจะประมวลผลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนได้รับเงินสิทธิประโยชน์ ดังนั้นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับการรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว)

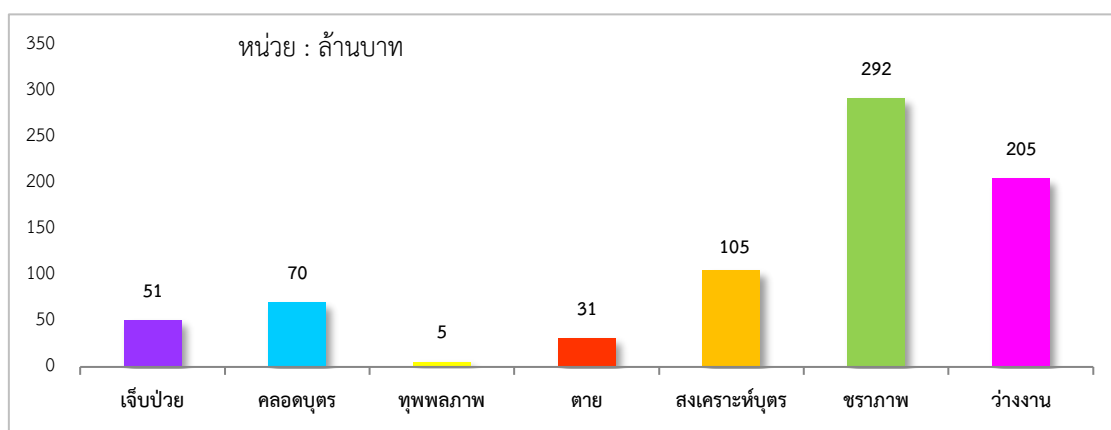
แผนภูมิ 49 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 758.05 ล้านบาท โดยกรณีขราภาพ มีการจ่ายเงินสูงที่สุดถึง 291.95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 204.60 ล้านบาท (ร้อยละ 26.99) และกรณีสงเคราะห์บุตร 105.02 ล้านบาท (ร้อยละ 13.85)

แผนภูมิ 50 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดชลบุรี มีจำนวนสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๙,๓๗๒ แห่ง (ข้อมูลในระบบ eservice.labour.go.th)

๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการหยุดกิจการชั่วคราว การปิดกิจการ/การเลิกจ้างหรือแนวโน้มการปิดกิจการ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ขอร้องเรียนด้านแรงงาน

สถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว (การใช้มาตรา ๗๕) เดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๑ แห่ง จำนวนวัน ๑,๓๒๐ วัน จำนวนลูกจ้าง ๑๓,๕๘๖ คน ไม่มีสถานประกอบกิจการแจ้งปิดกิจการ ไม่มีสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มปิดกิจการหรือเลิกจ้างและลูกจ้างไม่ได้รับผลกระทบ

๒. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ที่มีการเปลี่ยนสภาพการทำงาน การลดชั่วโมง/ค่าจ้างการทำงาน ของลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการลูกจ้าง ที่มีการเปลี่ยนสภาพการทำงาน การลดชั่วโมง/ค่าจ้างการทำงาน ของลูกจ้าง จำนวน ๑๘ แห่ง ส่วนใหญ่การร้องเรียนเรื่องค่าจ้างในการทำงานเกิดจากกิจการประเภท บริษัทรักษาความปลอดภัยที่จ่ายค่าตอบแทนการทำงานไม่ครบตามกฎหมายกำหนด

๓. ความคิดเห็นของสหภาพแรงงาน/ผู้แทนลูกจ้าง/นายจ้าง/สมาคมนายจ้าง

ความคิดเห็นภาคเอกชนมีความเห็นว่า การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงงานของธุรกิจ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น นอกจากต้นทุนแรงงานแล้ว ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้น เช่น ค่าเช่า ค่าวัตถุดิบ และค่าขนส่ง ซึ่งอาจนำไปสู่การขึ้นราคาสินค้าและบริการได้ ผู้ใช้แรงงานอาจจะไม่ได้รับประโยชน์เท่าไร แต่ความเสียหายจะไปตกกับผู้ประกอบการรายย่อยอาจเลิกกิจการหรือเลิกจ้าง และนักลงทุนต่าง ๆ อาจชะลอการลงทุนในประเทศ

โดยมีผลกระทบกับลูกจ้าง ดังนี้

- ๑) กลัวถูกเลิกจ้าง
- ๒) ลดชั่วโมงการทำงาน
- ๓) การจ้างงานน้อยลง
- ๔) ค่าครองชีพสูงขึ้นจากราคาสินค้า และอื่นๆ

๔. ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างในกิจการประเภทที่พักโรงแรม ๔ ดาว ขึ้นไป และมีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ในพื้นที่เมืองพัทยา และการติดตามผลจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๔๐๐ บาท

