



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดชลบุรี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดชลบุรีมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดกลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายที่ โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดชลบุรี และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยหวังว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนนี้ จะสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๕
๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ	๘
๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๙
๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๐
๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐
๒.๖.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออก ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐
๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๑
๒.๖.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ๒๖	
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๙
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๙
๔.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๔
๔.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๔
๔.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๓๔
๔.๒.๓ แนวทางการพัฒนา	๓๖
๔.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๖
๔.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๓๖
ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๗
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๗
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๔๓
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๔๖
๕.๔ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๘
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕๐
ภาคผนวก	
- ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดชลบุรี	๙๐
- ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี	๑๐๒
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี	๑๑๕

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายของรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนงานด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามหลักการ Swot Analysis การวิเคราะห์ใน ๔ ปัจจัย ได้แก่ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) เพื่อพิจารณาว่า การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดชลบุรี มีจุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้าง และประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดชลบุรี รวมถึงวิเคราะห์สภาพการณ์ และแนวโน้มทางด้านแรงงาน เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การกำหนดเป้าหมายการพัฒนา พันธกิจ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์การพัฒนา ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา โดยมีเป้าหมาย การพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด “แรงงานมีศักยภาพสูง มีความมั่นคง มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” มีประเด็นการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๓ ประเด็น ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาแรงงานได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จะบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงาน คณะทำงานฯ และบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ ได้ดังนี้

๑. เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. พันธกิจ

- (๑) แรงงานมีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- (๒) แรงงานได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๓) เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๓. ประเด็นการพัฒนา

- (๑) พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- (๒) ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๓) พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แนวทางและขั้นตอนการนำแผนสู่การปฏิบัติ จะดำเนินการ ดังนี้

- (๑) สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการ เพื่อให้ทุกส่วนงานได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินงานไปในทางเดียวกัน
- (๒) สร้างองค์ความรู้ให้กับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างความรู้ สร้างวิธีการเรียนรู้ และร่วมรับผิดชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- (๓) จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่างๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน โดยผลักดันแผนในลักษณะที่เป็นองค์รวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ภายใต้การสนับสนุนอย่างจริงจังจากทุกส่วนงาน และส่งเสริมให้มีการประสานและทำงานในแนวราบระหว่างส่วนงาน/หน่วยงาน มากขึ้น โดยมีการประสานแผนงาน แผนเงินและแผนคนอย่างบูรณาการ
- (๔) สนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีรายละเอียดแผนงาน โครงการและมาตรการ ตลอดจนขั้นตอน กระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- (๕) สร้างระบบการติดตามและประเมินผลให้เป็นระบบ มีมาตรฐานเดียวกันมีเอกภาพและเชื่อมโยงกัน มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสามารถนำมาเป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนเงินและแผนคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมากขึ้น รวมทั้งให้มีการนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน/โครงการประจำปีโดยต่อเนื่อง

(๖) ส่งเสริมให้มีการจัดทำฐานข้อมูลและการพัฒนาโครงข่ายข้อมูลข่าวสารในระดับต่างๆ เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจและการบริหารจัดการ การพัฒนา และส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นระบบที่เข้าถึงง่ายและใช้ประโยชน์ได้สะดวก เพื่อให้ทุกฝ่ายมีข้อมูลที่ทันสมัยถูกต้อง แม่นยำ เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนในระดับต่างๆ ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

การติดตามประเมินผล มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ
๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน
๓. การประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อเป้าประสงค์ของแผนในระยะครึ่งแผน และระยะสิ้นสุดแผนโดยบุคคลภายนอก

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาระงาต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวังป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี ในประเด็นการพัฒนา พัฒนาแรงงานได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแนวทางส่งเสริมสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม รวมถึงการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยพิจารณาจาก จำนวนโรงงานที่ปฏิบัติตามกฎหมาย โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน รวมถึงจำนวนโรงงานที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ โดยการกำกับ ดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน และโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี ในประเด็นการพัฒนา พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ภายใต้แนวทางส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพิจารณาจาก จำนวนร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกทักษะฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ โดยผ่านโครงการการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย Thailand ๔.๐ (พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรม) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการแนะแนวอาชีพ

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี ในประเด็นการพัฒนา พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ภายใต้แนวทางพัฒนาแรงงานและสถานประกอบกิจการให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งแนวทางยกระดับฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ โดยพิจารณาจากร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือตามกฎหมาย โดยผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายรวมถึงอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๒.๒) ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี ในประเด็นการพัฒนา พัฒนาแรงงานได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยผ่านโครงการการกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและโครงการสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งผลลัพธ์จะพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และจำนวนแรงงานที่ได้รับการอบรมให้มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยสามารถแบ่งกลุ่มเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคม อาทิ ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง เป็นต้น

(๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๑.๑) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒.๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒.๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาด้านแรงงาน จังหวัดชลบุรี ในประเด็นการพัฒนา พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ภายใต้แนวทาง การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน พัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสาร โดยพิจารณาจากจำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก ร้อยละของผู้สมัครงานได้รับการบรรจุ และจำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามเป้าหมาย

๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก ร้อยละการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก ผลิตภาพเพิ่มขึ้น และร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕ รวมถึงร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

(๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน และร้อยละจำนวนแรงงานที่ได้รับอุบัติเหตุในการทำงานลดลง

๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนาศักยภาพทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕ รวมถึงแรงงานมีผลิต ภาพเพิ่มขึ้น

(๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม

๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดชลบุรีมีแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงาน โดยส่งเสริมผู้อยู่ในกำลังแรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งมีจำนวนแรงงานมีหลักประกันที่มั่นคงได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมเป็นตัวชี้วัด ตามกิจกรรม บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้างผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม โดยพิจารณา ได้จาก จำนวนแรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม รวมถึงจำนวน แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิตามกฎหมาย

๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนแรงงาน มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม รวมถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริมสิทธิตามกฎหมาย

(๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐ มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสาร กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูง”

เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการผ่านหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงแรงงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น และร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๖.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากจำนวนช่องการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

(๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนแรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม รวมถึงจำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมสิทธิตามกฎหมายแรงงาน และจำนวนสถานประกอบการผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายจริงโดยไม่มีการละเว้นการปฏิบัติจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จาก จำนวนแรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม รวมถึงจำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมสิทธิตามกฎหมายแรงงาน และจำนวนสถานประกอบการผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายจริงโดยไม่มีการละเว้นการปฏิบัติจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๑.๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.๒.๑) สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

๑.๒.๒) ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๑.๒.๓) จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

๑.๒.๔) Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหางานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๑.๓) กิจกรรม สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๑.๔) เป้าหมายกิจกรรม

๑.๔.๑) มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

๑.๔.๒) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๑.๔.๓) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๒.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒.๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๒.๑) ให้ กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการและนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๒.๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๒.๓) กิจกรรม

การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๔) เป้าหมายกิจกรรม

ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการสนับสนุนและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องอาศัยการปรับกระบวนทัศน์ในการวางกรอบเพื่อยกร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้เป็นแผนที่มีความชัดเจนในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ต้องการมุ่งเน้นและบรรลุภายในห้วงเวลาแผน โดยแผนฯ ต้องสามารถชี้ชัดถึงเป้าหมายหลักที่ประเทศไทยต้องดำเนินการให้เกิดผล และเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายย่อยในมิติที่เกี่ยวข้องแต่ละด้านที่ต้องเร่งดำเนินการหรือต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้เป้าหมายหลักบรรลุผล

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดจุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ โดยจุดหมายการพัฒนาทั้ง ๑๓ ประการมีที่มาจากการประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณาถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รวมถึงผลการพัฒนาในประเทศระยะเวลาที่ผ่านมา

ทั้งนี้ หมุดหมายการพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กัน ทำให้หมุดหมาย

แต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ มิติ ดังนี้

๑) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

๒) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- (๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม ข้ามชาติ
- (๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- (๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- (๔) ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย
- (๕) กลยุทธ์
 - ๑) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
 - ๒) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
 - ๓) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
 - ๔) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์ (Vision):

“พื้นที่พัฒนาพิเศษระดับอาเซียน แหล่งผลิตอาหารและผลไม้ปลอดภัยเพื่อการส่งออก และแหล่งท่องเที่ยวมาตรฐานระดับนานาชาติ”

(๒) เป้าประสงค์รวม (Ultimate Goals)

- ๑) พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษที่ดีและทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน
- ๒) แหล่งผลิตอาหารและผลไม้ปลอดภัยเพื่อการส่งออก
- ๓) แหล่งท่องเที่ยวมาตรฐานระดับนานาชาติ
- ๔) ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต

(๓) ตำแหน่งในการพัฒนา (Positioning)

- ๑) ฐานเศรษฐกิจชั้นนำและศูนย์กลางโลจิสติกส์

๒) แหล่งผลิตอาหารและผลไม้เมืองร้อนที่มีชื่อเสียง

๓) แหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติและแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมนิเวศและเกษตร โดยชุมชน

(๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายในการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

เป้าหมายในการพัฒนา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษที่ดีและทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน	ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมด้านอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ อัตราการขยายตัวการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑
๒. แหล่งผลิตอาหารและผลไม้ปลอดภัยเพื่อการส่งออก	ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมด้านการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าสินค้าทางการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๓. แหล่งท่องเที่ยวมาตรฐานระดับนานาชาติ	ตัวชี้วัดที่ ๑ รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๔. ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๑ พื้นที่ป่าชายเลนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ปัญหาวิกฤตมลพิษทางอากาศได้รับการแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตัวชี้วัดที่ ๓ ปริมาณขยะทะเลบริเวณชายหาดและแนวปะการังธรรมชาติลดลงร้อยละ ๓
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต	ตัวชี้วัดที่ ๑ ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index – HAI) สูงกว่าเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับประเทศ ร้อยละ ๑

(๕) ประเด็นในการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	พัฒนาความพร้อมของพื้นที่สร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนอุตสาหกรรม มุ่งสู่เขตเศรษฐกิจพิเศษที่ดีและทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	พัฒนาภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	เร่งแก้ไขปัญหาวิกฤตมลพิษและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัย

๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี ระยะ ๕ ปี

“เมื่อนวัตกรรมชั้นนำ สร้างสรรค์เศรษฐกิจใหม่ สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน”

(๒) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพิ่มขึ้น ๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
 ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
 ตัวชี้วัดที่ ๔ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕
 ตัวชี้วัดที่ ๕ รายได้ต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒
 ตัวชี้วัดที่ ๖ สร้างรายได้ สร้างอาชีพ ทุกช่วงวัย ด้วยนวัตกรรมเกษตร จำนวน ๒ เรื่อง/ปี
 ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนโครงการพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนารองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐๐ แห่ง

ตัวชี้วัดที่ ๘ สถานพยาบาลทุกแห่งได้รับรองคุณภาพ HA เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาค
 ตะวันออก

ตัวชี้วัดที่ ๙ เด็กและวัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน
 ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๕๐๐ ไร่

(๓) ประเด็นการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการพัฒนานวัตกรรมอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
 เศรษฐกิจอุตสาหกรรม และเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ประเด็นที่ ๒ ยกระดับให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

ประเด็นที่ ๓ สร้างเสริมนวัตกรรมเกษตรสู่เศรษฐกิจชีวภาพ

ประเด็นที่ ๔ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเอกชน โครงสร้างพื้นฐาน
 และคมนาคม รองรับเขตพัฒนาภาคตะวันออก

ประเด็นที่ ๕ สร้างสรรค์สังคมให้มั่นคงมีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างมี
 ส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

๒.๖.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงาน
 ของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ ได้แก่
 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม
 แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับ
 ๓ ในระนาบเดียวกัน ที่สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และเป็นการ
 ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้อง
 ด้านแรงงาน รวมถึงสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์
 ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และแผนย่อยภายใต้ แผนปฏิบัติ
 ราชการระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เรื่อง ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
๒. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง

๕. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ
การเปลี่ยนแปลง

๖. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยมองค์กร “M O L”

M : Morality มีคุณธรรม จริยธรรม

O : Outcome Oriented ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

L : Life Long Learning เรียนรู้ตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นกรอบทิศทางในการบริหารจัดการกำลังแรงงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย ภายในปี ๒๕๗๐ และแนวทางในการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงที่พร้อมรับ และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีทั้งสิ้น ๖ เป้าหมาย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ผลสัมฤทธิ์	แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ
๑. กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง	ตัวชี้วัด ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ตัวชี้วัด กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น ๓๘,๐๐๐ คนภายในปี ๒๕๗๐ ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานทั้งในเชิง ปริมาณและคุณภาพ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ	เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและสถาน ประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	ย.๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (แผนแม่บทฯ ๑ ๑ . ประเด็น. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต หน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓ ประเด็นย่อย การพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน) ย .๒ ด้าน การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (แผนแม่บทฯ ๔. ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต หน่วยงาน เจ้าภาพ จ.๓ ประเด็นย่อย การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ผลสัมฤทธิ์	แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติ ราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ
๒. กำลัง แรงงาน มีงาน ทำที่มีคุณค่ามี อาชีพ มีรายได้ อย่างยั่งยืน	ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๖๐ ตัวชี้วัด สัดส่วนของเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เต็มไม่ได้ อยู่ในระบบ การศึกษา การจ้าง งาน หรือการฝึกอบรมและมี งานทำ ๑๐๐,๐๐๐ คน ภายใน ปี ๒๕๗๐ ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานมีงาน ทำเป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและ การขาด แคลนแรงงานลดลง	เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้าง โอกาสการมีงานทำให้กำลัง แรงงานทุกกลุ่ม	ย.๓ ด้านการพัฒนาและเสริม สร้างศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์ ย. ๔ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม ย .๕ ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม
๓.แรงงาน ได้รับการ คุ้มครองมี สวัสดิการและ มีหลักประกัน ทางสังคมที่ เหมาะสม	ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อ กำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๖๐ ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งใน และ นอกกระบบได้รับการตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมาย แรงงานและมี สวัสดิการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีคุณภาพ ชีวิต ที่ดีขึ้นครบทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้าน สังคม และด้านเศรษฐกิจ	เรื่องที่ ๓ คุ้มครอง ส่งเสริม สวัสดิการด้านแรงงาน และ เพิ่มประสิทธิภาพ หลักประกัน ทางสังคมที่ มั่นคง	ย. ๓ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ย. ๔ ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม
๔.ปัญหาและ ผลกระทบต่อ ความมั่นคงใน ภาคแรงงาน ได้รับการ ป้องกันและ แก้ไข	ตัวชี้วัด จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบายตามพันธกรณี และ ความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การ ปฏิบัติเพื่อให้เกิดการคุ้มครอง สิทธิแรงงานตาม มาตรฐานสากล ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ	เรื่องที่ ๔ การบูรณาการ ความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ แ ละ ความมั่นคงด้านแรงงาน	ย. ๑ ด้านความมั่นคง ย.๓ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ย. ๔ ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ผลสัมฤทธิ์	แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ
	แรงงานไทยในต่างประเทศ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐ ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับ การบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการ ทำงานที่ถูกกฎหมาย ๑,๓๑๕,๐๐๐ คน ต่อปี ผลสัมฤทธิ์ ปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับ การแก้ไขและไม่เกิดขึ้นซ้ำ		
๕.เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity& Transparency Assessment:ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐ ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐ ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน	เรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง	ย. ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ผลสัมฤทธิ์	แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ
๖.ระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานระดับที่ ๕ ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา (Access Labour information anytime, anywhere)	เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล	

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและ สถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๑.๑ เป้าหมาย

๑.๑.๑ กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้รับการพัฒนาเป็นแรงงานศักยภาพสูง มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ เข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๑.๒ สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

๑.๒ ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

๒.๒.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

๒.๒.๒ กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔

๒.๒.๓ จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพิ่มขึ้น ๙๘,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒.๔ จำนวนสถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๓,๙๐๐ แห่งต่อปี

แห่งต่อปี

๑.๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนากำลังแรงงานทุกกลุ่มให้มีศักยภาพสูง โดยเน้นการสร้างความรู้ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้ง Hard Skill ซึ่งเป็นเรื่องของทักษะและสมรรถนะทางวิชาชีพ (Professional) และ Soft Skill ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับบุคลิกภาพ และการปรับตัวทางสังคม (Personality) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมอื่น หรือสถานประกอบกิจการ ระดับเศรษฐกิจฐานราก ให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือ ระบบประกันคุณภาพ คุณวุฒิวิชาชีพ อัตราค่าจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ฝึกอบรม และแพลตฟอร์มการฝึกอบรม ร่วมกับเครื่องมือทางการเงิน การคลังอื่นๆ เช่น มาตรการทางภาษีหรือการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) เป็นเครื่องมือในการพัฒนา รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ เพื่อรองรับความต้องการ ของตลาดแรงงานที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะและทักษะด้านเทคโนโลยี

๓.๒ การส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถ และ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพิ่มขึ้น โดยใช้มาตรการต่างๆร่วมกัน ทั้งมาตรการการเงินการคลัง (เช่น เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เงินอุดหนุนการลดหย่อนภาษี

แก่สถานประกอบการที่ลงทุนด้านบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรม) มาตรการส่งเสริมการลงทุน (เช่น อัตราภาษีการถือครองอสังหาริมทรัพย์หรือการอำนวยความสะดวกด้านวีซ่าและใบอนุญาตทำงานแก่ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ) การสร้างระบบนิเวศดึงดูดแรงงานทักษะ รวมถึง การทบทวนข้อจำกัดด้านกฎระเบียบการขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวระดับฝีมือหรือชำนาญการบางประการที่เป็นอุปสรรค เช่น ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำของสถานประกอบการ หรือสัดส่วนแรงงานต่างด้าวต่อคนไทยที่ทำงานประจำในสถานประกอบการ เป็นต้น

๓.๓ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมอื่น และสถานประกอบการระดับเศรษฐกิจฐานราก เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการทุกระดับทั้งวิสาหกิจรายย่อย ขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

๓.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน ภาครัฐและสถานศึกษา เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลรายบุคคลที่เกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพ สนับสนุนการผลิต กำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต และสร้างแพลตฟอร์มหลักสูตร การพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ (Skills Future) ที่รวบรวมมาจากทุกภาคส่วน

๑.๔. โครงการสำคัญ /โครงการ

๑.๔.๑ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กพร.)

๑.๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (กพร.)

๑.๔.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (กพร.)

๑.๔.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (กพร.)

๑.๔.๕ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.)

๑.๔.๖ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กกจ.)

๑.๔.๗ โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ (กกจ.)

๑.๔.๘ โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ.)

๑.๔.๙ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี(กพร.)

๑.๔.๑๐ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กพร.)

๑.๔.๑๑ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (กพร.)

๑.๔.๑๒ โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) (กพร.)

๑.๔.๑๓ โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (กพร.)

