



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยให้มีการขับเคลื่อนใน ๓ ระดับ คือ **ระดับชาติ** โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กระทรวงแรงงานและเครือข่ายแรงงานนอกระบบส่วนกลาง **ระดับอำนาจการ** โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และ**ระดับปฏิบัติการ** โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน)

สำหรับแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับนี้ได้ใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์สถานการณ์เป็นฐานข้อมูลเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง/วางแผนดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบในการแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบให้บรรลุเป้าหมายโดยเร็ว โดยมุ่งเน้นในการยกระดับรายได้ของแรงงานนอกระบบ ให้มีความเพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต และมีสุขภาพอนามัยที่ดี และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้แผนฯ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาแรงงานนอกระบบ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ครั้งนี้ ต้องขอขอบคุณหน่วยงานในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสถิติ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานพัฒนาชุมชน และสำนักงานสาธารณสุข และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี ที่ได้ให้ข้อมูลและร่วมจัดทำแผนฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฯ เล่มนี้จะเป็นแผนงานส่วนหนึ่งที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชลบุรีรวมทั้งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงานและจังหวัดชลบุรี ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนของจังหวัดชลบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลระดับจังหวัดชลบุรี	๑
๑.๑ ข้อมูลของจังหวัดชลบุรี	๒
๑.๒ สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี	๓
๑.๓ สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี	๕
๑.๔ สถานการณ์แรงงานคนพิการจังหวัดชลบุรี	๖
๑.๕ นโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๑.๖ โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี	๑๐
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
๒.๑ <u>แนวทางที่ ๑</u> การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๑๑
แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	
๒.๒ <u>แนวทางที่ ๒</u> การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	๑๒
๒.๓ <u>แนวทางที่ ๓</u> ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน	๑๔
๒.๔ <u>แนวทางที่ ๔</u> สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม	๑๕
๒.๕ <u>แนวทางที่ ๕</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ	๑๕
แรงงานนอกระบบ	
๒.๖ <u>แนวทางที่ ๖</u> ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	๑๖

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลระดับจังหวัดชลบุรี

๑.๑ ข้อมูลของจังหวัดชลบุรี



“ทะเลงาม ข้าวหลามอร่อย อ้อยหวาน จักสานดี ประเพณีวิ่งควาย”

ชลบุรีหรือที่คนทั่วไปเรียกกันสั้นๆว่า “เมืองชล” เป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในทิศตะวันออกของประเทศไทยริมฝั่งทะเลด้านตะวันออกติดกับอ่าวไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย ทั้งชายฝั่งทะเล หมู่เกาะ ป่าเขา พื้นที่ป่าชายเลน ซึ่งเอื้อต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมง และผลิตสินค้าแปรรูป โดยเฉพาะแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีศักยภาพเพื่อการท่องเที่ยว อาทิ ชายหาดที่มีชื่อเสียง และเกาะต่างๆ สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ สร้างรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่และประเทศ นอกจากนี้จังหวัดชลบุรียังมีความสำคัญทางเศรษฐกิจ ทั้งในด้านพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรมของประเทศ ศักยภาพและความโดดเด่นในหลายด้านของจังหวัดชลบุรี จึงกลายเป็นต้นทุนที่ส่งผลให้ชลบุรีกลายเป็น “เพชรน้ำเอกแห่งบูรพาทิศ” ที่พร้อมเปิดประตูเพื่อต้อนรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้อย่างภาคภูมิ

ขนาดและที่ตั้ง จังหวัดชลบุรีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย หรือ ริมฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ ๑๒ องศา ๓๐ ลิปดา ถึง ๑๓ องศา ๔๓ ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ องศา ๔๕ ลิปดาถึง ๑๐๑ องศา ๔๕ ลิปดาตะวันออก ระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔ (ถนนสาย บางนา-ตราด) รวมระยะทางประมาณ ๘๑ กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีเส้นทางหลวงพิเศษหมายเลข ๗ หรือ Motorway (กรุงเทพฯ-ชลบุรี) ระยะทาง ๗๙ กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ ๔๕ นาที มีพื้นที่ทั้งจังหวัด ๔,๗๔๐.๙๑๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๗๒๖,๘๗๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ ของพื้นที่ประเทศไทย (พื้นที่ของประเทศไทยประมาณ ๕๑๓,๑๑๕ ตารางกิโลเมตรหรือ ๓๒๐,๖๙๖,๘๗๕ ไร่)

จังหวัดชลบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดระยอง

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

ทิศตะวันตก ติดกับ ชายฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย

เขตการปกครองและประชากร จังหวัดชลบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ อำเภอ ๙๒ ตำบล ๖๖๓ หมู่บ้าน ๑,๐๘๐,๘๒๑ครัวเรือน โดยมีอำเภอต่าง ๆ ดังนี้ อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง บางละมุง พานทองพนสนิมคม ศรีราชา สัตหีบ หนองใหญ่ บ่อทอง เกาะสีชัง และเกาะจันทร์ ในส่วนการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๒ แห่ง เทศบาลเมือง ๑๐ แห่ง เทศบาลตำบล

๓๕ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๕๐ แห่ง ชุมชน ๓๐๐ ชุมชน และรูปแบบการปกครองพิเศษ ๑ แห่ง (เมืองพัทยา) หน่วยงานราชการจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

(๑) ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน ๑๒๓ หน่วยงาน

(๒) ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน

(๓) ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙๙ หน่วยงาน

จากข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บโดยที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี พบว่าจำนวนประชากรจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น ๑,๖๐๐,๗๙๐ คน เป็นชาย จำนวน ๗๘๐,๓๙๗ คน เป็นหญิงจำนวน ๘๒๐,๓๙๓ คน

ภูมิประเทศและภูมิอากาศ พื้นที่สูงชันและภูเขา อยู่ตอนกลางและด้านตะวันออกของจังหวัด เป็นแนวยาวจากทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง ศรีราชา หนองใหญ่ และบ่อทอง ที่อำเภอศรีราชานั้นเป็นต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำบางพระแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคหลักแห่งหนึ่งของชลบุรี สำหรับพื้นที่มีเขตความสูงจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตรขึ้นไป อยู่ในอำเภอบ่อทองและอำเภอหนองใหญ่ในด้านที่ติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจันทบุรี

ที่ราบลูกคลื่นและเนินเขา ในเขตอำเภอบ้านบึง พนัสนิคม หนองใหญ่ ศรีราชา บางละมุง สัตหีบ และบ่อทอง พื้นที่มีลักษณะสูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น ส่วนที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ตอนบนของจังหวัดในเขตอำเภอบ่อทอง อำเภอพนัสนิคมและแนวกึ่งกลางของด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกงมีลำน้ำคลองหลวงยาว ๑๓๐ กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่อำเภอบ้านบึง ผ่านพนัสนิคมไปบรรจบเป็นคลองพานทองไหลลงสู่แม่น้ำบางปะกง

ที่ราบชายฝั่งทะเล ตั้งแต่ปากแม่น้ำบางปะกงติดกับทะเลอยู่ทางด้านทิศตะวันตกตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรีจนถึงอำเภอสัตหีบซึ่งมีความยาวประมาณ ๑๖๐ กิโลเมตร ภูเขาและเนินเขาเกิดเป็นหน้าผาหิน หาดทรายทอดยาว ป่าชายเลน ป่าชายหาด ฯลฯ ซึ่งอ่าวหลายแห่งสามารถพัฒนา

ไปเป็นท่าจอดเรือกำบังคลื่นลมได้เป็นอย่างดี ประกอบด้วยที่ราบตามชายฝั่งทะเลที่มีภูเขาเล็กๆ สลับเป็นบางตอน ชายฝั่งทะเลบางแห่งมีลักษณะเว้าแหว่งและเป็นที่ลุ่มตื้นน้ำทะเลท่วมถึง มีป่าชายเลนหรือโกงกางขึ้นตั้งแต่ในเขตอำเภอเมืองชลบุรี ถัดลงไปเป็นอำเภอศรีราชา อำเภอบางละมุง และอำเภอสัตหีบมีหาดทรายสวยงามหลายแห่งซึ่งได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

ส่วนที่เป็นเกาะ อยู่ห่างจากชายฝั่งทะเลออกไปประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ที่เป็นเกาะเล็กและเกาะใหญ่ประมาณ ๔๖ เกาะ เกาะที่สำคัญที่สุด คือ เกาะสีชัง และมีฐานะเป็นอำเภอนอกจากนี้ยังมีเกาะแสมสาร เกาะล้าน เกาะครก เกาะสาก และเกาะไผ่ เป็นที่เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวและพักผ่อน