สถานประกอบกิจการประเภทที่พักโรงแรมทั้งหมดในจังหวัดชลบุรี จำนวน ๒๗ แห่ง แต่อยู่ในเมืองพัทยาจำนวน ๒๔ แห่ง จำนวนลูกจ้าง รวมทั้งหมด ๕,๓๑๖ คน โดยมีรายชื่อโรงแรม ดังนี้

- ๑) โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ พัทยา
- ๒) โรงแรมมิตร ปีช
- ๓) โรงแรมเอวัน เดอะ รอยัล ครุส
- ๔) โรงแรมลองบีช การ์เดน โฮเทล แอนด์ สปา
- ๕) โรงแรมอมารี พัทยา





- ๖) โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ ไพร์ม พัทยา
- ๗) โรงแรมดุสิตธานี พัทยา
- ๘) โรงแรมพูลแมน พัทยา จี
- ๙) โรงแรมเดอะชายนน์ พัทยา
- ๑๐) โรงแรมเอเชีย พัทยา
- ๑๑) โรงแรมเซ็นทารา พัทยา
- ๑๒) โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท
- ๑๓) โรงแรมฮาร์ดร็อค พัทยา
- ๑๔) โรงแรมโอโซ่ นอร์ธ พัทยา
- ๑๕) โรงแรมไทยการ์เด้น รีสอร์ท
- ๑๖) โรงแรม ภูเก็ตแลนด์ โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท
- ๑๗) โรงแรมอวานี พัทยา รีสอร์ท
- ๑๘) เคป ดารา รีสอร์ท พัทยา
- ๑๙) รอยัล คลิฟ โฮเต็ลส์ กรุ๊ป
- ๒๐) โรงแรมอารีกา ลอดจ์
- ๒๑) โรงแรม จอมเทียน ปาล์ม บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท
- ๒๒) โรงแรมเอ็ม พัทยา โฮเต็ล
- ๒๓) โรงแรมสยาม เบย์ชอร์ รีสอร์ท พัทยา
- ๒๔) โรงแรมเดอะ เบย์วิว พัทยา

พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องในเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี พบว่าผลกระทบต่อบริษัทฯ นายจ้าง ในการบังคับใช้กฎหมายตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นไปตามรายละเอียด ดังนี้

๑) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรมฉบับดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการด้านบุคคลของนายจ้าง กล่าวคือ มีความจำเป็นต้องปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างรายอื่นๆ ให้สูงขึ้นตามกันไปด้วยเหตุผลด้านความสามารถที่แตกต่างกัน และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๒) บริษัทฯ นายจ้าง แบบรับภาระค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนในการจ้างแรงงานเพิ่มสูงขึ้นในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน

๓) มีโอกาสที่บริษัทฯ นายจ้าง จะบริหารจัดการองค์กรด้วยการลดการจ้างงานแรงงาน เพื่อควบคุมต้นทุน และเพื่อความอยู่รอดของธุรกิจ

๔) สร้างความเหลื่อมล้ำต่อลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในกลุ่มประเภทกิจการเดียวกัน





๕) ส่งผลกระทบต่อกิจการโรงแรม/รีสอร์ท ระดับต่ำกว่า ๔ ดาว ขาดแคลนแรงงานที่มีคุณภาพ เนื่องจากมีโอกาสสูญเสียบุคลากรดังกล่าวจากค่าจ้างที่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และจำเป็นต้องเพิ่มต้นทุนด้านบุคลากรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้มากขึ้น

-

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2567





7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ”

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงาน ที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการจ่ายค่าจ้างตามความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ ในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

2. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน) ผนึกกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและ ยกระดับทักษะเยาวชนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนา ทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ

มีงานทำ

3. One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว (กรมการ จัดหางาน) บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการ

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา (สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา

หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) แบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไข ปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม) สร้างความ มั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหาร จัดการ กองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส





7. Best E -Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ(สำนักงานประกันสังคม) ยกย่องการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. ข้อเสนอแนะว่ากระทรวงแรงงาน

2.1 กระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 11 – 12 กันยายน 2566 โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว

2.2 การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด ไม่ให้มีการให้อาμισสินจ้าง

2.3 ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับ ผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ดำเนินการตามกฎหมายไม่มีข้อละเว้น

2.4 ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง 4 กระทรวง โดยตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2.5 กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน

2.6 ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้

2.7 พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับส่วนกลาง อย่างมีประสิทธิภาพ

2.8 ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ





โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” มีผลดำเนินงานดังนี้

1.โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

- เป้าหมาย จำนวน 300 คน
- ผลงาน จำนวน 324 คน

2.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานต่างด้าวด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