๑.๔.๑๔ โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

๒.๑. เป้าหมาย

๒.๑.๑. สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้กับคนไทยทุกกลุ่มที่มีความพร้อมและประสงค์จะทำงานในตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑.๒. ตลาดแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒.๒. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

๒.๒.๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับการจัดหางาน มีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ /ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

๒.๒.๒ จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมและมีงานทำ ๑๐๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒.๓ ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๒.๔ ผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖

๒.๓. แนวทางการพัฒนา

๒.๓.๑. เพิ่มประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยการบริหารจัดการอุปสงค์และอุปทานเพื่อให้ตลาดมีตำแหน่งงานว่างหรือตำแหน่งงานใหม่รองรับแรงงานทุกกลุ่มทุกเพศอย่างเต็มรูปแบบโดยจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) เชื่อมโยง การมีงานทำและการพัฒนากำลังคนแบบเบ็ดเสร็จโดยเชื่อมโยง Smart Job Center กับเว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.com มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูล ในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาดเผยแพร่แนวความคิดหรือสร้างค่านิยมให้ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ในช่วงวัยศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตให้สนใจศึกษาในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ สอดคล้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานในเชิงโครงสร้าง (Structural Transformation)

๒.๓.๒. การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์อุปทานของแรงงาน และการเชื่อมโยง กับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงการเชื่อมโยงระบบสมรรถนะกับค่าจ้าง ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ (เช่น เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เป็นต้น) ตลอดจนเผยแพร่และผลักดันให้หน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวงแรงงานนำไปใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินการสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชน ในแต่ละกลุ่ม

๒.๓.๓. แนเชนแนลอาชีพและจัดหางานเชิงรุกโดยดำเนินการอย่างใกล้ชิดร่วมกับ สถาบันการศึกษา สถาบันการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะแรงงานของเอกชน สถาบันฝึกอบรมเฉพาะทาง สถาบันฝึกอบรม ของภาครัฐ และสถานประกอบกิจการ

๒.๓.๔. พัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ สินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ และเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ เช่น ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ และการบริหารจัดการสินค้าและการตลาด เป็นต้น

๒.๓.๕ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน รวมถึงเยาวชนที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม ให้ได้รับการฝึกอบรม ได้มีงานทำตามศักยภาพและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการมีงานทำของแรงงานกลุ่มดังกล่าว ขณะเดียวกันก็ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

๒.๓.๖ บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๔. โครงการสำคัญ/โครงการ

๒.๔.๑. โครงการวันมหกรรมอาชีพ (กกจ.)

๒.๔.๒. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.)

๒.๔.๓ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กกจ.)

๒.๔.๔. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (กกจ.)

๒.๔.๗ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.)

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ คัดกรอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

๓.๑ เป้าหมาย

แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการและมีหลักประกันทางประกันสังคมที่มั่นคง

๓.๒ ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

๓.๒.๑ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม

๓.๒.๒ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน)

๓.๓ แนวทางการพัฒนา

๓.๓.๑ การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนา รูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมเพื่อดึงดูดผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไม่ว่าจะเป็น ภาคบังคับหรือภาคสมัครใจ โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบ และแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น

๓.๓.๒ การพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสม กับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชน แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๓.๓.๓ การดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงานมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดีได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้าง ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน และเสริมสร้าง ระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง โดยใช้หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วม จากทุกภาคทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึง แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ ประโยชน์ตามสัญญา และกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน

๓.๓.๔ การพัฒนากลไกเข้าถึงสิทธิและการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจัง

๓.๔ โครงการสำคัญ/โครงการ

- ๓.๔.๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.)
- ๓.๔.๒ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี (กสร.)
- ๓.๔.๓ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม (กสร.)
- ๓.๔.๔ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (กสร.)
- ๓.๔.๕ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.)
- ๓.๔.๖ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กสร.)
- ๓.๔.๗ โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.)
- ๓.๔.๘ โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม (สปส.)
- ๓.๔.๙ โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม (สปส.)
- ๓.๔.๑๐ โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) (กสร.)
- ๓.๔.๑๑ โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) (สสปท.)
- ๓.๔.๑๒ โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสถานประกอบกิจการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (สสปท.)

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน

๔.๑ เป้าหมาย

- ๔.๑.๑ ยกระดับความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของประเทศไทยเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน
- ๔.๑.๒ ยกระดับการคุ้มครองแรงงานในประเทศไทยและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล
- ๔.๑.๓ แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศปลายทาง
- ๔.๑.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบัน และอนาคตให้ลดลงและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒ คำเป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๔.๒.๑ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล
- ๔.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

๔.๒.๓ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐

๔.๒.๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๑,๓๑๕,๐๐๐ คนต่อปี

๔.๓. แนวทางการพัฒนา

๔.๓.๑ บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยให้ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน ได้รับการส่งเสริม การพัฒนาทักษะฝีมือ ตลอดจนส่งเสริมศักยภาพและบทบาท ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี สร้างชื่อเสียงและการยอมรับ หรือได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

๔.๓.๒ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ โดยสร้างความเป็นหุ้นส่วน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับนานาประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี ภูมิภาค และพหุภาคี โดยเฉพาะกรอบอาเซียน เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดีตามกฎระเบียบ พันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศด้านแรงงานของไทย มาตรฐานแรงงาน ระหว่างประเทศ และมีความเป็นมาตรฐานสากล

๔.๓.๓ ส่งเสริมความร่วมมือในบริบทของการโยกย้ายถิ่นฐานด้านแรงงานที่ปลอดภัย เป็นระเบียบและปกติรวมถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข ผลักดันการจัดทำความตกลงด้านแรงงานกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ชาติ

๔.๓.๔ ส่งเสริมความร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยบูรณาการการดำเนินงานด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาหายสาบสูญ และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๓.๕ พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำในอุตสาหกรรมที่ยังต้องพึ่งพิง แรงงานต่างด้าว ควบคุม/หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ (เช่น เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เป็นต้น) และระดับสาขา อุตสาหกรรม จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูง และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำ โดยดำเนินการร่วมกับ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๔.๔. โครงการสำคัญ/โครงการ

๔.๔.๑ โครงการจัดประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศกับสหภาพยุโรป (สป.)

๔.๔.๒ โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (สป.)

๔.๔.๓ การเจรจาและประชุมนานาชาติ(สป.)

๔.๔.๔ การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ : การจ้างนายความ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.)

- ๔.๔.๕ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน (สป.)
- ๔.๔.๖ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค
ลุ่มแม่น้ำโขง (กพร.)
- ๔.๔.๗ โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่ (กพร.)
- ๔.๔.๘ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (สป.)
- ๔.๔.๙ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
- ๔.๔.๑๐ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.)
- ๔.๔.๑๑ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (กกจ.)
- ๔.๔.๑๒ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (กกจ.)
- ๔.๔.๑๓ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (กสร.)
- ๔.๔.๑๔ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (สป.)
- ๔.๔.๑๕ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านอาชญากรรมในสถานประกอบการ (กสร.)

๕. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพสูงด้วยหลัก ธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

๕.๑. เป้าหมาย

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล
บุคลากรมีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๕.๒. คำเป้าหมายและตัวชี้วัด

๕.๒.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐

๕.๒.๒ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ
๔.๐ (PMQA ๔.๐)และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐

๕.๓. แนวทางการพัฒนา

๕.๓.๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประชาชน โดยบูรณาการความ
ร่วมมือ กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ ในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนและการพัฒนาด้านแรงงาน ควบคู่กับพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
ในรูปแบบดิจิทัล

๕.๓.๒ พัฒนางค์กร และบุคลากรให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Organization
Resilience) สามารถพัฒนาเข้าสู่การทำงานแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓.๓ การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร โดยเปิดเผยข้อมูล
ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และตรวจสอบ
การดำเนินงาน มีการบูรณาการการบริหารจัดการ เพื่อลดการทุจริต

๕.๓.๔ ประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาด้านแรงงานและ
ทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้
ความเข้าใจและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

๕.๓.๕ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๕.๔. โครงการสำคัญ/โครงการ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ (สป.)

๖. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูล ด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล

๖.๑. เป้าหมาย

มีระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นดิจิทัลมีมาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ปลอดภัย พร้อมใช้งาน

๖.๒. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

๖.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน (ระดับ ๕)

๖.๒.๒ จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e- service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕๐ เรื่อง ภายในปี ๒๕๗๐

๖.๓. แนวทางการพัฒนา

พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดย

๖.๓.๑ จัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำ Single Window ที่สะดวกต่อการใช้งานและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบายในการเชื่อมโยงข้อมูลโดยกระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน พัฒนาระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีความปลอดภัยพร้อมใช้งาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการกิจ ของ กระทรวงแรงงานและของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการร่วมกันโดยการจัดตั้ง คณะกรรมการกำหนดนโยบายระดับกระทรวง ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการพัฒนาระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน ตลอดจน กำหนดแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไป เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานร่วมกันได้ อย่างเป็นรูปธรรม

๖.๓.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนการให้บริการด้านแรงงานแบบครบวงจรแก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของกระทรวงแรงงาน เพื่อปรับเปลี่ยนให้เป็นระบบดิจิทัล โดยนำแนวทางการพัฒนาบริการ ด้าน แรงงานในระบบดิจิทัลมาดำเนินการปรับปรุงการให้บริการที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้ใช้บริการ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น นำเทคโนโลยีมาใช้ให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการ ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งออกแบบบริการด้านแรงงานใหม่ ๆ ที่ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการในรูปแบบที่ทันสมัย ง่ายต่อการใช้งาน เข้าถึงได้ ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์

๖.๓.๓ พัฒนาศักยภาพ และสร้างวัฒนธรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรให้สอดคล้อง ต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน โดยประเมินทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรกระทรวงแรงงานและเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลพร้อมทั้งส่งเสริมทักษะใหม่ (Re-Skill) และพัฒนาทักษะเดิมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Up -Skill) ให้แก่กำลังแรงงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรในทุกสาขาอาชีพให้สอดคล้องและเพียงพอต่อความต้องการ ของ ตลาดแรงงานในอนาคต

๖.๔. โครงการสำคัญ/โครงการ

๖.๔.๑ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) (สป.)

๖.๔.๒ โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Central Digital Platform) สำหรับบริหารจัดการ ข้อมูลด้านแรงงาน (สป.)

๖.๔.๓ โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ ผู้ประกันตน อย่างเจาะจง (สปส.)

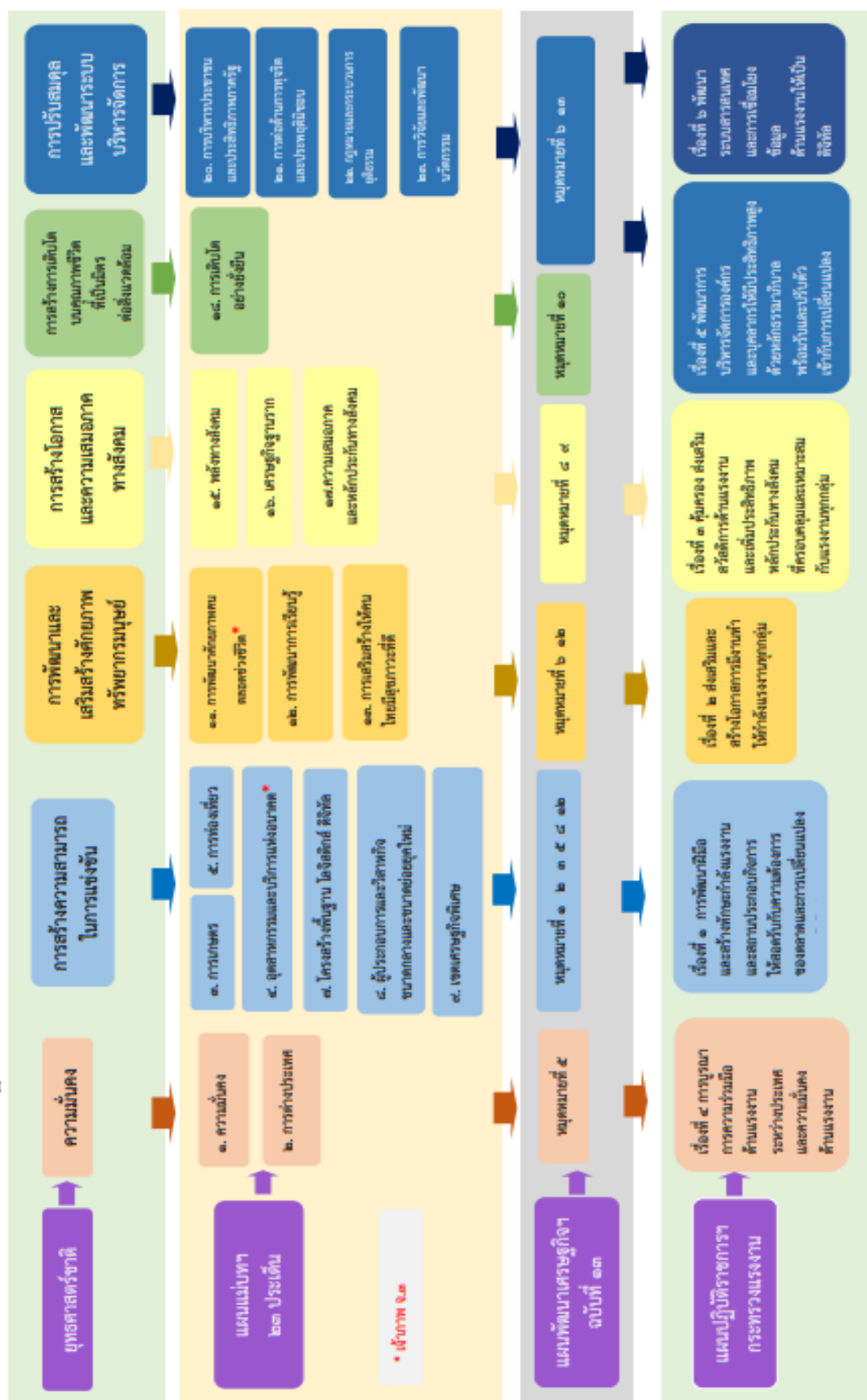
๖.๔.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรในยุคดิจิทัล (กพร.)

๖.๔.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญดิจิทัลยุค Digital Economy ด้าน Big Data & Analytics (กกจ.)

๖.๔.๖ โครงการฝึกอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เป็นมาตรฐานสากลแก่บุคลากร เพื่อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน (กพร.)

๖.๔.๗ โครงการพัฒนาระบบการให้บริการของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในรูปแบบ Mobile Application (สสพท.)

ผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม สภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติ ด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕ * บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับ หญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่า เท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับ การฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘* ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงาน เสี่ยงอันตราย เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับ การจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบัน วัดจากคนที่มีความใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะ ทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุน ความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไป ตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสดีเท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาค ของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครอง ทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) ประชากรวัยแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดชลบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๖๓๘,๑๖๐ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑,๐๘๗,๗๙๓ คน ผู้มีงานทำ ๑,๐๘๑,๐๘๑ คน ผู้ว่างงาน ๖,๓๖๙ คน ผู้ที่รอฤดูกาล ๓๔๔ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๕๐,๓๖๗ คน

(๒) การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำนวน ๑,๐๘๑,๐๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๘ ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๓๔,๘๓๖ คน หรือร้อยละ ๓.๒๒ และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๑,๐๔๖,๒๔๕ คน หรือร้อยละ ๙๖.๗๘ โดยทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๔๐๔,๙๔๙ คน หรือร้อยละ ๓๗.๔๖ รองลงมาคือ การขายส่งการขายปลีก จำนวน ๒๐๔,๖๖๖ คน หรือร้อยละ ๑๘.๙๓

(๓) การว่างงาน จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น ๖,๓๖๙ คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๕๙ ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวนผู้ว่างงาน ๔,๑๐๙ คน เป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๓๘ ของกำลังแรงงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน ๒,๒๖๐ คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๒๑ ของกำลังแรงงานทั้งหมด

(๔) แรงงานนอกระบบ จังหวัดชลบุรี จากการสำรวจเบื้องต้นในปี ๒๕๖๕ พบว่ามีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๘๘,๖๗๕ คนหรือร้อยละ ๒๖.๒๙ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี ๒๕๖๔ (๑,๐๙๘,๑๓๗) การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๒๖๒,๙๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๙ ของจำนวนแรงงานนอกระบบ ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๐๑,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๒ สำหรับอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๕๔,๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๐ ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน ๕๒,๘๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๐ ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๒๗,๘๔๙ คน และเพศหญิง จำนวน ๒๔,๙๙๕ คน

(๕) การส่งเสริมการมีงานทำ ในปี ๒๕๖๕ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งว่างงาน ๒๐,๖๑๕ อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๑๐,๔๔๕ คน ได้รับการบรรจุงาน ๗,๑๙๒ คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างงานสะสม) โดยการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ ๓๔.๘๙ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๔๗.๕๓ (๙,๘๒๓ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวส. และระดับ ปวช. ร้อยละ ๑๖.๗๙ (๓,๔๗๐ อัตรา) และ ๑๖.๗๔ (๓,๔๖๐) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ ๙.๗๘ (๒,๐๒๑ อัตรา) ปริญญาตรี ร้อยละ ๘.๔๔ (๑,๗๔๕ อัตรา) ปริญญาโท ร้อยละ ๐.๔๒ (๘๖ อัตรา) และปริญญาเอกร้อยละ ๐.๒๙ (๖๐ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี มีจำนวน ๒๒๗,๙๘๑ คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

๑) คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ (ในจังหวัดชลบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้)

๒) คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าว ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๑๒,๑๒๕ คน

๓) คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน ๒,๑๕๐ คน

๔) คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒,๑๒๑ คน

๕) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีจำนวน ๒๑๑,๕๘๕ คน ดังนี้

- คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน ๓๖,๐๕๕ คน
- คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๖,๒๑๖ คน
- คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๒,๗๙๘ คน
- คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๙๕๑ คน
- คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐,๕๖๑ คน

(๖) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี พบว่า

๑) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๑๗ คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๖ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕

๒) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔,๓๘๔ คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑,๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๕ ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑,๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๓ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน ๗๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๓ และธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๙ มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ๓,๗๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๑

๓) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน ๘๖๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๘ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๘ ธุรกิจและบริการ ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๔ มีผู้ผ่านเข้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๙

(๗) การคุ้มครองแรงงาน มีจากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๖๕ พบว่า

๑) การตรวจแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน ๒๗๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๙,๕๔๘ คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างขนาดเล็ก (ลูกจ้างไม่เกิน ๕๐ คน) เป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๑๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๒๘) โดยสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๓๐.๘๘ (๘๔ แห่ง) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลาวันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่สถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๒) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๔๑๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓๐,๕๗๐ คน พบว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๗๕.๖๖) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๘๙ แห่ง (ร้อยละ

๒๑.๓๔) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน ๒๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๕๔.๒๐) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๙.๓๕) และอื่นๆ (ร้อยละ ๙.๑๑)

๓) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามประเภทความร้ายแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๖๕ พบว่ามีจำนวน ๘๗๑ คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๑ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๙ กรณีตาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓ และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑

๔) การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง พบว่า

๔.๑) การแจ้งข้อเรียกร้อง มีทั้งสิ้นจำนวน ๔๓ แห่ง ๔๕ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓๔,๕๒๓ คน ข้อเรียกร้องการยุติ ๑๐ แห่ง ข้อเรียกร้องสามารถยุติได้โดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ๒ แห่ง ข้อเรียกร้องสามารถตกลงกันเอง ๑๐ แห่ง การเกิดข้อพิพาทแรงงาน ๑ แห่ง ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ ๓๒ แห่ง ๓๓ ครั้ง

๔.๒) ข้อพิพาทแรงงาน มีจำนวน ๘ แห่ง ๑๐ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๑,๑๕๐ คน ข้อพิพาทไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทจนยุติได้ทั้ง ๗ แห่ง ๙ ครั้ง ชี้ขาดโดยบังคับ ๑ แห่ง

๔.๓) การเกิดข้อขัดแย้ง มีจำนวน ๙ แห่ง ๙ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒,๗๔๐ คน ข้อขัดแย้งดังกล่าวสามารถยุติได้โดยสามารถตกลงกันเองได้ ๘ แห่ง ๘ ครั้ง ฟ้องศาลแรงงาน ๑ แห่ง ๑ ครั้ง

๕) การเลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๖๕ พบว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดชลบุรี ที่เลิกกิจการมีจำนวน ๗๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๗๒ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ – ๙ คน มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๓ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการที่มีการเลิกจ้างพนักงานมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๓ รองลงมาประเภทกิจการอื่น ๆ จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๓๓) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๖๘)

(๘) การประกันสังคม ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒๕,๕๕๘ แห่ง ผู้ประกันตน รวมทั้งสิ้น ๑,๔๑๙,๗๙๕ คน

- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๗๘๗,๙๘๕ คน

- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๙๐,๕๘๔ คน

- ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๕๔๑,๒๒๖ คน

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน ๑๓ แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๘ แห่ง ร้อยละ ๖๑.๕๔ และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๕ แห่ง ร้อยละ ๓๘.๔๖

กองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินกองทุน ๓,๑๑๗.๙๐ ล้านบาท มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑,๔๒๙,๗๖๐ หรือร้อยละ ๑๘๑.๔๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้มาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๙๓๑,๙๘๑ คน หรือร้อยละ ๖๕.๑๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด ๑,๐๕๑.๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จังหวัดชลบุรีมีนายจ้างขึ้นทะเบียน ๒๕,๕๕๘ ราย ลูกจ้าง ๗๘๖,๐๗๖ คนมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๘๗๑ คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗๒๒ คน (ร้อยละ ๘๒.๘๙) หยุดเกิน ๓ วัน จำนวน

๑๓๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๔) ตาย จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑.๐๓) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) ตามลำดับ

ผลประเมินสภาพแวดล้อมด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี

จากการประมวลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis หรือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ซึ่งเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ดังนี้

S (Strengths)	หมายถึง จุดเด่น หรือจุดแข็ง	ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายใน
W (Weaknesses)	หมายถึง จุดด้อย หรือจุดอ่อน	ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายใน
O (Opportunities)	หมายถึง โอกาส	ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก
T (Threats)	หมายถึง อุปสรรค	ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการเจริญเติบโตในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสมรรถนะสูง
๒. มีทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทั้งด้านบริการและการท่องเที่ยว
๓. มีพื้นที่ทางการเกษตร และมีพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่เหมาะสมแก่การจ้างงานและประกอบอาชีพอิสระที่หลากหลาย
๔. มีสถาบันและหน่วยงานที่มีความพร้อม สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๕. มีการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการพัฒนาศักยภาพแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. มีอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน รวมถึงการนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ขาดแคลนแรงงาน ๓ D (งานหนัก งานสกปรก และงานอันตราย)
๒. แรงงานมีทักษะและสมรรถนะไม่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
๓. แรงงานภาคการเกษตรขาดความรู้ความเข้าใจใช้ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ขาดข้อมูลความต้องการด้านแรงงานที่ชัดเจน และถูกต้อง ที่จะนำมาวิเคราะห์ในการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับความต้องการด้านแรงงาน
๕. นักเรียน นักศึกษาเลือกเรียนในสาขาอาชีพที่ไม่สอดคล้อง หรือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๖. โครงสร้างอัตรากำลังของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่

โอกาส (Opportunities)

๑. มติ ครม. กำหนดให้ชลบุรีเป็นจังหวัดที่อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป็นพื้นที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนประกอบพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๒. รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยในการทำงานและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมถึงมีนโยบายด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยเพิ่มพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓. นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับมาตรการลดหย่อนภาษี เพื่อจูงใจให้สถานประกอบการในการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นแรงงานคุณภาพ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๔. นโยบายจังหวัดชลบุรี ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงส่งเสริมให้แรงงานมีงานทำ มีหลักประกันที่มั่นคง มีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อุปสรรค (Threats)

๑. ภาวะความผันผวนของเศรษฐกิจโลก การส่งออกหดตัว เงินบาทแข็งค่า และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ส่งผลให้สถานประกอบการในจังหวัดได้รับผลกระทบ มีการปรับโครงสร้างองค์กร ปรับลดพนักงาน และปิดกิจการ ทำให้มีการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เกิดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง

๒. การเกิดโรคอุบัติใหม่อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ

๓. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในระบบการผลิตเพื่อทดแทนแรงงานคน ส่งผลกระทบให้การจ้างงานลดลง นอกจากนี้อุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานจำนวนมากได้มีการย้ายฐานการผลิตไปประเทศอื่น

๔. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน

๕. ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ของหน่วยงานราชการ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องประสานขาดการบูรณาการในการทำงาน

จากผลการวิเคราะห์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี และคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานจังหวัดชลบุรี สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรี สำนักงานพัฒนาการจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี สภาอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และหอการค้าจังหวัดชลบุรี จึงร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี” และได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อที่จะผลักดันให้วิสัยทัศน์ที่กำหนดเป็นจริง รวม ๓ ประเด็นการพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑) พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

๒) ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับการคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๔.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๒.๑ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ เป้าหมาย

(๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

(๒) พันธกิจ

- ๑) แรงงานมีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- ๒) แรงงานได้รับความคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

(๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)					
๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๑.๒ จำนวนแรงงานในเขต EEC ที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน
๑.๓ จำนวนแรงงานได้รับความรู้ และได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๓,๖๐๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน
๑.๔ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๒,๕๖๐ คน	๖๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๕ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน
๑.๖ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบกิจการด้านโลจิสติกส์ / โรงแรม/ อาหาร/ท่องเที่ยว/ไมซ์	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๑.๗ การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน
๑.๘ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถานประกอบกิจการ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
๑.๙ จำนวนผู้ผ่านการทดสอบที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามที่กำหนดตามกฎหมาย	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
๑.๑๐ จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ความสามารถเกี่ยวกับด้านต่างๆภาคอุตสาหกรรม	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน
๑.๑๑ แรงงานที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับการคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
๒.๑ จำนวนแรงงานและสถานประกอบกิจการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน
๒.๒ จำนวนแรงงานมีหลักประกันในการทำงานตามกฎหมายประกันสังคม	๘๙๙,๖๐๐ คน	๙๒๓,๒๐๐ คน	๙๔๖,๓๐๐ คน	๙๗๐,๒๐๐ คน	๙๒๒,๒๐๐ คน
๒.๓ จำนวนสถานประกอบกิจการและแรงงานที่ได้รับความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน
๒.๔ จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน
๒.๕ ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
๒.๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง					
๓.๑ ร้อยละของจำนวนเครือข่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕
๓.๒ จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานอย่างน้อย	๕	๕	๕	๕	๕
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

๔.๒.๓ แนวทางการพัฒนา

- (๑) ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)
- (๒) พัฒนาแรงงานและสถานประกอบกิจการให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- (๓) ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ
- (๔) ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๕) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายฯ ด้านแรงงาน
- (๖) ส่งเสริมพัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม
- (๗) ส่งเสริมพัฒนาให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๘) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- (๙) บูรณาการเครือข่ายนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๑๐) พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านแรงงาน
- (๑๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน

๔.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
- (๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
- (๖) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒
- (๗) สถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- (๘) สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชลบุรี

๔.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดการติดตามประเมินผล ผลการปฏิบัติงาน เพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการติดตามประเมินผลจะเป็นการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลผลิต (Outcomes) ที่กำหนดไว้ ผลจากการติดตามประเมินผลจะช่วยให้มีการปรับปรุงโครงการต่าง ๆ เพื่อให้โครงการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามประเมินผลประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของ รายงานผลการปฏิบัติงานรายปี เสนอผู้บริหาร

๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกระบบการตรวจราชการเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน

๓) การติดตามประเมินผลภาพรวมโดยใช้วิธีวิจัยเป็นเครื่องมือ เพื่อติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ๒ ระยะ คือ ระยะครึ่งแผน และระยะครบแผน

ภายหลังจากมีการใช้กลไกในการติดตามประเมินผลดังกล่าวแล้ว จะดำเนินการสรุปผลสำเร็จของแผนงานและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ที่กำหนดปัญหาอุปสรรครวมถึงข้อเสนอแนะและมีการรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนต่อไป

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

เป้าประสงค์	๑. แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพทักษะฝีมือที่สอดคล้องความต้องการของสถานประกอบกิจการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ๒. บูรณาการความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงาน
---------------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑) ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๒) จำนวนแรงงานในเขต EEC ที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๓) จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ และได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๓,๖๐๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๓๐๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๓๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔) จำนวนแรงงานได้การส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๒,๕๖๐ คน	๖๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๕) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๖) จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบกิจการด้านโลจิสติกส์ / โรงแรม / อาหาร / ท่องเที่ยว / ไมซ์	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๗) มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน	๒๓๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๘) จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมจากสถานประกอบกิจการ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๙) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเป้าหมาย	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐) จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้ความสามารถเกี่ยวกับด้านต่างๆภาคอุตสาหกรรม	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน	๑,๐๑๖ คน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๑) แรงงานที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)
๒. พัฒนาแรงงานและสถานประกอบการกิจการให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
๓. ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการ ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ
๔. ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity)			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	สพร.๓ ชลบุรี	-
๒	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านฝีมือภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของสถานประกอบการ	อศจ.ชบ	-
๓	โครงการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อรองรับระบบการผลิตด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง	อศจ.ชบ	-
๔	โครงการส่งเสริมให้ความรู้ระบบการทำงานโรงแรม (งานครัว) / โรงพยาบาล (โภชนาการ)	อศจ.ชบ	-
๕	โครงการส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาหารไทย/พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	อศจ.ชบ	-
๖	โครงการทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ ชั้น ๑-๓ โลจิสติกส์/โรงแรม/อาหาร/ท่องเที่ยว/ไมซ์	อศจ.ชบ	-
๗	โครงการ E-Export ร่วมกับกรมศุลกากร	อศจ.ชบ	-
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๘	โครงการอบรมหลักสูตรการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	อศจ.ชบ	-
๙	โครงการพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในวิชาชีพงานโลจิสติกส์	อศจ.ชบ	-
๑๐	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศในงานโลจิสติกส์/โรงแรม/อาหาร/ท่องเที่ยว/ไมซ์	อศจ.ชบ	-
๑๑	โครงการอบรมยานยนต์ไฟฟ้าสมัยใหม่	อศจ.ชบ	-

๑๒	โครงการอบรมวิชาชีพระยะสั้น (ตรอ.)	อศจ.ชบ	-
๑๓	ศูนย์ทดสอบยานยนต์ไฟฟ้า	อศจ.ชบ	-
๑๔	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิชาชีพช่างเทคนิคทรอนิกส์ ระดับ ๓	อศจ.ชบ	-
๑๕	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนสนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	อศจ.ชบ	-
๑๖	แผนงานโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สาขาเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	อศจ.ชบ	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาแรงงานและสถานประกอบการให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๑	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สพร.๓ ชลบุรี	ปี 66 ไม่มี
๒	โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ	สพร.๓ ชลบุรี	บึงจังหวัด ปี 66 ไม่ได้รับ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายไทยแลนด์ ๔.๐	สพร.๓ ชลบุรี	-
๔	แผนงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	MARA /กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-
๕	แผนงานโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สาขาเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	อศจ.ชบ	-
๖	โครงการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์/โรงแรม/อาหาร/ท่องเที่ยว/ไมซ์	อศจ.ชบ	-
๗	โครงการทำความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการภาครัฐและภาคเอกชน	อศจ.ชบ	-
๘	โครงการทำความร่วมมือ One Stop Service Center กับกรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	อศจ.ชบ	-
๙	โครงการทำความร่วมมือ E-Logistics ร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์ (ICT)	อศจ.ชบ	-
๑๐	โครงการทำความร่วมมือ E-Export ร่วมกับกรมศุลกากร และการทำเรือแห่งประเทศไทย	อศจ.ชบ	-
๑๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งระบบความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการในการจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี	อศจ.ชบ	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสถานประกอบการ ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ			
๑	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร.๓ ชลบุรี	-
๒	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สพร.๓ ชลบุรี	-

	รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		
๓	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.๓ ชลบุรี	-
๔	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก จังหวัดชลบุรี	สพร.๓ ชลบุรี	ปี ๖๖ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๕	แผนงานโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	MARA /กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-
๖	โครงการอบรมพัฒนาทักษะทางด้าน AI ในภาคอุตสาหกรรม	อศจ.ชบ	-
๗	โครงการอบรมพัฒนาเชิงทักษะทางด้านเครือข่าย (UPSKILL)	อศจ.ชบ	-
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับฝีมือแรงงานสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	อศจ.ชบ	-
๙	โครงการยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก พร้อมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	อศจ.ชบ	-
๑๐	โครงการอบรมยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลงเชิงพาณิชย์	อศจ.ชบ	-
๑๑	โครงการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบสมรรถนะของบุคคลมาตรฐานอาชีพ ในสาขาเป้าหมาย	อศจ.ชบ	-
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น Up-skill Re-skill New-skill ให้กับบุคลากรในสถานประกอบการเครือข่าย	อศจ.ชบ	-
๑๓	โครงการอบรมการบำรุงรักษายานยนต์ไฟฟ้า	อศจ.ชบ	-
๑๔	โครงการอบรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก ระดับ ๑	อศจ.ชบ	-
๑๕	โครงการอบรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑	อศจ.ชบ	-
๑๖	ศูนย์ทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพพระบวร	อศจ.ชบ	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
๑	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพร.๓ ชลบุรี	-

๒	แผนงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	MARA /กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-
๓	โครงการทดสอบช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑	อศจ.ชบ	-
๔	โครงการอบรมการบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรมพื้นฐาน	อศจ.ชบ	-
๕	โครงการอบรมการตรวจสอบและบำรุงรักษาแบตเตอรี่ในยานยนต์ไฟฟ้า	อศจ.ชบ	-
๖	โครงการอบรมการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบประจุไฟในยานยนต์ไฟฟ้า	อศจ.ชบ	-
๗	โครงการอบรมช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑	อศจ.ชบ	-
๘	โครงการเปิดศูนย์ทดสอบ/ช่างควบคุม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์	อศจ.ชบ	-
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานเชื่อมอาร์กทั้งสแตนเลสและอลูมิเนียม (Ar)	อศจ.ชบ	-
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานเชื่อมอาร์กแก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ (Co2)	อศจ.ชบ	-
๑๑	โครงการฝึกอบรมงานติดตั้งซ่อมบำรุงรางและทางรถไฟไฟฟ้า	อศจ.ชบ	-
๑๒	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาด้านเทคโนโลยี CAD / Cam / CNC & Robot วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี	อศจ.ชบ	-
๑๓	แผนงานโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สาขาเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	อศจ.ชบ	-
๑๔	โครงการยกระดับการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ	อศจ.ชบ	-

๕.๒ ประเด็นการพัฒนากิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ๒. แรงงานมีความมั่นคงทางอาชีพและรายได้ ๓. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑) จำนวนแรงงานและสถานประกอบกิจการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน	๑,๐๓๔ แห่ง ๗๖,๔๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๒) จำนวนแรงงานมีหลักประกันในการทำงานตามกฎหมายประกันสังคม	๘๙๙,๖๐๐ คน	๙๒๓,๒๐๐ คน	๙๔๖,๓๐๐ คน	๙๗๐,๒๐๐ คน	๙๒๒,๒๐๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๓) จำนวนสถานประกอบกิจการและแรงงานที่ได้รับความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน	๑๖ แห่ง ๒,๘๘๑ คน
ตัวชี้วัดที่ ๔) จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน
ตัวชี้วัดที่ ๕) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานลดลง	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๖) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน	๓๙,๐๕๐ คน

แนวทางการพัฒนา :

- ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายฯ ด้านแรงงาน
- ส่งเสริมพัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม
- ส่งเสริมพัฒนาให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายฯด้านแรงงาน			
๑	กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและ	สสค.ชบ	-

	สนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		
๒	โครงการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	สสค.ชบ	-
๓	โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สปจ.ชบ	-
๔	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปจ.ชบ	-
๕	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	สปจ.ชบ	-
๖	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการเชิง ป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้างและประชาชน ทั่วไป	ศปช.๒	-
๗	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพ แวดล้อมการ ทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม อบรมแรงงาน นอกระบบภาคเกษตร	ศปช.๒	-
๘	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ	ศปช.๒	-
๙	โครงการรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความ ปลอดภัยฯ เชิงรุกใน สปก.ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs) รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการ รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ศปช.๒	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.ชบ	-
๒	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และ	สรจ.ชบ	-

	แรงงานพิการ		
๓	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สรจ.ชบ	-
๔	โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	สจจ.ชบ	-
๕	โครงการนัดพบแรงงาน	สจจ.ชบ	-
๖	โครงการให้ บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	สจจ.ชบ	-
๗	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ.ชบ	-
๘	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	สจจ.ชบ	-
๙	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	สพร.๓ ชลบุรี	-
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
๑	โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ.ชบ	-
๒	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	สสค.ชบ	-
๓	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	สสค.ชบ	-
๔	โครงการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	สสค.ชบ	-
๕	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.ชบ	-
๖	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานสูงอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี	สสค.ชบ	-
๗	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	สสค.ชบ	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.ชบ	-

๒	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	สจจ.ชบ	-
๓	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สจจ.ชบ	-
๔	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล	สจจ.ชบ	-
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	สสค.ชบ	-
๖	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	สสค.ชบ	-

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

เป้าประสงค์	๑. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ๒. มีเครือข่ายด้านแรงงานให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑) ร้อยละของจำนวน เครือข่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒) จำนวนช่องทางการ ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานอย่างน้อย	๕	๕	๕	๕	๕
ตัวชี้วัดที่ ๓) ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการด้าน แรงงานผ่านหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

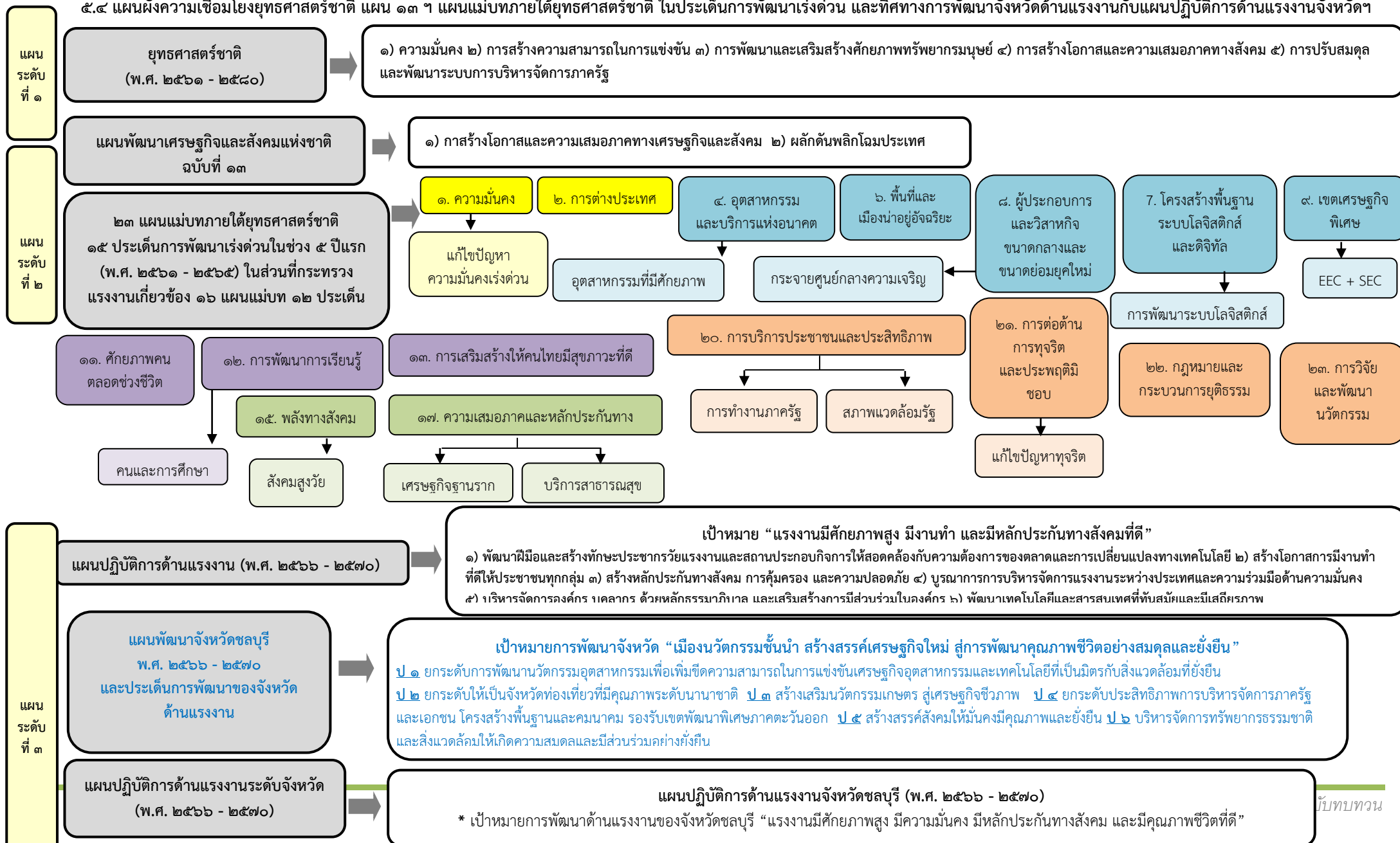
แนวทางการพัฒนา :