๑.๒ สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี

คำนิยาม

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) โดย

“ผู้ที่มีงานทำ” หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

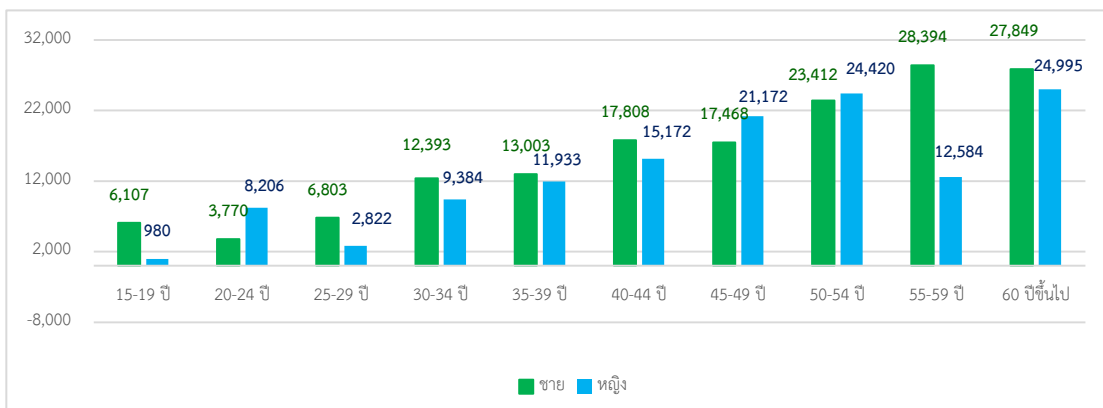
“ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายประกันสังคม

๑.๒.๑ จำนวนแรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีพบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน ๒๘๘,๖๗๕ คน เป็นเพศชาย ๑๕๗,๐๐๗ คน และเพศหญิง จำนวน

๑๓๑,๖๖๘ คน จำแนกตามอายุ พบว่าอายุแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรกอยู่ในกลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน ๕๒,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๑) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๔๗,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๗) อายุ ๔๕-๔๙ จำนวน ๔๐,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๙) อายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๓๘,๖๔๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๘) และอายุ ๓๕-๓๙ ปี จำนวน ๓๒,๙๘๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๒) ส่วนช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี มีจำนวนน้อยสุด จำนวน ๗,๐๘๘ คน (ร้อยละ ๒.๔๕)

แผนภูมิ ๒๐ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

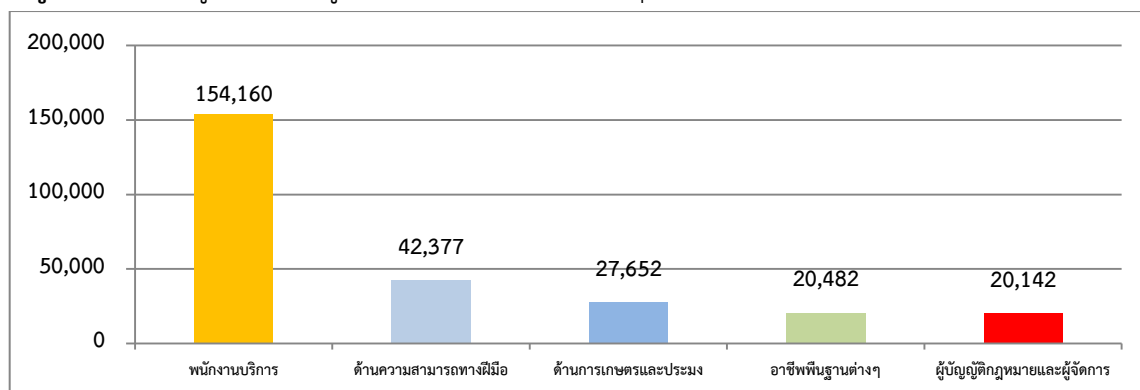


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน ๖๓,๙๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๔ รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๖,๗๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๒,๐๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๑,๗๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๔ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๕๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๓

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าจ้างงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) พนักงานบริการ จำนวน ๑๕๔,๑๖๐ (ร้อยละ ๕๓.๔๐) ๒) ด้านความสามารถทางฝีมือ ๔๒,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๘) ๓) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๒๗,๖๕๒ คน (ร้อยละ ๙.๕๘) ๔) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๒๐,๔๘๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๐) ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๒๐,๑๔๒ คน (ร้อยละ ๖.๙๘)