- เป้าหมาย จำนวน 100 คน
- ผลงาน จำนวน 108 คน

3.โครงการโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

- เป้าหมาย จำนวน 180 คน
- ผลงาน จำนวน 151 คน

4.โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

- เป้าหมาย จำนวน 3,986 คน
- ผลงาน จำนวน 4,751 คน

5.โครงการอาสาสมัครงานแรงงานด้านภัยยาเสพติด

- เป้าหมาย จำนวน 110/550 แห่ง/คน
- ผลงาน จำนวน 110/562 แห่ง/คน

6.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

- เป้าหมาย จำนวน 1 แห่ง
- ผลงาน จำนวน 1/1,020 แห่ง/คน

7.การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

- เป้าหมาย จำนวน 3,680 คน
- ผลงาน จำนวน 3,336 คน

8.โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

8.1 กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

- เป้าหมาย จำนวน 120 คน
- ผลงาน จำนวน 80 คน

9.โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- เป้าหมาย จำนวน 1 คน
- ผลงาน จำนวน 1 คน





10.โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- เป้าหมาย จำนวน 1,034 คน
- ผลงาน จำนวน 1,037 คน

11.โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- เป้าหมาย จำนวน 5,310 คน
- ผลงาน จำนวน 4,833 คน

12. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

- เป้าหมาย จำนวน 2,600 คน
- ผลงาน จำนวน 2,331 คน

13. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

- เป้าหมาย จำนวน 12/180 ครั้ง/คน
- ผลงาน จำนวน 12/134 ครั้ง/คน

14. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

- เป้าหมาย จำนวน 443/26,347 แห่ง/คน
- ผลงาน จำนวน 458/28,385 แห่ง/คน

15. โครงการความปลอดภัยอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

- เป้าหมาย จำนวน 340 คน
- ผลงาน จำนวน 322 คน

16.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- เป้าหมาย จำนวน 205 คน
- ผลงาน จำนวน 215 คน

17. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

- เป้าหมาย จำนวน 102 แห่ง
- ผลงาน จำนวน 94 แห่ง

18. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)

- เป้าหมาย ชลบุรี 1,600 คน ศรีราชา 800 คน บางละมุง 800 คน
- ผลงาน จำนวน 2,626 คน

19. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

- เป้าหมาย จำนวน 100 คน
- ผลงาน จำนวน 100 คน





8. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมจำนวน 8 ราย

ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน 8 ราย

- ประเทศไต้หวัน ประเภทเงินคืนภาษีไต้หวัน จำนวน 8 ราย

2. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในไตรมาส 2 ปี 2567 ไม่มีในไตรมาสนี้

3. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ยังค้างดำเนินการ โดยค้างที่ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 8 ราย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์ในต่างประเทศ

ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2567





ภาคผนวก





สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2565

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้าน บาท	ร้อยละของ
		GPP
ภาคเกษตรกรรม	22,026	1.88
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22,026	1.88
ภาคนอกเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,780	0.32
3. การผลิต	641,356	54.66
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	62,678	5.34
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย ละสิ่งปฏิกูล	6,170	0.52
6. การก่อสร้าง	19,420	1.65
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	127,410	10.86
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	76,476	6.52
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54,094	4.61
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,079	0.52
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	35,351	3.01
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	20,080	1.71
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,876	0.33
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11,468	0.98
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	43,268	3.69
16. การศึกษา	13,463	1.15
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15,703	1.34
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,129	0.09
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9,620	0.82
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	1,173,447	100
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	598,448	-
ประชากร (1,000คน)	1,961	-

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี





2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนมิถุนายน 2567

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.67	พ.ค.67	ธ.ค.65	มิ.ย.67	พ.ค.67	ธ.ค.66/ ธ.ค.65	มิ.ย.67
รวมทุกรายการ	100.00	106.0	106.2	100.00	106.0	106.2	100.00	106.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	108.4	108.7	39.80	108.4	108.7	39.80	108.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	108.4	108.4	2.92	108.4	108.4	2.92	108.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	114.1	114.2	6.62	114.1	114.2	6.62	114.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	127.5	125.5	1.76	127.5	125.5	1.76	127.5
ผักและผลไม้	5.14	109.6	113.2	5.14	109.6	113.2	5.14	109.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.1	120.2	2.17	120.1	120.2	2.17	120.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	105.1	104.7	4.23	105.1	104.7	4.23	105.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.3	105.3	7.77	105.3	105.3	7.77	105.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	101.3	101.3	9.18	101.3	101.3	9.18	101.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.20	104.8	104.8	60.20	104.8	104.8	60.20	104.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.8	99.8	2.22	99.8	99.8	2.22	99.8
หมวดเคหสถาน	24.54	103.5	103.5	24.54	103.5	103.5	24.54	103.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	3.92	100.8	101.7	3.92	100.8	101.7	3.92	100.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.08	108.4	108.2	23.08	108.4	108.2	23.08	108.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.68	97.5	97.5	3.68	97.5	97.5	3.68	97.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.75	102.6	102.5	2.75	102.6	102.5	2.75	102.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	103.5	103.5	72.07	103.5	103.5	72.07	103.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	112.4	112.8	27.93	112.4	112.8	27.93	112.4
- อาหารสด	16.45	113.1	114.0	16.45	113.1	114.0	16.45	113.1
- พลังงาน	11.48	112.2	111.8	11.48	112.2	111.8	11.48	112.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์ชลบุรี