๑. บูรณาการเครือข่ายนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่
๒. พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านแรงงาน
๓. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการเครือข่ายนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่			
๑	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดย	สรจ.ชบ	-

	อาสาสมัครแรงงาน		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านแรงงาน			
๑	การให้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี	หน่วยงาน รง.ชบ	-
๒	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	สจจ.ชบ	-
๓	กิจกรรมการจัดฝึกอบรมโดยใช้รูปแบบการฝึกอบรมทางไกล เพื่อให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	สพร.๓ ชลบุรี	-
๔	กิจกรรม การจัดทำให้มีการบริการผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก และแอปพลิเคชันไลน์ สำหรับการติดต่อสื่อสารและให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน	สพร.๓ ชลบุรี	-
๕	การให้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อสื่อสารและให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน	สสค.ชบ	-
๖	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.ชบ	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน			
๑	การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี การบริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน รง.ชบ	-
๒	การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางาน	สจจ.ชบ	-
๓	กิจกรรมการติดตามผลความพึงพอใจ ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	สพร.๓ ชลบุรี	-
๔	กิจกรรมติดตามผลความพึงพอใจ ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สพร.๓ ชลบุรี	-
๕	ประเมินความพึงพอใจ ความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการของหน่วยงาน	สสค.ชบ	-
๖	สำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตน ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	สปจ.ชบ	-
๗	กิจกรรมการติดตามผลความพึงพอใจ ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	MARA/กรม พัฒนาฝีมือ แรงงาน	-
๘	กิจกรรมติดตามผลความพึงพอใจ ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	MARA /กรม พัฒนาฝีมือ แรงงาน	-
๙	การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ศปช.๒	-

๕.๔ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาแรงงาน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

* เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดชลบุรี “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

- น๑. ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)
- น๒. พัฒนาแรงงานและสถานประกอบการให้มีความพร้อม และสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- น๓. ส่งเสริมสถานประกอบการ ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ
- น๔. ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับการคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- น๑. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านแรงงาน
- น๒. ส่งเสริมพัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม
- น๓. ส่งเสริมพัฒนาให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- น๔. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

***ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

- น๑. บูรณาการเครือข่ายนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่
- น๒. พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านแรงงาน
- น๓. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน

ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity)

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงาน ชั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	จำนวนแรงงานใน เขต EEC ที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ฝีมือรองรับความ ต้องการของกลุ่ม อุตสาหกรรม เป้าหมายและ อุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๗.๒๕	สพร.๓ ชลบุรี	๔	๔.๔	๐๔๐๖๐๑
๒. โครงการพัฒนา ทักษะทางด้านฝีมือ ภาษา และ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อให้ คุณลักษณะตาม ความต้องการของ สถานประกอบ กิจการ	จำนวนผู้ที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ทางด้านฝีมือ ภาษา และ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อให้ มีคุณลักษณะตาม ความต้องการ ของสถาน ประกอบกิจการ	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๓. โครงการ พัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อรองรับระบบ การผลิตด้วย เทคโนโลยีขั้นสูง	จำนวนผู้ที่ได้รับ การพัฒนา ทักษะฝีมือ เพื่อ รองรับระบบ การผลิตด้วย เทคโนโลยีขั้นสูง	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการส่งเสริม ให้ความรู้ระบบการ ทำงานโรงแรม (งานครัว) / โรงพยาบาล (โภชนาการ)	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับระบบ การทำงาน โรงแรม (งาน ครัว) / โรงพยาบาล (โภชนาการ)	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	อศจ.ขบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๕. โครงการส่งเสริม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานผู้ ประกอบอาหาร ไทย/พนักงาน บริการอาหารและ เครื่องดื่ม	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับส่งเสริม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานผู้ ประกอบอาหาร ไทย/พนักงาน บริการอาหาร และเครื่องดื่ม	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๙	อศจ.ขบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๖. โครงการทดสอบ คุณวุฒิวิชาชีพ ชั้น ๑-๓ โลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับส่งเสริม ทดสอบคุณวุฒิ วิชาชีพ ชั้น๑-๓ โลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	-	-	-	๒,๕๐๐ คน	-	๒,๕๐๐ คน	-	-	-	๐.๕	-	๐.๕	อศจ.ขบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๗. โครงการ E- Export ร่วมกับกรม ศุลกากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ E-Export ร่วมกับ กรมศุลกากร	-	-	-	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	-	-	-	-	๐.๑	๐.๑	อศจ.ขบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. โครงการอบรม หลักสูตรการขนส่ง และการค้าระหว่าง ประเทศ	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	-	-	๑๐๐ คน	-	-	๑๐๐ คน	-	-	๐.๐๕	-	-	๐.๐๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๙. โครงการพัฒนา ทักษะการใช้ คอมพิวเตอร์ใน วิชาชีพงานโลจิสติกส์	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ทักษะการใช้ คอมพิวเตอร์ใน วิชาชีพงานโลจิสติกส์	-	๑๐๐ คน	-	-	-	๑๐๐ คน	๐.๐๕	-	-	-	-	๐.๐๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๐. โครงการ พัฒนาทักษะ ทางด้าน ภาษาต่างประเทศ ในงานโลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ทักษะทางด้าน ภาษาต่างประเทศ ในงานโลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	๒,๕๐๐ คน	-	-	-	-	๒,๕๐๐ คน	๐.๕	-	-	-	-	๐.๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๑. โครงการอบรม ยานยนต์ไฟฟ้า สมัยใหม่	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรม ด้านยานยนต์ ไฟฟ้าสมัยใหม่	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒.๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๒. โครงการอบรม วิชาชีพระยะสั้น (ตรอ.)	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรม วิชาชีพระยะสั้น (ตรอ.)	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๗๐๐ คน	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๓.๐	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓. ศูนย์ทดสอบ ยานยนต์ไฟฟ้า	จำนวนศูนย์ สำหรับทดสอบ ยานยนต์ไฟฟ้า	-	๑	-	-	-	-	-	๑.๒	-	-	-	๑.๒	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๔. ศูนย์ทดสอบ มาตรฐานวิชาชีพ ช่างเทคนิคทรอนิกส์ ระดับ ๓	จำนวนศูนย์ ทดสอบมาตรฐาน วิชาชีพช่างเทคนิค ทรอนิกส์ ระดับ ๓	๑	-	-	-	-	๑	๐.๐๑	-	-	-	-	๐.๐๑	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๕. โครงการผลิต และพัฒนากำลังคน สนับสนุนเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	จำนวนกำลังคน ที่ได้รับการพัฒนา สนับสนุนเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๖. แผนงาน โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคน อาชีวศึกษาเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก สาขา เกษตร และ เทคโนโลยีชีวภาพ	แรงงานได้รับการ พัฒนาระดับ ทักษะฝีมือ สาขา เกษตรและ เทคโนโลยี ชีวภาพ (ประชาชนทั่วไป ที่ต้องการ ประกอบ)	๕๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๗๐๐ คน	๑.๐๗๙๑๓ ๕	๑.๕	๑.๖	๑.๗	๑.๗	๗.๕๗๙๑๓ ๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แนวทางที่ ๒ พัฒนาแรงงานและสถานประกอบการให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรและ ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว	ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๒๑	๐.๒๑	๐.๒๑	๐.๒๑	๐.๒๑	๑.๐๕	สพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๒. แผนงาน โครงการศูนย์ ฝึกอบรมความเป็น เลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	จำนวนผู้ฝึก๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๗๐๐ คน	๓,๕๐๐ คน	๑.๙๖	๑.๙๖	๑.๙๖	๑.๙๖	๑.๙๖	๙.๘	MARA / กรมพัฒนา ฝีมือ แรงงาน	๑	๑.๓	๐๔๐๓๐๑
๓. แผนงาน โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคน อาชีวศึกษาเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก สาขา เกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ	บูรณาการความ ร่วมมือระหว่าง สถานประกอบ กิจการ หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนที่ เกี่ยวข้องเพื่อ ร่วมกันพัฒนา ศักยภาพแรงงาน (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการสำรวจ ความต้องการ แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ ด้านโลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	ความต้องการ แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ ด้านโลจิสติกส์/ โรงแรม/อาหาร/ ท่องเที่ยว/ไมซ์	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒.๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๕. โครงการทำ ความร่วมมือ ระหว่างสถาน ประกอบกิจการ ภาครัฐและ ภาคเอกชน		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๖. โครงการทำ ความร่วมมือ One Stop Service Center กับ กรมการส่งเสริม การส่งออก		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๗. โครงการทำ ความร่วมมือ E- Logistics ร่วมกับ กระทรวงวิทยา ศาสตร์ (ICT)		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๘. โครงการทำ ความร่วมมือ E- Export ร่วมกับ กรมศุลกากร และ การทำเรือแห่ง ประเทศไทย		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. โครงการสร้าง ความเข้มแข็ง ระบบความร่วมมือ ระหว่าง สถานศึกษาและ สถานประกอบ กิจการในการจัด อาชีวศึกษาระบบ ทวิภาคี	สถานประกอบ กิจการที่มี ศักยภาพที่ดี	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการ ยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อน ความร่วมมือ เครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน - กิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุนให้ สถานประกอบ กิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน - กิจกรรม ส่งเสริม และเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ รับรองความรู้ ความสามารถ	จำนวนพนักงานที่ ได้รับการ ฝึกอบรมจาก สถานประกอบ กิจการ มี ศักยภาพในการ ทำงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๕๐,๐๐๐ คน	๒๕๐,๐๐๐ คน	๒๕๐,๐๐๐ คน	๒๕๐,๐๐๐ คน	๒๕๐,๐๐๐ คน	๑,๒๕๐,๐๐๐ คน	๒.๖๖	๒.๖๖	๒.๖๖	๒.๖๖	๒.๖๖	๑๓.๓	สพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
	จำนวนผู้เข้ารับ การประเมิน ความรู้ ความสามารถได้ ตามเป้าหมาย	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๔,๐๕๐ คน	๐.๑๒๑๕	๐.๑๒๑๕	๐.๑๒๑๕	๐.๑๒๑๕	๐.๑๒๑๕	๐.๖๐๗๕	สพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน รองรับการ เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	ประสิทธิภาพ การผลิตของ ปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๔๐	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๗๐๐	๐.๓๕	๐.๓๕	๐.๓๕	๐.๓๕	๐.๓๕	๑.๗๕	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๓. โครงการ ยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน - กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	ผู้ผ่านการ ทดสอบได้รับ อัตราค่าจ้าง ตามที่กำหนด ตามกฎหมาย	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๑๗๔	๐.๑๗๔	๐.๑๗๔	๐.๑๗๔	๐.๑๗๔	๐.๘๗	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๐.๑๗
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	จำนวนผู้เข้ารับ การทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติได้ตาม เป้าหมาย	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๗	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. แผนงาน โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน	จำนวนผู้ ทดสอบ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๗๐๐ คน	๐.๐๙๘	๐.๐๙๘	๐.๐๙๘	๐.๐๙๘	๐.๐๙๘	๐.๔๙	MARA / กรมพัฒนา ฝีมือ แรงงาน	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๕.โครงการอบรม พัฒนาทักษะ ทางด้าน AI ใน ภาคอุตสาหกรรม	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับด้านAIใน ภาคอุตสาหกรรม	๒๐ คน	๒๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๑๖๐ คน	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๑๔	๐.๕๖	อศจ.ชลบุรี	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๒
๖. โครงการอบรม พัฒนาเชิงทักษะ ทางด้านเครือข่าย (UPSKILL)	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับ เครือข่าย	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๐๘๕	๐.๐๘๕	๐.๐๘๕	๐.๐๘๕	๐.๐๘๕	๐.๔๒๕	อศจ.ชลบุรี	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๒
๘.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ ยกระดับฝีมือ แรงงานสาขาวิชา การจัดการโลจิสติกส์ ในเขตพัฒนา พิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับฝีมือ แรงงานสาขาวิชา การจัดการโลจิสติกส์	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๖	อศจ.ชลบุรี	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๙.โครงการยกระดับ ฝีมือแรงงานสาขา พนักงานควบคุม เครื่องจักรกลฯพร้อม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสมารถสาขา พนักงานควบคุม เครื่องจักรกลฯ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๓๗๕	อศจ.ชลบุรี	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๐. โครงการ อบรมยานยนต์ ไฟฟ้าดัดแปลงเชิง พาณิชย์	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับยาน ยนต์ไฟฟ้า ดัดแปลงเชิง พาณิชย์	๔๐ คน	๘๐ คน	๑๒๐ คน	-	-	๒๔๐ คน	๐.๓	๐.๖	๐.๙	-	-	๑.๘	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๑. โครงการ จัดการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานและการ ทดสอบสมรรถนะ ของบุคคล มาตรฐานอาชีพ ใน สาขาเป้าหมาย	จำนวนแรงงาน ในอุตสาหกรรม ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒.๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๒. โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร ระยะสั้น Up-skill Re-skill New-skill ให้กับบุคลากรใน สถานประกอบ กิจการเครือข่าย	จำนวนบุคลากร ในสถานประกอบ กิจการได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒.๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๓. โครงการอบรม การบำรุงรักษายาน ยนต์ไฟฟ้า	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการ บำรุงรักษายาน ยนต์ไฟฟ้า	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๓๖๐ คน	๐.๓	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๒.๗	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๔. โครงการอบรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสาขา อาชีพช่างเชื่อมทิก ระดับ ๑	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับช่างเชื่อม ทิก ระดับ ๑	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๓๕	อศจ.จป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๕. โครงการอบรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสาขา อาชีพช่างเชื่อม อาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับช่างเชื่อม อาร์กโลหะด้วย มือ ระดับ ๑	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๓๕	อศจ.จป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๖. ศูนย์ทดสอบ คุณวุฒิวิชาชีพ ระบบราง	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ใน การปฏิบัติ งานระบบราง	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๘	อศจ.จป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๑.๒	สพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๒. แผนงานพัฒนา ฝีมือแรงงานด้าน เทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและ หุ่นยนต์เพื่อรองรับ อุตสาหกรรม เป้าหมายและผู้ ได้รับผลกระทบ จากการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโค โรนา ๒๐๑๙	แรงงานใน จังหวัดชลบุรี พื้นที่ใกล้เคียงเข้า รับการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน จำนวน ๑๕๐ คน และเข้ารับการ ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน ๖๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๒๑๐ คน	๑๐๕๐ คน	๐.๖ ๗๖๕	๐.๖๗๖๕	๐.๖๗๖๕	๐.๖๗๖๕	๐.๖๗ ๖๕	๓.๓๘๒๕	MARA /งบ กลางจังหวัด ชลบุรี	๔	๔.๓	๐๔๐๓๐๑
๓. โครงการ ทดสอบช่างควบคุม ด้วยระบบ โปรแกรมเมเบิล ลอจิก คอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับระบบ โปรแกรมเมเบิล ลอจิก คอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗ ๕	๐.๓๗๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมา ยของ แผนย่อย
๔. โครงการอบรม การบำรุงรักษา หุ่นยนต์อุตสาหกรรม พื้นฐาน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการ บำรุงรักษาหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม พื้นฐาน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๕๔๗	๐.๐๕๔๗	๐.๐๕๔๗	๐.๐๕๔๗	๐.๐๕๔๗	๐.๒๗๓๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๕. โครงการอบรม การตรวจสอบและ บำรุงรักษาแบตเตอรี่ ในยานยนต์ไฟฟ้า	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการ ตรวจสอบและ บำรุงรักษา แบตเตอรี่ในยาน ยนต์ไฟฟ้า	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๓๖๐ คน	๐.๓	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๒.๗	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๖. โครงการอบรม การติดตั้งและ บำรุงรักษาระบบ ประจุไฟในยานยนต์ ไฟฟ้า	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการติดตั้ง และบำรุง รักษา ระบบประจุไฟใน ยานยนต์ไฟฟ้า	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๓๖๐ คน	๐.๓	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๐.๖	๒.๗	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๗. โครงการอบรม ช่างเครื่องปรับ อากาศในบ้านและ การพาณิชย์ขนาด เล็ก ระดับ ๑	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการรับรอง ความรู้ ความสามารถของ ช่างเครื่อง ปรับ อากาศในบ้านและ การพาณิชย์ขนาด เล็ก ระดับ ๑	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๐๗๕	๐.๓๗๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. โครงการเปิดศูนย์ทดสอบ/ช่างควบคุม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์	๑ คน	-	-	-	-	๑ คน	๐.๒	-	-	-	-	๐.๒	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานเชื่อมอาร์กทั้งสแตนเลสกลุ่ม (Ar)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานเชื่อมอาร์กทั้งสแตนเลสกลุ่ม (Ar)	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานเชื่อมอาร์กแก๊สกลุ่ม (Co2)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานเชื่อมอาร์กแก๊สกลุ่ม (Co2)	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๗๕ คน	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๑. โครงการฝึกอบรมงานติดตั้งซ่อมบำรุงรางและทางรถไฟ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรู้ความสามารถเกี่ยวกับการติดตั้งรางและทางรถไฟ การซ่อมบำรุงรางและทางรถไฟ	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๗๕	อศจ.ชป	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๒. โครงการ ผลิตและพัฒนา กำลังคน อาชีวศึกษาด้าน เทคโนโลยี CAD / Cam / CNC & Robot วิทยาลัยเทคนิค ชลบุรี	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยี CAD / Cam / CNC ^ Robot วิทยาลัยเทคนิค ชลบุรี	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๑.๐	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๓. แผนงาน โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคน อาชีวศึกษาเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก สาขา เกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ พัฒนาระดับ ทักษะฝีมือ สาขาเกษตร และเทคโนโลยี ชีวภาพ (ระดับ ปวช., ปวส. และกลุ่ม เกษตรกร)	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๘๕๐ คน	๕.๐๗๙๑๓ ๕	๖.๐	๖.๕	๖.๗	๗.๐	๓๑.๒๗๙๑ ๓๕	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๑
๑๔. โครงการ ยกระดับการผลิต และพัฒนากำลัง คนให้ตอบสนอง ต่อความต้องการ ของประเทศ	จัดหา ผู้เชี่ยวชาญให้ ความรู้ด้าน ทักษะในสาขา อาชีพ	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒๕ คน	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	อศจ.ชบ	๑๑	๑๑	๑๑๔๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน และได้รับการคุ้มครอง มีความมั่นคงทางอาชีพ มีรายได้มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายฯด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. กำกับ ดูแลให้ สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตาม กฎหมายและ สนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	จำนวนแรงงาน ได้รับการ ส่งเสริมสิทธิ ตามกฎหมาย แรงงาน	๓๒๐ แห่ง ๑๙,๘๐๐ คน	๓๒๐ แห่ง ๑๙,๘๐๐ คน	๓๒๐ แห่ง ๑๙,๘๐๐ คน	๓๒๐ แห่ง ๑๙,๘๐๐ คน	๓๒๐ แห่ง ๑๙,๘๐๐ คน	๑,๖๐๐ แห่ง ๙๙,๐๐๐ คน	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๘	สสค.ชป	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการความ ปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนสถาน ประกอบกิจการ และแรงงาน ได้รับความรู้ ความปลอดภัย ในการทำงาน	๗๘๐ คน	๗๘๐ คน	๗๘๐ คน	๗๘๐ คน	๗๘๐ คน	๓,๙๐๐ คน	๐.๐๑๕๖	๐.๐๑๕๖	๐.๐๑๕๖	๐.๐๑๕๖	๐.๐๑๕๖	๐.๐๗๘	สสค.ชป	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๓. โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิ ประโยชน์ภายใต้ กฎหมาย ประกันสังคม	- จำนวน ผู้ประกันตน (ม.๓๓+ม.๓๙) - จำนวนรับเงิน สมทบจาก ผู้ประกันตน - จำนวนการ จ่ายเงินทดแทน - จำนวนจ่าย สิทธิประโยชน์ ๗ กรณี	๘๒๕,๑๐๐ (คน) ๘๒๕,๑๐๐ (คน) ๑๕,๒๐๐ (ครั้ง) ๑,๘๖๔,๐ ๐๐ (ครั้ง)	๘๔๔,๑๐๐ (คน) ๘๔๔,๑๐๐ (คน) ๑๕,๕๐๐ (ครั้ง) ๑,๙๕๗,๑ ๐๐ (ครั้ง)	๘๖๒,๕๐๐ (คน) ๘๖๒,๕๐๐ (คน) ๑๕,๗๐๐ (ครั้ง) ๒,๐๕๕,๐ ๐๐ (ครั้ง)	๘๘๐,๙๐๐ (คน) ๘๘๐,๙๐๐ (คน) ๑๖,๐๐๐ (ครั้ง) ๒,๑๕๗,๘ ๐๐ (ครั้ง)	๘๙๙,๓๐๐ (คน) ๘๙๙,๓๐๐ (คน) ๑๖,๒๐๐ (ครั้ง) ๒,๒๖๕,๖ ๐๐ (ครั้ง)	๘๙๙,๓๐๐ (คน) ๘๙๙,๓๐๐ (คน) ๑๖,๒๐๐ (ครั้ง) ๑๐,๒๙๙,๕๐ ๐ (ครั้ง)	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	งบ ประมาณ ต้นสังกัด	สปจ.ชป	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการ : แรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้า สู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	- จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ - จำนวนจ่าย ประโยชน์ทด แทนของ ผู้ประกันตน ๔๐	๗๔,๕๐๐ (คน) ๑,๑๐๐ (ครั้ง)	๗๙,๑๐๐ (คน) ๑,๒๐๐ (ครั้ง)	๘๓,๘๐๐ (คน) ๑,๓๐๐ (ครั้ง)	๘๘,๓๐๐ (คน) ๑,๔๐๐ (ครั้ง)	๙๒,๙๐๐ (คน) ๑,๕๐๐ (ครั้ง)	๙๒,๙๐๐ (คน) (สะสม) ๖,๕๐๐ (คน)							สป.จ.ชบ	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๕. กิจกรรมตรวจ และกำกับสถาน ประกอบกิจการ/ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐาน กฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ	จำนวนสถาน ประกอบกิจการ	๑๑๔ แห่ง	๑๑๔ แห่ง	๑๑๔ แห่ง	๑๑๔ แห่ง	๑๑๔ แห่ง	๕๗๐ แห่ง	๐.๐๑๒๑	๐.๐๑๒๑	๐.๐๑๒๑	๐.๐๑๒๑	๐.๐๑๒๑	๐.๐๖๐๕	สป.ช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๖. โครงการประชุม ชี้แจงกฎหมาย แนว ปฏิบัติและ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้างและ ประชาชนทั่วไป	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ประ ชาชนทั่วไป	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๒	สป.ช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗. โครงการสร้างการ รับรู้ความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อ ปรับปรุงสภาพ แวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อ การสัมผัสสารเคมี อันตรายเพื่อ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีว อนามัยของประเทศ ไทย (Safety Thailand) ให้ ครอบคลุมแรงงานทุก กลุ่ม อบรมแรงงาน นอกระบบภาคเกษตร	จำนวนแรงงาน นอกระบบ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๑๘๔	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑๐	ศปช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๘. โครงการพัฒนา สถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการ บริหารและการ จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ	จำนวนสถาน ประกอบกิจการ ส่งแบบเสนอชื่อ	๑๗ แห่ง	๑๗ แห่ง	๑๗ แห่ง	๑๗ แห่ง	๑๗ แห่ง	๘๕ แห่ง	๐.๐๕๙๕	๐.๐๕๙๕	๐.๐๕๙๕	๐.๐๕๙๕	๐.๐๕๙๕	๐.๒๙๗	ศปช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. โครงการรณรงค์ เร่งรัดพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย ฯ เชิงรุกใน สปก. ประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs) รณรงค์ให้แรงงาน ในสถานประกอบ กิจการรับรู้เกี่ยวกับ การพัฒนา ระบบ การบริหาร จัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	จำนวนแรงงาน ในสถาน ประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงขนาด กลางและขนาด เล็ก (SMEs)	๑,๔๔๒ คน	๑,๔๔๒ คน	๑,๔๔๒ คน	๑,๔๔๒ คน	๑,๔๔๒ คน	๗,๒๑๐ คน	๐.๐๓๖๑	๐.๐๓๖๑	๐.๐๓๖๑	๐.๐๓๖๑	๐.๐๓๖๑	๐.๑๘๐	ศปช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
๑๐.โครงการ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัยในงานที่มี การประสบนตราย สูง(งานก่อสร้าง) -โครงการยกระดับ การขับเคลื่อนการ สร้างวัฒนธรรมเชิง ป้องกันความ ปลอดภัยในงาน ก่อสร้าง	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และ เครือข่ายด้าน ความปลอดภัย ในการทำงาน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๑๗๑	๐.๐๑๗๑	๐.๐๑๗๑	๐.๐๑๗๑	๐.๐๑๗๑	๐.๐๘๕๕	ศปช.๒	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการแก้ไข ปัญหาความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ	จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับ การส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองตาม เป้าหมาย	๑๖๔ คน	๑๖๔ คน	๑๖๔ คน	๑๖๔ คน	๑๖๔ คน	๘๒๐ คน	๐.๓๒๐	๐.๓๒๐	๐.๓๒๐	๐.๓๒๐	๐.๓๒๐	๑.๖๐	สรจ.ชป	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๒. โครงการ บริหารจัดการ แรงงานนอก ระบบแรงงาน สูงอายุ และ แรงงานพิการ	จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับ การส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองตาม เป้าหมาย	๓,๑๙๖ คน	๓,๑๙๖ คน	๓,๑๙๖ คน	๓,๑๙๖ คน	๓,๑๙๖ คน	๑๕,๙๘๐ คน	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๑๒๕	สรจ.ชป	๑๑	๑๑.๕	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. โครงการจัดทา งานเชิงรุกเพื่อ การมีงานทำอย่าง ยั่งยืน - กิจกรรม เสริมสร้างความ มั่นคงและยั่งยืน	ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๕๖๐ คน	๕๖๐ คน	๕๖๐ คน	๕๖๐ คน	๕๖๐ คน	๒,๘๐๐ คน	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๑.๒	สจจ.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๔. โครงการนัด พบแรงงาน - กิจกรรมนัดพบ แรงงานใหญ่	ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๐.๐๗๖	๐.๐๗๖	๐.๐๗๖	๐.๐๗๖	๐.๐๗๖	๐.๓๘	สจจ.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๕. โครงการให้ บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ - กิจกรรมประชา รัฐรวมพลังสร้าง ยุวแรงงาน - กิจกรรมจัดหา งานให้คนพิการมี งานทำ - กิจกรรมส่งเสริม คนพิการทำงาน ในหน่วยงาน ภาครัฐ	ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๑๓๐ คน ๒๐ คน ๑ คน	๑๓๐ คน ๒๐ คน ๑ คน	๑๓๐ คน ๒๐ คน ๑ คน	๑๓๐ คน ๒๐ คน ๑ คน	๑๓๐ คน ๒๐ คน ๑ คน	๖๕๐ คน ๑๐๐ คน ๕ คน	๐.๐๑๑๘ ๐.๐๐๗๓ ๐.๑๖๕	๐.๐๑๑๘ ๐.๐๐๗๓ ๐.๑๖๕	๐.๐๑๑๘ ๐.๐๐๗๓ ๐.๑๖๕	๐.๐๑๑๘ ๐.๐๐๗๓ ๐.๑๖๕	๐.๐๑๑๘ ๐.๐๐๗๓ ๐.๑๖๕	๐.๐๕๙ ๐.๐๓๖๕ ๐.๘๒๕	สจจ.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. โครงการขยาย โอกาสการมีงาน ทำให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริม การประกอบ อาชีพอิสระให้ ผู้สูงอายุ - พัฒนาต่อยอด ผลิตภัณฑ์สู่ตลาด ออนไลน์	ผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริม การประกอบ อาชีพ	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๘	สจจ.ขบ	๑๕	๑๕.๒	๑๕๐๒๐๒
		๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๓๑	๐.๐๓๑	๐.๐๓๑	๐.๐๓๑	๐.๐๓๑	๐.๑๕๕				
๗. โครงการ ส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัย และประสบการณ์ - กิจกรรมสำรวจ ข้อมูลของผู้สูงอายุ ที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน - กิจกรรมเพิ่ม โอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคง แก่ผู้สูงอายุ - กิจกรรมสร้าง โอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุงาน	ผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๑๑๙ คน	๑๑๙ คน	๑๑๙ คน	๑๑๙ คน	๑๑๙ คน	๕๙๕ คน	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๖	สจจ.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ - กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ -กิจกรรม เพิ่ม ทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาค บังคับ	ประสิทธิภาพ การผลิตของ ปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๔๐																
	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้ ตามเป้าหมาย	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๖๐๐ คน	๐.๒๗	๐.๒๗	๐.๒๗	๐.๒๗	๐.๒๗	๑.๓๕	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้ ตามเป้าหมาย	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๒๑๕๖	๐.๒๑๕๖	๐.๒๑๕๖	๐.๒๑๕๖	๐.๒๑๕๖	๑.๐๗๘	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
- กิจกรรม พัฒนา ฝีมือแรงงานสตรี เพื่อยกระดับ ศักยภาพแรงงาน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้ ตามเป้าหมาย	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๐๗๘	๐.๐๗๘	๐.๐๗๘	๐.๐๗๘	๐.๐๗๘	๐.๓๙	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๙. โครงการ พัฒนาทักษะ เฉพาะทางของ แรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	ประสิทธิภาพ การผลิตของ ปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าร้อยละ ๔๐	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๕.๑๗๒	๕.๑๗๒	๕.๑๗๒	๕.๑๗๒	๕.๑๗๒	๒๕.๘๖	สพพร.๓ ชลบุรี	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่บท ฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ ส่งเสริมการ ป้องกันแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ในสถาน ประกอบการ	จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๑ ชมรม	๕ ชมรม	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๕๐	สจร.ขบ	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	จำนวนแรงงาน ได้รับการ ส่งเสริมด้าน แรงงานสัมพันธ์	๖๙ แห่ง ๑๙,๐๐๐ คน	๖๙ แห่ง ๑๙,๐๐๐ คน	๖๙ แห่ง ๑๙,๐๐๐ คน	๖๙ แห่ง ๑๙,๐๐๐ คน	๖๙ แห่ง ๑๙,๐๐๐ คน	๓๔๕ คน ๙๕,๐๐๐ คน	๐.๐๐๘	๐.๐๐๘	๐.๐๐๘	๐.๐๐๘	๐.๐๐๘	๐.๐๔	สสค.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๓. โครงการพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน ได้รับการ ส่งเสริมด้าน แรงงานนอก ระบบ	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๗๕	สสค.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๔. โครงการ ส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงาน ไทย และความ รับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	จำนวนแรงงาน ได้รับการ ส่งเสริมด้าน มาตรฐาน แรงงานไทย	๔๙ แห่ง	๔๙ แห่ง	๔๙ แห่ง	๔๙ แห่ง	๔๙ แห่ง	๒๔๕ แห่ง	๐.๐๐๙๘	๐.๐๐๙๘	๐.๐๐๙๘	๐.๐๐๙๘	๐.๐๐๙๘	๐.๐๔๙	สสค.ขบ	๑๑	๑๑.๔	๑๑๔๐๑
๕. โครงการ ส่งเสริมระบบการ จัดการด้านยาเสพติด ในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	๔๘๐ แห่ง ๒๔,๐๐๐ คน	๔๘๐ แห่ง ๒๔,๐๐๐ คน	๔๘๐ แห่ง ๒๔,๐๐๐ คน	๔๘๐ แห่ง ๒๔,๐๐๐ คน	๔๘๐ แห่ง ๒๔,๐๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน ๑๒๐,๐๐๐ คน	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๔๘	สสค.ขบ	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่บท ฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานสูงอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี	จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๐๒๘	๐.๑๔	สสค.ชป	๑๑	๑๑.๕	๑๑๕๐๑
๗. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตหญิงใสถานีประกอบกิจการ	๒ แห่ง ๔๐ คน	๒ แห่ง ๔๐ คน	๒ แห่ง ๔๐ คน	๒ แห่ง ๔๐ คน	๒ แห่ง ๔๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๐.๐๑๗	๐.๐๑๗	๐.๐๑๗	๐.๐๑๗	๐.๐๑๗	๐.๐๘๕	สสค.ชป	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