แผนภูมิ ๒๒ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๕

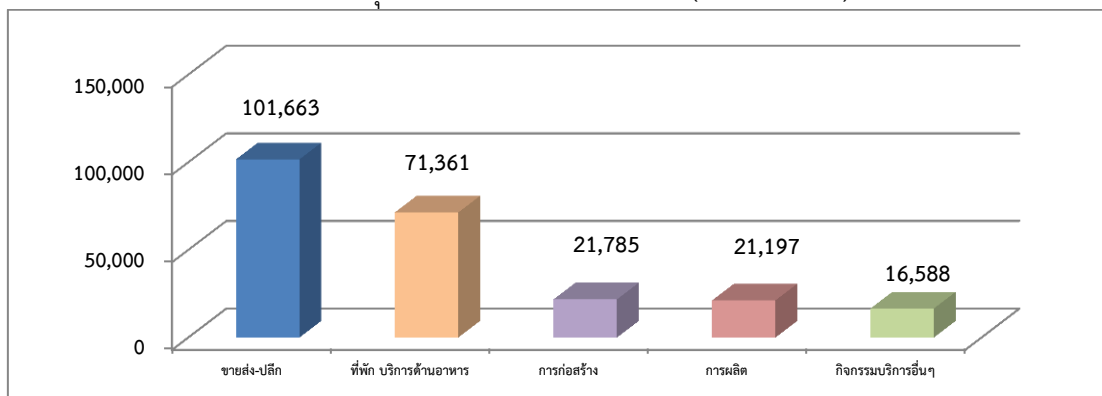


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๐๑,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๒ รองลงมา คือ ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน ๗๑,๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๒ การก่อสร้าง จำนวน ๒๑,๗๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ การผลิต จำนวน ๒๑,๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๑๖,๕๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๕

แผนภูมิ ๒๓ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

๑.๓ สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดชลบุรี

จำนวนผู้สูงอายุจำแนกตามเพศและกลุ่มอายุ ของจังหวัดชลบุรี (ข้อมูลจาก : รายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ ,สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๕ ในปี ๒๕๖๔ มีจำนวนผู้สูงอายุ อายุ ๖๐ -๖๙ ปี จำนวน ๑๓๐,๗๐๕ คน ผู้สูงอายุ อายุ ๗๐ -๗๙ ปี จำนวน ๖๒,๘๕๑ คนผู้สูงอายุ อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๓,๔๐๗ คน ซึ่งผู้สูงอายุในปี ๒๕๖๔ อยู่ในช่วงระหว่างอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี เป็นส่วนมาก และในปี ๒๕๖๕ มีจำนวนผู้สูงอายุ อายุ ๖๐ -๖๙ ปี จำนวน ๑๓๙,๓๗๒ คน ผู้สูงอายุ อายุ ๗๐ - ๗๙ ปี จำนวน ๖๗,๙๙๙ คน ผู้สูงอายุ อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๕,๗๙๔ คน ซึ่งผู้สูงอายุในปี ๒๕๖๕ อยู่ในช่วงระหว่าง อายุ ๖๐ -๖๙ ปี เป็นส่วนมาก



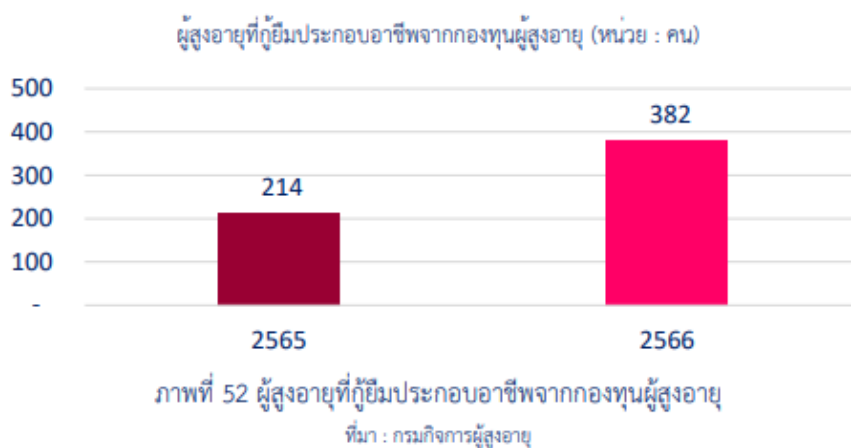
๑.๓.๑ การทำงานของผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับการคุ้มครองการส่งเสริม และการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ คนงานสูงอายุทำงานได้ช้ากว่า ตัดสินใจได้ช้ากว่า คนหนุ่มสาว แต่อย่างไรก็ตาม ผลการตัดสินใจมักจะมี ความถูกต้องมากกว่า และทำงานได้ถูกต้องมากกว่า (more accurate) ในเรื่องการเรียนรู้ และการทำงานของสมอง คนสูงอายุอาจคิดได้ช้าลง ใช้เวลาในการเรียนรู้นานขึ้น มีความยากลำบากมากขึ้น

ในการทำงานของสมองเรื่องการคิดเชื่อมโยงเหตุผล (inductive reasoning) ความมีสมาธิจดจ่อกับเฉพาะบางสิ่งบางอย่าง (selective attention) การทำงานสองอย่างพร้อมกัน (dual-task activities) และการประมวลผลข้อมูลจะช้าลง (information processing) ส่วนการทำงานของสมองในเรื่องภาษา (vocabulary) ดูเหมือนจะไม่ได้เสื่อมลงตามอายุ ถึงแม้การทำงานบางอย่างของสมองจะช้าลง แต่ผู้สูงอายุ สามารถใช้ “ ประสบการณ์ ” และ “ ความชำนาญ ” มาทดแทนเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ผู้สูงอายุที่ก๊วยมประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ คือ

๑. มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
๒. ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านเงินทุนประกอบอาชีพ
๓. มีความสามารถในการประกอบอาชีพ
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ

ผู้สูงอายุที่ก๊วยมประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ ของจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๖๕ – ปี ๒๕๖๖ เปรียบเทียบได้ว่าในปี ๒๕๖๕ มีการก๊วยมประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๒๑๔ คน และในปี ๒๕๖๖ ผู้สูงอายุที่ก๊วยมประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๓๘๒ คน ซึ่งมีการขึ้นก๊วยมากกว่าปี ๒๕๖๕

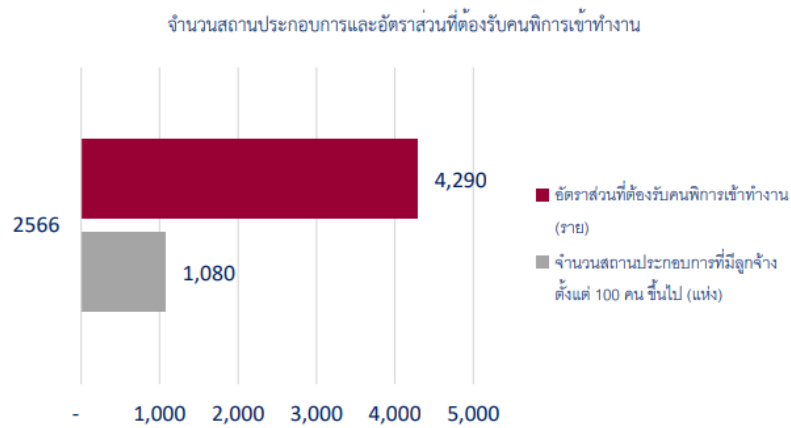


๑.๔ สถานการณ์แรงงานผู้พิการจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ -๒๕๖๕ ในปี ๒๕๖๓ มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน ๒๖,๒๓๐ คน คิดเป็นสัดส่วนคนพิการที่ได้รับการจดทะเบียนต่อประชากร ร้อยละ ๑.๗ ในปี ๒๕๖๔ มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน ๒๗,๐๖๔ คน คิดเป็นสัดส่วนคนพิการที่ได้รับการจดทะเบียนต่อประชากร ร้อยละ ๑.๗ มียอดปรับขึ้นจากปี ๒๕๖๓ เล็กน้อย ในปี ๒๕๖๕ มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน ๒๘,๑๖๓ คน คิดเป็นสัดส่วนคนพิการที่ได้รับการจดทะเบียนต่อประชากร ร้อยละ ๑.๘ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ เล็กน้อย

๑.๔.๑ การทำงานของคนพิการ

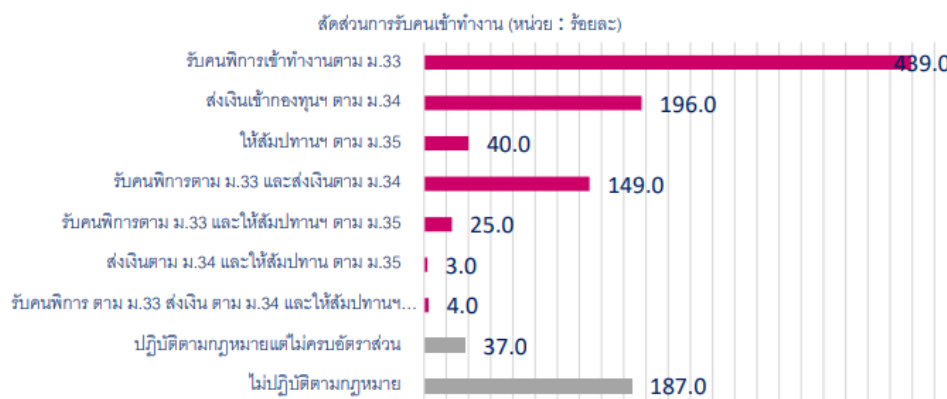
(๑) จำนวนสถานประกอบการและอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน สัดส่วนจำนวนสถานประกอบการและอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ในปี ๒๕๖๖ ของจังหวัดชลบุรี อัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน ๔,๒๙๐ ราย จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑,๐๘๐ แห่ง



ภาพที่ 46 การรับคนพิการเข้าทำงาน

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๒) สัดส่วนการรับคนพิการเข้าทำงาน สัดส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานของจังหวัดชลบุรี การรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ ร้อยละ ๔๓.๙ มาตรา ๓๔ ร้อยละ ๑๙.๖ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๔.๐ มาตรา ๓๓ และ ๓๔ ร้อยละ ๑๔.๙ มาตรา ๓๓ และ ๓๕ ร้อยละ ๒.๕ มาตรา ๓๔ และ ๓๕ ร้อยละ ๓ มาตรา ๓๔ และ ๓๓ ร้อยละ ๔ ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ไม่ครบอัตราส่วน ร้อยละ ๓.๗ และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๘.๗



ภาพที่ 47 สัดส่วนการรับคนพิการเข้าทำงาน

ที่มา : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑.๕ นโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



The infographic features a blue background with a white banner at the top containing the title and a royal emblem. It is divided into four main sections: 'ทักษะดี' (Good Skills), 'มีงานทำ' (Have a Job), 'หลักประกันทางสังคมเด่น' (Prominent Social Security), and 'สร้างรากฐานเศรษฐกิจ' (Build Economic Foundation). Each section contains numbered points (1-8) describing specific policy goals. A portrait of a man in a suit is on the right side of the infographic.

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ทักษะดี

- 1 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับ การจ่ายค่าจ้าง ตามความสามารถการปฏิบัติงาน
- 2 Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

มีงานทำ

- 3 One Stop Service บริหารการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่ชุดเดียว
- 4 เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 ตำแหน่ง

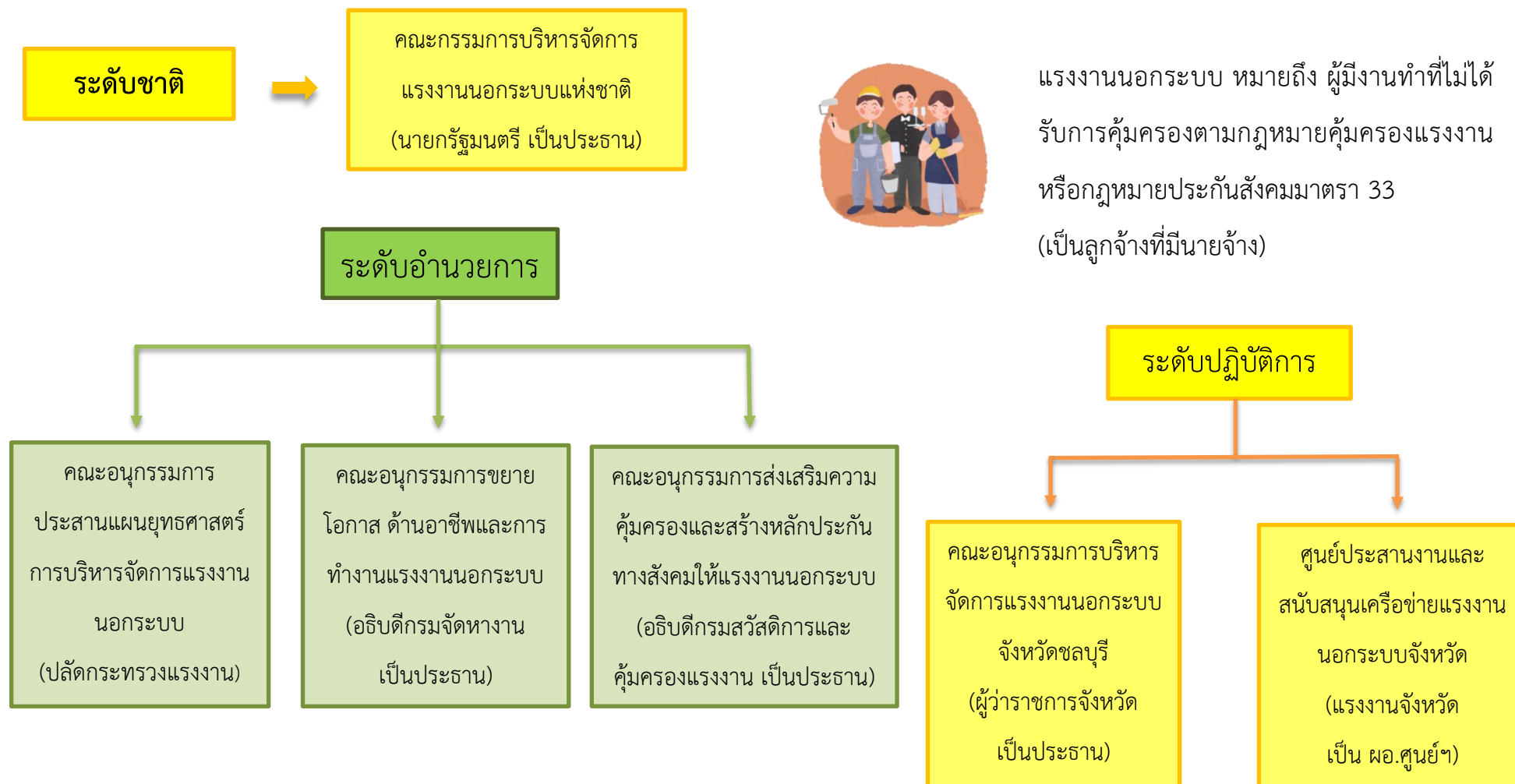
หลักประกันทางสังคมเด่น

- 5 Micro Finance ลดหนี้ เติมนทุน สร้างสุขแรงงาน
- 6 กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน

สร้างรากฐานเศรษฐกิจ

- 7 Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ
- 8 สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑.๖ โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ



แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้
รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
หรือกฎหมายประกันสังคมมาตรา 33
(เป็นลูกจ้างที่ไม่มีนายจ้าง)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จึงกำหนดให้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์ “แรงงานนอกระบบมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการค้ำครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

(๒) พันธกิจ

- ๑) พัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน
- ๓) ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๔) สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม
- ๕) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
- ๖) ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
แนวทางที่ ๑ : การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี		๓,๒๖๐	คน	๒,๗๑๓,๒๐๐	
แนวทางย่อยที่ ๑.๑ : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
แนวทางย่อยที่ ๑.๒ : จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน					
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
แนวทางย่อยที่ ๑.๓ : พัฒนาการศึกษาลำดับสูงเพื่อการมีงานทำ		๓,๒๖๐	คน	๒,๗๑๓,๒๐๐	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
๑	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	๓,๒๖๐	คน	๒,๗๑๓,๒๐๐	สกร.ชบ.
	๑.๑ การศึกษาอาชีพ ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ	๑๓๒	คน	๑๑๘,๘๐๐	สกร.ชบ.
	๑.๒ การศึกษาแบบพัฒนาอาชีพระยะสั้น (กลุ่มสนใจไม่เกิน ๓๐ ชั่วโมง)	๑,๑๐๔	คน	๗๗๒,๘๐๐	สกร.ชบ.
	๑.๓ การศึกษาแบบขั้นเรียนวิชาชีพ (๓๑ ชั่วโมงขึ้นไป)	๒,๐๒๔	คน	๑,๘๒๑,๖๐๐	สกร.ชบ.
แนวทางที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและความมั่นคงในการทำงาน		๓,๓๓๒	คน	๖,๐๕๔,๒๐๐	
แนวทางย่อยที่ ๒.๑ : เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ		๔๒๒	คน	๕,๙๔๔,๒๐๐	
	๑,๐๘๑				
	๒				
๒	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณ			สนง.รจ.ชบ.
๓	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	๑,๐๗๐	แห่ง	๗๐๐,๐๐๐	สนง.พมจ.ชบ.
๔	การให้บริการกู้ยืมเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพของ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	๕๐	ราย	๒,๐๐๐,๐๐๐	สนง.พมจ.ชบ.
๕	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ	๔๐	ราย	๑,๕๐๐,๐๐๐	สนง.พมจ.ชบ.
๖	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๗๐	คน	๒๙๙๑๐๐	สพพร.๓ ชบ.
๗	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	๑๖๐	คน	๑,๐๒๐,๐๐๐	สพพร.๓ ชบ.
๘	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	๒๑	คน	๒๐๗,๙๐๐	สปส. ชบ.
๙	โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ	๒๐๘	คน	๑๔๐,๓๐๐	สจจ.ชบ
	๙.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑๓	คน	๕,๓๐๐	
	๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑๒๐,๐๐๐	
	๙.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕	๑๙๔	คน	๑๕,๐๐๐	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
๑๐	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	๖๕ ๑๑	คน แห่ง	๗๖,๙๐๐	สจจ.ชบ
	๑๐.๑ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๖๔ ๑๑	คน แห่ง	๔,๙๐๐	
	๑) สำรวจข้อมูลของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	๕๓	คน		
	๒) สถานประกอบการ	๑๑	แห่ง		
	๓) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๑๑	คน		
	๑๐.๒ กิจกรรมจ้างงานผู้สูงอายุ	๑	คน	๗๒,๐๐๐	
๑๑	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๑๐	คน	๑๗,๐๐๐	
	แนวทางย่อยที่ ๒.๒ : บริการแนะแนวอาชีพ	๒,๔๑๐ ๒	คน รุ่น	๑๑๐,๐๐๐	
๑๒	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน - กิจกรรมที่แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	๒,๔๑๐ ๒	คน รุ่น	๑๑๐,๐๐๐	สจจ.ชบ.
	๑๒.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑,๔๐๐	คน	๒๐,๔๐๐	
	๑) แนะนำอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	๑๐๐	คน	๖,๐๐๐	
	๑๒.๒ แนะนำเพื่อการมีงานทำ	๙๗๐	คน	๒๓,๐๐๐	
	๑) แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๖๗๐	คน	-	
	๒) ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน	๑๐๐	คน	๕,๐๐๐	
	๓) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองเกินประจำการที่ปลดเป็นทหารกองหนุน	๒๐๐	คน	๑๘,๐๐๐	
	๑๒.๓ แนะนำอาชีพที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	๔๐	คน	๖๖,๖๐๐	
	- เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๔๐	คน	๖๖,๖๐๐	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
		๒	รุ่น		
	แนวทางย่อยที่ ๒.๓ : พัฒนาและขยายช่องทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ				
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
	แนวทางที่ ๓ : ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน	๘๕ ๒	คน ครั้ง	๑๐,๙๐๐	
	แนวทางย่อยที่ ๓.๑ : ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม	๘๕ ๒	คน ครั้ง	๑๐,๙๐๐	
๑๓	โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ	๖๐	คน	๕,๔๐๐	สสค.ชบ
๑๔	โครงการคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	๑	ครั้ง	๑,๕๐๐	สสค.ชบ
๑๕	โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	๒๕	คน	๒,๕๐๐	สสค.ชบ
๑๖	โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๑	ครั้ง	๑,๕๐๐	สสค.ชบ
	แนวทางย่อยที่ ๓.๒ : ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
	แนวทางย่อยที่ ๓.๓ : พัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม				
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
	แนวทางที่ ๔ : สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม	๖๗,๙๘๑	คน	๑๐๕,๙๐๐	
	แนวทางย่อยที่ ๔.๑ : พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพที่เหมาะสม	๖๐,๗๘๑	คน		
๑๗	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๖๐,๗๘๑	คน	-	สปส. ชบ.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
	แนวทางย่อยที่ ๔.๒ : พัฒนาช่องทางการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพ	๗,๒๐๐	คน	๑๐๕,๙๐๐	
๑๘	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	๗,๒๐๐	คน	๑๐๕,๙๐๐	สปส. ชบ.
	แนวทางที่ ๕ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ				
	แนวทางย่อยที่ ๕.๑ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ				
	-ไม่มีโครงการ กิจกรรม-				
	แนวทางที่ ๖ : ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	๑ ๑,๑๙๔	แผน คน	๑๕,๒๑๘,๘๑๐	
	แนวทางย่อยที่ ๖.๑ : พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	๑ ๑,๐๙๔	แผน คน	๗๓,๒๑๐	
๑๙	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	แผน	๑๒,๐๐๐	สนง.รจ.ชบ.
	๑) จัดประชุม หรือแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ	๑	ครั้ง		
	๒) บันทึกแผนปฏิบัติการฯ ลงในระบบบริหารจัดการแรงงานอิสระ https://inde.mol.go.th	๑	ครั้ง		
	๓) จัดประชุมศูนย์ประสานงานฯ (ภาครัฐ/ ประชาชน) หรือหน่วยบริการชุมชน (ภาคประชาชน)	๑	ครั้ง		
	๔) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในระบบบริหารจัดการแรงงานอิสระ (ประจำทุกเดือน)	๕	ครั้ง		
๒๐	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๑,๐๓๔	คน	๔๑,๓๖๐	สนง.รจ.ชบ.
๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	๒๐	คน	๑๕,๐๐๐	สสค.ชบ
๒๒	โครงการสร้างการรับรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔๐	คน	๒,๖๐๐	สสค.ชบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	
๒๓	โครงการสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๔๕	คน	๒,๒๕๐	สสค.ชบ
แนวทางย่อยที่ ๖.๒ : ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ		๑๐๐	คน	๑๕,๑๔๕,๖๐๐	
๒๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	๑๐๐	คน	๔๕,๖๐๐	สปส.ชบ
๒๕	โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (งบเงินอุดหนุน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท และเงินทุนหมุนเวียน ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	ไม่ระบุ		๑๕,๑๐๐,๐๐๐	สนง.พช.ชบ