3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567)

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13	31.00	1	0.42	-	-	-	-	14	31.42
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	26.00	-	0.00	-	-	-	-	6	26.00
3.การผลิต	180	2,846.15	4	6.30	-	-	-	-	184	2,852.45
4.การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	7.00	-	0.00	-	-	-	-	2	7.00
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	9	22.00	-	0.00	-	-	-	-	9	22.00
6.การก่อสร้าง	130	339.50	8	10.60	-	-	-	-	138	350.10
7.การขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	366	1,212.01	26	25.13	-	-	-	-	392	1,237.14
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	75	134.55	13	7.81	-	-	-	-	88	142.36
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	130	310.90	7	9.00	-	-	-	-	137	319.90
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	24	40.63	-	0.00	-	-	-	-	24	40.63
11.กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	52	167.40	2	2.00	-	-	-	-	54	169.40
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	666	2,494.55	1	1.00	-	-	-	-	667	2,495.55
13.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	106	335.00	3	0.92	-	-	-	-	109	335.92
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	97	241.35	10	7.50	-	-	-	-	107	248.85
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคม ภาครัฐ	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-
16.การศึกษา	12	20.80	-	0.00	-	-	-	-	12	20.80
17.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15	21.00	2	2.00	-	-	-	-	17	23.00
18.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	18	43.00	-	0.00	-	-	-	-	18	43.00
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	31	66.20	1	1.00	-	-	-	-	32	67.20
รวม	1,932	8,359.04	78	73.68	-	-	-	-	2,010	8,432.72

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า





4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่			เลิกกิจการ			ขยายกิจการ		
	ราย (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-				1	4.04	10
2.อุตสาหกรรมอาหาร	2	512.25	328						
3.อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	15.28	4						
4.อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	2.00	19				1	19.00	45
5.อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	5.40	5	2	56.00	57			
6.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	1	292.21	43			
7.อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	15.50	4				1	4.00	17
8.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	15.18	5						
9.อุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	60.00	45				1	7.00	9
10.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	104.72	150	1	192.00	152	9	212.62	217
11.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	4	82.78	87	74	54.00	8,400.84	1	4.95	9
12.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	3	298.30	88						
13.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	8	473.58	189				2	248.00	345
14.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	3	102.38	58				2	33.58	30
15.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	2	728.64	268				1	25.00	35
16.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมพาหนะและอุปกรณ์	1	35.00	30	2	350.00	258.00	1	160.00	40
17.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2	140.00	23	1	70	130.00	3	21.00	32
รวม	36	2,591.01	1,303	81	1,014	9,040.84	23	739.19	789

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี





ดัชนีชี้วัดแรงงานจังหวัด

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	571,234	603,165	542,002	598,448
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	1,045,174	1,047,02	1,187,710	1,187,710
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	602,900	561,980	600,858	639,629

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,662,247	1,672,598	1,682,869	1,692,911	1,703,032	1,713,258
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,145,985	1,154,914	1,196,537	1,232,016	1,246,319	1,207,121
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	68.94	70.96	71.10	72.77	73.18	70.46

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	25,278	24,285	31,500	31,456	37,864	26,260
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	1,120,407	1,127,321	1,156,209	1,198,522	1,201,777	1,180,861
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,145,985	1,151,606	1,187,709	1,229,978	1,239,641	1,207,121
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,662,247	1,627,598	1,682,869	1,692,911	1,703,032	1,713,258
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	68.94	70.75	70.57	72.65	72.79	70.46
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	2.23	2.11	2.65	2.56	3.05	2.17
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	97.77	97.89	97.35	97.44	96.95	97.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	443,199	439,924	452,399	455,576	410,387	438,466
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,145,985	1,151,606	1,187,709	1,229,978	1,239,641	1,207,121
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	38.67	38.20	38.09	37.04	33.10	36.32

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	9,858	3,308	8,827	2,038	6,678	6,921
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,155,843	1,154,914	1,196,537	1,232,016	1,239,641	1,207,121
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.85	0.30	0.74	0.17	0.54	0.57

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	787,985	789,846	795,629	806,097	811,526	810,249	818,616
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	40,594	43,406	28,395	21,480	31,635	28,916	37,094
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	75	1,637	253	1,211	1,119	1,093	7,707
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	7.20	4.88	4.21	3.73	2.99	2.58	2.89
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)	-26.17	-2.49	-43.36	-57.60	-22.07	-33.38	30.63
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	5.15	529.62	283.33	629.52	1,392.0	-33.23	2,946.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	1,832	1,670	1,977	3,001	2,648	1,427	10,724
ผู้สมัครงานในจังหวัด	119	2,662	3,844	4,322	2,523	2,309	2,418
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	8,459	5,666	21,602	2,289	1,718	2,873	1,348
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	1,539.50	62.73	9.15	69.44	68.09	61.80	55.75
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	21.66	29.47	51.43	131.11	64.88	49.67	12.57

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	1,069,285	1,069,285	1,069,285	1,151,606	1,187,709	1,239,641	1,239,641
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	227,981	221,955	145,304	155,909	152,319	191,818	162,492
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	211,585	205,424	128,273	138,090	133,931	173,196	143,246
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	21.32	20.75	13.59	13.54	12.82	15.47	13.11
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	19.79	19.21	12.00	12.00	11.28	13.97	11.56

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	10	27	24	17	-	9	9
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	80	96	80	75	62	106	80
สถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน	18	7	16	18	34	10	14
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	73	162	95	56	97	140	54
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของ สปก.	12.50	28.13	30.0	22.67	0.00	8.49	11.25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของ สปก.	24.66	4.32	16.84	32.14	35.05	7.14	25.93

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	1	2	2	0	13	2	2
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	2	5	1	1	3	3	4
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	17,008	18,057	18,291	18,564	18,826	19,113	19,113
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	5.88	11.08	10.93	0	69.05	10.46	10.46
อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	11.76	27.69	5.47	5.39	15.94	15.70	20.93

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





10. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตาราง ที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	1,419,795	1,421,407	1,427,528	1,437,465	1,431,843	1,439,425	1,446,917
มาตรา 33	78,985	789,846	795,629	806,097	811,526	810,249	818,616
มาตรา 39	90,584	89,931	89,769	88,843	87,478	86,069	85,004
มาตรา 40	541,226	541,630	542,130	542,525	532,839	543,107	543,297
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,069,285	1,145,985	1,145,985	1,151,606	1,187,710	1,239,641	1,207,121
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	132.78	124.03	124.57	124.82	120.55	116.12	119.87

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





สถานการณ์แรงงานจังหวัด

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดชลบุรีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	832,426	880,832	1,713,258
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	651,755	562,288	1,214,043
- ผู้มีงานทำ	648,720	558,402	1,207,121
- ผู้ว่างงาน	3,035	3,886	6,921
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	180,671	318,544	499,215
- ทำงานบ้าน	4,728	88,221	92,949
- เรียนหนังสือ	51,467	73,711	125,177
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	64,945	110,534	175,480
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	3,822	14,689	18,511
- อื่น ๆ	55,709	31,389	87,098

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	26,122	17,021	43,143
ต่ำกว่าประถมศึกษา	39,714	38,942	78,657
ประถมศึกษา	124,177	72,503	196,679
มัธยมศึกษาตอนต้น	132,710	97,071	229,782
มัธยมศึกษาตอนปลาย	134,700	119,855	254,555
- สายสามัญ	102,139	100,759	202,899
- สายอาชีวศึกษา	32,561	19,096	51,656
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	127,784	146,625	274,408
- สายวิชาการ	59,485	98,317	157,802
- สายวิชาชีพ	60,022	41,744	101,765
- สายวิชาการศึกษา	8,277	6,564	14,841
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	63,513	66,385	129,898
รวม	648,720	558,402	1,207,121

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	22,330	31,602	53,932
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15,254	17,727	32,981
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	29,111	33,787	62,898
4. เสมียน	4,251	30,245	34,496
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	168,273	198,009	366,282
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	23,429	9,166	32,595
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	121,171	36,417	157,587
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	222,750	133,477	356,227
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	41,194	63,156	104,350
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	957	4,817	5,774
รวม	648,720	558,402	1,207,121

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	17,578	8,682	26,260
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,052	-	2,052
3. การผลิต	242,641	195,825	438,466
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	322	-	322
6. การก่อสร้าง	55,164	12,436	67,600
7. การขายส่ง การขายปลีก	108,138	87,640	195,778
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	59,559	13,086	72,645
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	67,000	120,708	187,708
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	704	704
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	4,127	4,155	8,282
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	20,028	13,470	33,498
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	2,233	1,924	4,156
14. การบริหารและการสนับสนุน	20,295	6,319	26,613
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	15,457	12,985	28,442
16. การศึกษา	6,517	12,803	19,320
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	936	12,882	13,817
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	4,933	5,347	10,280
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	20,233	39,245	59,478
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	551	5,375	5,926
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	957	4,817	5,774
รวม	648,720	558,402	1,207,121

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	20,649	24,950	45,599
ลูกจ้างรัฐบาล	22,071	32,244	54,316
ลูกจ้างเอกชน	439,359	339,280	778,639
ทำงานส่วนตัว	140,589	117,126	257,715
ช่วยธุรกิจครอบครัว	26,051	44,801	70,853
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	648,720	558,402	1,207,121

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. 2566

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	1,690	2,055	3,745
20-24	4,953	511	5,464
25-29	10,474	7,742	18,216
30-34	14,750	10,482	25,232
35-39	14,997	12,298	27,295
40-44	16,577	18,990	35,567
45-49	23,098	17,819	40,917
50-54	24,641	23,318	47,959
55-59	29,117	15,104	44,221
60 ปีขึ้นไป	39,698	38,726	78,424
รวม	179,995	147,047	327,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. 2566

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	-	3,716	3,716
ต่ำกว่าประถมศึกษา	27,462	30,647	58,109
ประถมศึกษา	23,604	23,896	47,500
มัธยมศึกษาตอนต้น	40,665	24,242	64,907
มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,259	28,681	65,940
อุดมศึกษา	39,729	29,038	68,768
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	11,275	6,827	18,102
รวม	179,995	147,047	327,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ พ.ศ. 2566

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,506	5,574	8,079
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,025	-	2,025
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,517	2,262	6,779
4. เสมียน และเจ้าหน้าที่	-	1,298	1,298
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด	84,706	106,502	191,208
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	20,710	7,740	28,450
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	42,202	7,876	50,078
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,749	1,705	20,454
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	4,580	14,090	18,670
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	179,995	147,047	327,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตาราง ที่ 23 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2566

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	18,567	4,958	23,524
ลูกจ้างรัฐบาล	123,852	89,202	213,055
ลูกจ้างเอกชน	25,085	43,896	68,981
ทำงานส่วนตัว	-	-	-
ช่วยธุรกิจครอบครัว	12,491	8,992	21,483
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	179,995	147,047	327,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	21,429	7,177	28,607
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	21,429	7,177	28,607
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	14,989	10,522	25,511
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	14,692	801	15,494
7. การขายส่ง การขายปลีก	65,159	60,594	125,752
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	14,791	2,273	17,063
9. กิจกรรม โรงแรม และภัตตาคาร	29,642	42,787	72,429
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมด้านการเงิน	-	-	-
12. อสังหาริมทรัพย์	1,905	5,219	7,124
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหาร	1,041	1,298	2,339
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	4,611	3,403	8,014
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	11,736	12,234	23,970
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	739	739
21. องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ (อื่นๆ)	-	-	-
รวม	179,995	147,047	327,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี





2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3,571	222	6,631	10,724	1,058	1,360	2,418	583	761	1,348

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 26 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	49	2.03	49	3.64
18-24	2,900	27.04	387	16.01	187	13.87
25-29	2,955	27.56	488	20.18	191	14.17
30-39	2,654	24.75	726	30.02	400	29.67
40-49	1,660	15.48	581	24.03	382	28.34
50-59	493	4.60	168	6.95	130	9.64
60 ปีขึ้นไป	62	0.58	19	0.79	9	0.67
รวม	10,724	100	2,418	100	1,348	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	3,689	1,453	996
ปวช.	1,623	170	80
ปวส.	1,746	347	140
อนุปริญญา	1,566	10	7
ปริญญาตรี	2,154	419	118
ปริญญาโท	1	19	7
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	10,724	2,418	1,348

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 28 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน(อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	232	2.16	31	1.28	5	0.37
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	367	3.42	136	5.62	1	0.07
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	427	3.98	212	8.77	13	0.96
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,389	12.95	409	16.91	124	9.20
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,304	12.16	225	9.31	153	11.35
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	2	0.08	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	180	1.68	68	2.81	1	0.07
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	334	3.11	99	4.09	18	1.34
9. อาชีพงานพื้นฐาน	6,490	60.52	1,235	51.08	1,033	76.63
T ผู้ฝึกงาน	1	0.01	1	0.04	-	-
รวม	10,724	100	2,418	100	1,348	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567 เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	250	2.33	140	10.38
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,514	14.12	823	61.05
4. การผลิต	3	0.03	-	-
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	977	9.11	4	0.30
6. การก่อสร้าง	410	3.82	136	10.09
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	207	1.93	21	1.56
8. โรงแรมภัตตาคาร	92	0.86	3	0.22
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	225	2.10	5	0.37
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	99	0.92	-	-
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	11	0.10	8	0.60
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	5	0.05	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วน บุคคลอื่น	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม	6,931	64.63	208	208
รวม	10,724	100	1,348	1,348

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว
ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน(คน)
มาตรา 59	
ประเภททั่วไป	14,949
มาตรา 62	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1,989
มาตรา 63/1	
ประเภทชนกลุ่มน้อย	2,308
คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม)	
นำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)	45,507
ตามมาติ ครม. 5 ก.ค. 65	43,612
ตามมาติ ครม. 3 ต.ค.66	54,127
รวมทั้งสิ้น	143,246

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	8	44	13	5	-	2	3	8	3	59	149
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	3	27	2	7	1	3	3	27	1	29	106
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	-	26	13	-	-	-	-	-	-	18	58
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1	-	6	13	-	-	-	-	-	-	18	38
6. ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	9	11	105	41	13	1	5	8	35	4	140	372

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2567

คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม)	จำนวนคนต่างด้าว (คน)				รวม
	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	เวียดนาม	133,931
1.คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)	24,126	6,682	14,699	-	4507,400
2.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565	16,561	4,309	22,723	19	43,612
3.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 3 ตุลาคม 2566	14,040	2,270	37,342	475	54,127

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	10	4	14	34.00
มัธยมศึกษา	18	-	18	44.00
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	5	-	5	12.00
ปริญญาตรี	2	2	4	10.00
ปริญญาโท	-	-	-	0.00
ปริญญาเอก	-	-	-	0.00
รวม	35	6	41	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 34 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	85	42.00
เดินทางด้วยตนเอง	5	3
นายจ้างพาไปฝึกงาน	61	30
นายจ้างพาไปทำงาน	51	25
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	202	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 35 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	182	74.00
ตะวันออกกลาง	5	2.00
แอฟริกา	22	9.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	39	15.00
รวม	248	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี





การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม - มีนาคม 2567)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
รวม	2	-	1,504	1,403	268	174
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	47	47	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	148	121	93	53
3.ช่างเครื่องกล	-	-	110	102	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	638	604	161	110
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	41	41	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	2	-	520	488	14	11

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี





4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส

2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	18	153	108	-	261	18	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	32	522	337	-	859	30	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	15	643	455	-	1,098	8	7	-	-	7	-	-
100 - 299 คน	15	1,778	1,303	-	3,081	15	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	3,096	2,203	-	5,299	71	9	-	-	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถาน

ประกอบการไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการ ใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	1	3	4	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	50	29	-	79	4	1	1	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	10	231	101	-	332	7	3	-	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	6	242	152	-	394	5	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	20	2,258	1,294	-	3,552	14	6	-	-	-	6	-	-
300 - 499 คน	5	1,067	676	-	1,743	3	2	-	-	-	2	-	-
500 - 999 คน	6	3,032	929	-	3,971	5	1	-	-	-	1	-	-
1,000 คน ⁺	1	1,017	372	-	1,389	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	54	7,900	3,567	-	11,467	40	14	1	-	-	13	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 38 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดชลบุรีไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดชลบุรีไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	26	6,786	18	8	1	-	-	7	-	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	9	2,072	8	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	4	546	4	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	1,461	3	4	-	-	-	4	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	108	1	1	-	-	-	1	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	6	494	6	-	-	-	-	-	-	-
รวม	54	11,467	40	14	1	-	-	13	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด





ตารางที่ 41 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. การผลิต	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-		
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-		
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-		
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
รวม	-	1	-	-	1	2	3	-	2	-		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด





ตารางที่ 42 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	7	7	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	3	3	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	3	3	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	2	2	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	2	2	-
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	760
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	437
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	4	2,733
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถานประกอบ กิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	7,039	8,289	5,902	22	14,213
5 - 9 คน	4,741	17,765	15,341	64	33,170
10 – 19 คน	1,969	14,022	12,042	123	26,187
20 – 49 คน	2,387	42,800	31,868	160	74,828
50 – 99 คน	1,231	50,932	35,243	42	86,217
100 – 299 คน	1,173	111,935	85,493	54	197,482
300 – 499 คน	260	55,445	44,488	13	99,946
500 – 999 คน	204	77,404	60,008	9	137,457
1,000 คน ขึ้นไป	109	115,685	101,956	9	217,641
รวม	19,113	494,313	392,341	487	887,141

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกระบบเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด	87	12,462
2. การดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวดหาเขต สิรินครราช วิทยาลัยในพระราชมณเฑียร	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	87	12,462

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) รายไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-10 คน	2	-	-	19	59	80
11-20 คน	-	-	-	13	42	55
21-50 คน	2	-	-	16	109	127
51-100 คน	-	-	-	17	134	151
101-200 คน	1	-	-	23	124	148
201-500 คน	-	-	-	23	188	211
501-1,000 คน	-	-	-	12	101	113
1,001 คนขึ้นไป	1	-	-	18	170	189
รวม	6	-	-	141	927	1,074