แนวทางที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่บท ฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิง นโยบายการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนแรงงาน กลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนา และ กำกับดูแลให้ ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๑๕๐	สจร.ชป	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าว - กิจกรรมพิจารณา คำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอ อนุญาตทำงาน - กิจกรรม ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการ	คนต่างด้าวเข้าสู่ ระบบการจ้าง งานที่ถูกต้อง ได้รับการ คุ้มครองตาม มาตรฐานสากล นายจ้าง สถาน ประกอบการ คน ต่างด้าว และผู้ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติ ตามพระราช กำหนดการบริหาร จัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	๒๓,๐๐๐ คน/ ๖๙,๖๘๓ ครั้ง	๒๓,๐๐๐ คน/ ๖๙,๖๘๓ ครั้ง	๒๓,๐๐๐ คน/ ๖๙,๖๘๓ ครั้ง	๒๓,๐๐๐ คน/ ๖๙,๖๘๓ ครั้ง	๒๓,๐๐๐ คน/ ๖๙,๖๘๓ ครั้ง	๑๑๕,๐๐๐ คน/ ๓๔๘,๔๑๕ ครั้ง	๐.๐๓๘๗	๐.๐๓๘๗	๐.๐๓๘๗	๐.๐๓๘๗	๐.๐๓๘๗	๑.๙๓๕	สจร.ชป	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑
		๑๖,๐๕๐ คน/ ๑,๖๒๐ แห่ง	๑๖,๐๕๐ คน/ ๑,๖๒๐ แห่ง	๑๖,๐๕๐ คน/ ๑,๖๒๐ แห่ง	๑๖,๐๕๐ คน/ ๑,๖๒๐ แห่ง	๑๖,๐๕๐ คน/ ๑,๖๒๐ แห่ง	๘๐,๒๕๐ คน/ ๘,๑๐๐ แห่ง	๐.๐๒๖๔	๐.๐๒๖๔	๐.๐๒๖๔	๐.๐๒๖๔	๐.๐๒๖๔	๐.๑๓๒	สจร.ชป	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. โครงการ ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ๓.๑ กิจกรรมการ ให้ความคุ้มครอง คนหางานดา กฎหมายจัดทา งานและคุ้มครอง คนหางาน - โครงการ คุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คนหางานได้รับ การคุ้มครอง	๔,๓๐๐ คน	๔,๓๐๐ คน	๔,๓๐๐ คน	๔,๓๐๐ คน	๔,๓๐๐ คน	๒๑๕,๐๐ คน	๐.๐๑๖๓	๐.๐๑๖๓	๐.๐๑๖๓	๐.๐๑๖๓	๐.๐๑๖๓	๐.๐๘๑๕	สจจ.ซป	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑
๓.๒ กิจกรรมการ สร้างความ ตระหนักรู้แก่ แรงงานเพื่อ ป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ - โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของ กรมการจัดหางาน	จ้างเหมา เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ๑ อัตรา	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๕ คน	๐.๑๘๗๒	๐.๑๘๗๒	๐.๑๘๗๒	๐.๑๘๗๒	๐.๑๘๗๒	๐.๙๓๗๕	สจจ.ซป	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมงทะเล ๑) กิจกรรมการ สร้างความ ตระหนักรู้และจัด ระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาค ประมง - โครงการศูนย์ ประสานแรงงาน ประมง ๒๒ จังหวัด	- แร้งงานประมงและ นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ตก เป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์ -แรงงานประมงทะเล ได้รับการคุ้มครอง ตามมาตรฐานสากล ลดปัญหาการค้า มนุษย์ และการขาด แคลนแรงงานในภาค ประมง	๓,๒๘๐ คน	๓,๒๘๐ คน	๓,๒๘๐ คน	๓,๒๘๐ คน	๓,๒๘๐ คน	๑๖,๔๐๐ คน	๐.๓๒๒๔๔	๐.๓๒๒๔๔	๐.๓๒๒๔๔	๐.๓๒๒๔๔	๐.๓๒๒๔๔	๑.๖๑๒๒	สจจ.ขบ	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑
๕. โครงการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย	จำนวนแรงงาน กลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย	๓๐ แห่ง ๒,๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๒,๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๒,๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๒,๔๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๒,๔๐๐ คน	๑๕๐ แห่ง ๑๒,๐๐๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓	สสค.ขบ	๑	๑.๒	๐๑๐๒๐๑
๖. โครงการ คุ้มครองสิทธิ แรงงานประมง ทะเล	จำนวนแรงงาน กลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย	๑๒ ครั้ง ๑๘๐ คน	๑๒ ครั้ง ๑๘๐ คน	๑๒ ครั้ง ๑๘๐ คน	๑๒ ครั้ง ๑๘๐ คน	๑๒ ครั้ง ๑๘๐ คน	๖๐ ครั้ง ๙๐๐ คน	๐.๑๕๕	๐.๑๕๕	๐.๑๕๕	๐.๑๕๕	๐.๑๕๕	๐.๗๗๕	สสค.ขบ	๑๗	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

แนวทางที่ ๑ บูรณาการเครือข่ายนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. การประสาน การให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดย อาสาสมัคร แรงงาน	จำนวน ประชาชน ผู้รับบริการด้าน แรงงานใน พื้นที่/ชุมชน	๓,๒๒๐ คน	๓,๒๒๐ คน	๓,๒๒๐ คน	๓,๒๒๐ คน	๓,๒๒๐ คน	๑๖,๑๐๐ คน	๐.๐๔๗	๐.๐๔๗	๐.๐๔๗	๐.๐๔๗	๐.๐๔๗	๐.๒๓๕	สจร.ขบ	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑

แนวทางที่ ๒ พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. การให้บริการ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ของ หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดชลบุรี	จำนวนช่อง ทางการ ติดต่อสื่อสารกับ หน่วยงานสังกัด กระทรวง แรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	หน่วยงาน รง.ชบ	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ - เฟจ facebook สำนักงาน - ไลน์กลุ่มจัดหา งาน - การจัดอบรม ผ่านระบบ Zoom	ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ.ชบ	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. กิจกรรม การจัดฝึกอบรมโดย ใช้รูปแบบการ ฝึกอบรมทางไกล เพื่อให้สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยีและ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ร้อยละของผู้ เข้ารับการฝึก สำเร็จการ ฝึกอบรมได้ ตามมาตรฐาน การฝึก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปร.๓ ชลบุรี	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑
๔. กิจกรรม การจัดให้มีการ บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก และแอป พลิเคชันไลน์ สำหรับ การติดต่อสื่อสารและ ให้บริการตามภารกิจ ของหน่วยงาน	ติดตามการ ประเมินผล ความ พึงพอใจ ผู้ใช้บริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สปร.๓ ชลบุรี	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑
๕. การให้บริการผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการ ติดต่อสื่อสารและ ให้บริการตามภารกิจ ของหน่วยงาน	จำนวนช่อง ทางการ ติดต่อสื่อสาร และให้บริการ ตามภารกิจ ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.ชบ	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. โครงการออก หน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวน ผู้เข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ ประกัน สังคม ไม่น้อยกว่า เป้าหมายที่ กำหนด	๗,๒๐๐ คน	๗,๒๐๐ คน	๗,๒๐๐ คน	๗,๒๐๐ คน	๗,๒๐๐ คน	๓๖,๐๐๐ คน	๐.๑๐๕๘	๐.๑๐๕๘	๐.๑๐๕๘	๐.๑๐๕๘	๐.๑๐๕๘	๐.๕๒๙	สป.ชบ	๒๐	๒๐.๑	๒๐๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านแรงงานผ่านหน่วยงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. การสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการด้าน แรงงานของ หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดชลบุรี การ บริการประชาชน ด้านแรงงาน โดย ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการด้าน แรงงานผ่าน หน่วยงานสังกัด กระทรวง แรงงานไม่ต่ำ กว่า	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	-	-	-	-	-	-	หน่วยงาน รง.ชบ	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๒. การประเมิน ความพึงพอใจของ ผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหา งาน	ประชาชนได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ	๓๙๐ คน	๓๙๐ คน	๓๙๐ คน	๓๙๐ คน	๓๙๐ คน	๑,๙๕๐ คน	-	-	-	-	-	-	สจจ.ชบ	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๓. กิจกรรม การติดตามผล ความพึงพอใจ ด้านการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	ติดตามผลความ พึงพอใจด้าน การฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพพร.๓ ชลบุรี	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๔. กิจกรรมติด ตามผลความพึง พอใจ ด้านการ ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	ติดตามผลความ พึงพอใจ ด้าน การทดสอบ มาตรฐาน ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สพพร.๓ ชลบุรี	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕. ประเมินความ พึงพอใจ ความ ต้องการ และ ความคาดหวังของ ผู้รับบริการของ หน่วยงาน	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.ขบ	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๖. สสำรวจความพึง พอใจของ ผู้ประกันตน ต่อ การให้บริการของ สำนักงาน ประกันสังคม	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้ประกันตน ต่อ การให้บริการ ของสำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดชลบุรี	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	-	-	-	-	-	-	สปจ.ขบ	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๗. กิจกรรม การติดตามผล ความพึงพอใจ ด้านการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	ติดตามผลความ พึงพอใจด้าน การฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	MARA	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๘. กิจกรรม ติดตามผลความ พึงพอใจ ด้านการ ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	ติดตามผลความ พึงพอใจ ด้าน การทดสอบ มาตรฐาน ร้อย ละ ๗๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	MARA	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑
๙. การสำรวจ ความพึงพอใจใน การให้บริการของ หน่วยงานกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ (ผ่าน QR CODE)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ศปข.๒	๒๐	๒๐.๔	๒๐๐๔๐๑

**สรุปการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า : Final Value Chain : FVC (Worksheet ๒) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปี ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับปัจจัยห่วงโซ่คุณค่า
ในการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย**

(ผลการวิเคราะห์จากการทำ Workshop ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ)

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๐๑	แผนแม่บทที่ ๑ ประเด็นความมั่นคง	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน
			๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม	๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาสัมพันธ์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๐๒	แผนแม่บทที่ ๒ ประเด็นการต่างประเทศ	๒.๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		๒.๓ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ	๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒.๔ การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน	๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิอำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
		๒.๕ การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ	๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๐๔	แผนแม่บทที่ ๔ ประเด็นอุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	๔.๓ อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยี ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๔ อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม	๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาค โดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๔๐๒	ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตชิ้นส่วนอากาศยานสูงขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*
			๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคต	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๕	แผนแม่บทที่ ๕ ประเด็นการท่องเที่ยว	๕.๒ การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดประชุมนานาชาติของไทย	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๓ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๐๗	แผนแม่บทที่ ๗ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	๗.๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์	๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๙	แผนแม่บทที่ ๙ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๙.๑ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กรมการจัดหางาน*
		๙.๒ การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	๐๙๐๒๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
				ภาคใต้	
		๙.๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น	กรมการจัดหางาน
๑๑	แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	๑๑.๓ การพัฒนาเด็ก ตั้งแต่ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น	๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๔ การพัฒนา ศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน*
			๑๑๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๕ การส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๑๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓	แผนแม่บทที่ ๑๓ ประเด็นการ เสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี	๑๓.๒ การใช้ชุมชนเป็น ฐานในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาวะที่ดี	๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
๑๕	แผนแม่บทที่ ๑๕ ประเด็นพลังทาง สังคม	๑๕.๒ การรองรับสังคม สูงวัยเชิงรุก	๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	- กรมการจัดหางาน - กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๑๖	แผนแม่บทที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก	๑๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗	แผนแม่บทที่ ๑๗ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	๑๗.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และสุขภาพ	๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๑๗.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐	แผนแม่บทที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒๐.๑ การพัฒนาบริการประชาชน	๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง	๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ	๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมอย่างเหมาะสม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓	แผนแม่บทที่ ๒๓ ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๒๓.๒ การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านสังคม	๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๓.๕ ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำย่อหน่วยงาน	
รง.ชบ.	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี
สรจ.ชบ.	สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
สจจ.ชบ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
สพร.๓ ชบ.	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
สสค.ชบ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
สปจ.ชบ.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
ศปข.๒	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒
MARA	สถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
อศจ.ชบ.	สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชลบุรี

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดชลบุรี

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

จังหวัดชลบุรีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย หรือริมฝั่งทะเลด้านตะวันออกของอ่าวไทยประมาณ เส้นรุ้งที่ ๑๒ องศา ๓๐ ลิปดา - ๑๓ องศา ๔๓ ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ องศา ๔๕ ลิปดา - ๑๐๑ องศา ๔๕ ลิปดา ตะวันออก ระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔ (ถนนสายบางนา - ตราด) รวม ระยะทางประมาณ ๘๑ กิโลเมตร และมีเส้นทางหลวงพิเศษ หมายเลข ๗ หรือ Motorway (กรุงเทพฯ - ชลบุรี) ระยะทาง ๗๙ กิโลเมตร ซึ่งใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ ๔๕ นาที มีพื้นที่ทั้งจังหวัด ๔,๓๖๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๗๒๖,๘๗๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๕ ของพื้นที่ประเทศไทย (พื้นที่ของประเทศไทยประมาณ ๕๑๓,๑๑๕ ตารางกิโลเมตรหรือ ๓๒๐,๖๙๖,๘๗๕ ไร่)

จังหวัดชลบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง (ภาพที่ ๑) ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดระยอง

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง ทิศตะวันตก ติดกับ ชายฝั่งทะเล ตะวันออกของอ่าวไทย



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดชลบุรีมีลักษณะภูมิประเทศเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

พื้นที่สูงชันและภูเขา อยู่ตอนกลางและด้านตะวันออกของจังหวัด เป็นแนวยาวจากทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง ศรีราชา หนองใหญ่ และบ่อทอง ที่อำเภอศรีราชานั้นเป็นต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำบางพระแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคหลักแห่งหนึ่งของชลบุรี เขตที่มีความสูงจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตรขึ้นไป จะอยู่ในเขตอำเภอบ่อทองและอำเภอหนองใหญ่ ในด้านที่ติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจันทบุรี

ที่ราบลูกคลื่นและเนินเขา ในเขตอำเภอบ้านบึง พนัสนิคม หนองใหญ่ ศรีราชา บางละมุง สัตหีบ และบ่อทอง พื้นที่นี้มีลักษณะสูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกกระพรวน ส่วนที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ตอนบนของจังหวัด ในเขตอำเภอพานทอง อำเภอพนัสนิคมและแนวกึ่งกลางของด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกง มีลำน้ำคลองหลวงยาว ๑๓๐ กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่อำเภอบ่อทองและอำเภอบ้านบึง ผ่านพนัสนิคม ไปบรรจบเป็นคลองพานทองไหลลงสู่มแม่น้ำบางปะกง

ที่ราบชายฝั่งทะเล ตั้งแต่ปากแม่น้ำบางปะกงติดกับทะเลอยู่ทางด้านทิศตะวันตกตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรีจนถึงอำเภอสัตหีบซึ่งมีความยาวประมาณ ๑๖๐ กิโลเมตร ว่างแห่งคดโค้งสวยงามเกิดเป็นหน้าผาหิน หาดทรายทอดยาว ป่าชายเลน ป่าชายหาด ฯลฯ ซึ่งอ่าวหลายแห่งสามารถพัฒนาไปเป็นท่าจอดเรือกำบังคลื่นลมได้เป็นอย่างดี ประกอบด้วยที่ราบตามชายฝั่งทะเลที่มีภูเขาเล็ก ๆ สลับเป็นบางตอน ชายฝั่งทะเลบางแห่งมีลักษณะว่างแหว่งและเป็นที่ลุ่มต้ำน้ำทะเล ท่วมถึง มีป่าชายเลนหรือโก่งกางขึ้นตั้งแต่ในเขตอำเภอเมืองชลบุรี ถัดลงไปเป็นอำเภอศรีราชา บางละมุง และสัตหีบ มีหาดทรายสวยงามหลายแห่งซึ่งได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

ส่วนที่เป็นเกาะ อยู่ห่างจากชายฝั่งทะเลออกไปประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ที่เป็นเกาะเล็กและเกาะใหญ่ประมาณ ๔๖ เกาะ เกาะที่สำคัญที่สุดคือ เกาะสีชัง และมีฐานะเป็นอำเภอ นอกจากนี้ยังมีเกาะแสมสาร เกาะล้าน เกาะครก เกาะสากและเกาะไผ่ เป็นที่เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวและพักผ่อน

ที่มา: สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี

ลักษณะภูมิอากาศ โดยทั่วไปฤดูร้อนไม่ร้อนจัด ฤดูหนาวอากาศไม่แห้งแล้งมาก มีฝนตกสลับกับแห้งแล้งระหว่างปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ วัดปริมาณน้ำฝนได้ ๑,๓๖๘.๘๒ มิลลิเมตร บริเวณใกล้ภูเขา มีฝนตกมากกว่าบริเวณใกล้ชายทะเล ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเมืองร้อน

อุณหภูมิ	ต่ำสุดรายปี	๒๕.๔๔ องศาเซลเซียส
	สูงสุดรายปี	๓๓.๔๓ องศาเซลเซียส
	เฉลี่ยรายปี	๒๘.๘๙ องศาเซลเซียส
	ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย	๗๖.๗๒ %

ที่มา: รายงานสถิติจังหวัดชลบุรี ๒๕๖๒ สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

๑.๓ ข้อมูลการปกครอง

จังหวัดชลบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ อำเภอ ๙๒ ตำบล ๖๘๗ หมู่บ้าน โดยมีอำเภอต่าง ๆ ดังนี้ อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง บางละมุง พานทอง พนัสนิคม ศรีราชา สัตหีบ หนองใหญ่ บ่อทอง เกาะสีชัง และเกาะจันทร์ ในส่วนการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลนคร ๒ แห่ง เทศบาลเมือง ๑๐ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง และรูปแบบการปกครองพิเศษ ๑ แห่ง (เมืองพัทยา)

หน่วยงานราชการจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|--------------------|
| (๑) ส่วนราชการส่วนกลาง | จำนวน ๑๒๓ หน่วยงาน |
| (๒) ส่วนภูมิภาค | จำนวน ๓๓ หน่วยงาน |
| (๓) ส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๙๙ หน่วยงาน |

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี

๑.๔ ข้อมูลพื้นที่การเกษตร

พื้นที่เกษตร มีเนื้อที่ ๑,๕๖๑,๕๕๐ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๕๗.๒๔ ของพื้นที่จังหวัด โดยสามารถจำแนกได้ดังนี้

- พืชไร่ มีเนื้อที่ ๕๒๓,๔๔๔ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๑๙.๑๘ ของพื้นที่จังหวัด
- นาข้าว มีเนื้อที่ ๑๓๓,๑๖๕ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๔.๘๘ ของพื้นที่จังหวัด
- ไม้ผล มีเนื้อที่ ๑๒๑,๑๙๒ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๔.๔๕ ของพื้นที่จังหวัด
- ไม้ยืนต้น มีเนื้อที่ ๖๔๗,๘๔๓ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๒๓.๗๖ ของพื้นที่จังหวัด
- พืชสวน มีเนื้อที่ ๔,๖๐๙ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๐.๑๖ ของพื้นที่จังหวัด
- ปศุสัตว์ มีเนื้อที่ ๔๗,๓๙๒ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๑.๗๔ ของพื้นที่จังหวัด
- สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ มีเนื้อที่ ๘๓,๕๕๑ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๓.๐๖ ของพื้นที่จังหวัด
- พืชน้ำและเกษตรผสมผสาน เนื้อที่ ๓๙๔ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๐.๐๑ ของพื้นที่จังหวัด

พื้นที่ชุมชนและสิ่งก่อสร้าง มีเนื้อที่ ๖๐๒,๗๔๒ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๒๒.๑๑ ของพื้นที่จังหวัด ได้แก่ หมู่บ้าน สถานที่ราชการและสถาบันต่างๆ สิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ตัวเมืองและย่านการค้า โรงงานอุตสาหกรรม และสถานศึกษา เป็นต้น

พื้นที่ป่าไม้ มีเนื้อที่ ๓๑๑,๖๔๑ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๑๑.๔๔ ของพื้นที่จังหวัด

พื้นที่เบ็ดเตล็ด มีเนื้อที่ ๑๗๑,๗๖๐ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๖.๓๐ ของพื้นที่จังหวัด

พื้นที่น้ำ มีเนื้อที่ ๗๙,๑๔๒ ไร่ คิดเป็นเนื้อที่ร้อยละ ๒.๙๐ ของพื้นที่จังหวัด ได้แก่ แม่น้ำ ลำคลอง อ่างเก็บน้ำ และบ่อน้ำในไร่นา

๑.๕ ข้อมูลประชากร

(๑) **จำนวนประชากร** ปี ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ เดือนสิ้นมกราคม ๒๕๖๕) จังหวัดชลบุรีมีประชากรจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๙๔,๗๕๘ คน เป็นชายจำนวน ๗๗๗,๒๒๐ คน เป็นหญิงจำนวน ๘๑๗,๕๓๘ คน คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๒.๔๑๓ ของประเทศ (๖๖,๐๙๐,๔๗๕ คน) จำนวนครัวเรือน ๑,๑๑๘,๘๐๗ ครัวเรือน จำนวนขนาดครัวเรือนเฉลี่ย ๑.๔๓ คน/บ้าน

ความหนาแน่นประชากรในจังหวัดชลบุรี ๑๒๙ คนต่อตารางกิโลเมตร ความหนาแน่นของประชากรสูง ได้แก่ อำเภอเมืองชลบุรี บางละมุง ศรีราชา สัตหีบ พนัสนิคม เกษะสีชัง ตามลำดับ ซึ่งเป็นชุมชนเมือง เขตเศรษฐกิจท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม สำหรับเกษะสีชังมีความหนาแน่น เนื่องจากด้านขนาดของพื้นที่

(๒) **ประชากรในเขตเมืองจังหวัดชลบุรี** ได้แก่ เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ เมืองพัทยา เทศบาลนครแหลมฉบัง เทศบาลเมืองหนองปรือ เทศบาลเมืองบ้านสวน เทศบาลเมืองแสนสุข เทศบาลเมืองอ่างศิลา เทศบาลเมืองชลบุรี เทศบาลเมืองศรีราชา เทศบาลเมืองบ้านบึง เทศบาลเมืองสัตหีบ และเทศบาลเมืองพนัสนิคม ประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๗๑,๓๑๑ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๕๑๘,๕๒๙ ครัวเรือน ขนาดของครัวเรือนเฉลี่ย ๑.๒๙ คนต่อบ้าน ความหนาแน่น ๑,๕๔๙.๕๑ คนต่อตารางกิโลเมตร

๑.๖ ข้อมูลศาสนา

จังหวัดชลบุรี มีประชากร นับถือศาสนาคริสต์ จำนวน ๙,๘๗๑ คน ศาสนาอิสลาม จำนวน ๒๓,๑๘๙ คน ศาสนาซิกข์ จำนวน ๘๕๐ คน และศาสนาพราหมณ์-ฮินดู จำนวน ๖๐๐ คน

จังหวัดชลบุรี มีสถานปฏิบัติศาสนกิจ ได้แก่ วัดและสำนักสงฆ์ ๔๕๒ แห่ง โดยมีจำนวนพระภิกษุ และสามเณร ๖,๒๘๕ รูป โบสถ์ ๘ แห่ง มัสยิด ๓๐ แห่ง

จำนวน วัด สำนักสงฆ์ มัสยิด โบสถ์คริสต์ วัดซิกข์ เทวาลัย พระภิกษุ และสามเณร พ.ศ. ๒๕๖๔

วัด (แห่ง)	สำนักสงฆ์ (แห่ง)	มัสยิด (แห่ง)	โบสถ์คริสต์ (แห่ง)	พระภิกษุ (รูป)	วัดซิกข์	เทวาลัย	สามเณร (รูป)
๔๐๖	๖๐	๓๐	๑๕	๕,๘๙๖	๑	๑	๓๘๙

ที่มา : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๗ ข้อมูลสถานศึกษา

จังหวัดชลบุรีมีโรงเรียนจำแนกตามสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอื่นๆ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๔๗๑ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ แห่ง

จำนวนโรงเรียน จำแนกตามสังกัด

โรงเรียน	พ.ศ.๒๕๕๘	พ.ศ.๒๕๕๙	พ.ศ.๒๕๖๐
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๐๖	๓๐๘	๓๐๘
สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑๑๗	๑๐๕	๑๒๐
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔๙	๓๘	๓๘
อื่นๆ	-	๕	๕
รวม	๔๗๒	๔๕๖	๔๗๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ๒๕๖๒

๑.๘ ข้อมูลด้านสาธารณสุข

(๑) การจัดระบบบริการสาธารณสุขของจังหวัดชลบุรี

จำนวนสถานบริการสาธารณสุขสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	จำนวน/แห่ง	สถานบริการสาธารณสุข
รพศ. (A)	๑	รพศ.ชลบุรี
รพท. (S)	๑	รพ.บางละมุง
รพช. (M๒)	๓	รพ.แหลมฉบัง, รพ.บ้านบึง, รพ.พนัสนิคม
รพช. (F๑)	๒	รพ.สัตหีบ กม.๑๐, รพ.พานทอง
รพช. (F๒)	๕	รพ.หนองใหญ่, รพ.บ่อทอง, รพ.เกาะสีชัง, รพ.วัดญาณฯ, รพ.เกาะจันทร์
ศสม./รพ.สต.	๔/๑๑๘	

ที่มา : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

การจัดระบบบริการ จังหวัดชลบุรี มีโรงพยาบาล ๑๒ แห่ง แบ่งเป็นระดับ A มี ๑ แห่ง ได้แก่ รพ.ชลบุรี / ระดับ S มี ๑ แห่ง ได้แก่ รพ.บางละมุง / ระดับ M๒ มี ๓ แห่ง ได้แก่ รพ.พนัสนิคม, รพ.แหลมฉบัง, รพ.บ้านบึง / ระดับ F๑ มี ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.สัตหีบ, รพ.พานทอง / ระดับ F๒ มี ๕ แห่ง ได้แก่ รพ.หนองใหญ่, รพ.บ่อทอง, รพ.เกาะสีชัง, รพ.วัดญาณฯ และ รพ.เกาะจันทร์ ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง ๔ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ๑๑๘ แห่ง

ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ จังหวัดชลบุรี

ชื่อหน่วยงาน	ประเภท (Service Plan)	จำนวนเตียงกรอบ ๒๕๖๔	จำนวนเตียงจริง
โรงพยาบาลชลบุรี	A	๘๕๐	๘๙๐
โรงพยาบาลบางละมุง	S	๒๕๐	๓๐๐
โรงพยาบาลพนัสนิคม	M๑	๒๐๐	๑๗๒
โรงพยาบาลแหลมฉบัง	M๒	๙๐	๑๗๕๘
โรงพยาบาลบ้านบึง	M๓	๙๐	๑๓๘
โรงพยาบาลพานทอง	F๑	๖๐	๕๗
โรงพยาบาลสัตหีบ กม.๑๐	F๑	๖๐	๕๖
โรงพยาบาลเกาะสีชัง	F๒	๓๐	๓๐
โรงพยาบาลบ่อทอง	F๒	๖๐	๖๐
โรงพยาบาลวัดญาณสังวราราม	F๒	๓๐	๒๘
โรงพยาบาลหนองใหญ่	F๒	๓๐	๓๐
โรงพยาบาลเกาะจันทร์	F๓	๓๐	๓๐

ที่มา : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สถานบริการภาคเอกชน

ประเภท	จำนวน/แห่ง
โรงพยาบาลเอกชน	๑๗
คลินิกแพทย์	๖๑๕
คลินิกทันตกรรม	๓๖๖
แผนไทย/แผนไทยประยุกต์	๓๗
กายภาพบำบัด	๒๗
เทคนิคการแพทย์	๓๙
อื่นๆ(ผดุงครรภ์/ประกอบโรคศิลป์/สหคลินิก)	๔๗
ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๑,๐๖๖
ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุนเสร็จ	๑๒๒
ร้านขายยาแผนโบราณ	๕๖

ที่มา : กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

สถานบริการภาคเอกชน ประกอบด้วย โรงพยาบาลเอกชน ๑๗ แห่ง คลินิกแพทย์ ๖๑๕ แห่ง คลินิกทันตกรรม ๓๖๖ แห่ง แผนไทย/แผนไทยประยุกต์ ๓๗ แห่ง กายภาพบำบัด ๒๗ แห่ง เทคนิคการแพทย์ ๓๙ แห่ง อื่นๆ (ผดุงครรภ์/ประกอบโรคศิลป์/สหคลินิก) ๔๗ แห่ง ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๑,๐๖๖ แห่ง ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จ ๑๒๒ แห่ง ร้านขายยาแผนโบราณ ๕๖ แห่ง

(๒) อัตราส่วนบุคลากรทางการแพทย์ จ.ชลบุรี

จำนวนอัตราส่วนบุคลากรทางการแพทย์ จ.ชลบุรี

ปี พ.ศ.	แพทย์		พยาบาล		เตียง	
	จำนวน	อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร	จำนวน	อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากร	จำนวน	อัตราส่วนเตียง : ๑,๐๐๐ ประชากร
๒๕๖๐	๔๘๘	๑ : ๒,๙๘๒	๑,๙๒๔	๑ : ๗๕๖	๒,๑๒๖	๑ : ๑.๒๓
๒๕๖๑	๑,๓๒๗	๑ : ๑,๑๓๗	๔,๙๓๒	๑ : ๓๐๖	๒,๑๒๖	๑ : ๑.๔๑
๒๕๖๒	๑,๓๖๙	๑ : ๑,๑๓๘	๕,๒๙๘	๑ : ๒๙๔	๑,๙๕๕	๑ : ๑.๒๕
๒๕๖๓	๑,๒๘๖	๑ : ๑,๒๑๘	๕,๓๘๐	๑ : ๒๙๑	๒,๐๕๓	๑ : ๒.๐๖

ที่มา : ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

อัตราส่วนบุคลากรทางการแพทย์ ปี ๒๕๖๓ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร เท่ากับ ๑ : ๑,๒๑๘ อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากร เท่ากับ ๑ : ๒๙๑ อัตราเตียงต่อพันประชากร เท่ากับ ๑ : ๒.๐๖

ที่มา : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี คำนวณจากฐานข้อมูลประชากรทะเบียนราษฎรกรมการปกครอง ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๙ ข้อมูลเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี (Gross Provincial Product Chonburi : GPP) ปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๑,๐๒๘,๐๙๘ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๓.๔๔ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของกลุ่มภาคตะวันออก ๑ (๒,๔๓๙,๕๕๗ ล้านบาท) และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖.๒๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (๑๖,๘๙๘,๐๘๖ ล้านบาท) ประกอบด้วยภาคเกษตร มูลค่า ๑๘,๒๑๑ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑.๗๒ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด และภาคนอกเกษตร มูลค่า ๑,๐๔๑,๕๘๖ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๙๘.๒๘ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด โดยมีสาขาอุตสาหกรรมเป็นสาขาการผลิตหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๔๙.๔๕ รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกฯ มีสัดส่วนร้อยละ ๑๑.๑๓ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีสัดส่วนร้อยละ ๘.๔๙ สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีสัดส่วนร้อยละ ๖.๓๑ และสาขาอื่นๆ มีสัดส่วน ร้อยละ ๒๔.๖๒ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

การเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวม	๒๕๖๐r	๒๕๖๑r	๒๕๖๒p
ภาคเกษตร	๑๙,๐๔๗	๑๙,๑๓๑	๑๘,๒๑๑
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๙,๐๔๗	๑๙,๑๓๑	๑๘,๒๑๑
ภาคนอกเกษตร	๙๒๗,๙๐๐	๑,๐๐๑,๖๖๙	๑,๐๔๑,๕๘๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓,๓๗๑	๓,๓๑๐	๓,๘๙๘
อุตสาหกรรม	๔๘๔,๗๕๙	๕๒๒,๑๒๖	๕๒๔,๑๑๕
ไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ	๕๓,๙๐๕	๕๗,๘๖๑	๖๕,๖๗๒
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	๔,๒๔๕	๔,๕๖๒	๔,๗๔๐
การก่อสร้าง	๑๗,๘๕๑	๑๗,๔๗๘	๒๑,๑๒๙
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๐๑,๑๗๓	๑๑๑,๐๔๒	๑๑๗,๙๕๒
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๖๐,๒๑๗	๖๔,๓๕๘	๖๗,๐๖๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๙,๕๓๒	๗๘,๕๒๕	๘๙,๙๔๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔,๔๙๑	๕,๒๔๐	๕,๔๒๑
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒๗,๙๓๙	๒๙,๔๖๗	๓๑,๕๕๕
กิจกรรมสังหาริมทรัพย์	๑๓,๙๑๓	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๘๔
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓,๑๗๓	๓,๔๑๒	๓,๖๕๔
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๑๓,๗๓๙	๑๔,๐๑๑	๑๔,๐๐๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๓๖,๘๖๕	๓๙,๘๔๓	๔๐,๒๑๖
การศึกษา	๑๒,๗๐๘	๑๒,๑๐๕	๑๒,๐๐๘
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๐,๘๐๑	๑๑,๖๘๓	๑๒,๖๗๒
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๒,๐๙๔	๑,๗๒๐	๑,๘๒๘
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๗,๑๒๓	๘,๔๘๒	๘,๖๘๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๙๔๖,๙๔๗	๑,๐๒๐,๘๐๐	๑,๐๕๙,๗๙๗
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๕๓๑,๔๑๕	๕๖๑,๒๒๑	๕๗๑,๒๓๔
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๑,๗๘๒	๑,๘๑๙	๑,๘๕๕

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๑๐ ข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรม

ในปี ๒๕๖๓ จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๙๘๘ โรงงาน เงินลงทุน ๓๙๒,๙๕๒.๘๔ ล้านบาท มีแรงงานจำนวน ๒๗๘,๘๘๐ คน

ประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามการผลิต ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

จำนวน (โรงงาน)			เงินลงทุน (ล้านบาท)			คนงาน		
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๕,๑๑๑	๔,๑๔๐	๓,๙๘๘	๘๕๕,๙๗๓.๐๗	๘๔๒,๒๖๕.๕๕	๗๙๒,๙๕๒.๘๔	๒๘๗,๓๕๗	๒๘๗,๖๖๕	๒๗๘,๘๘๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

นิคมอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรีมีจำนวน ๑๑ แห่ง เขตประกอบการมี จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมหลักของประเทศ

จำนวนนิคมอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัดชลบุรี
๑.	นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี
๒.	นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด ๒ (ต.เขาคันทรง อ.ศรีราชา)
๓.	นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด ๓ (ต.หนองใหญ่ อ.หนองใหญ่)
๔.	นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี ๒ (ต.เขาคันทรง อ.ศรีราชา)
๕.	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ ๓) (ต.หนองขาม อ.ศรีราชา)
๖.	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ ๔) (ต.หนองขาม อ.ศรีราชา)
๗.	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ ๕) (ต.หนองขาม อ.ศรีราชา)
๘.	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (ต.หนองขาม อ.ศรีราชา)
๙.	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) (ต.หนองขาม อ.ศรีราชา)
๑๐.	นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง (ต.ทุ่งสุขลา อ.ศรีราชา)
๑๑.	นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี (ต.คลองตำหรุ อ.เมืองชลบุรี)
๑๒.	เขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท สวนหนองบอน จำกัด (ต.พานทอง และ ต.บ้านเก่า อ.พานทอง)
๑๓.	เขตประกอบการอุตสาหกรรมพานทอง (ต.พานทอง และ ต.บ้านเก่า อ.พานทอง)

กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนสูงสุด ๓ อันดับแรก ในปี ๒๕๖๒ ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ เงินลงทุน ๑๔๑,๕๖๘.๙๖ ล้านบาท กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุปกรณ์ เงินลงทุน ๙๖,๐๔๕.๖๕ ล้านบาท และกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล เงินลงทุน ๘๒,๙๑๑.๒๐ ล้านบาท

๑.๑๑ ข้อมูลด้านการท่องเที่ยว

(๑) รายได้จากการท่องเที่ยว ของจังหวัดชลบุรี พ.ศ.๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ เดือน มิ.ย.๖๓) ปี ๒๕๖๓ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๒ และปีก่อนหน้า มีรายได้ลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ส่งผลเรื่องการท่องเที่ยว และธุรกิจที่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวทั้งทางตรงและทางอ้อมทั้งหมด จากเดิมที่ไทยมีอัตราการเติบโตด้านการท่องเที่ยว ทั้งจำนวนรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะต่างชาติเพิ่มมากขึ้นทุกปี เมื่อเกิดวิกฤต โดยเฉพาะเมื่อเกิดการปิดประเทศส่งผลกระทบต่ออัตราการลดลงของจำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางมาจากยุโรปและประเทศอื่น ๆ โดยมีการหดตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เป็นนัยยะสำคัญ โดยการหดตัวของนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะของจังหวัดชลบุรี ประเทศที่เกิดโรคระบาดในวงกว้าง ได้แก่ จีน จำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ออกเดินทางเที่ยวต่างประเทศลดลง ส่งผลต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว โดยเฉพาะสายการบินที่พึ่งพาลาดนักท่องเที่ยวเป็นหลักได้รับผลกระทบวงกว้าง ไม่แต่เฉพาะนักท่องเที่ยวชาวจีนเท่านั้น ยังรวมไปถึงตลาดนักท่องเที่ยวรัสเซีย อินเดีย ฯลฯ โดยผลกระทบดังกล่าวเริ่มเป็นเป็นรูปธรรมตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และยิ่งเมื่อประเทศไทย โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ประกาศปิดน่านฟ้า ตั้งแต่เดือนเมษายนเป็นต้นมา และทำการขยายเวลาออกไปอีกเพื่อควบคุมสถานการณ์โรคระบาด แม้ว่าจะมีแนวทางเรื่องการทำเรื่อง Travel bubble เพื่อเริ่มรับนักท่องเที่ยว กลุ่มเฉพาะและผ่านการการคัดกรองแล้วก็ตาม ก็จะมีแนวโน้มว่าการท่องเที่ยวจะยังคงซบเซาไปอีกระยะ โดยจะยังเป็นการกระตุ้นการท่องเที่ยวเฉพาะในกลุ่มคนไทยหรือกลุ่มคนที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นหลัก

เท่านั้น (เริ่ม ๑ ก.ค. ๒๕๖๓) โดยมีการคาดการณ์ว่าการท่องเที่ยวจะเริ่มฟื้นตัวในกรณี best case ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่ในกรณี worst case คือต้นปี ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ขึ้นอยู่กับสถานการณ์โรคระบาด/ การค้นพบวัคซีนรักษา รายละเอียดการหดตัวของนักท่องเที่ยวและรายได้ ปรากฏตามตารางสถิติโดยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ที่มา สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชลบุรี)

ประมาณการสถานการณ์จำนวนรายได้ในจังหวัดชลบุรี ๒๕๖๓

เดือน	รายได้จากผู้เยี่ยมเยือน (ล้านบาท)			รายได้จากผู้เยี่ยมเยือนคนไทย (ล้านบาท)			รายได้จากผู้เยี่ยมเยือนชาวต่างชาติ (ล้านบาท)		
	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change
ม.ค.	๒๗,๐๖๔.๔๕	๒๘,๗๗๔.๔๐	-๕.๙๔	๓,๙๒๗.๗๑	๔,๒๐๕.๒๖	-๖.๖	๒๓,๑๓๖.๗๔	๒๔,๕๖๙.๑๒	-๕.๘๓
ก.พ.	๑๒,๕๔๐.๘๘	๒๖,๗๐๙.๘๐	-๕๓.๐๕	๒,๒๑๓.๖๖	๔,๕๓๗.๙๙	-๕๑.๒๒	๑๐,๓๒๗.๒๒	๒๒,๑๗๑.๘๑	-๕๓.๔๒
มี.ค.	๔,๔๙๒.๘๙	๒๔,๘๙๓.๙๐	-๘๑.๙๕	๒,๕๐๗.๓๑	๔,๙๒๗.๖๔	-๔๙.๑๒	๑,๙๘๕.๕๘	๑๙,๙๖๖.๒๒	-๙๐.๐๖
เม.ย.	๕๗๓.๕๐	๒๗,๕๒๕.๑๐	-๙๗.๙๒	-	๔,๕๖๙.๓๖	-๑๐๐	๕๗๓.๕	๒๒,๙๕๕.๗๒	-๙๗.๕
พ.ค.	๖๐๑.๙๑	๒๔,๔๗๓.๔๐	-๙๗.๕๔	๓๗.๙๕	๕,๔๑๕.๗๕	-๙๙.๓	๕๖๓.๙๖	๑๘,๐๕๗.๖๖	-๙๗.๐๔
มิ.ย.	๑,๒๙๑.๓๐	๒๑,๗๓๕.๐๓	-๙๔.๐๖	๘๙๕.๖๔	๔,๘๖๓.๕๐	-๘๑.๕๘	๓๙๕.๖๖	๑๖,๘๗๑.๕๓	-๙๗.๖๕
รวม	๔๖,๕๖๔.๙๓	๑๕๔,๑๑๑.๖๓	-๖๗.๒๘	๓,๔๔๐.๙๐	๒๘,๕๑๙.๕๐	-๖๑.๒๔	๓๖,๙๘๒.๖๖	๑๒๕,๕๙๒.๐๒	-๖๘.๗๗

ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา www.mots.go.th

รายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดชลบุรี

รายได้	รายได้ (หน่วย: ล้านบาท)				พ.ศ.๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ เดือน มิ.ย.๖๓)
	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	
รายได้จากผู้เยี่ยมเยือน	๒๐๖,๒๗๑.๘๘	๒๔๐,๖๑๐.๔๕	๒๖๔,๕๕๔.๓	๒๗๕,๐๗๗.๓๘	๔๖,๕๖๔.๙๓
ชาวไทย (Thai)	๔๔,๐๑๔.๑๗	๔๙,๒๐๗.๗๒	๕๕,๓๖๙.๖๘	๕๕,๓๖๙.๖๘	๓,๔๔๐.๙
ชาวต่างชาติ	๑๖๒,๒๕๗.๗๑	๑๙๑,๔๐๒.๗๓	๒๐๙,๑๘๔.๖๒	๒๑๙,๗๐๗.๖๖	๓๖,๑๒๔.๐๓

ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา www.mots.go.th

(๒) จำนวนผู้เยี่ยมเยือน ของจังหวัดชลบุรี ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ณ เดือน มิถุนายน จำนวน ๒,๘๙๘,๒๗๒ คน ปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๘,๕๗๖,๑๔๖ คน ปี พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๘,๒๑๑,๕๓๙ คน ปี พ.ศ.๒๕๕๖ จำนวน ๑๗,๔๐๓,๑๖๑ คน และ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๖,๒๕๒,๐๐๙ ซึ่งปี ๒๕๖๓ จำนวนผู้มาเยือนในจังหวัดชลบุรี น้อยลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากโควิด-19

ประมาณการสถานการณ์จำนวนผู้เยี่ยมชมเยือนในจังหวัดชลบุรี ๒๕๖๓

เดือน	จำนวนผู้เยี่ยมชมเยือน (คน)			จำนวนผู้เยี่ยมชมเยือนคนไทย (คน)			จำนวนผู้เยี่ยมชมเยือนชาวต่างชาติ (คน)		
	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change	๒๐๒๐	๒๐๑๙	%Change
ม.ค.	๑,๕๘๕,๗๘๒	๑,๕๙๙,๘๓๘	-๐.๘๘	๖๑๕,๙๘๒	๖๖๐,๖๕๕	-๖.๗๖	๙๖๙,๘๐๐	๙๓๙,๑๘๓	๓.๒๖
ก.พ.	๖๓๖,๖๐๕	๑,๕๘๑,๐๔๔	-๕๙.๗๔	๓๒๙,๕๗๑	๖๙๘,๐๔๘	-๕๒.๗๙	๓๐๗,๐๓๔	๘๘๒,๙๙๖	-๖๕.๒๓
มี.ค.	๔๓๕,๘๘๕	๑,๕๓๓,๗๓๑	-๗๑.๕๘	๓๖๐,๒๐๘	๗๖๑,๑๑๖	-๕๒.๖๗	๗๕,๖๗๗	๗๗๒,๖๑๕	-๙๐.๒๑
เม.ย.	๑๐,๒๗๕	๑,๗๒๙,๐๙๘	-๙๙.๓๐	-	๗๒๘,๙๕๑	-๑๐๐	๑๐,๒๗๕	๑,๐๐๐,๑๔๗	-๙๘.๙๗
พ.ค.	๑๘,๒๒๐	๑,๖๘๔,๓๗๑	-๙๘.๙๒	๘,๑๑๖	๘๖๓,๒๖๔	-๙๙.๐๖	๑๐,๑๐๔	๘๒๑,๑๐๗	-๙๘.๗๗
มิ.ย.	๒๑๑,๕๐๕	๑,๕๐๒,๕๔๕	-๘๕.๙๒	๑๙๔,๔๐๖	๗๗๕,๖๒๘	-๗๔.๙๔	๑๗,๐๙๙	๗๒๖,๙๑๗	-๙๗.๖๕
รวม	๒,๘๙๘,๒๗๒	๙,๖๓๐,๖๒๗	-๖๖.๐๘	๑,๕๐๘,๒๘๓	๔,๔๘๗,๖๖๒	-๖๒.๒๕	๑,๓๘๙,๙๘๙	๕,๑๔๒,๙๖๕	-๖๙.๙๘