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	1	-	-	23	41	65
2.หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	13	47	60
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	29	147	176
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	16	156	172
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบดัด	-	-	-	23	99	122
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	24	230	254
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	93	94
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	4	5
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	5	5
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	4	-	-	3	12	19
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	1	2	3
13.ไฟฟ้าช็อต	1	-	-	1	10	12
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	2	19	21
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสความเย็น	-	-	-	2	1	3
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	1	17	18
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	-	6	6
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	4	4
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	16	17
21.โรคเสียงจาก	-	-	-	-	1	1
22.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	12	12
23.ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
24. อาการเจ็บป่วยจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
25.การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
26.อื่นๆ	-	-	-	-	5	5
รวมทั้งหมด	6	-	-	141	927	1,074

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





5. การประกันสังคม

ตารางที่ 46 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	818,616
ผู้ประกันตนมาตรา 39	85,004
ผู้ประกันตนมาตรา 40	543,297
รวม	1,446,917

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 47 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	17,996	65,974
10 -19 คน	3,201	45,424
20 - 49 คน	2,579	81,293
50 - 99 คน	1,121	78,878
100 - 299 คน	778	122,260
300 - 499 คน	331	108,754
500 - 999 คน	139	95,050
1,000 คนขึ้นไป	74	143,612
รวม	26,219	741,245

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 48 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด

จำแนกตามประเภทสถานพยาบาลไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	8
เอกชน	4
รวม	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 49 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	50,920	50,565,422.39
2. คลอดบุตร	4,322	69,834,031.00
3. ทูพพลภาพ	1,560	5,238,158.63
4. ตาย	842	30,837,346.49
5. สงเคราะห์บุตร	123,017	105,023,400.00
6. ชราภาพ	51,141	291,952,343.74
7. ว่างงาน	37,094	204,601,032.56
รวม	268,896	758,051,734.81

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	6	5,859,792.00
2. ทูพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	141	2,994,332.66
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	927	5,280,153.82
รวม	1,074	14,134,278.48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน	
		สปก. (แห่ง)	ผปก. (คน)
1	การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	148	4,209
2	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	97	2,962
3	การผลิต	5,146	385,739
4	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	108	1,406
5	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	114	1,966
6	การก่อสร้าง	2,320	32,880
7	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	5,743	67,321
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,340	19,489
9	ภัตตาคารและบริการด้านอาหาร	2,987	34,716
10	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	278	1,879
11	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	381	1,806
12	กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,502	10,313
13	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	702	6,648
14	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,134	20,732
15	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	610	26,239
16	การศึกษา	282	3,325
17	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	601	8,066
18	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	186	3,985
19	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	516	4,042
20	กิจกรรมกาจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองๆ	-	-
21	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22	ประเภทอื่นๆ	2,024	103,522
รวม		26,219	741,245

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 52 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	11
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	14	567
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-
6.การก่อสร้าง	11	35
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	26	104
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	4	2
9.โรงแรม และ ภัตตาคาร	-	-
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6	7
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	6	7
14.การบริหารและการสนับสนุน	10	10
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
16.การศึกษา	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศภาคีสมาชิก	-	-
22.ประเภทกิจการอื่นๆ	1,615	6,962
รวม	1,695	7,707

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ตารางที่ 53 สถานประกอบการที่เล็กกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่ เล็กกิจการ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	1,537	2,827
10 - 19 คน	98	1,262
20 - 49 คน	40	1,034
50 - 99 คน	10	694
100 - 199 คน	9	1,417
200 - 499 คน	1	145
500 - 999 คน	-	328
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	1,695	7,707

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี





ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายเฉลิมพล เนียมสกุล แรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดชลบุรี (ชั้น1) ถ.มนต์เสวี ต.บางปลาสร้อย อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-287582 โทรสาร : 038-287582

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายภูวกร โตสิงห์ขร จัดหางานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 199 ม.3 ต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 092-2763793 โทรสาร : 038-398286

อีเมล : Chonburismartjob@gmail.com

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายปฐมพงศ์ พิภเขียว ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. นนงไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-276445 โทรสาร : 038-109656

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายประสิทธิ์ ปาตังคะโร สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 18/1 ถ. สุขุมวิท ต. ศรีราชา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20110

โทรศัพท์ : 038-323665 โทรสาร : 038-327509

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นางกัลยา เหมะนัค ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 101/1 ม.1 ต. เสม็ด อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-282244 , 038-198670-4 โทรสาร : 038-261332





ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมศักดิ์ โยชน์เมืองไพร หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต. ท่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวณิชาภัทร วกกุม หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต. ท่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

ศูนย์ปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี)

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมเกียรติ แสงเพิ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. หนองไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-203615 โทรสาร : 038-203615

อีเมล : oshregion2@labour.mail.go.th





วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและหลักประกันทางสังคมที่ดี

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ต.มนทาสวี ต.บางปลาสร้อย
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000



038 278 582

038 285 611



labourchon@gmail.com



สำนักงานแรงงาน
จังหวัดชลบุรี

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด
<https://chonburi.mol.go.th>