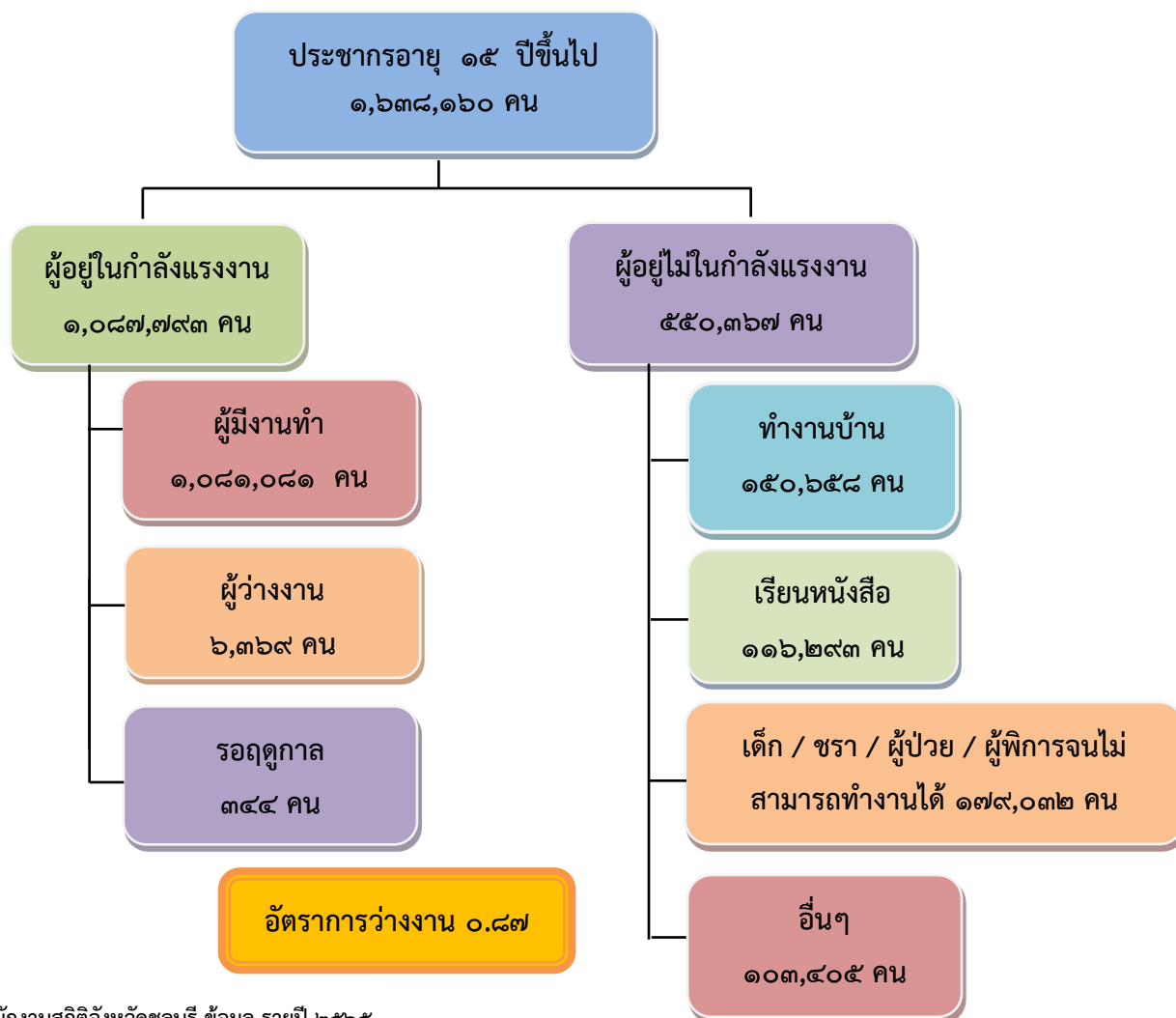
จำนวนผู้เยี่ยมชมเยือน (Visitor)

	จำนวน (หน่วย: คน)				พ.ศ.๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ เดือน มิ.ย.๖๓)
	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	
ผู้เยี่ยมชมเยือน (Visitor)	๑๖,๒๕๒,๐๐๙	๑๗,๔๐๓,๑๖๑	๑๘,๒๑๑,๕๓๙	๑๘,๕๗๖,๑๔๖	๒,๘๙๘,๒๗๒
- ชาวไทย (Thai)	๗,๖๑๕,๐๕๘	๘,๑๓๑,๑๔๔	๘,๕๖๙,๒๑๗	๘,๕๙๕,๖๔๗	๑,๕๐๘,๒๘๓
-ชาวต่างชาติ (Foreigner)	๘,๖๓๖,๙๕๑	๙,๒๗๒,๐๑๗	๙,๖๔๒,๓๒๒	๙,๙๘๐,๔๙๙	๑,๓๘๙,๙๘๙

ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา www.mots.go.th

๒. ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดชลบุรี

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ข้อมูล รายปี ๒๕๖๕

ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๔

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๗๙๕,๗๐๘	๘๔๒,๔๕๒	๑,๖๓๘,๑๖๐
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๕๘๖,๒๔๓	๕๐๑,๕๕๐	๑,๐๘๗,๗๙๓
- ผู้มีงานทำ	๕๘๓,๖๓๙	๔๙๗,๔๔๑	๑,๐๘๑,๐๘๑
- ผู้ว่างงาน	๒,๒๖๐	๔,๑๐๙	๖,๓๖๙
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๓๔๔	-	๓๔๔
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๙,๔๖๕	๓๔๐,๙๐๒	๕๕๐,๓๖๗
- ทำงานบ้าน	๗,๘๕๑	๑๔๒,๘๐๗	๑๕๐,๖๕๘
- เรียนหนังสือ	๕๑,๒๔๖	๖๕,๐๔๗	๑๑๖,๒๙๓
- คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้	๗๓,๗๓๒	๑๐๕,๓๐๐	๑๗๙,๐๓๒
- อื่น ๆ	๗๕,๖๕๖	๒๗,๗๔๙	๑๐๓,๔๐๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ข้อมูลรายปี ๒๕๖๕

ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	๓๒๗			
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓๐๕	๑.๔๗	๑๕๑	๒.๑๐
๒. การประมง	๒๒	๐.๑๑	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๒๐,๖๖๕	๑๐๐	๒,๑๓๖	
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๗,๔๓๗	๓๕.๙๙	๑,๓๓๔	๑๘.๕๕
๕. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๔๒๕	๒.๐๖	๑๖๗	๒.๓๒
๖. การก่อสร้าง	๑,๗๖๙	๘.๕๖	๓๒๒	๔.๔๘
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๒,๗๐๐	๑๓.๐๖	๒,๐๒๘	๒๘.๒๐
๘. โรงแรมภัตตาคาร	๑๓๐	๐.๖๓	๗๔	๑.๐๓
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑,๔๒๑	๖.๘๘	๒๘๒	๓.๙๒
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๖๒๑	๓.๐๐	๓๙๑	๕.๔๔
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	๖๘๔	๓.๓๑	๓๙๗	๕.๕๒
๑๒. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	๔๒๓	๒.๐๕	๘๑	๑.๑๓
๑๓. การศึกษา	๘	๐.๐๔	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๔๒๗	๒.๐๗	๑๗๗	๒.๔๖
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วน บุคคลอื่น	๙๑๖	๔.๔๓	๘๕๔	๑๑.๘๗
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔๓๐	๒.๐๘	๒๒๕	๓.๑๓
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม	๒,๙๔๗	๑๔.๒๖	๗๐๙	๙.๘๖
รวม	๒๐,๖๖๕	๑๐๐	๗,๙๑๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ข้อมูลปี ๒๕๖๕

ตารางจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชลบุรี จำแนกประเภทที่ได้รับอนุญาต

สรุปจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี รวมทั้งสิ้น ๒๒๗,๙๘๑ คน ดังนี้

๑. คนต่างด้าวที่เป็นนักลงทุน นักธุรกิจช่างชำนาญการเฉพาะด้านที่ขาดแคลน และชนกลุ่มน้อย ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๖,๓๙๖
๑.๑ คนต่างด้าวตามมาตรา ๕๙ (ทั่วไป) และเข้ามาตามความจำเป็นเร่งด่วน	๑๒,๑๒๕
๑.๒ คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๒ (BOI ฯลฯ)	๒,๑๕๐
๑.๓ คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ (ชนกลุ่มน้อย)	๒,๑๒๑

๒. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)	จำนวนคนต่างด้าว (คน)			
	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
รวม	๙๓,๐๔๔	๑๗,๒๑๖	๑๐๑,๒๘๖	๒๑๑,๕๔๖
๒.๑ คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)	๑๙,๒๕๑	๔,๘๘๑	๑๑,๙๒๗	๓๖,๐๕๙
๒.๒ คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๑๓ ก.ค. ๖๔	๓๐,๘๖๔	๔,๐๘๒	๔๑,๒๗๐	๗๖,๒๑๖
๒.๓ คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๘ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๘๐	๑,๒๘๒	๑๒,๑๘๙	๒๕,๙๕๑
๒.๔ คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๙ ธ.ค. ๖๓	๑๖,๕๙๕	๓,๘๐๒	๑๒,๔๐๑	๓๒,๗๙๘
๒.๕ คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๕ ก.ค. ๖๕	๑๓,๘๕๔	๓,๑๖๙	๒๓,๔๙๙	๔๐,๕๒๒

แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รายปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๕๔	๑๔๑	๕๐๗	๔๗๖	๑๒๗	๑๗	๒๗	๕๓	๔๓	๓๓	๕๕๒
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๘๓	๗	๒๑๔	๓๒	๑๒๑	๖	๖๐	๙๒	๑๗๕	๒๔	๒๔๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๖๙	๒๐	๑๗๘	๘๕	๕๔	๙	๘	๑๐	๑๙	๗	๒๑๑
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๑	๙	๑๒๘	๘๐	๖	๒	๔	๗	๓๖	๑	๘๕
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	๒	๗๖	๔	-	๑	-	๓	๑	๒๕
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑๙๘	๑	๒๕	๑๗	๑๒	๔	๘	-	๕	-	๑๑๕
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๖	๒	๘	๑๐๕	๓	๕	-	๑	-	-	๔๘
T ผู้ฝึกงาน	-	๑๑	-	-	-	๗	-	-	-	-	๓
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	๑๑	๓	๑๒	๑๙๔	๒	๙	๔	๑	๑๖	๑	๕๘
รวม	๙๓๒	๑๙๔	๑,๐๗๔	๑,๐๖๕	๓๒๙	๕๙	๑๑๒	๑๗๕	๒๙๗	๖๗	๑,๓๔๑

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี
 จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๕)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	๙	๕	๑๔	๑๓.๓๓
มัธยมศึกษา	๓๕	๑๗	๕๒	๔๙.๕๒
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	๑๘	๑๑	๒๙	๒๗.๖๒
ปริญญาตรี	๖	๔	๑๐	๙.๕๓
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๖๘	๓๗	๑๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามวิธีการเดินทาง รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๑๘๖	๑๘.๐๐
เดินทางด้วยตนเอง	๗๒	๖.๙๗
นายจ้างพาไปฝึกงาน	๓๒๐	๓๐.๙๘
นายจ้างพาไปทำงาน	๔๕๕	๔๔.๐๕
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๑,๐๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน รายปี ๒๕๖๕ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๕๐๖	๔๘.๙๘
ตะวันออกกลาง	๓๕	๓.๓๙
แอฟริกา	๓๗๒	๓๖.๐๑
ภูมิภาคอื่น ๆ	๑๒๐	๑๑.๖๒
รวม	๑,๐๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๕)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
รวม	๑๗	๑๔	๔,๓๘๔	๓,๗๑๘	๘๖๕	๕๗๖
๑.ช่างก่อสร้าง	-	-	๗๐	๗๐	-	-
๒.ช่างอุตสาหกรรม	๕	๒	๑,๖๗๗	๑,๓๗๐	๑๗๒	๔๔
๓.ช่างเครื่องกล	-	-	๗๒๙	๕๗๓	-	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๔	๔	๑,๕๐๕	๑,๓๐๕	๖๖๕	๕๐๖
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	--	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๘	๘	๔๐๓	๔๐๐	๒๘	๒๖

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๓	๗	๔	-	๑๑	๒	๑	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๑๓	๔๗	๔๔	-	๙๑	๑๒	๑	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔๓	๓๔๖	๒๘๔	-	๖๓๐	๒๙	๑๓	-	-	๑๓	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๑๕	๒,๑๔๗	๑,๕๘๑	-	๓,๗๒๘	๗๔	๔๒	-	-	๔๒	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔๖	๑,๙๑๘	๑,๓๖๔	-	๓,๒๘๒	๓๓	๑๔	-	-	๑๔	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔๑	๓,๑๕๓	๓,๑๓๙	-	๖,๒๙๒	๒๙	๑๒	-	-	๑๒	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๘	๑,๓๔๖	๑,๖๑๗	-	๒,๙๖๓	๗	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๖๓๗	๗๐๘	-	๑,๓๔๕	๑	๑	-	-	๑	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๐๐๔	๒๐๒	-	๑,๒๐๖	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๗๒	๑๐,๖๐๕	๘,๙๔๓	-	๑๙,๕๔๘	๑๘๘	๘๔	-	-	๘๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่องดำเนินคดี	
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุงหยุดการใช้เครื่องจักร		
๑ - ๔ คน	๒๕	๕๓	๒๑	-	๗๔	๑๘	๗	-	-	-	๗	-	-
๕ - ๙ คน	๔๔	๒๓๑	๘๐	-	๓๑๑	๓๖	๘	-	-	-	๘	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๗	๑๕๐	๙๒	-	๒๔๒	๑๔	๓	-	-	-	๓	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๒๖	๒,๘๘๔	๑,๖๔๐	-	๔,๕๒๔	๑๐๑	๒๕	-	-	-	๒๕	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๓๗	๕,๘๕๘	๓,๘๑๒	-	๙,๖๗๐	๑๐๗	๓๐	๒	-	-	๒๘	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕๗	๔,๗๐๔	๓,๖๐๔	-	๘,๓๐๘	๔๗	๑๐	-	-	-	๑๐	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๗	๑,๕๗๒	๑,๓๓๐	-	๒,๙๐๒	๔	๓	-	-	-	๓	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๔๔	๘๗๕	-	๑,๔๑๙	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๒	๗๐๘	๒,๔๑๒	-	๓,๑๒๐	-	๒	-	-	-	๒	-	-
รวม	๔๒๗	๑๖,๗๐๔	๑๓,๘๖๖	-	๓๐,๕๗๐	๓๒๘	๘๙	๒	-	-	๘๗	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเภทอุตสาหกรรม			ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	สปก.ที่ผ่าน	ลูกจ้างที่ผ่าน	ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
	การตรวจ	การตรวจ				ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้	ดำเนินคดี
	(แห่ง)	(แห่ง)							เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๒	๔๑๗	๑๐	๒	-	-	-	๒	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒	๑๑๑	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๔. การผลิต	๒๒๖	๒๐,๖๙๘	๑๖๙	๕๗	๑	-	-	๕๖	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๓	๑๓๓	๓	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓๓	๑,๑๖๖	๒๕	๘	-	-	-	๘	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๓๙	๓,๕๗๕	๓๓	๖	-	-	-	๖	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๕	๘๘๓	๑๔	๑	-	-	-	๑	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๓	๒,๒๐๒	๒๕	๘	-	-	-	๘	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๔	๕๒๕	๔	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	๗	๕๔๖	๕	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	๕	-	๔	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	๓๘	๒,๗๒๐	๒๗	๑๑	-	-	-	๑๑	-	-
รวม	๔๑๗	๓๓,๔๓๐	๓๒๒	๙๕	๑	-	-	๙๕	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม– ธันวาคม ๒๕๖๕)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	๑๐๐	๘๕	๖๖,๔๑๑
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	๔	๑๐	๕,๗๔๙
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	๒	๒	๒,๐๙๘
- ตกลงกันเอง	๔๖	๕๖	๕,๗๔๙
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	๑๑	๑๓	๑,๐๓๗
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	๓๕	๓๖	๑๙,๒๔๒
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	๑๓	๑๙	๑๔,๐๔๒
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	๑๑	๑๑	๑,๒๒๔
- ยุติเกิน ๕ วัน	๑	๑	๑,๐๓๗
- ชี้ขาดโดยบังคับ	๑	๑	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	๓	๓	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	๘	๘	๑,๘๑๘
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	๖	๖	๑,๕๔๐
- ตกลงกันได้	๗	๗	๑,๘๑๕
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	๑	๑	๓
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๑ - ๙ คน	๑๗,๓๑๐	๖๔,๓๕๘
๑๐ - ๑๙ คน	๒,๙๒๑	๔๒,๕๕๗
๒๐ - ๔๙ คน	๒,๔๗๑	๗๙,๒๐๒
๕๐ - ๙๙ คน	๑,๑๓๐	๗๙,๗๘๒
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๖๙๐	๙๙,๖๑๔
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๕๖๓	๑๓๘,๑๕๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑๗๑	๑๑๔,๒๕๘
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๘๓	๑๕๙,๒๐๗
รวม	๒๕,๒๓๙	๗๗๗,๑๒๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ข้อมูลปี ๒๕๖๕

การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	๔	-	๑	๖๕	๓๓๑	๔๐๑
๑๑ - ๒๐ คน	๓	-	-	๕๘	๑๖๖	๒๒๗
๒๑ - ๕๐ คน	๓	-	๑	๘๔	๔๖๑	๕๔๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๑	-	-	๘๖	๔๖๙	๕๕๖
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔	-	๒	๙๑	๕๕๔	๖๕๑
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒	-	-	๑๒๒	๗๔๒	๘๖๖
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๑	-	-	๕๖	๓๖๓	๔๒๐
๑๐๐๐ คนขึ้นไป	๔	-	-	๓๘	๕๓๑	๕๗๓
รวมทั้งหมด	๒๒	-	๔	๖๐๐	๓,๖๑๗	๔,๒๔๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	๓	๙
๒.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
๓.การผลิต	๖	๔๕
๔.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๕.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	๑	๒
๖.การก่อสร้าง	๘	๑๕
๗.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๑๕	๓๔
๘.การขนส่งที่เก็บสินค้า	๑	๖
๙.โรงแรม และ ภัตตาคาร	๙	๗๓
๑๐.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๔
๑๑.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	๑	๗
๑๒.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๒
๑๓.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๗	๑๓๗
๑๔.การบริหารและการสนับสนุน	๒	๒๙
๑๕.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	๑	๑
๑๖.การศึกษา	-	-
๑๗.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๘.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-
๑๙.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๔
๒๐.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๒๑.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศภาคีสมาชิก	-	-
๒๒.ประเภทกิจการอื่นๆ	๑๓	๒๐๔
รวม	๗๑	๕๗๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดชลบุรี
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย ๖ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
๖. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่

- (๑) ให้บริการจัดหางานในประเทศและบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ การแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- (๒) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- (๓) ส่งเสริมกำกับดูแลคุ้มครองคนหางาน
- (๔) พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี มีหน้าที่

- (๑) กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงานรวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่

(๑) ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึง

(๒) เสริมสร้างความเข้าใจในอันติระหว่างนายจ้างลูกจ้าง ส่งเสริมสนับสนุนระบบแรงงานสัมพันธ์และการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๓) ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลแรงงานให้มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน

(๔) สร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการพัฒนาตามหลักเกณฑ์มาตรฐานแรงงานไทย (มร.ท.)

(๕) ประสานงาน/ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่

(๑) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ (บำเหน็จ/บำนาญ)และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

(๒) ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตายเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน

(๓) ให้ความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ (มาตรา ๔๐) ซึ่งได้แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ อาทิเช่น อาชีพเกษตรกร ประมง คนขับแท็กซี่ ฯลฯ ให้ได้รับความคุ้มครองและความมั่นคงในชีวิต ซึ่งมีประโยชน์ทดแทน ดังนี้ เงินทดแทนการหยุดงานจากการเจ็บป่วย/ตาย/ทุพพลภาพ/เงินออมชราภาพ

(๔) เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง/ประกันตน/แรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไป

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบของนายจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทนให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

(๖) ตรวจสอบและดำเนินการให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคมให้ถูกต้อง และลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ

(๗) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๘) ประสานงาน/ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๖. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒ รับผิดชอบ ๖ จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว มีหน้าที่

(๑) สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยแรงงานเชิงเทคนิคและวิชาการ

(๒) ตรวจสอบความปลอดภัยแรงงานเชิงเทคนิคและวิชาการสนับสนุนการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัยแรงงาน

(๓) ประสานการตรวจสอบและประเมินบุคคลหรือหน่วยงานที่ให้บริการด้านความปลอดภัยแรงงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัยแรงงาน

(๕) สอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

(๖) ผนึกส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน รวมทั้งการให้บริการสุขศาสตร์แรงงานด้านเวชศาสตร์แรงงานและด้านสารสนเทศความปลอดภัย

(๗) สนับสนุนสถานประกอบการในการเฝ้าระวังสุขภาพ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

(๘) ส่งเสริมประสานงานและประเมินระบบการทำงานเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน

(๙) ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการประสบอันตรายจากการทำงาน

(๑๐) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งจังหวัดชลบุรี
ที่ ๔๗๙/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตามที่ได้มีคำสั่งจังหวัดชลบุรี ที่ ๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี นั้น

เนื่องจากมีความซ้ำซ้อนของหน่วยงานตามคำสั่งดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดชลบุรีที่ ๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี โดยมีองค์ประกอบและมีหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีที่กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. อุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. พาณิชย์จังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐. จัดหางานจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๓. ประกันสังคมจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๒ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๕. ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๗. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๘. ประธานหอการค้าจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๙. แรงงานจังหวัดชลบุรี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๐. นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษหรือนักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

-๒-

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
- ๒) ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

ระดับจังหวัด

- ๓) พิจารณากลับกรอง ยกร่างและปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
- ๔) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภักธรณ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี