



สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖)



จัดทำโดย..สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

คำนำ

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรีประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวม ประมวลผล วิเคราะห์และจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จังหวัดชลบุรี โดยกำหนดให้จัดทำรายงานสถานการณ์เป็นรายไตรมาส สถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นการรายงานสถานการณ์ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖)

จังหวัดชลบุรีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชลบุรี ซึ่งให้ความร่วมมือด้วยดีในการจัดส่งข้อมูลเบื้องต้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
มีนาคม ๒๕๕๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
บทที่ ๑ บทนำ	๔
บทที่ ๒ ขั้นตอนในการจัดทำ	๕
บทที่ ๓ บทสรุปผู้บริหาร	๖-๘
➤ สถานการณ์ด้านแรงงาน	๙-๑๑
➤ สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดชลบุรี	๑๒-๑๓
➤ ผลกระทบมวลรวมจังหวัดชลบุรี	๑๔
➤ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๕-๒๒
➤ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๒๓-๒๔
➤ สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี	๒๕
★ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๖-๒๘
★ การส่งเสริมการมีงานทำ	๒๙-๔๕
★ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕-๔๗
★ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๗-๕๐
★ การประกันสังคม	๕๑-๕๕
ตารางผนวก	๕๖-๗๘

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาการคุ้มครองทางสังคม ระยะ ๒ (Country Development Partnership – Social Protection : CDP-SP ๒ , มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด ๒) จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ๓) การจัดทำคู่มือการรวบรวมจัดเก็บรายงานและเผยแพร่ข้อมูลแรงงานของจังหวัด และได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด เนื่องจากอำนาจหน้าที่โดยตรงของสำนักงานแรงงานจังหวัดมีภารกิจในการดำเนินการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน รวมทั้งงานพัฒนาเป็นศูนย์กลางสารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด” และมีบทบาทในการ เป็นผู้แทนของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ ด้วยบทบาทหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดจำเป็นต้องมีการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนงานมีข้อมูลในการวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและเป็นองค์ประกอบสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน รวมทั้งเผยแพร่แก่ส่วนราชการต่างๆ ในระดับจังหวัดและนำลงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดไปยังสาธารณชนเพื่อการใช้ประโยชน์ต่อไป

สำหรับในปี ๒๕๕๗ ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามมติคณะทำงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ (Flagship Project) และได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเนินการให้สอดคล้อง โดยปรับเนื้อหาและข้อมูลให้สามารถใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จังหวัดชลบุรีจึงได้ดำเนินการรวบรวม ประมวลผล วิเคราะห์และจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (รายงานสถานการณ์ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗)

จังหวัดชลบุรีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชลบุรี ซึ่งให้ความร่วมมืออย่างดีในการจัดส่งข้อมูลเบื้องต้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

มีนาคม ๒๕๕๗

บทที่ ๒

ขั้นตอนในการจัดทำ

การจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัด มีกระบวนการหรือขั้นตอนในการทำแบ่งได้ ๓ กระบวนการ คือ

๑. ขั้นเตรียมการ เป็นการศึกษาค้นคว้าที่จะจัดทำ เพื่อกำหนดกรอบโครงสร้างของเนื้อหา รายงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๑.๑ สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี
- ๑.๒ สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดชลบุรี
- ๑.๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี
- ๑.๔ ดัชนีราคาผู้บริโภค
- ๑.๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่
- ๑.๖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๑.๗ การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๑.๘ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๑.๙ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๑.๑๐ การประกันสังคม
- ๑.๑๑ ตารางผนวก

๒. ประสานงาน รวบรวมข้อมูล

- ๒.๑ ทำหนังสือขอข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดชลบุรี
- ๒.๒ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก เช่น
 - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี
 - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี
 - สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

๓. การวิเคราะห์และเขียนรายงานเพื่อการนำเสนอ

๓.๑ นำข้อมูลที่รวบรวมได้จากหน่วยงานต่างๆ มาประมวลผลร้อยละ เปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน และเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพื่ออธิบายรายละเอียดของข้อมูลว่าที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงมีสาเหตุมาจากอะไร

๓.๒ นำข้อมูลที่รวบรวมได้มาทำการประมวลผลเพื่อออกเป็นแผนภูมิหรือกราฟ เพื่อช่วยให้เห็นภาพความแตกต่างได้ชัดเจน รวดเร็ว

บทที่ ๓

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่สำคัญและสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจของประเทศเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ในภาพรวมหดตัวจากเดือนก่อนจากสถานการณ์ทางการเมืองที่ยืดเยื้อ ส่งผลให้ครัวเรือนและธุรกิจระมัดระวังการใช้จ่ายทั้งเพื่อบริโภคและลงทุน สอดคล้องกับการนำเข้าสินค้าและภาวะการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว ขณะเดียวกันภาคการท่องเที่ยวได้รับผลกระทบจากการเมืองมากขึ้น ส่วนการส่งออกสินค้าปรับตัวดีขึ้นตามแนวโน้มอุปสงค์จากต่างประเทศ

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจ การว่างงานอยู่ในระดับต่ำ อัตราเงินเฟ้อปรับสูงขึ้นตามราคาอาหารสด และราคาอาหารสำเร็จรูป ดุลการค้าและดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลจากการนำเข้าที่หดตัวเป็นสำคัญดุลเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลจากการชำระคืนเงินกู้ระยะสั้นจากต่างประเทศของสถาบันรับฝากเงิน และการขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนต่างชาติรวมถึงการลงทุนในตราสารหนี้ต่างประเทศของนักลงทุนไทยโดยรวมดุลการชำระเงินขาดดุล

การอุปโภคบริโภคเอกชนหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนก่อน และระยะเดียวกันปีก่อน เนื่องจากความเชื่อมั่นภาคเอกชนได้รับผลกระทบมากขึ้นจากสถานการณ์ทางการเมือง โดยดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ ๒.๕ จากระยะเดียวกันปีก่อน ตามการใช้จ่ายที่ลดลงทั้งในสินค้าคงทนและไม่คงทน เนื่องจากครัวเรือนยังคงระมัดระวังในการใช้จ่าย ประกอบกับภาระหนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูง รวมถึงภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวเริ่มส่งผลกระทบต่อรายได้

การส่งออกสินค้า ขยายตัวร้อยละ ๒.๒ จากระยะเดียวกันปีก่อน ตามการขยายตัวของ การส่งออกสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้า สินค้าเกษตรโดยเฉพาะข้าวและมันสำปะหลัง รวมถึงเครื่องจักรและอุปกรณ์ ขณะที่การส่งออกลำดับเพิ่มขึ้นจากการเร่งส่งออกหลังจากหดตัวไปในหลายเดือนก่อน

ภาคการท่องเที่ยว ได้รับผลกระทบชัดเจนขึ้นจากสถานการณ์ทางการเมืองที่ยืดเยื้อและจำนวนประเทศที่ประกาศเตือนภัยเพิ่มขึ้น โดยนักท่องเที่ยวต่างประเทศในเดือนนี้มีจำนวน ๒.๒ ล้านคน หดตัวร้อยละ ๘.๑ จากระยะเดียวกันปีก่อน ตามการลดลงของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคเอเชียโดยเฉพาะจีน ญี่ปุ่น มาเลเซีย และฮ่องกง

เสถียรภาพเศรษฐกิจ การว่างงานอยู่ในระดับต่ำ อัตราเงินเฟ้อปรับสูงขึ้นตามราคาอาหารสดและการส่งผ่านต้นทุนก๊าซหุงต้มไปยังอาหารสำเร็จรูป ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลจากดุลการค้า โดยเป็นการเกินดุลจากทั้งการส่งออกที่ปรับตัวขึ้นและการนำเข้าที่หดตัวสูง ดุลเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลจากการชำระคืนเงินกู้ระยะสั้น จากต่างประเทศของสถาบันรับฝากเงิน และการขายหลักทรัพย์ของนักลงทุนต่างชาติ รวมถึงการลงทุนในตราสารหนี้ต่างประเทศของนักลงทุนไทย โดยรวมดุลการชำระเงินขาดดุล

ข้อมูลจาก ธนาคารแห่งประเทศไทย

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗



ภาวะเศรษฐกิจ ของจังหวัดชลบุรี ในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ โดยรวมขยายตัวชะลอลง สะท้อนจากดัชนีด้านอุปสงค์ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันในปีที่ผ่านมา โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวชะลอลง จากการลดลงของจำนวนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ ส่วนการบริโภค ภาคเอกชน หดตัวลง สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง เนื่องจากประชาชนชะลอการใช้จ่าย ใช้ สอย จากภาวะเศรษฐกิจที่อยู่ในช่วงชะลอตัว และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวลง จากรายจ่ายงบประมาณ ขณะที่รายจ่ายงบลงทุนขยายตัว จากการเร่งรัดการเบิกจ่ายของส่วนราชการ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจ อยู่ในเกณฑ์ดี และอัตราการจ้างงานขยายตัว ส่วนอัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเพิ่มขึ้น สะท้อนจากดัชนีผลผลิต ภาคอุตสาหกรรม ในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ขยายตัวร้อยละ ๘.๔ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๘.๓ เมื่อเทียบกับ เดือนก่อนหน้า โดยพิจารณาจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อย ละ ๒.๓ เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๕ และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดมี ทั้งหมด ๒,๘๓๗ โรง เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วจำนวน ๒๐๒ โรง รวมทั้งภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัว ร้อยละ ๘.๔ เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๒.๑ ขณะที่ภาคเกษตรหดตัว จากปริมาณ มั่นสำปะหลัง สับปะรด และสุกร

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง จากเดือนเดียวกันของ ปีก่อน โดยภาคการลงทุนขยายตัวร้อยละ ๒๒.๙ ชะลอลงจากร้อยละ ๒๖.๒ เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า สะท้อนจากจำนวนรถยนต์พาณิชย์หดตัวร้อยละ ๒๒.๖ จากสถานการณ์ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ ส่งผลให้ประชาชนใช้จ่ายน้อยลง

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๙ จากการปรับตัวเพิ่มขึ้น ของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวด อาหารบริโภคในบ้าน หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ได้แก่ หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า หมวด เคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการ ศาสนา และการจ้างงานขยายตัวจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๓ เมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดชลบุรี (Gross Provincial Product Chonburi) ปี ๒๕๕๔ มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ ๖๓๕,๖๐๖ ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร ๒๐,๒๖๖ ล้านบาท และนอกภาคเกษตร ๖๑๕,๓๓๙ ล้านบาท อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๒ ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว ๕๔๔,๑๖๐ บาท เป็นลำดับที่ ๕ ของประเทศ รองจากจังหวัดระยอง จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัด พระนครศรีอยุธยา และเป็นอันดับที่สองของภาค สำหรับผลิตภัณฑ์มวลรวมที่มีผลิตภัณฑ์สูงสุด ๕ อันดับ แรกได้แก่ ๑) สาขาอุตสาหกรรม ๓๗๐,๓๒๒ ล้านบาท ๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๖๖,๕๘๗ ล้านบาท ๓) สาขาส่ง สถานทีเก็บสินค้า และคมนาคม ๓๘,๐๔๖ ล้านบาท ๔) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ๓๖,๐๒๘ ล้าน บาท ๕) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ๒๗,๕๔๓ ล้านบาท

สำหรับดัชนีผู้บริโภค ในปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรีเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๑๑.๓ เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๕ และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา คือเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ พบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๓.๓ และถ้าเฉลี่ยช่วงระยะ ๓ เดือน (มกราคม – มีนาคม) ปี ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗

การจัดทะเบียนนิติบุคคล จัดตั้งใหม่ในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๔๖ ราย ทะเบียน ๑,๔๐๘.๕๓ ล้านบาท จำนวนนิติบุคคลคงอยู่ในจังหวัดชลบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗,๓๖๕ แห่ง

การจัดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน ๔๔ โรง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๒๙ (๒๔ โรง) สามารถเพิ่มแรงงานได้ ๑,๐๔๖ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๓๐.๖ (๔๖๑ คน) โรงงานที่เลิกกิจการจำนวน ๗ โรง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ ๔๒.๘ (๓ โรง) จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ พบว่า มีโรงงานทั้งสิ้น ๒,๘๕๙ โรง ทะเบียน ๒๓๕,๖๘๔,๐๒๕,๑๖๖.๓๐ บาท จำนวนแรงงาน ๑๖๒,๕๒๙ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดชลบุรีมีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๘๘,๖๑๖ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๓ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑.๑ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๗๑๐,๑๙๕ คน (ร้อยละ ๗๑.๘) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๐ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๗ ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๗๐๗,๕๑๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๖) ผู้ว่างงาน ๒,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๐.๔)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำนวน ๗๐๗,๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖ ของกำลังแรงงานรวม เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๑ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๗ เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๕๕,๖๘๘ คน หรือร้อยละ ๗.๙ และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๖๕๑,๘๒๙ หรือร้อยละ ๙๒.๑ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๗ (๒๔,๐๖๐ คน) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๕.๖ (๓๘,๖๔๘ คน) โดยทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๒๕๕,๒๙๗ คน หรือร้อยละ ๓๖.๑ รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๑๓๔,๑๗๘ คน หรือร้อยละ ๑๙.๐ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๐๔,๙๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗ รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๙๐,๓๔๕ คน หรือร้อยละ ๑๙.๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด (ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดชลบุรี ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี จำนวน ๕,๐๙๙ อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๕๙.๘ (๓,๐๔๙ อัตรา) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๑.๗ (๓,๖๔๙ อัตรา) สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๕๖๐ คน ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๔.๒ (๔๖๐ คน) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๖.๘ (๗,๖๖๐ คน) การบรรจุงาน ๒๑๑ อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๔.๖ (๑๗๐ อัตรา) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๕.๑ (๔,๐๖๔ คน) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างเท่ากับร้อยละ ๔.๑ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวส. ร้อยละ ๓๔.๒ (๑,๗๔๓ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับปวช. ร้อยละ ๒๕.๑ (๑,๒๘๐ อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ ๒๑.๐ (๑,๐๖๙) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๑๗.๒ (๘๗๗ อัตรา) อนุปริญญา ร้อยละ ๒.๔ (๑๒๕ อัตรา) และปริญญาโท ร้อยละ ๐.๑ (๕ อัตรา) และ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๔๗.๘ (๒,๔๓๗ อัตรา) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๑๗.๐ (๘๖๗ อัตรา) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ร้อยละ ๙.๔ (๔๗๙ อัตรา) และโรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ ๘.๐ (๔๐๘ อัตรา)

สถานการณ์แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๖,๔๑๕ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๘ (๔๕๘ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑๕.๐ แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๗) จำนวน ๙,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๕๘.๕) รองลงมาคือ ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน ๔,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๗) ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติกรม. จำนวน ๒,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๓) และประเภทแจ้งการเข้างานอันจำเป็นเร่งด่วน จำนวน ๔๐๖ คน (ร้อยละ ๒.๕)

หากจำแนกตามสัญชาติพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ กรม. จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๓๘,๓๘๘ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๓.๖ (๖๐,๒๙๑ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘๔.๔ โดยเป็น สัญชาติกัมพูชา มากที่สุด จำนวน ๗๑,๗๘๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๙) รองลงมาเป็น สัญชาติพม่า จำนวน ๕๕,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๓๙.๙) และ สัญชาติลาว จำนวน ๑๑,๔๒๑ คน (ร้อยละ ๘.๒)

คนงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๔๑๕ คน จำแนกตามประเภทการเดินทาง ดังนี้

๑. ประเภทแจ้งการเข้าทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน จำนวน ๔๐๖ คน (ร้อยละ ๒.๕)
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน(BOI) จำนวน ๔,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๗)
๓. ประเภทยกเว้นมติ กรม. (มาตรา ๑๒) จำนวน ๒,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๓)
๔. ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๗) จำนวน ๙,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๕๘.๕)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในไตรมาส จังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๑ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๔๕๙ คน ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๔ (๒ คน) แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑๓.๑ จำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยประเภทวีซ่า Re-Entry จำนวน ๒๐๓ คน หรือร้อยละ ๔๔.๒๓ มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน ๑๘๙ คน หรือร้อยละ ๔๑.๑๗ ประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวนเท่ากัน จำนวน ๓๗ คน หรือร้อยละ ๘.๐๖ และ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน ๓๐ คน หรือร้อยละ ๖.๕๔

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส จังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๑ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๑) และ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๖๕.๒) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๘.๗) อยู่ระหว่างการฝึก (๗ ม.ค. – ๖ ก.ค. ๕๗) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๓,๒๓๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๔.๗ และในไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ลดลง ร้อยละ ๒๙.๒ โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑,๔๖๗ คน หรือร้อยละ ๔๕.๓ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๐๘ คน หรือร้อยละ ๒๑.๙ ช่างเครื่องกล ๔๘๐ คน ร้อยละ ๑๔.๘ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๔๑ คน ร้อยละ ๑๓.๖ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๑๐๐ คน ร้อยละ ๓.๑ และ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๔๑ คน ร้อยละ ๑.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑,๗๕๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๑.๔ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑,๔๓๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๕.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน ๑,๑๘๒ คน ร้อยละ ๖๗.๓ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๑๒ คน ร้อยละ ๑๗.๘ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๒๕ คน ร้อยละ ๗.๑ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๑๗ คน ร้อยละ ๖.๖ และช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๑ คน ร้อยละ ๑.๒

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส ๑/๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๔๖๕ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๐.๒ (๒๕๐ แห่ง) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๕๓.๘ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒๖,๖๔๒ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓๐.๖ (๘,๑๖๑ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๙.๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ รองลงมาเป็น สถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔ คน จำนวน ๙๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ขนาด ๑๐ -๑๙ คน จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๗๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ ขนาด ๒๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘ และขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔

สำหรับผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๕ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๑/๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีการตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๒๑๗ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๗ (๑๙ แห่ง) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๓.๑ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๘,๘๑๒ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓๗.๓ (๗,๐๑๕ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๗๔.๒ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖ ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐ ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗ และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี ๒๕๕๖ พบว่าจังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๑๘,๕๕๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ (๑๗๗ แห่ง) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๔.๐ ในส่วนของ ผู้ประกันตนพบว่ามีจำนวน ๖๕๒,๓๗๗ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๙ (๖,๐๐๖ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๓

เมื่อพิจารณาผู้ประกันตนแยกตามประเภทดังนี้

- | | | | |
|---------------------------|-------|---------|----|
| ๑. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ | จำนวน | ๖๕๒,๓๗๗ | คน |
| ๒. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ | จำนวน | ๔๘,๓๒๐ | คน |
| ๓. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ | จำนวน | ๒๘,๙๖๒ | คน |

รวมทั้งสิ้น

๗๒๙,๖๕๙ คน

จังหวัดชลบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๖ แห่ง ร้อยละ ๖๐ และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน ๔ แห่ง ร้อยละ ๔๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมดในจังหวัดชลบุรี

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๘,๕๕๘ แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ จำนวน ๑๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๗.๖ ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน

จำนวน ๖๕๒,๓๗๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ จำนวน ๖,๐๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ และ
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๓

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๕๕ มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จากเดิมวันละ ๒๗๓ บาท เป็นวันละ ๓๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมอีกวันละ ๒๗ บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๖

สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดชลบุรี

ประวัติจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศไทย ริมฝั่งทะเลด้านตะวันออกของ อ่าวไทย ตามประวัติเป็นเมืองเก่า อยู่ในราวสมัยทวารวดีและสมัยขอมนั่นเอง เขตจังหวัดชลบุรีมีเมืองที่เกิดขึ้นในสมัยนั้น ๓ เมืองด้วยกัน คือ เมืองพญาแร่ ในเขตอำเภอบ่อทอง เมืองพระรถในเขตอำเภอนันทนิคม และเมืองศรีพระโลในเขตอำเภอเมืองชลบุรี เมือง ๓ เมืองนี้ มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน คือ เมืองพญาเร่ติดต่อกับเมืองพระรถโดยคลองหลวง ปัจจุบันคลองยังอยู่และเป็นคลองสายที่สำคัญ และยาวที่สุดของจังหวัดชลบุรี การทำนาในอำเภอนันทนิคม และอำเภอบานทอง อาศัยน้ำจากคลองนี้ ซึ่งมีแนวหลายแนว แนวใหญ่ที่สุด คือ แนวที่เกิดจากทิวเขาป่าแดง ไหลผ่านตลาดอมพูน และ เมืองพระรถติดต่อกับเมืองศรีพระโลทางถนน (ปัจจุบันแนวนั้นยังมีอยู่) จากการสันนิษฐานโดยอาศัยหลักฐานทางโบราณสถาน และลักษณะทางภูมิศาสตร์ประกอบกันเมืองโบราณทั้งสามเมืองนี้น่าจะเกิดขึ้นก่อนหลังกันไม่นานนักกล่าวคือเมืองพญาเร่เกิดขึ้นก่อนจากนั้นเมืองพระรถเกิดขึ้นและเมืองศรีพระโล เกิดขึ้นในระยะต่อมา ซึ่งอาณาเขตของเมืองโบราณทั้งสามรวมกันเป็นพื้นที่ของจังหวัดชลบุรีในปัจจุบัน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดชลบุรีมีพื้นที่ประมาณ ๔,๓๖๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๗๖๒,๘๗๕ ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกตามทางหลวงแผ่นดินสายบางนา-ตราดประมาณ ๘๑ กิโลเมตร

อาณาเขตจังหวัดชลบุรี คือ **ทิศเหนือ** เขตอำเภอบานทอง อำเภอนันทนิคม และกิ่งอำเภอกะจันทร์ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา **ทิศใต้** เขตอำเภอสัตหีบและอำเภอบางละมุงติดต่อกับจังหวัดระยอง **ทิศตะวันออก** เขตอำเภอบ่อทองและอำเภอหนองใหญ่ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา จันทบุรี และระยอง **ทิศตะวันตก** เขตอำเภอเมืองชลบุรี ศรีราชา เกาะสีชัง และบางละมุง ติดต่อกับทะเลฝั่งตะวันออกของอ่าวไทย

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดชลบุรี มีทั้งที่เป็นภูเขาพื้นที่ราบลุ่มและที่ราบติดชายฝั่งทะเลรวมทั้งเกาะน้อยใหญ่อีกมากมาย

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดชลบุรีมีลักษณะอากาศแบบมรสุมเขตร้อนได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ มีผลทำให้ฝนตกชุกในช่วง เดือนสิงหาคม – ตุลาคม และได้รับมรสุมจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นช่วงฤดูที่อากาศหนาวหรือแห้งแล้งในช่วงเดือนพฤศจิกายน-กุมภาพันธ์

ประชากรและเขตการปกครอง

มีประชากร จำนวน ๑,๓๖๔,๐๐๒ คน แบ่งเป็น ชาย จำนวน ๖๖๘,๗๔๔ คน และหญิง จำนวน ๖๙๕,๒๕๘ คน มีครัวเรือนทั้งสิ้น ๖๑๘,๗๖๔ ครัวเรือน ความหนาแน่นของประชากร โดยเฉลี่ย ๒๘๒ คน ต่อตารางกิโลเมตรการแบ่งเขตการปกครอง แบ่งเป็น ๑๑ อำเภอ ๙๒ ตำบล ๘๒๒ หมู่บ้าน/ชุมชน การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑๐ แห่ง เทศบาลนคร ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๓๓ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๕๓ แห่งและมีรูปแบบการปกครองพิเศษ ๑ แห่ง ได้แก่ เมืองพัทยา

หน่วยราชการ

จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน ๒๕๖ หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๗ หน่วยงาน ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙๙ หน่วยงาน

การอุตสาหกรรม

จังหวัดชลบุรี เป็นพื้นที่เป้าหมายโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก มีโรงงานอุตสาหกรรมที่อยู่นอกนิคมอุตสาหกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๗๕๒ แห่ง เพิ่มขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๙ แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ แห่ง มีจำนวนคนงานทั้งสิ้น ๒๒๑,๕๐๕ คน เงินทุนจำนวน ๑,๑๑๒,๗๓๘,๐๗๖,๓๗๓.๗๔ บาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรม ๔ นิคม ได้แก่ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง และนิคมอุตสาหกรรมเหมราช ๑ ส่วนอุตสาหกรรม ได้แก่ ส่วนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนา และ ๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมทองโกรว์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเจริญสิน

การเกษตรกรรม

พื้นที่ทำการเกษตร รวม ๑,๓๑๙,๑๘๙ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๗ ของพื้นที่จังหวัด ซึ่งประกอบด้วย พื้นที่เพาะปลูกข้าว ๑๓๐,๖๒๒ ไร่ พืชไร่ ๕๘๘,๔๘๓ ไร่ พืชผัก ๑๙,๕๒๘ ไร่ ไม้ผล ไม้ยืนต้น ๕๗๙,๒๒๙ ไร่ และไม้ดอก ไม้ประดับ ๑,๓๒๗ ไร่ พืชเศรษฐกิจที่สำคัญที่มีการเพาะปลูกกันมาก คือ พืชไร่/นา/ไม้ยืนต้น ได้แก่ อ้อย มันสำปะหลัง ข้าว ยางพารา และสับปะรด มีครัวเรือนเกษตรกร รวม ๓๘,๖๓๐ ครัวเรือน ร้อยละ ๖.๔๔ ของครัวเรือนทั้งจังหวัด

การศึกษา

จังหวัดชลบุรี จัดระบบการศึกษาเป็น ๒ ระบบ คือ การศึกษาในระบบโรงเรียน และการศึกษานอกระบบโรงเรียน ดังนี้

๑. การศึกษาในระบบโรงเรียน มีนักเรียน นักศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๗,๗๖๗ คน มีสถานศึกษา จำนวน ๓๒๑ แห่ง ครู อาจารย์ จำนวน ๕,๓๕๑ คน

๒. การศึกษานอกระบบโรงเรียน มีนักเรียน นักศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๔๓๕ คน มีสถานศึกษา จำนวน ๑๐ แห่ง ครู อาจารย์ จำนวน ๗๑ คน

การสาธารณสุข

จังหวัดชลบุรีมีโรงพยาบาลของรัฐจำนวน ๑๗ แห่ง เอกชนจำนวน ๑๐ แห่ง สถานีอนามัย จำนวน ๑๒๔ แห่ง ศูนย์บริการ-สาธารณสุข ๑๑ แห่ง คลินิกแพทย์ ๓๖๔ แห่ง คลินิกทันตกรรม ๑๓๑ แห่ง และสถานผดุงครรภ์ ๑ แห่ง แพทย์ของรัฐ ๔๘๙ คน เอกชน ๔๐๓ คน พยาบาลของรัฐ ๒,๙๒๗ คน เอกชน ๖๒๒ คน จำนวนเตียงผู้ป่วยโรงพยาบาลของ ๒,๗๙๙ เตียง เอกชน ๑,๐๗๐ เตียง ร้านขายยาปัจจุบัน ๔๒๒ แห่ง ร้านขายยาบรรจุน้ำ ๑๕๙ แห่ง และร้านขายยาโบราณ ๕๖ แห่ง

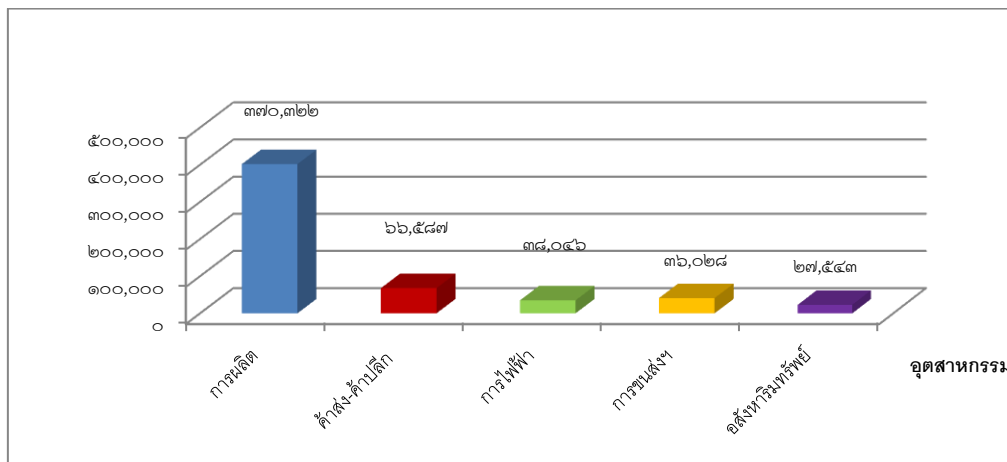
ศาสนา ศาสนสถานในจังหวัดชลบุรี แบ่งเป็น วัดพุทธ จำนวน ๓๕๖ แห่ง สำนักสงฆ์ จำนวน ๘ แห่ง วัดจีน จำนวน ๒ แห่ง โบสถ์คริสต์ จำนวน ๑๗ แห่ง และมัสยิด จำนวน ๒๖ แห่ง

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

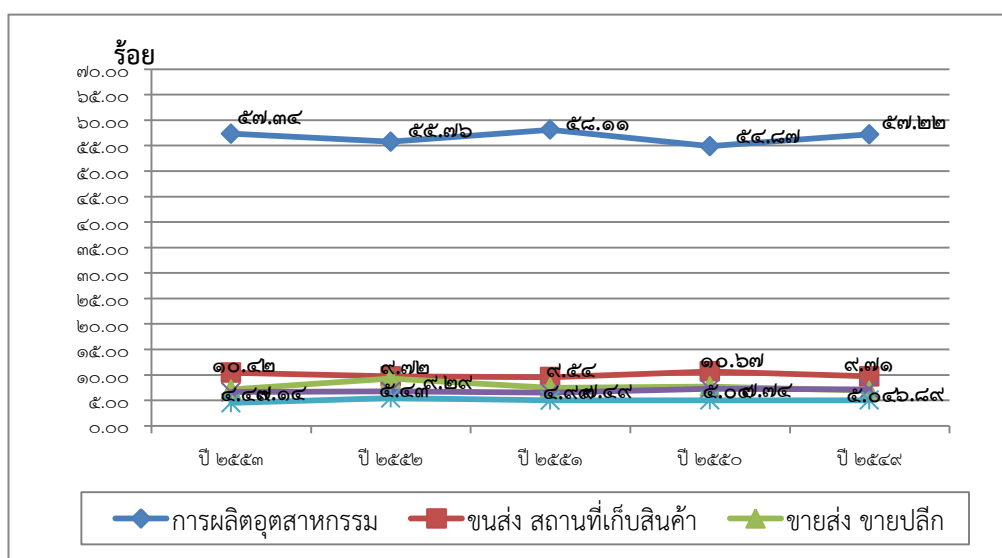
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี เท่ากับ ๖๓๕,๖๐๖ ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร ๒๐,๒๖๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๓.๑๙) และนอกภาคเกษตร ๖๑๕,๓๓๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๙๖.๘๑) อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑.๒ ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP per capita) เท่ากับ ๕๒๒,๕๑๑ บาท เป็นลำดับที่ ๕ ของประเทศ รองจากจังหวัดระยอง จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเป็นอันดับที่สี่ของภาค

สำหรับผลิตภัณฑ์มวลรวมที่มีผลิตภัณฑ์สูงสุด ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑.) สาขาอุตสาหกรรม ๓๗๐,๓๒๒ ล้านบาท ๒.) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๖๖,๕๘๗ ล้านบาท ๓.) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ๓๘,๐๔๖ ล้านบาท ๔.) สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ ๓๖,๐๒๘ ล้านบาท ๕.) บริการด้านอาหารมหรหัตถ์ ๒๗,๕๔๓ ล้านบาท (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ ๑)

แผนภูมิ ๑ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี สูงสุด ๕ อันดับแรก



แผนภูมิ ๒ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรีที่สูงสุด ๕ อันดับแรกปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด ชลบุรี เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรี ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ โดยสรุปดังนี้ จากการสำรวจสินค้าและบริการของจังหวัดชลบุรีจำนวน ๒๗๐ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านและการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำข้อมูลมา คำนวณหาดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรี ได้ผลดังนี้

๑. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ในปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๖.๙๔ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๐๖.๗๑)

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ในปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๑๑.๓ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๑๐.๘)

๓. การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ เมื่อเทียบกับ

๓.๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕

๓.๒ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓

๓.๓ เฉลี่ยช่วงระยะ ๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม) ปี ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗

๔. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ เทียบกับ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (เดือนมกราคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๓) จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓

๔.๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๕ สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๔.๑ หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ ๑.๒ หมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๐.๖ และหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดยาสูบหมวดและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๕. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓ สาเหตุสำคัญมาจาก ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ ๖.๙ ประกอบด้วยดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๕.๔ หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๔.๑ หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นลดลงร้อยละ ๑.๖ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้น

ร้อยละ ๑.๔ ส่วนหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ ๐.๕ ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ ประกอบด้วยหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๗.๔ หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ และหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๖. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-มีนาคม) ปี ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ สาเหตุสำคัญมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๕ ประกอบด้วยหมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑๓.๘ หมวดเนื้อสัตว์ปีกไก่และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๘.๑ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๕.๔ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๘ หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ ๐.๗ หมวดผักและผลไม้ลดลงร้อยละ ๐.๓ ส่วน ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ ประกอบด้วยหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๕ หมวดเคหสถานและสูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

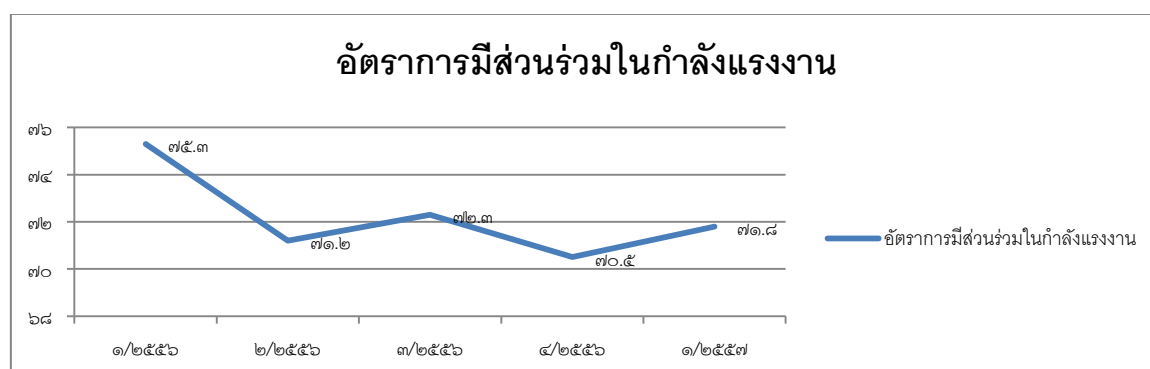
ตาราง ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
กำลังแรงงานในจังหวัด	๗๓๖,๕๙๘	๖๙๗,๖๖๐	๗๑๑,๒๐๗	๖๙๕,๘๑๔	๗๑๐,๑๙๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๙๗๗,๙๔๖	๙๘๐,๔๗๘	๙๘๓,๑๒๐	๙๘๕,๘๓๖	๙๘๘,๖๑๖
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๕.๓	๗๑.๒	๗๒.๓	๗๐.๕	๗๑.๘

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แผนภูมิ ๓ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตาราง ๒ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร ของจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตร	๔๕,๐๓๕	๖๗,๕๐๘	๗๐,๕๖๓	๖๔,๖๔๗	๕๕,๖๘๘
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร	๖๙๐,๔๔๗	๖๓๐,๑๕๒	๖๓๔,๖๓๙	๖๒๗,๗๖๙	๖๕๑,๘๒๙
จำนวนผู้มีงานทำ	๗๓๕,๔๘๒	๖๙๗,๖๖๐	๗๐๕,๒๐๒	๖๙๒,๔๑๖	๗๐๗,๕๑๗
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร	๖.๑	๙.๗	๑๐.๐	๙.๓	๗.๙
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร	๙๓.๙	๙๐.๓	๙๐.๐	๙๐.๗	๙๒.๑

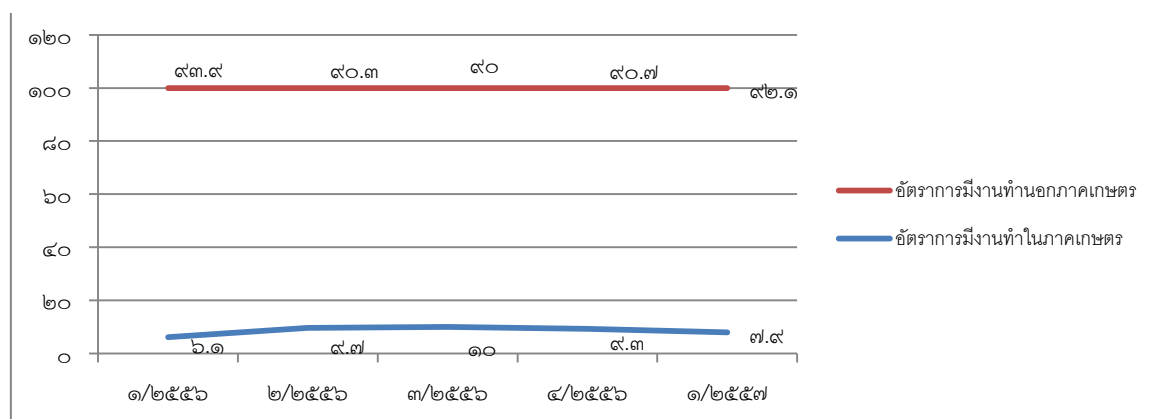
อัตราการจ้างงานจังหวัด/อัตราการมีงานทำต่อประชากรของจังหวัด

$$\text{อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แผนภูมิ ๔ อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดชลบุรี

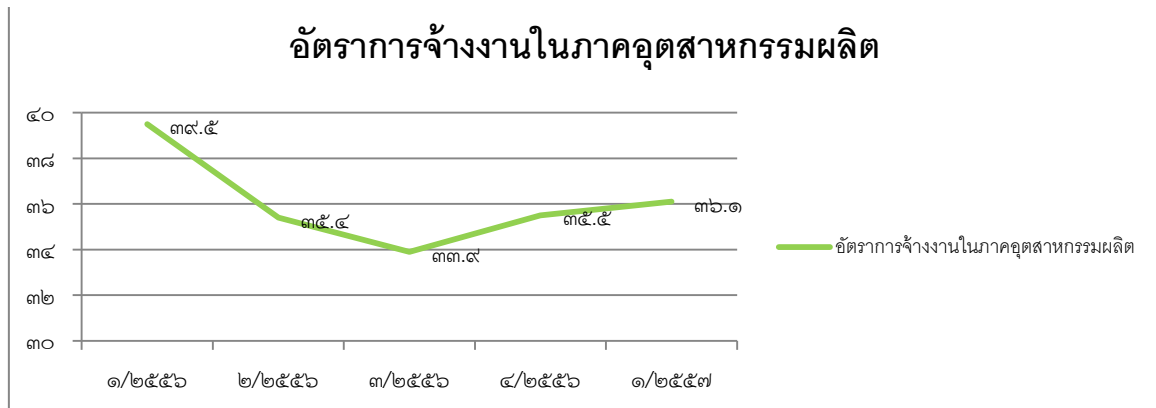


ตาราง ๓ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัดชลบุรี	๒๙๐,๕๓๗	๒๔๗,๒๓๕	๒๓๘,๙๗๕	๒๔๖,๑๔๙	๒๕๕,๒๙๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๗๓๕,๔๘๒	๖๙๗,๖๖๐	๗๐๕,๒๐๒	๖๙๒,๔๑๖	๗๐๗,๕๑๗
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัดชลบุรี	๓๙.๕	๓๕.๔	๓๓.๙	๓๕.๕	๓๖.๑

$$\text{อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ ๕ อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
ผู้ว่างงานจังหวัด	๑,๑๑๖	๐	๕,๗๑๗	๒,๗๘๔	๒,๖๗๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๗๓๖,๕๘๘	๖๙๗,๖๖๐	๗๑๑,๒๐๗	๖๙๕,๘๑๔	๗๑๐,๑๙๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๑	๐	๐.๘	๐.๔	๐.๔

ตารางที่ ๕ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดชลบุรี

	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๖๓๓,๒๔๐	๖๔๔,๑๗๗	๖๔๕,๗๗๑	๖๕๒,๓๗๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓)	๖.๙	๐.๐๖	๐.๐๖	๕.๐๖
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๔.๙	๔.๕	๑.๙	๗.๔๙
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (สจจ)	๑๐,๑๐๒	๑,๖๑๓	๘๖๗	๖๙๕
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (สจจ)	๒๔๔.๕	๖๐.๘	-๐.๔	๗๒.๘

* อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

= (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) x ๑๐๐
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

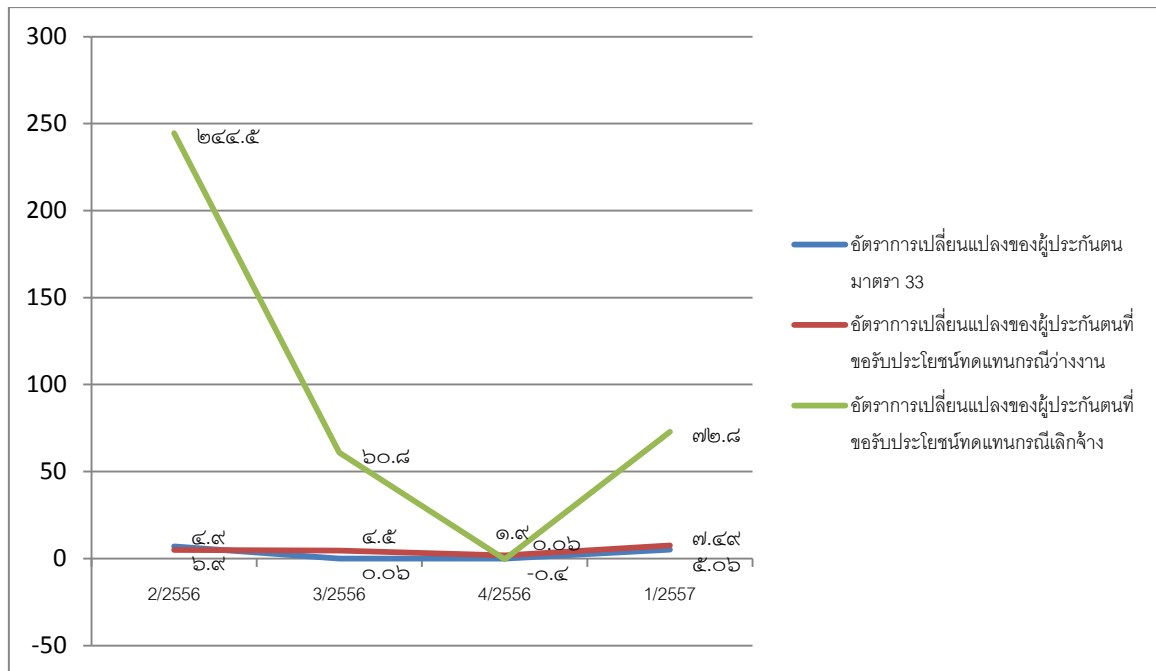
* อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

* อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

แผนภูมิ ๗ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดชลบุรี



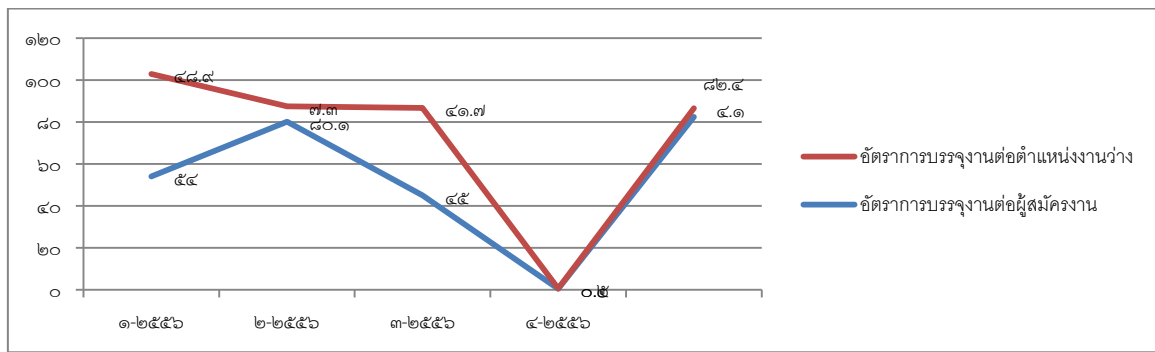
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี และ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๖ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	๔,๒๗๕	๔๒๖	๔,๙๒๓	๓๘๑	๒๑๑
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๗,๙๑๖	๕๓๒	๑๐,๙๕๑	๗๑๖	๒๕๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๘,๗๔๘	๕,๘๐๕	๑๑,๗๙๔	๒,๐๕๐	๕,๐๙๙
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	๕๔.๐	๘๐.๑	๔๕.๐	๐.๕	๘๒.๔
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	๔๘.๙	๗.๓	๔๑.๗	๐.๒	๔.๑

แผนภูมิ ๘ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี



อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

$$\text{* อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

$$\text{* อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

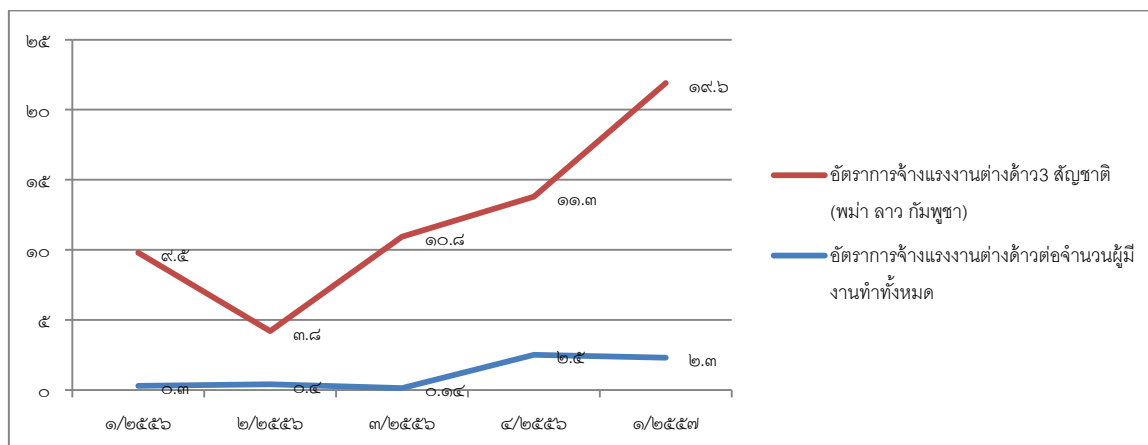
ตารางที่ ๗ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี

	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๖๘๗,๖๖๐	๗๐๕,๒๐๒	๖๘๒,๔๑๖	๗๐๗,๕๑๗
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๒,๕๗๔	๓,๐๕๑	๑๗,๐๒๘	๑๖,๔๑๕
จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๒๖,๓๙๓	๗๖,๒๖๐	๗๘,๐๙๗	๑๓๘,๓๘๘
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๐.๔	๐.๑๔	๒.๕	๒.๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๓.๘	๑๐.๘	๑๑.๓	๑๙.๖

$$\text{* อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

$$\text{* อัตราการจ้างงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ ๙ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี



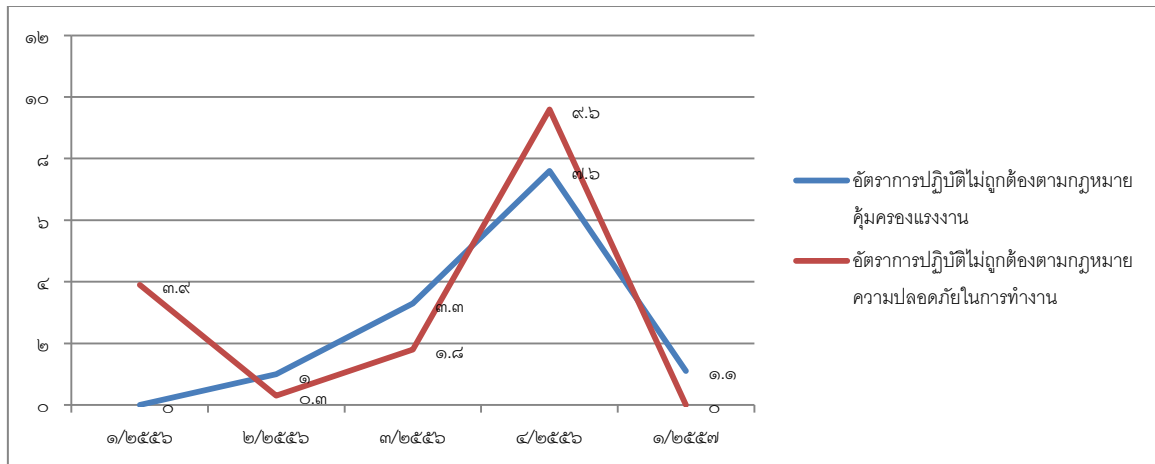
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๘ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	๒	๑๑	๒๑	๕
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๑๕	๒๐๐	๓๓๓	๒๗๘	๔๖๐
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓	๒	๑	๑๓	๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๗๗	๗๒	๕๗	๑๓๖	๒๓๙
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	๑	๓.๓	๗.๖	๑.๑
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓.๙	๐.๓	๑.๘	๙.๖	๐

- * อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด
- $$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
- * อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด
- $$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ ๑๐ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดชลบุรี



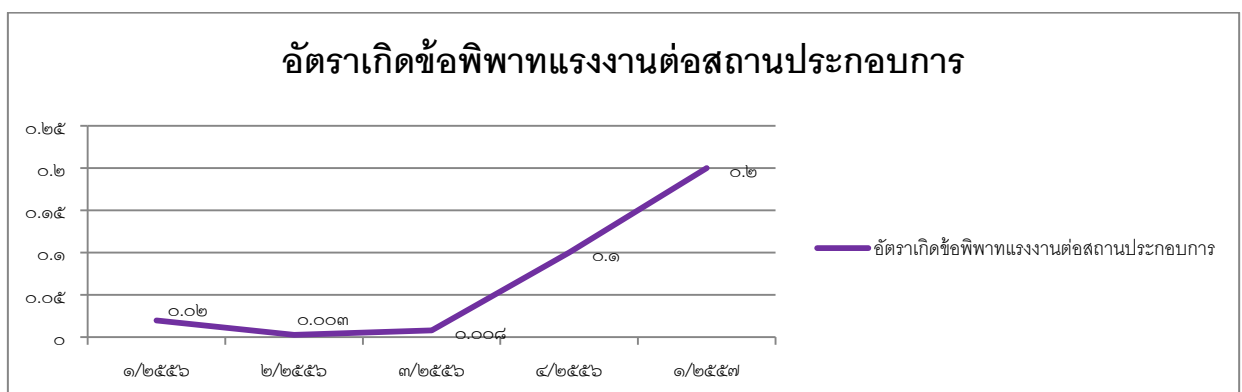
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๙ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ในจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด	๖	๑	๓	๓๓	๖๙
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	๓๔,๒๕๐	๓๕,๓๐๕	๓๖,๐๑๒	๓๖,๒๔๑	๓๗,๓๖๕
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ	๐.๐๒	๐.๐๐๓	๐.๐๐๘	๐.๑	๐.๒

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ ๑๑ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดชลบุรี

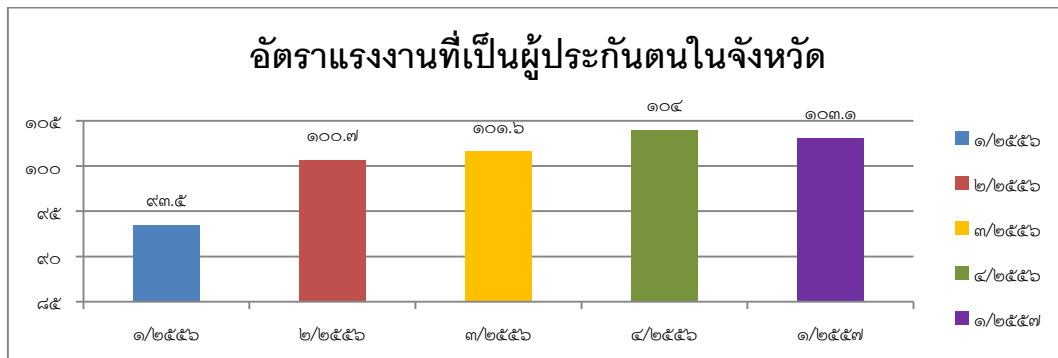


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี

	๑/๒๕๕๖	๒/๒๕๕๖	๓/๒๕๕๖	๔/๒๕๕๖	๑/๒๕๕๗
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓,๓๙,๔๐ ในจังหวัด	๖๘๗,๗๙๖	๗๐๒,๘๓๕	๗๑๖,๗๔๔	๗๒๐,๑๗๕	๗๒๙,๖๕๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๗๓๕,๔๘๒	๖๙๗,๖๖๐	๗๐๕,๒๐๒	๖๙๒,๔๑๖	๗๐๗,๕๑๗
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๙๓.๕	๑๐๐.๗	๑๐๑.๖	๑๐๔.๐	๑๐๓.๑

แผนภูมิ ๑๒ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูลทะเบียนนิติบุคคล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวนคงอยู่ทั่วประเทศจำนวนทั้งสิ้น ๕๕๘,๘๙๐ แห่ง เป็นการจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดชลบุรีทั้งสิ้น ๓๗,๓๖๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗ ของประเทศ

สำหรับการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ของจังหวัดชลบุรี ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) จัดตั้งใหม่ในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๔๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๑,๔๐๘.๕๓ ล้านบาท จำนวนนิติบุคคลคงอยู่ในจังหวัดชลบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗,๓๖๕ แห่ง

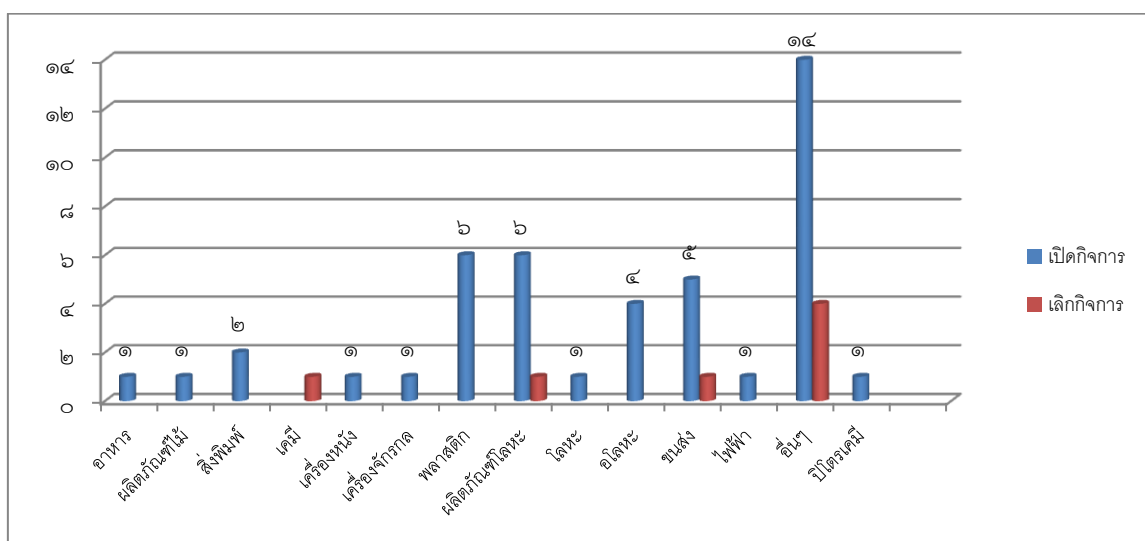
การจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัดชลบุรี ตามข้อมูลการรายงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรีพบว่า พบว่ามีจำนวน ๔๔ โรง ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๒๙.๐ (๑๘ โรง) โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด ๒ อันดับแรก คือ ๑.) อุตสาหกรรมอื่นๆ ๑๔ โรงงาน (ร้อยละ ๓๑.๘) ๒.) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะและผลิตภัณฑ์พลาสติก ๖ โรงงาน (ร้อยละ ๑๓.๖)

สำหรับทุนจดทะเบียน จำนวนโรงงาน อุตสาหกรรม ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ พบว่า มีโรงงานทั้งสิ้น ๒,๘๕๙ โรง ทุนจดทะเบียน ๒๓๕,๖๘๔,๐๒๕,๑๖๖.๓๐ บาท จำนวนแรงงาน ๑๖๒,๕๒๙ คนโรงงานที่เลิกกิจการจำนวน ๗ โรง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๕๗.๑ (๔ โรง)

ตารางที่ ๑๑ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมอาหาร	๑	๘๔,๔๘๐,๐๐๐	๒๒	
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	๑	๑๕,๑๕๐,๐๐๐	๑๐	
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	๒	๗๒,๙๓๑,๑๓๖.๔๕	๓๘	
อุตสาหกรรมเคมี	-		-	๑
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-		-	
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	๑	๔,๐๐๐,๐๐๐	๕	
อุตสาหกรรมพลาสติก	๖	๒๑๕,๘๕๐,๐๐๐	๑๖๔	
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	๖	๕๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๒๒๓	๑
อุตสาหกรรมโลหะ	๑	๑๕๐,๘๐๐,๐๐๐	๒๗	
อุตสาหกรรมอโลหะ	๔	๗๐,๒๕๐,๐๐๐	๖๘	
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-		-	
อุตสาหกรรมขนส่ง	๕	๔๓๗,๓๓๑,๐๐๐	๑๕๘	๑
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	๑	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๕	
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	๑	๖๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๑	
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-		-	
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	๑	๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	
อุตสาหกรรมอื่นๆ	๑๔	๔๓๐,๘๗๘,๗๕๐	๒๘๕	๔
รวม	๔๔	๒,๑๒๓,๖๗๐,๘๘๖.๔๕	๑,๐๔๖	๗

แผนภูมิ ๑๓ แสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการของ จังหวัดชลบุรี ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๗)



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

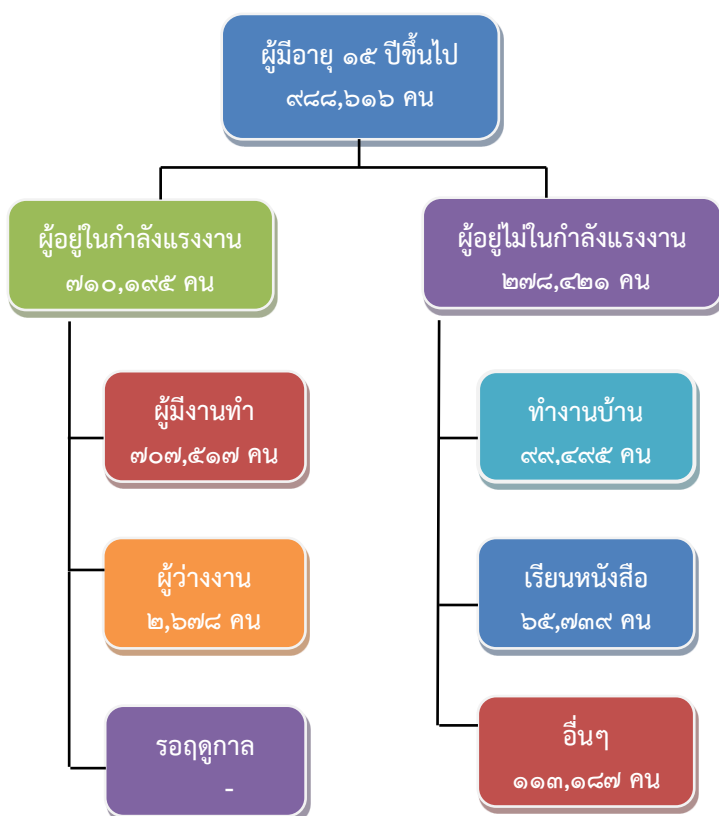
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) ขอ
นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
๕. การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จังหวัดชลบุรีมีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๘๘,๖๑๖ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส
ที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๓ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑.๑ เป็นผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน ๗๑๐,๑๙๕ คน (ร้อยละ ๗๑.๘) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๐ และลดลงจากไตร
มาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๗ ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๗๐๗,๕๑๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๖) ผู้ว่างงาน
๒,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๐.๔)

แผนภูมิ ๑๔ แสดงโครงสร้างแรงงาน จังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานเพศชายมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) กล่าวคือเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ ๕๖.๒ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ ๔๓.๘ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๔๙.๖ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คนจะมีงานทำประมาณ ๔๙-๑๐๐ คน สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน ๒๗๘,๔๒๑ คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ ๖๕,๗๓๙ คน ทำงานบ้าน ๙๙,๔๙๕ คน และอื่นๆ ๑๑๓,๑๘๗ คน ตามลำดับ

ตาราง ๑๒ ประชากรจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๔๘๗,๖๕๗	๕๐๐,๙๕๙	๙๘๘,๖๑๖
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๙๘,๗๙๘	๓๑๑,๓๙๗	๗๑๐,๑๙๕
- ผู้มีงานทำ	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗
- ผู้ว่างงาน	๑,๒๕๙	๑,๔๑๙	๒,๖๗๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๘,๘๕๙	๑๘๙,๕๖๒	๒๗๘,๔๒๑
- ทำงานบ้าน	๕,๓๓๖	๙๔,๑๕๙	๙๙,๔๙๕
- เรียนหนังสือ	๓๓,๓๒๘	๓๒,๔๑๑	๖๕,๗๓๙
- อื่น ๆ	๕๐,๑๙๕	๖๒,๙๙๒	๑๑๓,๑๘๗
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๕๖.๐	๔๔.๐	๑๐๐
อัตราการว่างงาน	๐.๒	๐.๒	๐.๔

หมายเหตุ

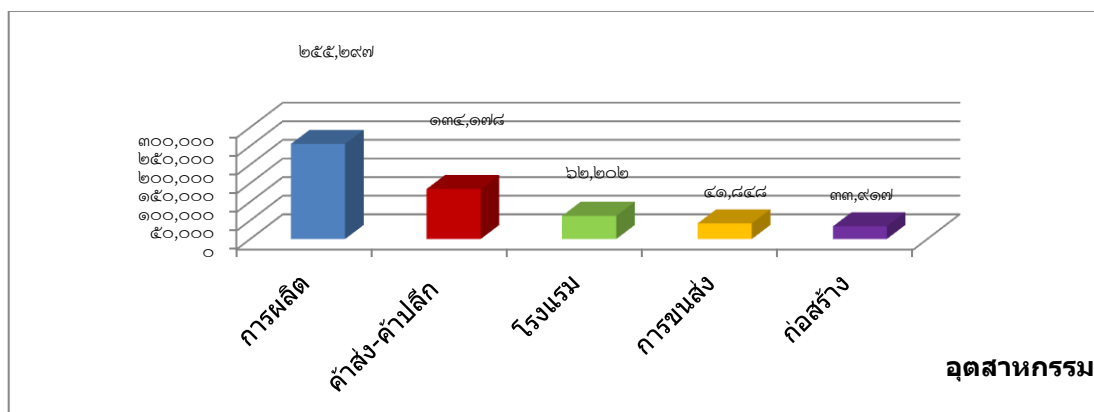
๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัดชลบุรี} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๖๕๑,๘๒๙ หรือร้อยละ ๙๒.๑ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๗ (๒๔,๐๖๐ คน) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๕.๖ (๓๘,๖๔๘ คน) โดยทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๒๕๕,๒๙๗ คน หรือร้อยละ ๓๖.๑ รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๑๓๔,๑๗๘ คน หรือร้อยละ ๑๙.๐

แผนภูมิ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

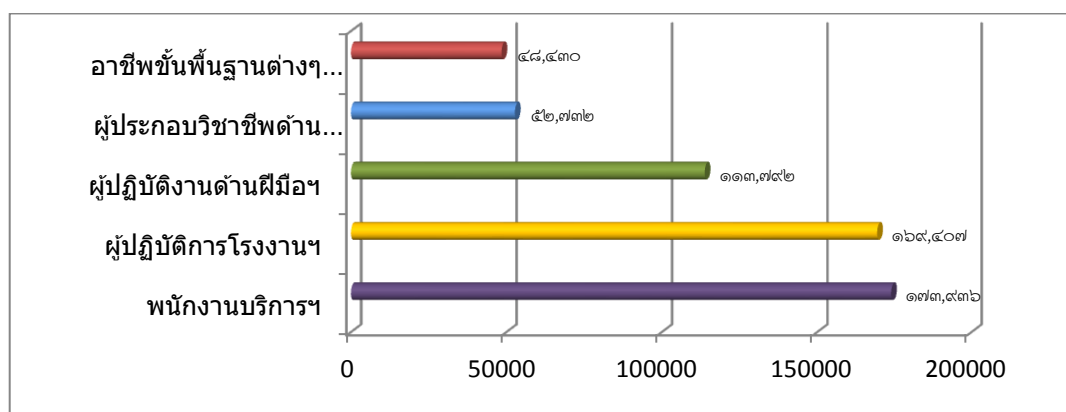


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ พบว่าผู้มีอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ

- ๑) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๗๓,๙๓๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๖)
- ๒) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๑๖๙,๔๐๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๙)
- ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ จำนวน ๑๑๓,๗๙๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๑)
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือในด้านการเกษตร จำนวน ๕๒,๗๓๒ คน (ร้อยละ ๗.๔)
- ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน ๔๘,๔๓๐ คน (ร้อยละ๖.๙)

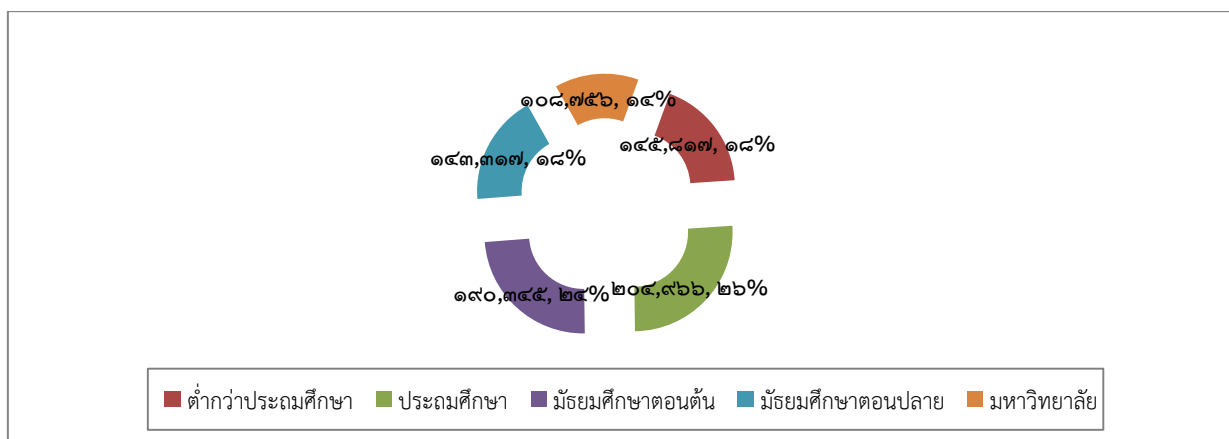
แผนภูมิ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๐๔,๙๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗ รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๙๐,๓๔๕ คน หรือร้อยละ ๑๙.๓ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๔๕,๘๑๗ คน หรือร้อยละ ๑๔.๗ มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน ๑๔๓,๓๑๗ คน ร้อยละ ๑๔.๕ มหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑๐๘,๗๕๖ คน ร้อยละ ๑๑.๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด

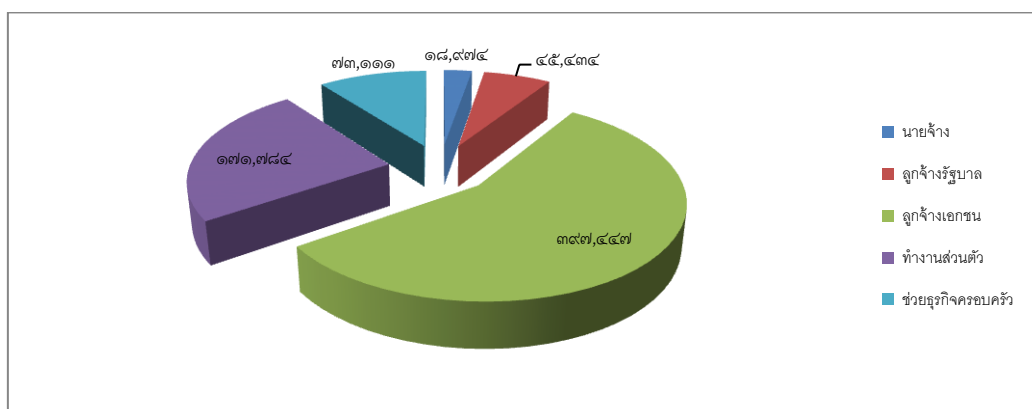
แผนภูมิ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน มีร้อยละ ๕๖.๒ (๓๙๗,๔๔๗ คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ร้อยละ ๒๔.๓ (๑๗๑,๗๘๔) กลุ่มช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ ๑๐.๓ (๗๓,๑๑๑ คน) และลูกจ้างรัฐบาลร้อยละ ๖.๔ (๔๕,๔๓๔ คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ ๒.๗ (๑๘,๙๗๔ คน)

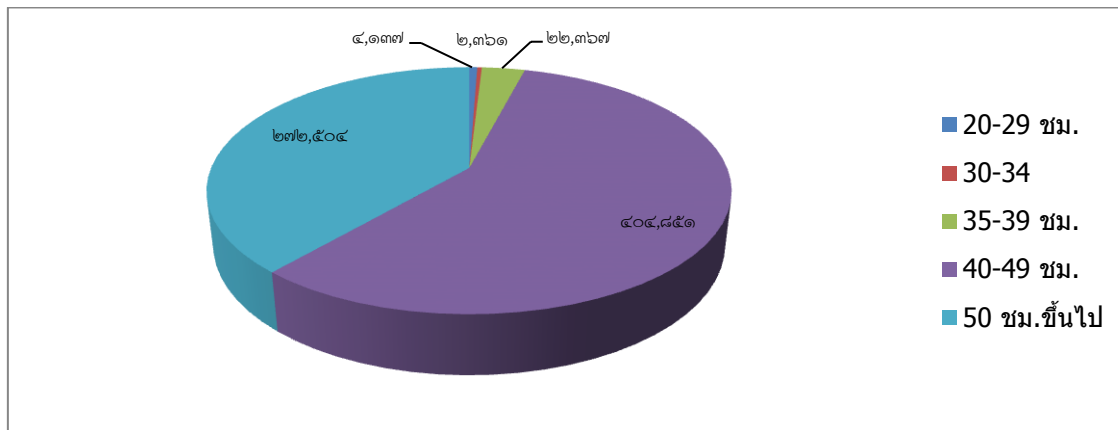
แผนภูมิ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ผู้มีงานทำ จำนวน ๗๐๗,๕๑๗ คน พบว่าทำงานสัปดาห์ละ ๔๐-๔๙ ชั่วโมงมากที่สุด จำนวน ๔๐๔,๘๕๑ คน (ร้อยละ ๕๗.๒) รองลงมาทำงานสัปดาห์ละ ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๗๒,๕๐๔ คน (ร้อยละ ๓๘.๕) ทำงานสัปดาห์ละ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๒,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๓.๒) ทำงานสัปดาห์ละ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๔,๑๓๗ คน (ร้อยละ ๐.๖) และทำงานสัปดาห์ละ ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๒,๓๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๓)

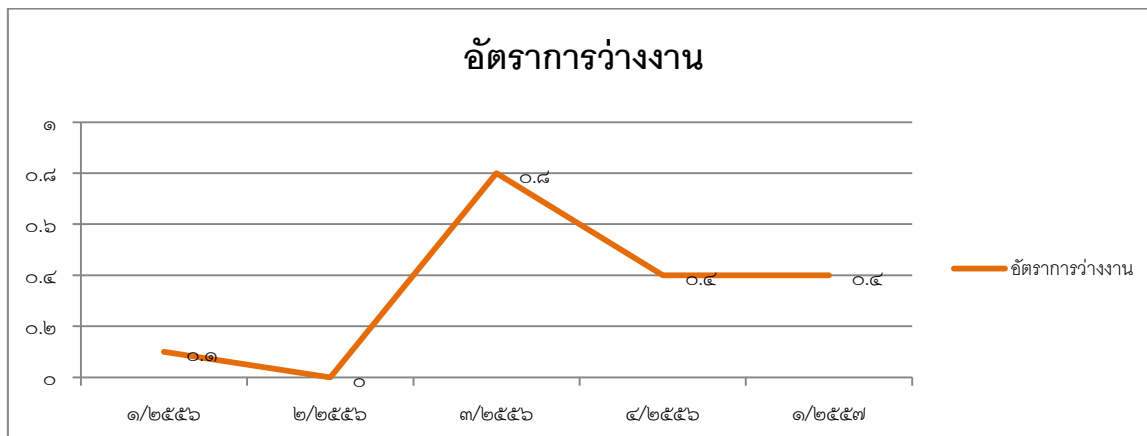
แผนภูมิ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ผู้ว่างงาน ของไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงาน ๒,๖๗๘ คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔ ซึ่งอัตราการว่างงานนี้ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓.๘

แผนภูมิ ๒๐ ผู้ว่างงานของจังหวัดชลบุรี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

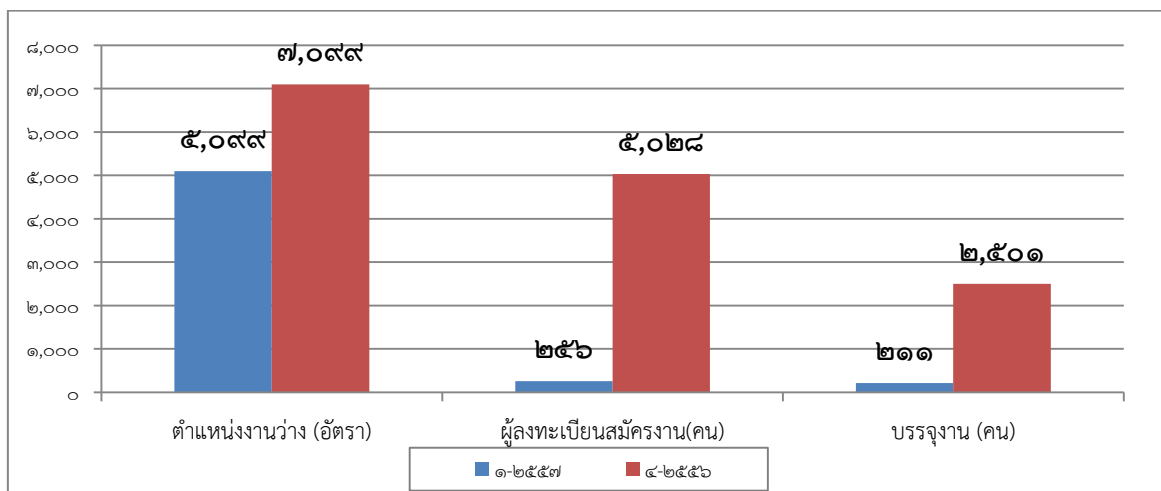
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่นี้คือกรมการจัดหางานซึ่งมีหน้าที่ให้บริการจัดหางานของภาครัฐโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการมีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือน

มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๕,๐๙๙ อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๕๙.๘ (๓,๐๔๙ อัตรา) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๑.๗ (๓,๖๔๙ อัตรา) สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๕๖ คน ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๔.๒ (๕๖๐ คน) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๖.๘ (๗,๖๖๐ คน) การบรรจุงาน ๒๑๑ อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๔.๖ (๑๗๐ อัตรา) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๕.๑ (๔,๐๖๔ คน) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่างงานเท่ากับร้อยละ ๔.๑

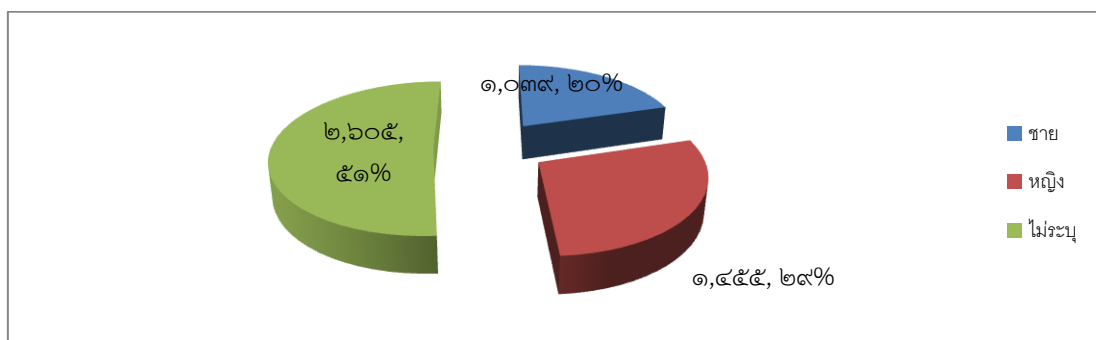
แผนภูมิ ๒๑ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/บรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ กับ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่าเป็นชาย ๑,๐๓๙ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐.๔ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีตำแหน่งงานว่าง ๑,๔๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕ และไม่ระบุเพศ ๒,๖๐๕ อัตรา ร้อยละ ๕๑.๑ ทั้งนี้ การไม่ได้ระบุเพศของนายจ้างเป็นข้อดีประการหนึ่งทำให้นายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศเดียวและแนวโน้มตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้ระบุเพศจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เห็นได้จากข้อมูลในไตรมาสที่ผ่านมาและในไตรมาสนี้มีจำนวนตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศมากกว่าครึ่งหนึ่งของตำแหน่งเพศชาย

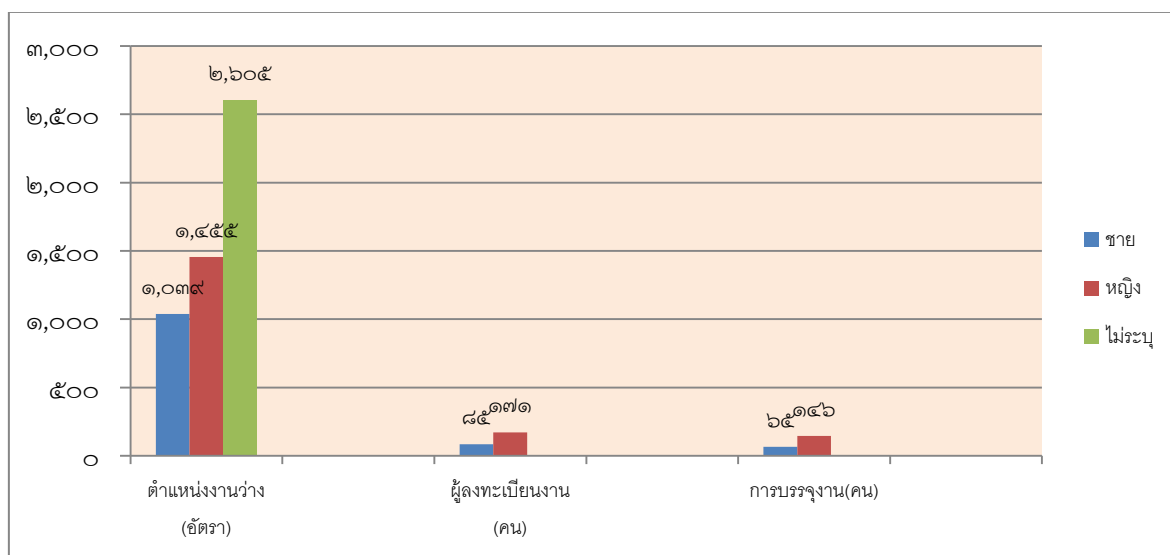
แผนภูมิ ๒๒ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชลบุรีแยกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๖ คน เป็นเพศชาย ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒ และเป็นเพศหญิง ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘ และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น ๒๑๑ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือผู้ได้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีจำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๖๙.๒) ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๖๕ คน (ร้อยละ ๓๐.๘)

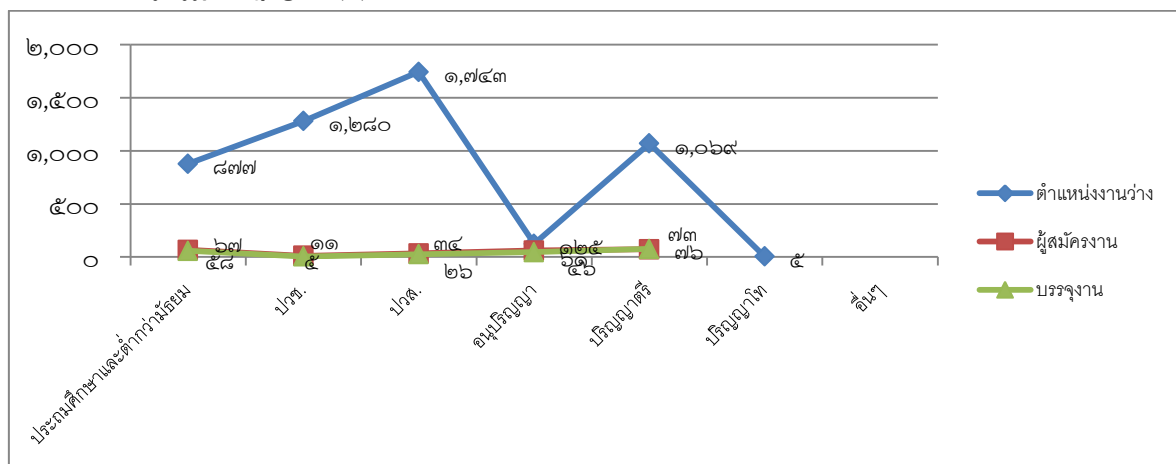
แผนภูมิ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๗) คือ ระดับปวส. ร้อยละ ๓๔.๒ (๑,๗๔๓ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับปวช. ร้อยละ ๒๕.๑ (๑,๒๘๐ อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ ๒๑.๐ (๑,๐๖๙) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๑๗.๒ (๘๗๗ อัตรา) ระดับอนุปริญญา มีความต้องการ ร้อยละ ๒.๔ (๑๒๕ อัตรา) และ ระดับปริญญาโทมีตำแหน่งงานว่างน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๑ (๕ อัตรา) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวส. ปวช. ปริญญาตรี และอนุปริญญา ดังนั้น จึงต้องเร่งรัดผลิตคนจึงต้องพิจารณาส่งเสริมการผลิตกำลังคนในระดับนี้ให้มีปริมาณสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทำงานต่ำระดับซึ่งเป็นการสูญเสียทรัพยากรของประเทศในการผลิตกำลังคน ขณะที่จำนวนผู้สมัครงานไตรมาสที่จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด ได้แก่ ระดับปริญญาตรี ๘๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๔) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ารวมทั้งระดับมัธยมศึกษา ๖๗ คน (ร้อยละ ๒๖.๒) ระดับอนุปริญญา ๖๑ คน (๒๓.๘) ระดับ ระดับปวส. จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓) ระดับปวช. จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๔.๓) สำหรับการบรรจงาน ระดับปริญญาตรีมีการบรรจงานมากที่สุด เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ จำนวน ๗๖ คน (ร้อยละ ๓๖.๐) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ารวมทั้งระดับมัธยมศึกษา ๕๘ คน (ร้อยละ ๒๗.๕) ระดับอนุปริญญา ๔๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๘) ระดับปวส. ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๓) ระดับปวช. ๕ คน (ร้อยละ ๒.๔)

แผนภูมิ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน /บรรจุนงานในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) คือ ๑.) การผลิต ๒,๔๓๗ อัตรา (ร้อยละ ๔๗.๘) ๒.) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ๘๖๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๐) ๓.) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ๔๗๙ คน (ร้อยละ ๙.๔) ๔.) โรงแรม และภัตตาคาร ๔๐๘ คน (ร้อยละ ๘.๐) ๕.) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน ๓๐๖ คน (ร้อยละ ๖.๐)

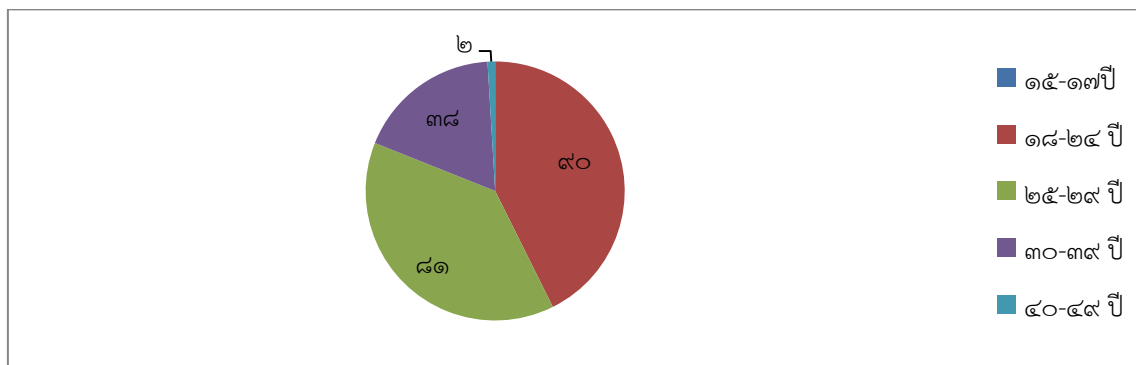
ตาราง ๑๓ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.เกษตรกรรม	๓๖	๐.๗	-	-
๒.การผลิต	๒,๔๓๗	๔๗.๘	๑๐๒	๕๗.๖
๓.ค้าส่ง ค้าปลีก	๘๖๗	๑๗.๐	๒	๑.๑
๔.ก่อสร้าง	๑๘๔	๓.๖	๘	๔.๕
๕.ขนส่ง คมนาคม	๔๗๙	๙.๔	๒๐	๑๑.๓
๖.โรงแรม และภัตตาคาร	๔๐๘	๘.๐	๑๗	๙.๖
๗.งานด้านสุขภาพ	๔๑	๐.๘	๑	๐.๖
๘.การศึกษา	-	-	-	-
๙.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๖๖	๑.๓	๓	๑.๗
๑๐.งานด้านบริการชุมชน	๑๐๒	๒.๐	๔	๒.๓
๑๑.อสังหาริมทรัพย์	๑๖๓	๓.๒	๗	๔.๐
๑๒.การเป็นสื่อกลางการเงิน	๓๐๖	๖.๐	๑๓	๗.๓
๑๓.การบริหารราชการ	-	-	-	-
๑๔.การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	๑๐	๐.๒	-	-
รวม				

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุพบว่าช่วงอายุที่มีความต้องการมากที่สุดสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) คือ ช่วงอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี ๒,๔๙๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐ รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ๑,๕๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗ ใน ส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี เป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ จำนวน ๑๐๖ คน หรือร้อยละ ๔๑.๔ รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๐๐ คน หรือร้อยละ ๓๙.๐ สำหรับการบรรจุงานในไตรมาสนี้พบว่าช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี มีการบรรจุงานมากที่สุด ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘ รองลงมาได้แก่ อายุ ๒๕-๒๙ ปี ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔

แผนภูมิ ๒๕ การบรรจุงานในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ยังได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจ ให้มีงานทำ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) ไม่มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๑๔ กิจกรรมที่ดำเนินเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทกิจกรรม

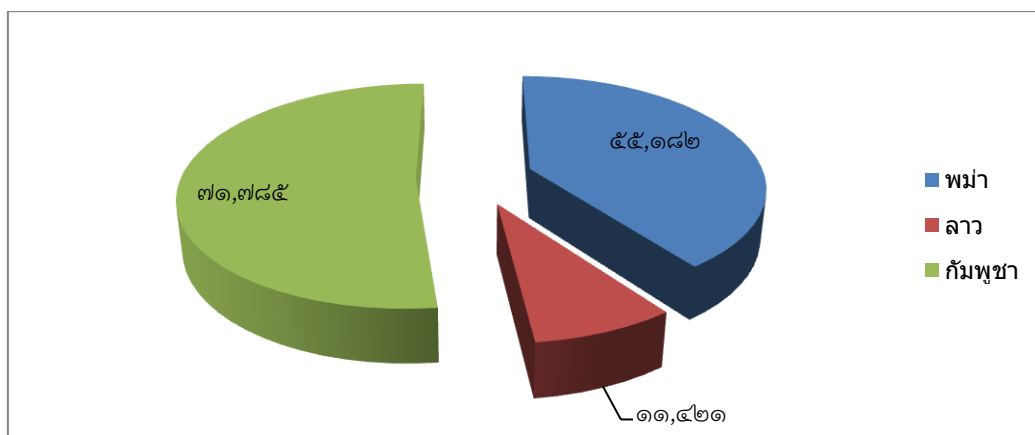
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๓	๕๔๗	๖๐	๖๐๗
๒. มหกรรมอาชีพ				
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	๑	๖	๑๐	๑๖
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำบ้าน				
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				
รวม	๔	๕๕๓	๗๐	๖๒๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยกรมการจัดหางานจำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ ๆ คือ (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วย ประเภทต่าง ๆ คือ ๑.) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๗ ๒.) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๐ ๓.) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๕.) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๔) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว (ข้อ ๔) ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติและลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด ๒ ประเภทนี้ ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น ๑.) แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ยกเว้นตามมติ ครม. ๒.) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้

พิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวนำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ในจังหวัดชลบุรีพบว่าข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวน ๒๘,๙๗๔ คน โดยเป็นสัญชาติกัมพูชา มากที่สุด จำนวน ๒๕,๕๒๐ คน (ร้อยละ ๘๕.๕) รองลงมาเป็น สัญชาติลาว จำนวน ๒,๐๓๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๘) สัญชาติพม่า จำนวน ๑,๔๒๑ คน (ร้อยละ ๒.๖)

แผนภูมิ ๒๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



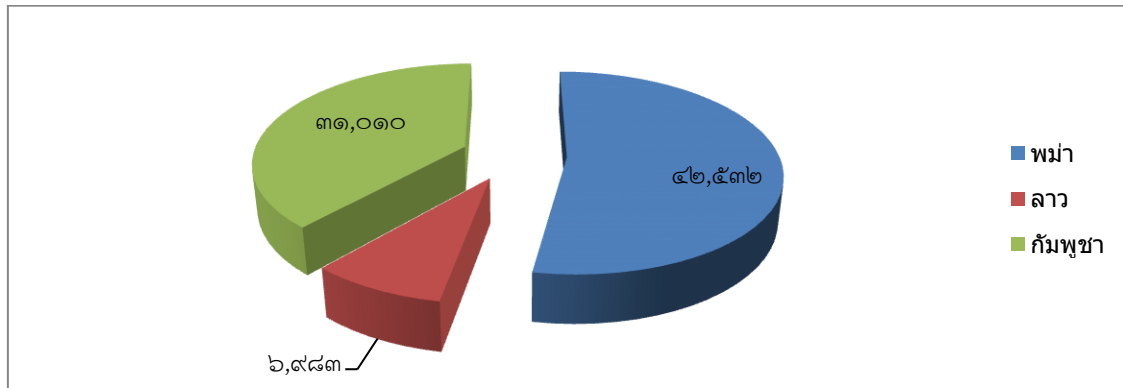
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

คนงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานโดยถูกกฎหมาย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๔๑๕ คน จำแนกตามประเภทการเดินทาง ดังนี้

๑. ประเภทแจ้งการเข้าทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (มาตรา ๗) จำนวน ๔๐๖ คน (ร้อยละ ๒.๕)
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน ๔,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๗)
๓. ประเภทยกเว้นมติ ครม. (มาตรา ๑๒) จำนวน ๒,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๓)
๔. ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๗) จำนวน ๙,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๕๘.๕)

ข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติในจังหวัดชลบุรีพบว่า ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวน ๘๐,๕๘๕ คน โดยเป็นสัญชาติพม่ามากที่สุด จำนวน ๔๒,๕๓๒ คน (ร้อยละ ๕๒.๘) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๓๑,๐๗๐ คน (ร้อยละ ๓๘.๕) สัญชาติลาว จำนวน ๖,๙๘๓ คน (ร้อยละ ๘.๗)

แผนภูมิ ๒๗ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

2.3 การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน-ผู้สำเร็จการศึกษา

จากการสำรวจความต้องการแรงงาน ในปี ๒๕๕๖ โดยจำแนกจำนวนแรงงานที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการประเภทต่างๆ ตามระดับฝีมือ และได้จำแนกระดับฝีมือตามลักษณะการทำงาน ดังนี้

* **แรงงานไร้ฝีมือ (Unskill Level)** หมายถึง แรงงานระดับล่างซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น เช่น แรงงานขนของ พนักงานทำความสะอาด ฯลฯ

* **แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi Skill Level)** คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิต ซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน เช่น คนคุมเครื่องจักร แรงงานในสายการผลิต และคนขับรถ ฯลฯ

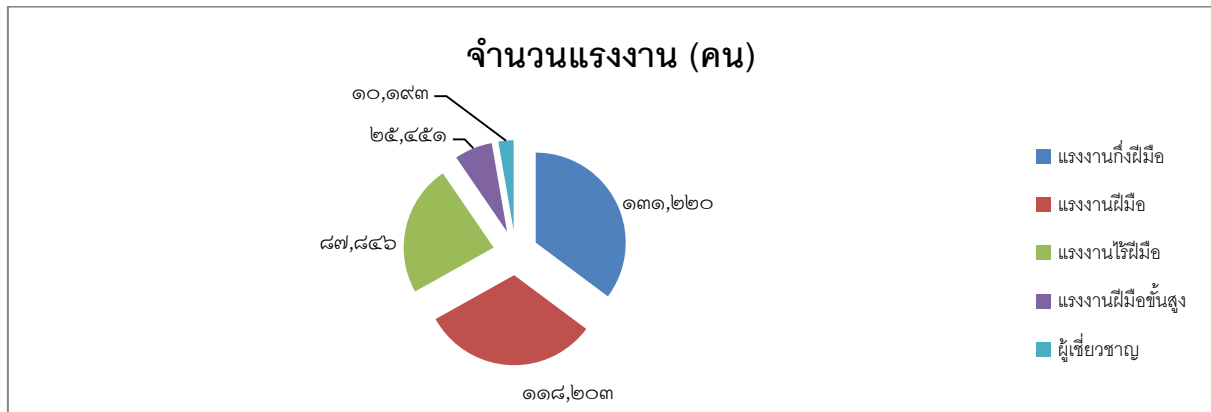
* **แรงงานฝีมือ (Skilled Level)** คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงานสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้ เช่น ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร พนักงาน QC หัวหน้าในสายการผลิต

* **แรงงานฝีมือระดับสูง (Highly – Skilled Level)** คือ แรงงานที่มีทักษะฝีมือในการทำงานอยู่ในระดับสูง มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นเวลานาน มีความชำนาญเฉพาะด้านในงานที่ตนรับผิดชอบ เช่น หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุง หัวหน้าฝ่าย QC ฯลฯ

* **ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (Professional Level)** คือ แรงงานระดับผู้บริหาร และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้ เช่น วิศวกรเฉพาะทาง นักวิจัยและพัฒนา ผู้บริหาร และผู้จัดการ ฯลฯ

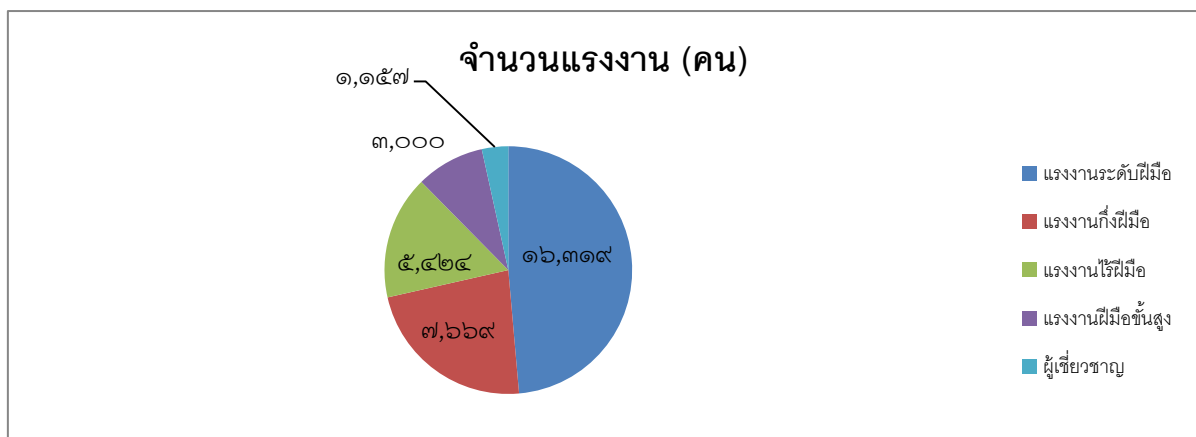
ผลการสำรวจ พบว่าในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิตที่สำรวจมีแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๓๗๒,๙๑๓ คน ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓๑,๒๒๐ คน (ร้อยละ ๓๕.๑๙) เป็นแรงงาน กึ่งฝีมือ รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๑๑๘,๒๐๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๗๐) เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๘๗,๘๔๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๖) เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูง ๒๕,๔๕๑ คน (ร้อยละ ๖.๘๒) เป็น ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑๐,๑๙๓ คน (ร้อยละ ๒.๗๓) (แผนภาพที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๒๘ จำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต



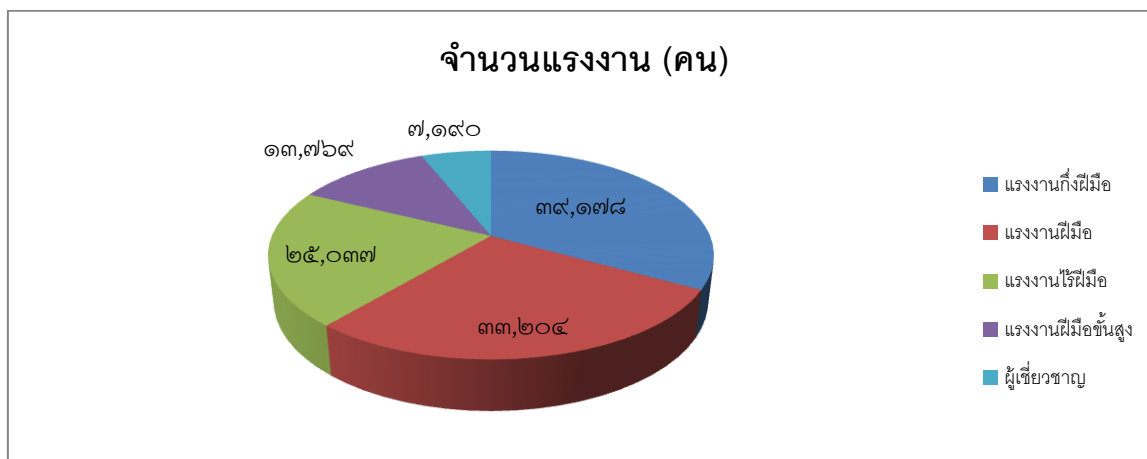
สถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรม (ค้าส่ง ค้าปลีก) จากการสำรวจข้อมูล พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับฝีมือ จำนวน ๑๖,๓๑๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๐) รองลงมาเป็นแรงงาน กึ่งฝีมือ จำนวน ๗,๖๖๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๕) และเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๕,๔๒๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๖) แรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๓,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๘.๙๔) และผู้เชี่ยวชาญ ๑,๑๕๗ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) ตามลำดับ (แผนภาพที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานในสถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรม จำแนกตามระดับฝีมือ



จำนวนแรงงานจำแนกตามระดับฝีมือในสถานประกอบการประเภทกิจการ (ร้านเสริมสวย สปา โรงแรม ฯลฯ) จากการสำรวจ พบว่า ส่วนใหญ่แล้วแรงงานในสถานประกอบการประเภทนี้เป็น แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๓๙,๑๗๘ คน (ร้อยละ ๓๓.๑๐) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๓๓,๒๐๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๐๕) แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒๕,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๕) แรงงาน ฝีมือขั้นสูง จำนวน ๑๓,๗๖๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๓) และเป็นผู้เชี่ยวชาญ ๗,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๖.๐๗)

แผนภูมิที่ ๓๐ แรงงานในสถานประกอบการประเภทบริการจำแนกตามระดับฝีมือ



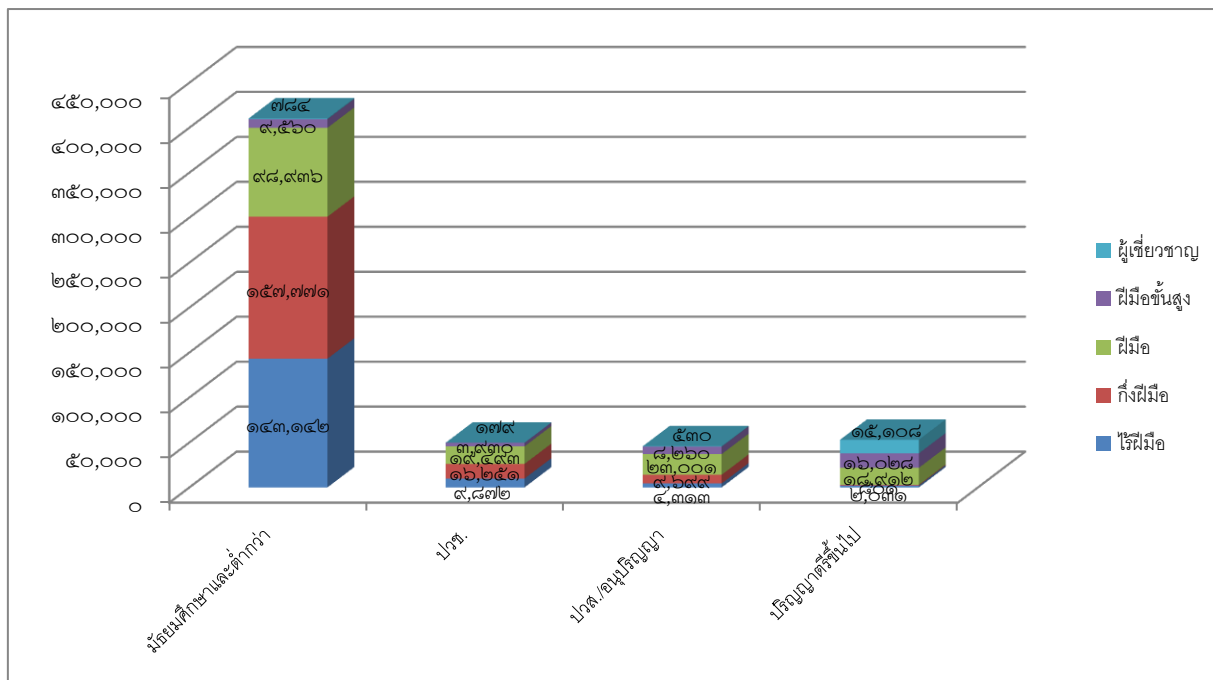
๓.๑.๓ จำนวนแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่างๆ จำนวนรวม ๕๕๘,๖๐๑ คน จำแนกตามระดับฝีมือ จากการสำรวจ พบว่า แรงงานที่มีระดับการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า มีจำนวน ๔๑๐,๑๙๓ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๕๗,๗๗๑ (ร้อยละ ๓๘.๔๖) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑๔๓,๑๔๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๙๐) แรงงานฝีมือ ๙๘,๙๓๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๑๒) แรงงานฝีมือขั้นสูง ๙,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๓๓) และเป็นผู้เชี่ยวชาญ ๗๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๙) ตามลำดับ

* แรงงานที่มีการศึกษาระดับ ปวช. มีจำนวน ๔๙,๗๒๕ คน ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙,๔๙๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๒๐) เป็นแรงงานฝีมือ รองลงมา จำนวน ๑๖,๒๕๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๖๘) เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๙,๘๗๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๕) เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๙๓๐ คน (ร้อยละ ๗.๙๑) เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๑๗๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๖) เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตามลำดับ

* แรงงานที่มีวุฒิ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน ๔๕,๘๐๓ คน ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๓,๐๐๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๒) เป็นแรงงานฝีมือ รองลงมา จำนวน ๙,๖๙๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๘) เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๘,๒๖๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๓) เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๔,๓๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๔๒) เป็นแรงงานไร้ฝีมือ และจำนวน ๕๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๑๕) เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตามลำดับ

* แรงงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๕๒,๘๘๐ คน ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๘,๙๑๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๖) เป็นแรงงานฝีมือ รองลงมา จำนวน ๑๖,๐๒๘ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๖) เป็นแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๑๕,๑๐๘ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๘) เป็นผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๒,๐๓๑ คน (ร้อยละ ๓.๘๔) เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๘๐๑ คน (ร้อยละ ๑.๕๑) เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ

แผนภูมิที่ ๓๑ จำนวนแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่างๆ จำแนกตามระดับฝีมือ



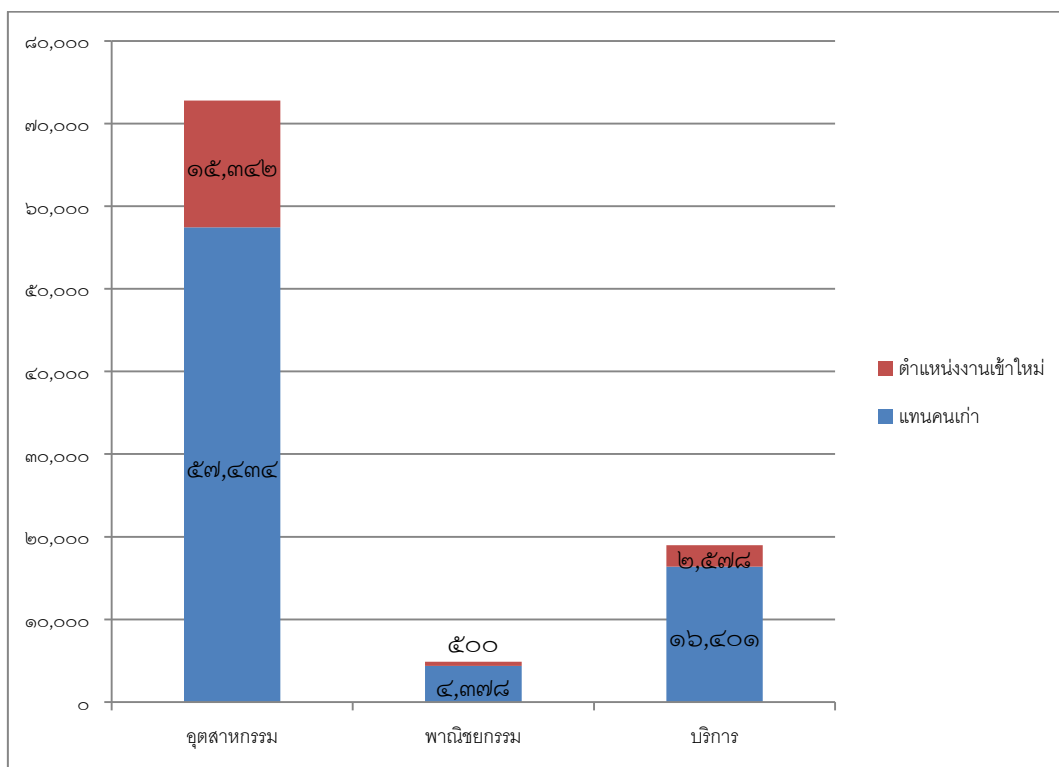
ลักษณะการเข้าทำงานของแรงงาน

จากผลการสำรวจ พบว่าในปี ๒๕๕๖ แรงงานที่เข้าทำงาน จำนวน ๙๖,๖๓๖ คน ส่วนใหญ่เป็นการเข้าทำงานแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๗๘,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๘๑.๓๑) ที่เหลือ จำนวน ๑๘,๐๖๐ คน เป็นผู้ที่ทำในตำแหน่งงานใหม่ (ร้อยละ ๑๘.๖๙) และเมื่อจำแนกตามประเภทสถานประกอบการแล้ว พบว่า แรงงานในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๗๒,๗๗๙ คน ส่วนใหญ่เข้าทำงานแทนคนเก่า จำนวน ๕๗,๔๓๔ คน (ร้อยละ ๗๘.๙๒) ที่เหลือจำนวน ๑๕,๓๔๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๘) เป็นการทำงานแทนในตำแหน่งที่เปิดใหม่

- สถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรม (ค้าส่ง,ค้าปลีก) ส่วนใหญ่ จำนวน ๔,๓๗๘ คน (ร้อยละ ๘๙.๗๕) เป็นการเข้าทำงานแทนคนเก่า และจำนวน ๕๐๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๕) เป็นการเข้าทำงานในตำแหน่งที่เปิดใหม่

- สถานประกอบการประเภทบริการ จำนวน ๑๖,๔๐๑ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๒) เป็นการทำงานแทนคนเก่า และจำนวน ๒,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๘) เป็นการทำงานในตำแหน่งงานใหม่

แผนภูมิที่ ๓๒ ลักษณะการเข้าทำงานของแรงงานในจังหวัดชลบุรี



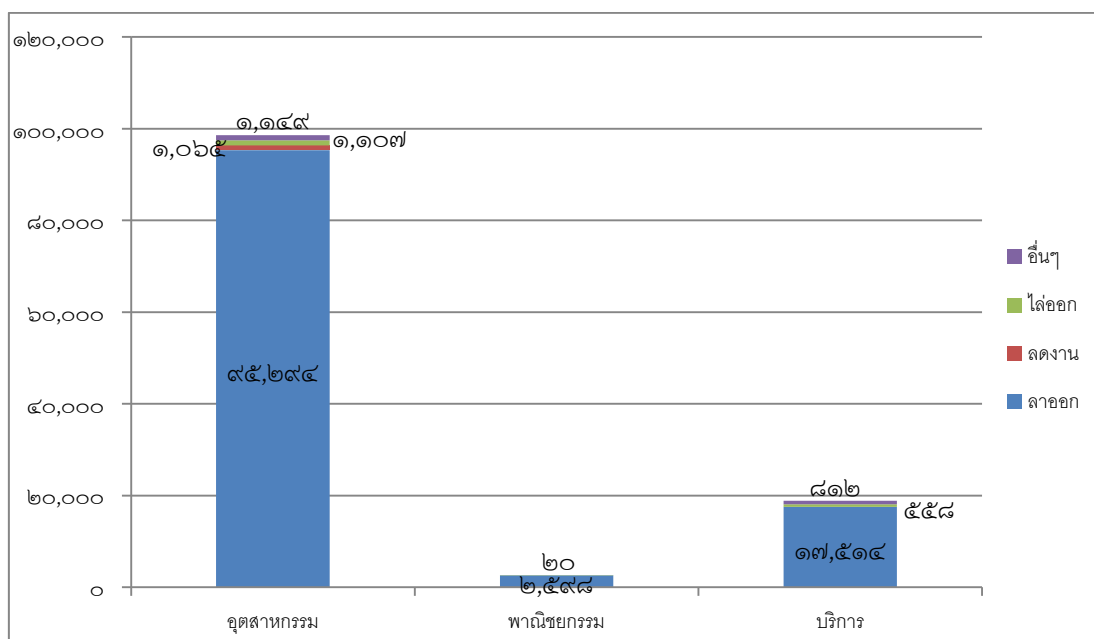
การเข้าออกงานของแรงงานในจังหวัดชลบุรี

จากการสำรวจข้อมูล พบว่า ในปี ๒๕๕๖ มีแรงงานที่ออกจากงาน จำนวน ๑๒๐,๑๑๗ คน เพื่อพิจารณาสาเหตุการออกจากงานโดยจำแนกตามประเภทสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิตที่มีแรงงาน จำนวน ๙๘,๖๑๕ คน แรงงานที่ลาออกจากงานส่วนใหญ่ ลาออกเอง จำนวน ๙๕,๒๙๔ คน (ร้อยละ ๙๖.๖๓) ลาออกเพราะลูกลดงาน ไล่ออก หรือสาเหตุอื่นๆ มีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน คือ ร้อยละ ๑.๐๘ , ๑.๑๓ และ ๑.๑๗ ตามลำดับ

ในสถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรม (ค้าส่ง , ค้าปลีก) มีแรงงาน จำนวน ๒,๖๑๘ คน แรงงานเกือบทั้งหมดออกจากงานเพราะลาออกเอง จำนวน ๒,๕๙๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๒๔) ที่เหลืออีก ๒๐ คน (ร้อยละ ๐.๗๖) ถูกไล่ออก

สำหรับสถานประกอบการประเภทบริการ มีแรงงานทั้งหมด ๑๘,๘๘๔ คน ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๗,๕๑๔ คน (ร้อยละ ๙๒.๗๕) ลาออกเอง รองลงมาออกจากงานเพราะสาเหตุอื่นๆ และถูกไล่ออก จำนวน ๘๑๒ คน (ร้อยละ ๔.๓๐) และ ๕๕๘ คน (ร้อยละ ๒.๙๕) ตามลำดับ (แผนภาพที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๓๓ สาเหตุของการออกจากงานของแรงงานจำแนกตามประเภทสถานประกอบการ



ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ในปี ๒๕๕๖ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี มีความต้องการแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๐,๐๙๗ คน โดยเมื่อจำแนกตามประเภทสถานประกอบการแล้ว สถานประกอบการแต่ละประเภทมีความต้องการแรงงาน ดังนี้

๑) ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทสถานประกอบการและระดับฝีมือของแรงงาน พบว่า สถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรม(การผลิต) มีความต้องการแรงงานจำนวน ๓๘,๐๓๑ คน โดยต้องการผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับ ม.๓ มากที่สุด จำนวน ๑๒,๕๔๑ คน หรือ (ร้อยละ ๓๒.๙๘) รองลงมาเป็นวุฒิม.๖ จำนวน ๑๐,๔๙๒ คน หรือ (ร้อยละ ๒๗.๕๙) วุฒิ ปวช. จำนวน ๕,๑๖๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๘) ปริญญาตรี ขึ้นไป จำนวน ๔๕๗ คน (ร้อยละ ๑.๒) และต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๓๐๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) ตามลำดับ

สถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรมต้องการแรงงาน ๓๒๖ คน โดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๒๙๐ คน (ร้อยละ ๘๘.๙๖) รองลงมาต้องการวุฒิม.๖ และปริญญาตรี ในจำนวนที่เท่ากัน จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๕.๕๒)

สำหรับสถานประกอบการประเภทบริการ ต้องการแรงงาน จำนวน ๑,๗๔๐ คน ส่วนใหญ่จำนวน ๖๗๖ คน (ร้อยละ ๓๘.๘๕) ต้องการแรงงานที่มีวุฒิ ม.๓ รองลงมาต้องการวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๔๙๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๓๙) ต้องการวุฒิม.๖ จำนวน ๓๔๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๓) ต้องการวุฒิปวส. จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๘.๗๙) และวุฒิต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๑.๕๕) ตามลำดับ

ตารางที่ ๑๕ ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทสถานประกอบการและวุฒิการศึกษา

ประเภทสถานประกอบการ	วุฒิการศึกษาที่ต้องการ												รวม
	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส.		ปริญญาตรีขึ้นไป		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๑.อุตสาหกรรม	๓๐๓	๐.๘๐	๑๒,๕๔๑	๓๒.๙๘	๑๐,๔๙๒	๒๗.๕๙	๙,๐๗๕	๒๓.๘๕	๕,๑๖๓	๑๓.๕๘	๔๕๗	๑.๒	๓๘,๐๓๑
๒.พาณิชยกรรม	๒๙๐	๘๘.๙๖	-	-	๑๘	๕.๕๒	-	-	-	-	๑๘	๕.๕๒	๓๒๖
๓.บริการ	๒๗	๑.๕๕	๖๗๖	๓๘.๘๕	๓๔๕	๑๙.๘๓	๔๕	๒.๕๙	๑๕๓	๘.๗๙	๔๙๔	๒๘.๓๙	๑,๗๔๐
รวม	๖๑๗		๑๓,๒๑๗		๑๐,๘๘๕		๙,๑๒๐		๕,๓๑๖		๙๖๙		๔๐,๐๙๔

๒) ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทสถานประกอบการ และทักษะฝีมือ จากการสำรวจ พบว่า ในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมซึ่งมีความต้องการแรงงานในระดับฝีมือรวม ๙๕๙ คน ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานระดับฝีมือ จำนวน ๕๐๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๘๗) รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ จำนวน ๓๐๘ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๒) ต้องการแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๕.๙๔) ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๒๑) และต้องการระดับผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๓.๘๖)

สถานประกอบการประเภทพาณิชยกรรม ต้องการแรงงาน ๓๗๒ คน ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๓๓๖ คน (ร้อยละ ๙๐.๓๒) และต้องการแรงงานไร้ฝีมือ ๓๖ คน (ร้อยละ ๙.๖๘)

สำหรับสถานประกอบการประเภทบริการ ต้องการแรงงาน จำนวน ๑๙๒ คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทผู้เชี่ยวชาญ/บริหาร จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๖๒.๕๐) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๖) และเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๖.๒๕)

ตารางที่ ๑๖ ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทสถานประกอบการและระดับฝีมือ

ประเภทสถานประกอบการ	ระดับฝีมือที่ต้องการ										
	ไร้ฝีมือ		กึ่งฝีมือ		ฝีมือ		ฝีมือขั้นสูง		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๑.อุตสาหกรรม	๕๐	๕.๒๑	๓๐๘	๓๒.๑๒	๕๐๗	๕๒.๘๗	๕๗	๕.๙๔	๓๗	๓.๘๖	๙๕๙
๒.พาณิชยกรรม	๓๖	๙.๖๘	๓๓๖	๙๐.๓๒	-	-	-	-	-	-	๓๗๒
๓.บริการ	-	-	๔๖	๒๓.๙๖	๑๒	๖.๒๕	-	-	๑๒๐	๖๒.๕๐	๑๙๒
รวม	๘๖		๖๙๐		๕๑๙		๗๑		๑๕๗		๑,๕๒๓

๓) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

สาขาอาชีพที่สถานประกอบการต้องการ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน ๔๐,๐๙๗ ราย โดยจำแนกตามตำแหน่งต่าง ๆ พบว่า โดยรวมแล้วสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีวุฒิ ม.๓ มากที่สุด จำนวน ๑๓,๒๑๗ ราย รองลงมาเป็นวุฒิ ม.๖ จำนวน ๑๐,๘๕๕ ราย วุฒิ ปวช. จำนวน ๙,๑๒๐ ราย วุฒิ ปวส. จำนวน ๕,๓๑๖ ราย ปริญญาตรี ๙๔๘ ราย ต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๖๒๐ ราย และสูงกว่าปริญญาตรี ๒๑ ราย ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๗ สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

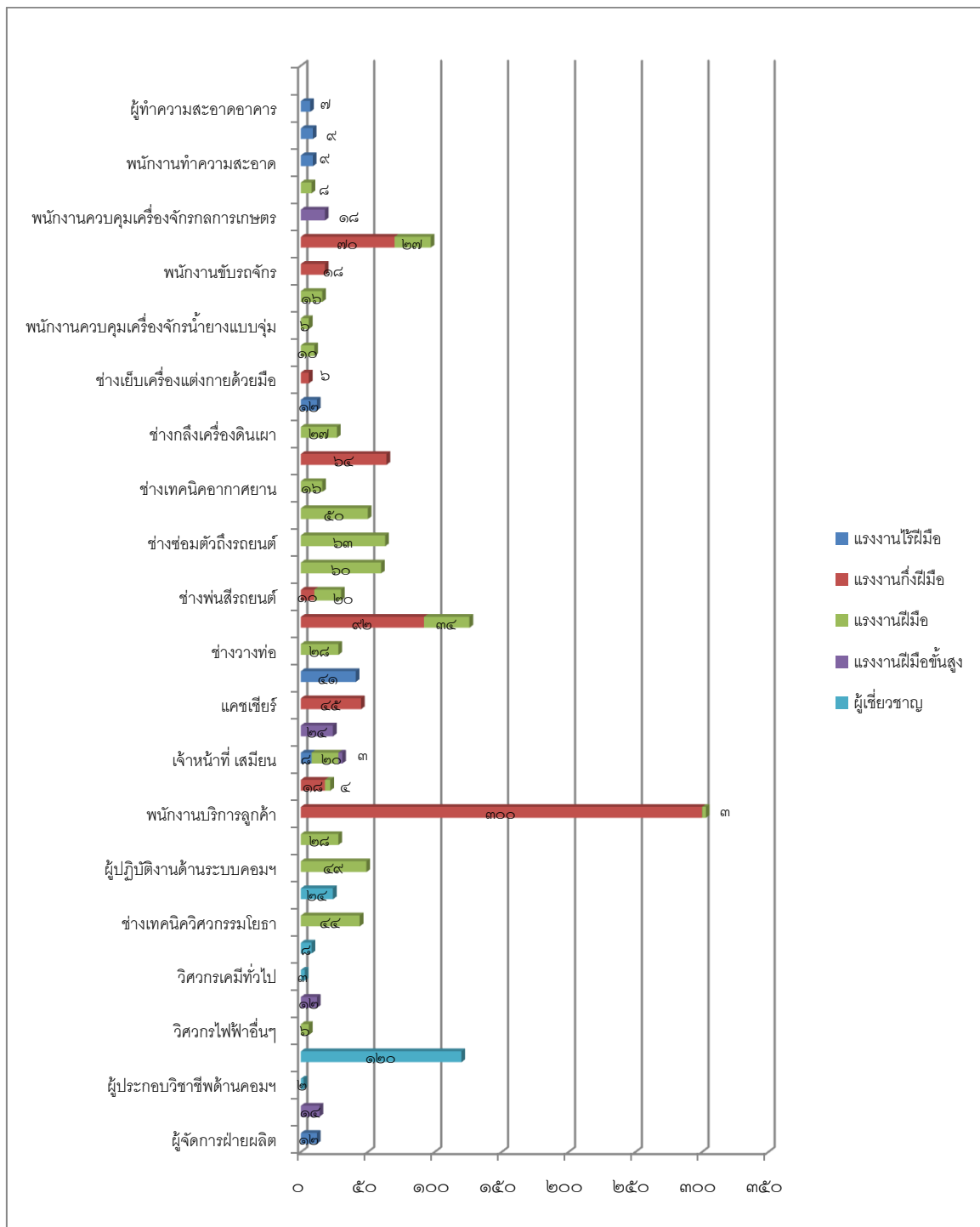
ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี
ผู้จัดการฝ่ายผลิต		๑๒,๐๖๖	๑๐,๔๐๐				
ผู้จัดการงานแม่บ้าน		๖๘	๒๒	๘,๔๓๐	๔,๒๒๗	๙๐	
ผู้จัดการบัญชี						๘๐	
ผู้จัดการฝ่ายวิจัย						๙	
นักธรณีวิศวกรรม						๓	
วิศวกรซอฟต์แวร์						๑๒	
โปรแกรมเมอร์						๑๔	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านคอมพิวเตอร์						๒	
วิศวกรโยธาทั่วไป						๒๔๐	
วิศวกรไฟฟ้า						๑๔	
วิศวกรเครื่องกล						๑๒	
ผู้สอน สาขาธุรกิจ						๑๑๐	
ผู้สอบบัญชี						๑๐	
พนักงานอัยการ			๑๘				
ล่าม						๘	
พนักงานควบคุมดูแลเสื้อผ้า		๖					
ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า						๒๐	
ช่างเขียนแบบทั่วไป						๖๐	
เภสัชกรโรงพยาบาล							
ช่างเทคนิค ผู้ช่วยช่าง		๔๐					๑๕
พนักงานตรวจสินค้า		๓	๓				
พนักงานบริการลูกค้า			๓๖				
ผู้ช่วยด้านการแพทย์							๖
เสมียน			๑๐				
พนักงานธุรการ	๒๗๗						
พนักงานต้อนรับทั่วไป			๕๔				
พนักงานรับจองห้องพัก			๒๒๒				
แม่บ้านทั่วไป	๕๕	๔๓					
หัวหน้าและพนักงานทำความสะอาด	๕๐	๑๗๔					
พนักงานต้อนรับในห้องอาหาร			๒๗				
พนักงานดูแลความปลอดภัย		๒๖					
พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก	๑๒๗						
พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่นๆ				๑๐	๑๘		
ผู้เพาะปลูกพืชสวน	๘	๓					
คนงานเหมืองหิน			๑๕				
ช่างวางท่อทั่วไป				๒๘			
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	๕๐			๑๔๘	๒๑๗	๕๔	
ช่างไฟฟ้าประจำอาคาร						๗	
ช่างพ่นสี		๖๐					
ช่างทำแบบหล่อโลหะด้วยมือ					๒		
ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า				๓๐	๒๐		
ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ				๑๕	๑๐		
ช่างเทคนิคอากาศยาน				๑๐	๑๐		
ช่างซ่อมเครื่องอิเล็กทรอนิกส์					๖๔		
ช่างกลึงเครื่องดินเผาด้วยเครื่อง		๒๑		๔๑			
ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตเครื่องแก้ว					๓๒		
ผู้ควบคุมเครื่องกลึง		๑๐		๔	๔		
พนักงานเครื่องจักรทำงานไม้ทั่วไป		๙๐					
พนักงานขับรถจักร		๕		๖			
พนักงานขับรถยนต์	๓๐	๑๔๙	๒๔	๙		๑๘	
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก		๑๐๖					
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็ก		๗๗	๑๘				
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดใหญ่		๑๙๔	๖				
พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร					๑๘		
พนักงานขับรถบรรทุก	๗	๖		๗	๘		
พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว	๑๑						
ผู้ทำความสะอาดอาคาร	๕						
พนักงานส่งหนังสือ		๑๐					
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ		๑๐					



ความต้องการแรงงานตามระดับฝีมือ

จากการสำรวจ พบว่า แรงงานที่สถานประกอบการต้องการตามระดับฝีมือ มีจำนวนรวม ๑,๕๒๓ คน โดยส่วนใหญ่สถานประกอบการต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๖๙๐ คน รองลงมาเป็น แรงงานฝีมือ ๕๑๙ คน ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๑๕๗ คน และแรงงานไร้ฝีมือ ๘๖ คน ตามลำดับ

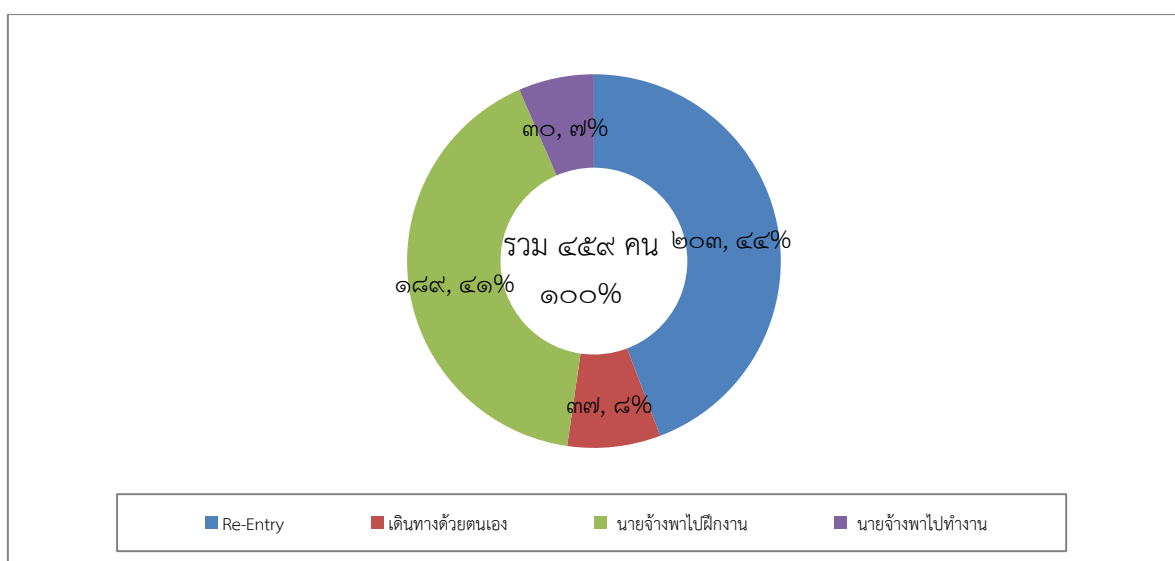
แผนภูมิที่ ๓๔ ความต้องการแรงงานตามระดับฝีมือ



2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่า มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๔๕๙ คน ลดลงจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๐.๔ (๒ คน) แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑๓.๑ จำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยประเภทวิธี Re-Entry จำนวน ๒๐๓ คน หรือร้อยละ ๔๔.๒๓ มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน ๑๘๙ คน หรือร้อยละ ๔๑.๑๗ ประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน เท่ากัน จำนวน ๓๗ คน หรือร้อยละ ๘.๐๖ และ ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน ๓๐ คน หรือร้อยละ ๖.๕๔

แผนภูมิ ๓๕ แรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



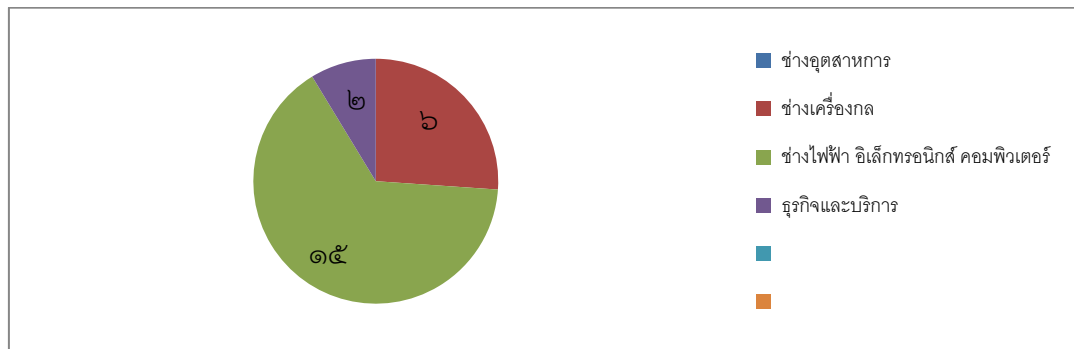
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ ๑.) การฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ทักษะฝีมือ ๒.)การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ทักษะและฝีมือ เฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

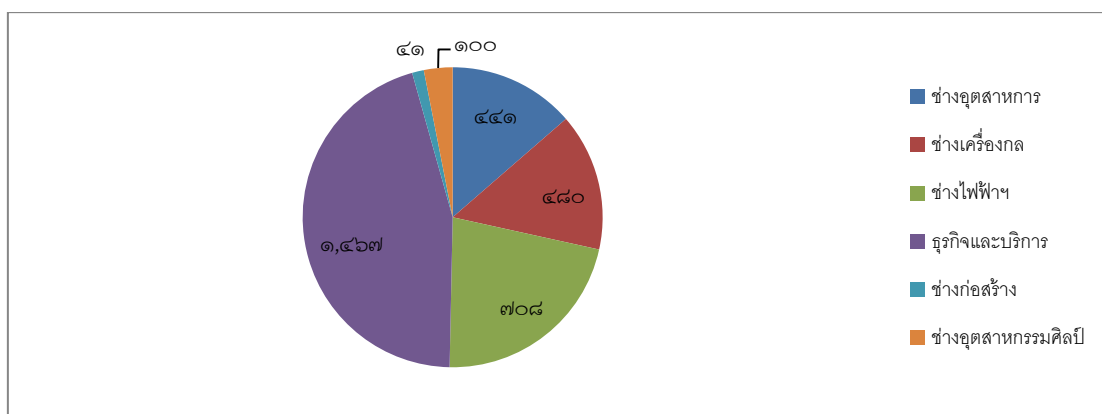
มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๑) และช่างเครื่องกล จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๖๕.๒) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๘.๗) อยู่ระหว่างการฝึก (๗ ม.ค. – ๖ ก.ค. ๕๗)

แผนภูมิ ๓๖ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



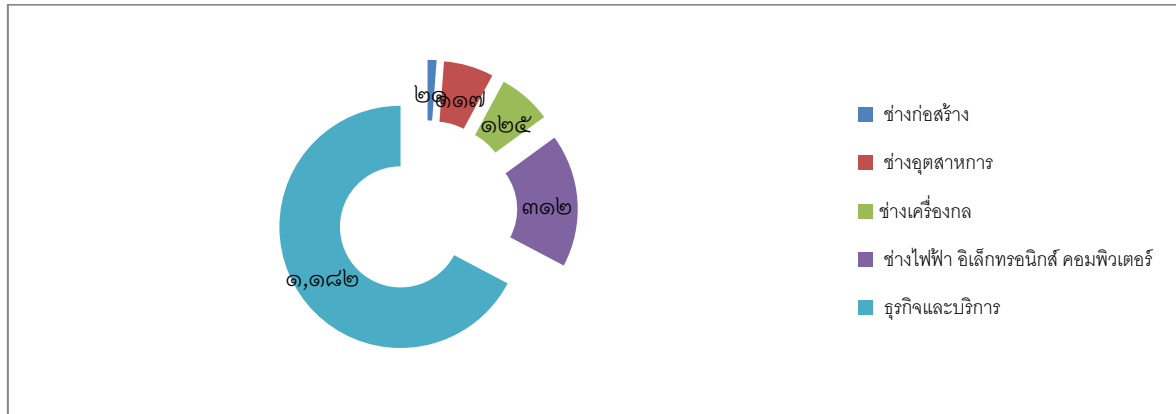
มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๓,๒๓๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๔.๗ และในไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ลดลง ร้อยละ ๒๙.๒ โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๑,๔๖๗ คน หรือร้อยละ ๔๕.๓ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๐๘ คน หรือร้อยละ ๒๑.๙ ช่างเครื่องกล ๔๘๐ คน ร้อยละ ๑๔.๘ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๔๔๑ คน ร้อยละ ๑๓.๖ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๑๐๐ คน ร้อยละ ๓.๑ และ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๔๑ คน ร้อยละ ๑.๓

แผนภูมิ ๓๗ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑,๗๕๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๑.๔ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑,๔๓๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๙๕.๓ ผู้เข้ารับการทดสอบในกลุ่มธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน ๑,๑๘๒ คน ร้อยละ ๖๗.๓ รองลงมา ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๑๒ คน ร้อยละ ๑๗.๘ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๒๕ คน ร้อยละ ๗.๑ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๑๗ คน ร้อยละ ๖.๖ และช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๑ คน ร้อยละ ๑.๒

แผนภูมิ ๓๘ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐเอกชน คือผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานอีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงความเป็นมาตรฐานในระดับต่างๆทั้งระดับประเทศและระดับโลกขณะเดียวกันเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนั้น นอกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้ดำเนินการโดยตรงแล้วตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังมีการส่งเสริมให้ดำเนินการโดยภาคเอกชนที่ส่งพนักงานเข้ามาร่วมฝึกกับทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านหนึ่งด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจ สถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากยิ่งขึ้นด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อการให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๔๖๕ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๔๐.๒ (๒๕๐ แห่ง) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๕๓.๘ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๒๖,๖๔๒ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓๐.๖ (๘,๑๖๑ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๙.๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ รองลงมาเป็น สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔ คน จำนวน ๙๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ขนาด ๑๐ -๑๙ คน จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๗๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ ขนาด ๒๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘ และขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔

ตารางที่ ๑๘ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจไตรมาส ๔/๒๕๕๖ กับ ไตรมาส ๑/๒๕๕๗

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
สถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖		ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
๑- ๔ คน	๕๕	๑๑๕	๙๓	๒๑๕
๕ -๙ คน	๒๕	๑๘๕	๔๕	๓๒๕
๑๐-๑๙ คน	๓๕	๔๔๘	๗๕	๑,๐๑๕
๒๐-๔๙ คน	๕๒	๑,๖๕๕	๙๘	๓,๑๖๙
๕๐-๙๙ คน	๕๒	๓,๖๕๒	๗๔	๕,๐๘๖
๑๐๐-๒๙๙ คน	๓๗	๕,๑๗๐	๕๑	๗,๑๕๓
๓๐๐-๔๙๙ คน	๒๑	๖,๖๘๓	๒๗	๘,๓๔๔
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๕๗๓	๒	๑,๒๘๕
๑,๐๐๐ คน ⁺	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๗๘	๑๘,๔๘๑	๔๖๕	๒๖,๖๔๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ และเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับผลการตรวจในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๕ แห่ง และมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ๔๖๐ แห่ง

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มขึ้นสูงของสถานประกอบการอันไปสู่ผลกำไรนั่นเอง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ มีการตรวจสถานประกอบการ มีการตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๒๑๗ แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๗ (๑๙ แห่ง) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๖๓.๑ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๑๘,๘๑๒ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ร้อยละ ๓๗.๓ (๗,๐๑๕ คน) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๗๔.๒ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖ ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐ ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗ และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔

ตารางที่ ๑๙ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ กับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖		ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗	
	สปก. * (แห่ง)	ลูกจ้าง * (คน)	สปก. * (แห่ง)	ลูกจ้าง * (คน)
๑- ๔ คน	๑๘	๓๑	๒๒	๔๔
๕ -๙ คน	๖	๔๖	๑๓	๙๘
๑๐-๑๙ คน	๑๑	๑๓๘	๒๓	๓๐๘
๒๐-๔๙ คน	๒๒	๖๘๐	๓๔	๑,๐๖๓
๕๐-๙๙ คน	๔๒	๒,๙๔๒	๗๐	๔,๘๑๕
๑๐๐-๒๙๙ คน	๓๐	๔,๙๘๖	๔๔	๗,๒๘๒
๓๐๐-๔๙๙ คน	๗	๒,๙๗๔	๘	๓,๓๑๙
๕๐๐-๙๙๙ คน	๐	๐	๓	๑,๘๘๔
๑,๐๐๐ คน	๐	๐	๐	๐
รวม	๑๓๖	๑๑,๗๙๗	๒๑๗	๑๘,๘๑๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ : * สถานประกอบการ

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงานที่กล่าวมาแล้ว คือหากพบว่าสิ่งที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเกิดความไม่ปลอดภัยหรือไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหาประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้สั่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี สำหรับในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๑๐๐ ทำถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

4.2 แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และการเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างที่มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างจ้าง ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีองค์การลูกจ้างจำนวน ๑๘๕ แห่ง จำแนกเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๘๔ แห่ง และสหพันธ์แรงงาน จำนวน ๑ แห่ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน ๖๙ แห่ง ๗๒ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๖๓,๘๒๒ คน การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานโดยสามารถตกลงกันเองได้ ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๔๓,๕๐๘ คน อื่นๆ ๑ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๕๖๐ คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน ๑๓ แห่ง ๑๔ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๒,๒๙๖ คน ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ จำนวน ๘ แห่ง ๙ ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๗,๔๕๘ คน

4.4 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรีรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) มีผู้ขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานทั้งสิ้น ๕,๓๒๐ คน จำแนกเป็นการเลิกจ้างจำนวน ๖๙๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๑) และลาออก จำนวน ๔,๖๒๕ คน (ร้อยละ ๘๖.๙) สามารถบรรจุนงานได้ ๒,๓๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑ ของผู้มาขึ้นทะเบียนว่างงาน

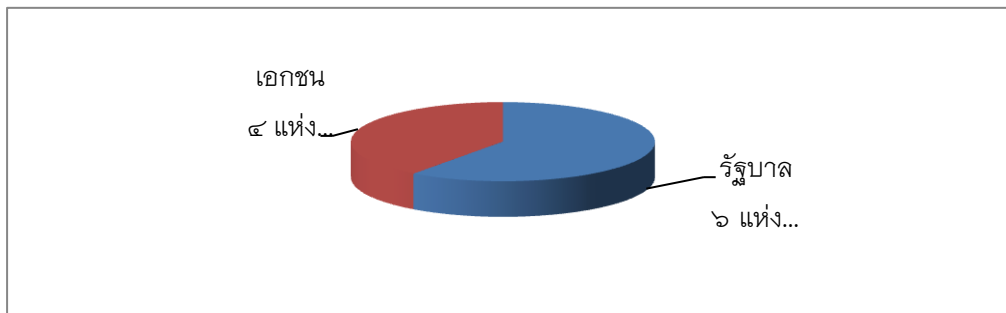
4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ อาทิ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และจัดคาราวานแก็งกันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นต้นโดยในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗) ได้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ ลูกจ้างและผู้ใช้งาน จำนวน ๘๒๐ แห่ง ผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒๒,๑๘๑ คน มีรายละเอียดดังนี้ ๑.) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๒.) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ๓.) ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน ๔.) จัดคาราวานแก็งกันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานโดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขซึ่งจากข้อมูล ปัจจุบัน จังหวัดชลบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๔)

แผนภูมิ ๓๙ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



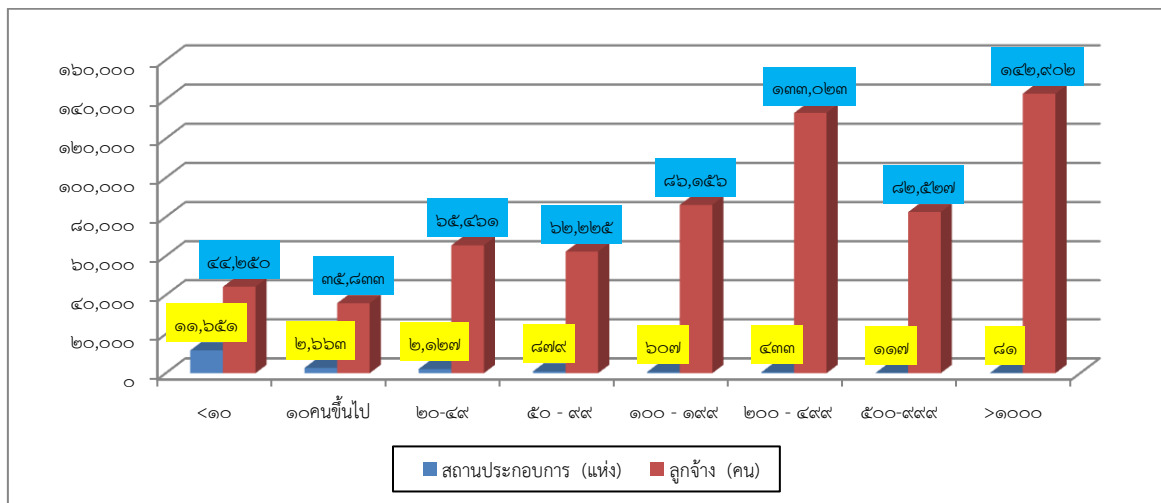
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

กองทุนประกันสังคม ให้ความช่วยเหลือเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และประกันการว่างงานการจ่ายเงินสทบ โดยฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจ่ายฝ่ายละเท่า ๆ กัน ข้อมูล ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๘,๕๕๘ แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๗ จำนวน ๑๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๐ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๔.๐ ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน จำนวน ๖๕๒,๓๗๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ จำนวน ๖,๐๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๕.๒

เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทผู้ประกันตนพบว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น ๗๒๙,๖๕๙ คน แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๖๕๒,๓๗๗ คน ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๔๘,๓๒๐ คน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๘,๙๖๒ คน

เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ขนาดสถานประกอบการไม่เกิน ๑๐ คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด คือ ๑๑,๖๕๑ แห่ง หรือ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘ รองลงมาได้แก่ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ๒,๖๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔ และเมื่อพิจารณาตามจำนวนลูกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวนลูกจ้าง ๑๔๒,๙๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙ มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน คือ ๑๓๓,๐๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔

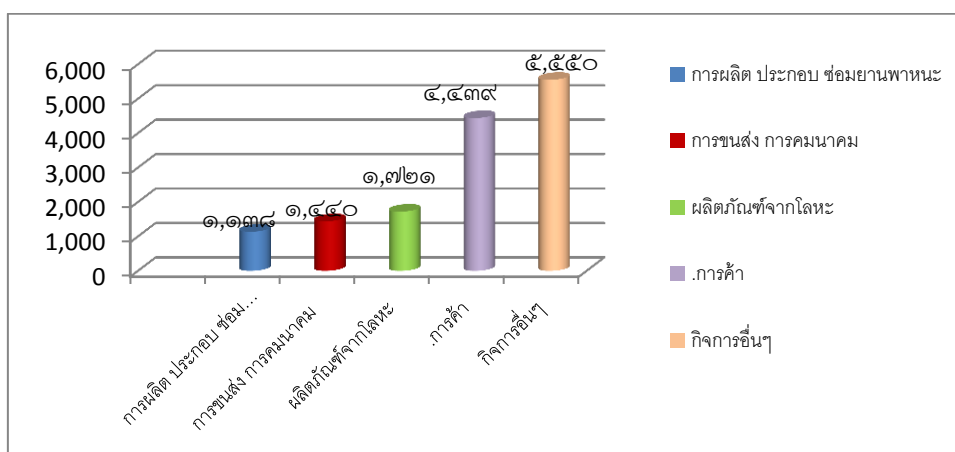
แผนภูมิ ๔๐ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ประเภทกิจการอื่น จำนวน ๕,๕๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙ ๒)ประเภทการค้า จำนวน ๔,๔๓๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙ ๓) การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ จำนวน ๑,๗๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓ ๔) การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า จำนวน ๑,๔๔๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๘ และ ๕) การผลิต ประกอบ การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ จำนวน ๑,๑๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๑

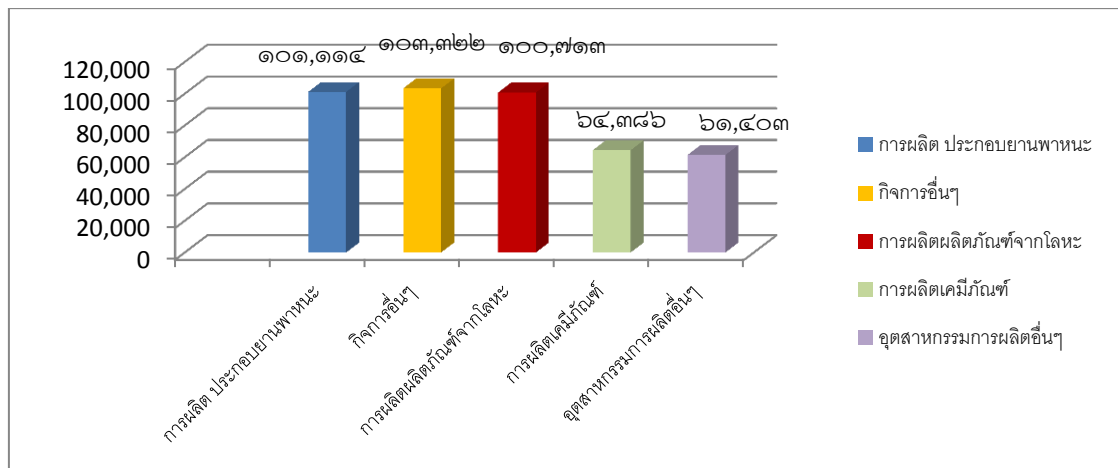
แผนภูมิ ๔๑ จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

พิจารณาตามจำนวนลูกจ้างตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก พบว่า อันดับ ๑.) ประเภทกิจการอื่นๆ ๑๐๓,๐๒๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๘) ๒.) ประเภทการผลิต ประกอบ การซ่อมยานพาหนะ และอุปกรณ์ ๑๐๑,๑๑๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๕) ๓.) การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ ๑๐๐,๗๑๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๔) ๔.) การผลิตเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ๖๔,๓๘๖ คน (ร้อยละ ๙.๙) และ๕.) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ ๖๑,๔๐๓ คน (ร้อยละ ๙.๔)

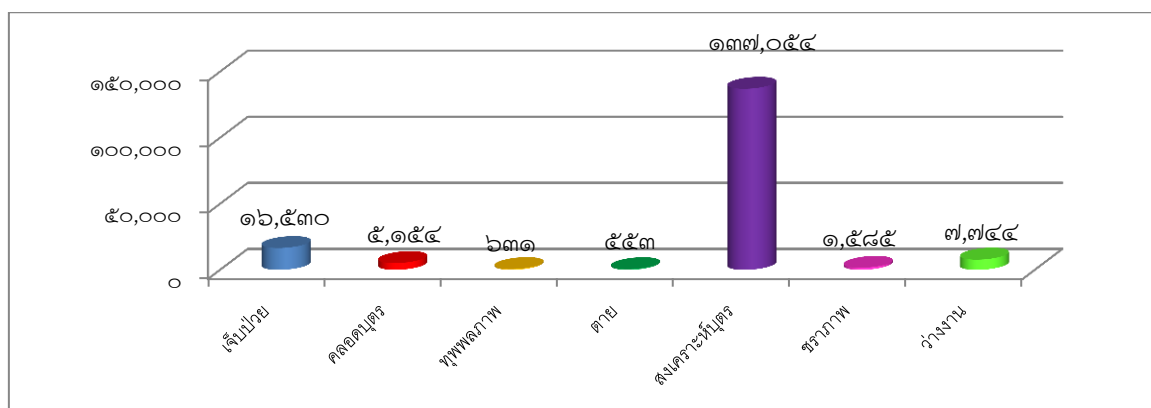
แผนภูมิ ๔๒ จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
๕ อันดับแรก ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ในส่วนของการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้นมีจำนวน ผู้ใช้บริการ ๑๖๙,๒๕๑ คน หรือร้อยละ ๒๓.๒ ของผู้ประกันตนทั้งหมด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ พบว่าลดลง จำนวน ๑๓๔,๕๔๒ คน หรือร้อยละ ๔๔.๓ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๒ (๓,๖๓๙ คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๓๗,๐๕๔ คน (ร้อยละ ๘๑.๐) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ เจ็บป่วย มีจำนวน ๑๖,๕๓๐ คน หรือ ร้อยละ ๙.๘ กรณีว่างงาน จำนวน ๗,๗๔๔ คน (ร้อยละ ๔.๖) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕,๑๕๔ คน (ร้อยละ ๓.๐) ชราภาพ จำนวน ๑,๕๘๕ คน (ร้อยละ ๐.๙) ทูพพลภาพ จำนวน ๖๓๑ คน (ร้อยละ ๐.๔) และตาย จำนวน ๕๕๓ คน (ร้อยละ ๐.๓) ตามลำดับ

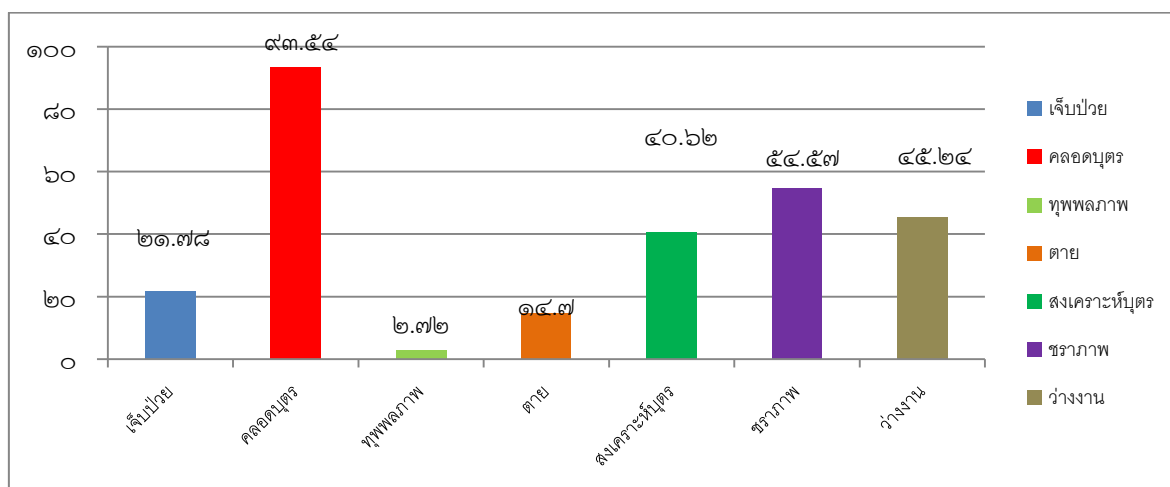
แผนภูมิ ๔๓ ผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๗๓.๑๗ ล้านบาท โดยการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย จำนวน ๙๓.๕๔ ล้านบาท หรือ (ร้อยละ ๓๔.๒) รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๕๔.๕๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๐.๐) กรณีว่างงาน จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๔๕.๒๔ (ร้อยละ ๑๖.๖) เงินสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๔๐.๖๒ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๔.๙) เจ็บป่วย จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒๑.๗๘ (ร้อยละ ๗.๙) กรณีตาย จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑๔.๗๐ (ร้อยละ ๕.๔) และ ทูพพลภาพ จำนวน ๒.๗๒ (ร้อยละ ๑.๐)

แผนภูมิ ๔๔ การจ่ายเงินประโยชน์ว่างงาน ทดแทนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



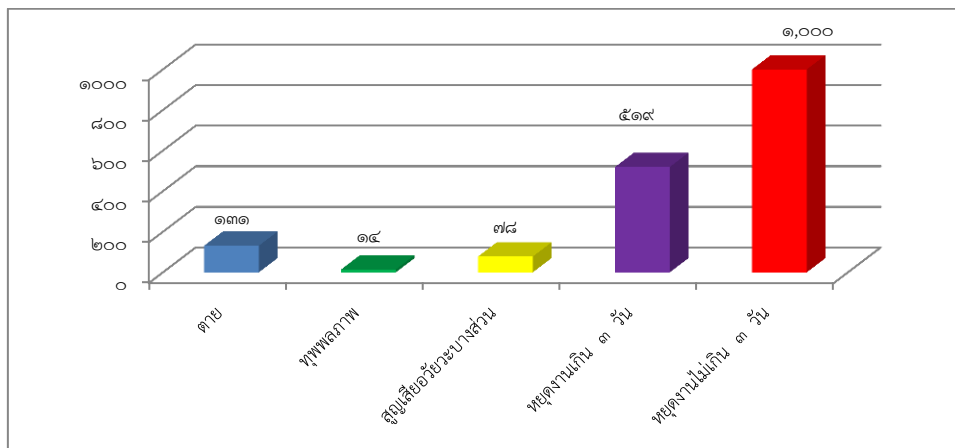
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทน กองทุนนี้ เก็บเงินสทบจาก นายจ้างเพียงอย่างเดียว ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗ มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๘,๕๕๘ แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ จำนวน ๑๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ และเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๗.๖ ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนทดแทน จำนวน ๖๕๒,๓๗๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ จำนวน ๖,๐๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกัน ของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๓

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทของ ประโยชน์ทดแทน พบว่าผู้ใช้บริการทั้งสิ้นมีจำนวนผู้ใช้บริการ ๑,๗๔๒ คน หรือร้อยละ ๐.๒ ของ ผู้ประกันตนทั้งหมด และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๖ ลดลง ๑๐๑ คน หรือร้อยละ ๕.๕ และ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๑๕.๙

หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน คือมีจำนวน ๑,๐๐๐ ราย (ร้อยละ ๕๗.๔) รองลงมาได้แก่ กรณีหยุดงาน เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๑๙ ราย (ร้อยละ ๒๙.๘) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑๓๑ ราย (ร้อยละ ๗.๕) กรณีสูญเสีย อวัยวะบางส่วน จำนวน ๗๘ ราย (ร้อยละ ๔.๕) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน ๑๔ ราย (ร้อยละ ๐.๘)

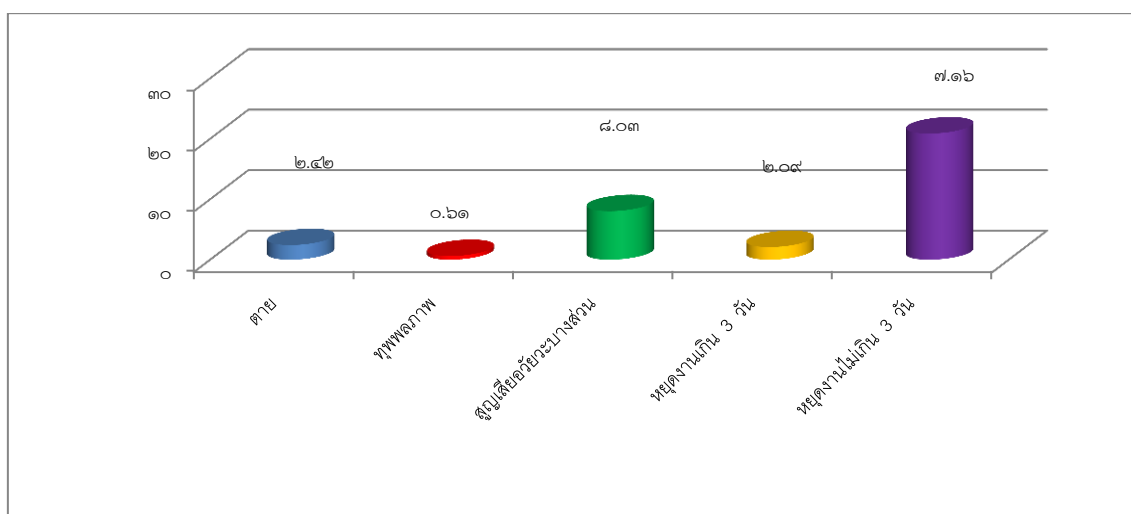
แผนภูมิ ๔๕ ผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี ที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๔,๐๒๐,๐๐๐ บาท โดยการจ่ายเงินที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๐,๘๗๐,๐๐๐ บาท หรือร้อยละ ๖๑.๔ รองลงมาคือ กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จ่ายเงิน ผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๘,๐๓๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๓.๖) กรณีเสียชีวิต จ่ายเงินผลประโยชน์ ทดแทน จำนวน ๒,๔๒๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๗.๑) กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จ่ายเงินผลประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒,๐๘๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๖.๑) และ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๖๑๐,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑.๘)

แผนภูมิ ๔๖ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ ๑ ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๕๓

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๑,๑๘๓	๓.๙๗
การประมง	๑,๐๖๘	๐.๒๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๒,๕๙๑	๐.๔๙
การผลิต	๓๐๕,๖๐๕	๕๗.๓๔
การไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	๓๕,๓๙๗	๖.๖๔
การก่อสร้าง	๑๒,๗๖๑	๒.๓๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๓๘,๐๔๓	๗.๑๔
โรงแรมและภัตตาคาร	๒๓,๙๐๔	๔.๔๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๕๕,๕๔๖	๑๐.๔๒
ตัวกลางทางการเงิน	๘,๔๑๑	๑.๕๘
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๖,๖๐๖	๑.๒๔
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๘,๔๐๕	๑.๕๘
การศึกษา	๖,๙๑๒	๑.๓๐
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔,๔๔๗	๐.๘๓
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑,๘๘๒	๐.๓๕
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๐๒	๐.๐๔
รวม	๕๓๒,๙๖๕	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ๒๕๕๖

หมวด	ดัชนี	
	มี.ค. ๒๕๕๗	ก.พ. ๒๕๕๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๑.๓	๑๑๐.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์		
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๗.๔	๑๐๗.๒
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๗.๔	๑๑๘.๑
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๑๐๐.๐	๑๐๑.๒
ผักและผลไม้	๑๒๐.๕	๑๑๕.๗
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๖.๖	๑๐๕.๖
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๒๔.๑	๑๒๔.๑
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๐๘.๔	๑๐๘.๔
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๖.๑	๑๐๕.๘
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๒.๕	๑๐๒.๕
หมวดเคหะสถาน	๑๐๗.๓	๑๐๖.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๒.๒	๑๐๑.๙
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๐๖.๑	๑๐๖.๐
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๑๐๐.๐	๙๙.๙
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๑๗.๘	๑๑๖.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๖.๑	๑๐๕.๗
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๗.๓	๑๑๖.๕
อาหารสด	๑๑๘.๐	๑๑๖.๘
พลังงาน	๑๑๔.๙	๑๑๔.๗

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิก กิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมเกษตร				
อุตสาหกรรมอาหาร	๑	๘๔,๔๘๐,๐๐๐	๒๒	
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม				
อุตสาหกรรมสิ่งทอ				
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย				
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	๑	๙,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	
อุตสาหกรรมเครื่องไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	๑	๑๕,๑๕๐,๐๐๐	๑๐	
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน				
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จาก กระดาษ				
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	๒	๗๒,๙๓๑,๑๓๖.๔๕	๓๘	
อุตสาหกรรมเคมี				๑
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	๑	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๕	
อุตสาหกรรมยาง				
อุตสาหกรรมพลาสติก	๖	๒๑๕,๘๕๐,๐๐๐	๑๖๔	
อุตสาหกรรมโลหะ	๔	๗๐,๒๕๐,๐๐๐	๖๘	
อุตสาหกรรมโลหะ	๑	๑๕๐,๘๐๐,๐๐๐	๒๗	
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	๖	๕๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๒๒๓	๑
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	๑	๔,๐๐๐,๐๐๐	๕	
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	๑	๖๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๑	
อุตสาหกรรมขนส่ง	๕	๔๓๗,๓๓๑,๐๐๐	๑๕๘	๑
อุตสาหกรรมอื่นๆ	๑๔	๔๓๐,๘๗๘,๗๕๐	๒๘๕	๔
รวม	๔๔	๒,๑๒๓,๖๗๐,๘๘๖.๔๕	๑,๐๔๖	๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๔ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรีจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๓,๗๓๐	๕,๒๔๔	๑๘,๙๗๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๒๓,๖๕๑	๒๑,๗๘๓	๔๕,๔๓๔
ลูกจ้างเอกชน	๒๓๔,๑๗๕	๑๖๓,๒๗๒	๓๙๗,๔๔๗
ทำงานส่วนตัว	๑๐๐,๓๑๐	๗๑,๔๗๔	๑๗๑,๗๘๔
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๕,๖๗๓	๔๗,๔๓๘	๗๓,๑๑๑
การรวมกลุ่ม	-	๗๖๗	๗๖๗
รวม	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗

ตารางที่ ๕ ประชากรจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๔๘๗,๖๕๗	๕๐๐,๙๕๙	๙๘๘,๖๑๖
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๙๘,๗๙๘	๓๑๑,๓๙๗	๗๑๐,๑๙๕
- ผู้มีงานทำ	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗
- ผู้ว่างงาน	๑,๒๕๙	๑,๔๑๙	๒,๖๗๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๘,๘๕๙	๑๘๙,๕๖๒	๒๗๘,๔๒๑
- ทำงานบ้าน	๕,๓๓๖	๙๔,๑๕๙	๙๙,๔๙๕
- เรียนหนังสือ	๓๓,๓๒๘	๓๒,๔๑๑	๖๕,๗๓๙
- อื่น ๆ	๕๐,๑๙๕	๖๒,๙๙๒	๑๑๓,๑๘๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม			
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๓๗,๒๔๒	๑๘,๔๔๖	๕๕,๖๘๘
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
๒ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๔,๑๔๐	-	๔,๑๔๐
๓ การผลิต	๑๕๓,๖๓๒	๑๐๑,๖๖๕	๒๕๕,๒๙๗
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๗๒๕	๒๙๗	๑,๐๒๓
๕ การจัดหาไฟฟ้า และการบำบัดน้ำเสีย	๑,๑๐๕	๖๕๗	๑,๗๖๒
๖ การก่อสร้าง	๓๑,๑๐๐	๒,๘๑๗	๓๓,๙๑๗
๗ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	๖๑,๗๘๓	๗๒,๓๔๕	๑๓๔,๑๒๘
๘ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓๕,๘๕๐	๕,๙๙๘	๔๑,๘๔๘
๙. กิจการโรงแรม และการบริการด้านอาหาร	๒๐,๑๕๕	๔๒,๐๔๗	๖๒,๒๐๒
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒,๑๔๘	๗๖๗	๒,๙๑๕
๑๑ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๕๑๖	๒,๑๗๕	๓,๖๙๑
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓,๓๕๑	๒,๗๕๖	๖,๑๐๗
๑๓ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒,๘๘๓	๑,๐๙๒	๓,๙๗๕
๑๔. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๘,๖๕๕	๖,๘๖๑	๑๕,๕๑๕
๑๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๑๗,๓๙๓	๗,๗๑๓	๒๕,๑๐๖
๑๖. การศึกษา	๔,๐๖๒	๑๑,๕๙๖	๑๕,๖๕๗
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๘๗๕	๙,๖๙๐	๑๐,๕๖๕
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๓,๔๖๙	๕,๖๖๙	๙,๑๓๗
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๗,๔๕๖	๑๕,๖๘๓	๒๓,๑๓๙
๒๐ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๑,๔๖๖	๑,๔๖๖
๒๑. ไม่ทราบ	-	๑๙๑	๑๙๑
รวม	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๗ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒๘,๐๐๐	๑๐,๐๖๙	๓๘,๐๖๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๗,๖๗๒	๑๘,๒๘๕	๓๕,๙๕๖
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒๑,๑๓๗	๑๕,๓๙๔	๓๖,๕๓๑
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๘,๘๙๔	๒๙,๔๘๙	๓๘,๔๗๓
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๖๑,๕๖๕	๑๑๒,๓๗๐	๑๗๓,๙๓๖
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๓๕,๖๔๘	๑๗,๐๘๕	๕๒,๗๓๒
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๙๐,๙๖๒	๒๒,๘๓๐	๑๑๓,๗๙๒
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร	๑๑๕,๒๒๙	๕๔,๑๗๗	๑๖๙,๔๐๗
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๑๘,๓๔๒	๓๐,๐๘๘	๔๘,๔๓๐
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	๑๙๑	๑๙๑
รวม	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗

ตารางที่ ๘ ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๙,๘๓๖	๘,๕๓๑	๑๘,๓๖๗
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๔๖,๗๕๘	๓๙,๕๙๑	๘๖,๓๔๙
๓. ประถมศึกษา	๗๕,๑๒๕	๖๖,๕๗๖	๑๔๑,๗๐๑
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๗๓,๙๔๕	๕๔,๘๓๔	๑๒๘,๗๗๙
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	๕๗,๕๕๘	๕๐,๖๔๓	๑๐๘,๒๐๑
- สายอาชีวศึกษา	๒๔,๑๗๔	๑๑,๙๕๒	๓๖,๑๒๖
- สายวิชาการศึกษา	-	๔๖๖	๔๖๖
๖. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	๔๗,๖๑๒	๔๔,๙๖๗	๙๒,๕๗๙
- สายวิชาชีพ	๔๕,๖๐๔	๑๙,๙๔๘	๖๕,๕๕๒
- สายวิชาการศึกษา	๑,๑๙๔	๓,๖๕๐	๔,๘๔๔
๗. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑๕,๗๓๓	๘,๘๑๙	๒๔,๕๕๓
รวม	๓๙๗,๕๓๙	๓๐๙,๙๗๘	๗๐๗,๕๑๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑,๐๓๙	๑,๔๕๕	๒,๖๐๕	๕,๐๙๙	๘๕	๑๗๑	๒๕๖	๖๕	๑๔๖	๒๑๑

ตารางที่ ๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา
และเพศไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า มัธยมศึกษา	๘๗๗	๖๗	๕๘
ปวช.	๑,๒๘๐	๑๑	๕
ปวส.	๑,๗๔๓	๓๔	๒๖
อนุปริญญา	๑๒๕	๖๑	๔๖
ปริญญาตรี	๑,๐๖๙	๘๓	๗๖
ปริญญาโท	๕	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๕,๐๙๙	๒๕๖	๒๑๑

ตารางที่ ๑๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
๑๕ - ๑๗	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๑,๕๖๕	๑๐๐	๙๐
๒๕ - ๒๙	๒,๔๙๙	๑๐๖	๘๑
๓๐ - ๓๙	๖๓๒	๔๗	๓๘
๔๐ - ๔๙	๔๐๓	๓	๒
๕๐ - ๕๙	-	-	-
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	๕,๐๙๙	๒๕๖	๒๑๑

ตารางที่ ๑๒ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภท
กิจกรรมไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๓	๕๔๗	๖๐	๖๐๗
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	๑	๖	๑๐	๑๖
๕.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	๔	๕๕๓	๗๐	๖๒๓

ตาราง ๑๓ การเลิกจ้าง ลาออก และการบรรจุงานของผู้ขึ้นทะเบียนว่างงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ขึ้นทะเบียน			การบรรจุงาน
เลิกจ้าง	ลาออก	รวม	
๖๙๕	๔,๖๒๕	๕,๓๒๐	๒,๓๔๕

ตารางที่ ๑๔ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๓๖	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้		
๒. การประมง		
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑๐	
๔. การผลิต	๒,๔๓๗	๑๐๒
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๖๖	๓
๖. การก่อสร้าง	๑๘๔	๘
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๘๖๗	๒
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๔๐๘	๑๗
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔๗๙	๒๐
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๓๐๖	๑๓
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑๖๓	๗
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ		
๑๓. การศึกษา		
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๔๑	๑
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑๐๒	๔
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก		
๑๘. ไม่ทราบ		
รวม	๕,๐๙๙	๑๗๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
๒. Re-Entry	๒๐๓	๔๔.๒๓
๓. เดินทางด้วยตนเอง	๓๗	๘.๐๖
๔. นายจ้างพาไปฝึกงาน	๑๘๙	๔๑.๑๗
๕. นายจ้างพาไปทำงาน	๓๐	๖.๕๔
๖. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๔๕๙	๑๐๐

ตาราง ๑๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.
จังหวัดชลบุรีจำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
๕๕,๑๘๒	๑๑,๔๒๑	๗๑,๗๘๕	๑๓๘,๓๘๘

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับ
อนุญาต ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
๑. ประเภทจ้างการทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน	๔๐๖
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๔,๓๗๕
๓. ประเภทชั่วคราว	๙,๖๐๘
๔. ประเภทมาตรา ๑๒ ยกเว้นมติครม.	๒,๐๒๖
รวม	๑๖,๔๑๕

ตารางที่ ๑๘ จำนวนคนงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย

แจ้งการทำงาน อันจำเป็นและ เร่งด่วน (มาตรา ๗)		ส่งเสริมการลงทุน (BOI) (มาตรา ๑๐)		ชั่วคราว (มาตรา ๗)		พื้นที่สูง (มาตรา ๑๒)		ตลอดชีพ	
สัญชาติ	คน	สัญชาติ	คน	สัญชาติ	คน	สัญชาติ	คน	สัญชาติ	คน
สิงคโปร์	๗	ญี่ปุ่น	๓๔๑	ญี่ปุ่น	๗๑	ไทยใหญ่	๗	๐	๐
ญี่ปุ่น	๗๘๑	ไต้หวัน	๑๓	ไต้หวัน	๑๐	มูเซอ	๒	๐	๐
เกาหลีใต้	๑๑	จีน	๗๓	จีน	๔๑	จีนฮ่อ อิสระ	๘		
จีน	๑๓	สหรัฐอเมริกา	๒	สหรัฐอเมริกา	๒๘	เนปาล			
ฟิลิปปินส์	๒๐	เกาหลีใต้	๕๐	เกาหลีใต้	๔๑	กะเหรี่ยง	๓		
ออสเตรเลีย	๓๔	เยอรมัน	๒	เยอรมัน	๑๓	ไทยลื้อ			
อังกฤษ	๓๕	ฟิลิปปินส์	๔	ฟิลิปปินส์	๗๗	จีนฮ่อ อิสระ	๒		
สเปน		อินเดีย	๙	อินเดีย	๙๕	อาข่า	๑๒		
เยอรมัน		มาเลเซีย	๑	มาเลเซีย	๕	ลีซอ	๑		
อิตาลี	๕	ออสเตรเลีย	๒	ออสเตรเลีย	๒๗	อดีต ทจข.			
รัสเซีย		อังกฤษ	๖	อังกฤษ	๗๒	ลั้ว			
ยูเครน		สิงคโปร์	๒	เนเธอร์แลนด์	๒	อีเก้อ	๕		
อินเดีย	๕๘	ฝรั่งเศส	๕	ฝรั่งเศส	๒๒	ลาว			
ฝรั่งเศส	๑๑	สวิตเซอร์แลนด์	๑	แคนาดา	๘	มอญ	๒		
อเมริกา	๓๔	อินโดนีเซีย		พม่า	๔	พม่า	๑		
อื่น ๆ	๑๘๘	รัสเซีย	๔	รัสเซีย	๑๐๑	อื่น ๆ	๕๕		
		ยูเครน		ยูเครน	๓๕				
		อื่น ๆ	๗	อื่น ๆ	๑๓๗				
รวม	๑,๑๙๗	รวม	๕๒๒	รวม	๗๕๙	รวม	๙๘		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๑๙ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๖	-
๓. ช่างเครื่องกล	๑๕	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒	-
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	๒๓	-

*หมายเหตุ ยังอยู่ระหว่างการฝึก ๗ ม.ค. ๕๗ – ๖ ก.ค. ๕๗

ตารางที่ ๒๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๔๑	๓๘
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๔๔๑	๓๕๕
๓. ช่างเครื่องกล	๔๘๐	๔๗๓
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๗๐๘	๖๙๖
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๐๐	๑๐๐
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๑,๔๖๗	๑,๒๘๕
รวม	๓,๒๓๗	๒,๙๔๗

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

ตารางที่ ๒๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตาม
กลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	๒๑	๒๐
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๑๑๗	๔๗
๓. ช่างเครื่องกล	๑๒๕	๑๐๗
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๓๑๒	๒๔๗
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	๑,๑๘๒	๑,๐๑๖
รวม	๑,๗๕๗	๑,๔๓๗

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

ตารางที่ ๒๒ การตรวจแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถาน
ประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๗)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๙๓	๗๗	๑๒๙	๙	๒๑๕	๙๓	๐
๕ - ๙ คน	๔๕	๑๖๑	๑๖๐	๔	๓๒๕	๔๕	๐
๑๐ - ๑๙ คน	๗๕	๔๘๖	๔๙๗	๓๒	๑,๐๑๕	๗๔	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๙๘	๑,๖๐๗	๑,๕๐๓	๕๙	๓,๑๖๙	๙๘	๐
๕๐ - ๙๙ คน	๗๔	๒,๖๖๗	๒,๓๔๔	๒๕	๕,๐๓๖	๗๑	๓
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕๑	๓,๗๒๓	๓,๔๒๘	๒	๗,๑๕๓	๕๐	๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๒๗	๔,๔๙๑	๓,๘๙๗	๖	๘,๓๙๔	๒๗	๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๖๘๒	๖๐๓	๐	๑,๒๘๕	๒	๐
๑,๐๐๐ คน ⁺	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๔๖๕	๑๓,๘๙๔	๑๒,๖๑๑	๑๓๗	๒๖,๖๔๒	๔๖๐	๕

ตารางที่ ๒๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๒๒	๑๕	๒๙	๐	๔๔	๔๔	๐
๕ - ๙ คน	๑๓	๔๘	๕๐	๐	๙๘	๑๓	๐
๑๐ - ๑๙ คน	๒๓	๑๕๑	๑๕๗	๐	๓๐๘	๒๓	๐
๒๐ - ๔๙ คน	๓๔	๕๒๕	๕๓๘	๐	๑,๐๖๓	๓๔	๐
๕๐ - ๙๙ คน	๗๐	๒,๕๙๖	๒,๒๑๘	๐	๔,๘๑๔	๗๐	๐
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔๔	๔,๐๑๔	๓,๒๖๘	๐	๗,๒๘๒	๔๔	๐
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๘	๑,๕๒๗	๑,๗๙๒	๐	๓,๓๑๙	๘	๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๓	๘๗๗	๑,๐๐๗	๐	๑,๘๘๔	๓	๐
๑,๐๐๐ คน ⁺	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๒๑๗	๙,๗๕๓	๙,๐๕๙	๐	๑๘,๘๑๒	๒๓๙	๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๒๔ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๖๓๐	๑๑๐,๘๙๒
๑. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
๓. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		
รวม	๘๒๐	๑๒๒,๑๘๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๒๕ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานประกอบการ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ(แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๓๔๒	๒	-
๒. การประมง	๐	๐	๐	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๘๖	๑	-
๔. การผลิต	๙๓	๙,๔๑๑	๙๓	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๐	๐	๐	-
๖. การก่อสร้าง	๔	๙๗	๔	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	๔๖	๒,๗๕๗	๔๖	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๔	๒,๒๑๒	๒๔	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔	๑๙๒	๔	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๐	๐	๐	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๓๐	๘๑๔	๓๐	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	๐	๐	๐	-
๑๓. การศึกษา	๐	๐	๐	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑	๘	๑	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	๕	๕๑๖	๕	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๐	๐	๐	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	๐	๐	๐	-
๑๘. ไม่ทราบ	๐	๐	๐	-
รวม	๒๑๐	๑๖,๕๓๕	๒๑๐	-

ตารางที่ ๒๖ จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดชลบุรี ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u> สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน สหพันธ์แรงงาน สมาองค์การลูกจ้าง	๑๘๔ ๑
รวม	๑๘๕

ตารางที่ ๒๗ จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดชลบุรี
ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u> สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน สหพันธ์แรงงาน สมาองค์การลูกจ้าง สมาคมนายจ้าง	๑
รวม	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๒๗ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๗)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	๖๙	๗๒	๖๓,๘๒๒
๒. การยุติข้อเรียกร้อง			
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	๔๗	๔๘	๔๓,๕๐๘
- ถอนข้อเรียกร้อง	๐	๐	๐
- อื่น ๆ	๑	๑	๕๖๐
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	๑๓	๑๔	๑๒,๒๙๖
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	๘	๙	๗,๔๕๘
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	๒๐	๒๑	๒๑,๓๒๑
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน ๕ วัน	๘	๘	๒,๒๐๐
- ยุติเกิน ๕ วัน	๙	๙	๑๓,๖๔๔
- ชี้ขาดโดยบังคับ	๐	๐	๐
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	๐	๐	๐
- อื่น ๆ	๑	๑	๒๗๓
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	๒	๓	๕,๒๐๔
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	๑๖	๑๙	๑๖,๘๑๕
๒. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	๑๓	๑๖	๑๕,๖๑๕
- ถอนเรื่อง	๐	๐	๐
- ฟ้องศาลแรงงาน	๐	๐	๐
๓. การผลงาน	๐	๐	๐
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	๓	๓	๑,๒๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
>๑๐ คน	๑๑,๖๕๑	๔๔,๒๕๐
๑๐-๑๙ คน	๒,๖๖๓	๓๕,๘๓๓
๒๐-๔๙ คน	๒,๑๒๗	๖๕,๔๖๑
๕๐-๙๙ คน	๘๗๙	๖๒,๒๒๕
๑๐๐-๒๙๙ คน	๖๐๗	๘๖,๑๕๖
๓๐๐-๔๙๙ คน	๔๓๓	๑๓๓,๐๒๓
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑๑๗	๘๒,๕๒๗
๑,๐๐๐ คน ⁺	๘๑	๑๔๒,๙๐๒
รวม	๑๘,๕๕๘	๖๕๒,๓๗๗

ตารางที่ ๒๙ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑. การสำรวจทำเหมืองแร่	๙๒	๖,๓๖๐
๒. การผลิตอาหาร เครื่องดื่มยาสูบ	๔๙๙	๓๓,๐๗๒
๓. การผลิตเครื่องสิ่งทอ เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ	๒๙๙	๒๔,๑๔๙
๔. การทำป่าไม้ การแปรรูป	๒๕๑	๑๑,๐๙๖
๕. การผลิตกระดาษ ผลิตภัณฑ์กระดาษ	๒๑๘	๗,๒๘๒
๖. การผลิตเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	๖๘๒	๖๔,๓๘๖
๗. การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๑๐๘	๕,๐๒๖
๘. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๖๑	๗,๘๔๘
๙. การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๑,๗๒๑	๑๐๐,๗๑๓
๑๐. การผลิต ประกอบ การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	๑,๑๓๘	๑๐๑,๑๑๔
๑๑. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๖๑๔	๖๑,๔๐๓
๑๒. สาธารณูปโภค	๑๘๖	๓,๖๔๗
๑๓. การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การขุดเจาะ	๑,๐๖๐	๒๘,๗๑๒
๑๔. การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า	๑,๔๔๐	๓๕,๖๐๙
๑๕. การค้า	๔,๔๓๙	๕๘,๖๓๘
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๕,๕๕๐	๑๐๓,๓๒๒
รวม	๑๘,๕๕๘	๖๕๒,๓๗๗

ตารางที่ ๓๐ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (ล้านบาท)
๑. ตาย	๑๓๑	๒.๔๒
๒. ทุพพลภาพ	๑๔	๐.๖๑
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๗๘	๘.๐๓
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๕๑๙	๒.๐๙
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑,๐๐๐	๒๐.๘๗
รวม	๑,๗๔๒	๓๔.๐๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ ๓๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน						
๕ - ๙ คน	๑		๑	๓๗	๑๒๙	๑๖๘
๑๐ - ๑๙ คน				๑๙	๔๔	๖๓
๒๐ - ๔๙ คน				๒๗	๑๐๙	๑๓๖
๕๐ - ๙๙ คน				๑๘	๑๐๑	๑๑๙
๑๐๐ - ๑๙๙ คน				๓๒	๑๖๑	๑๙๓
๒๐๐ - ๔๙๙ คน				๕๓	๑๖๙	๒๒๒
๕๐๐ - ๙๙๙ คน				๒๕	๑๓๙	๑๖๔
๑,๐๐๐ คน ⁺				๕๐	๑๙๕	๒๔๕
รวม	๑		๑	๒๖๑	๑,๐๔๗	๑,๓๑๐

ตารางที่ ๓๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามความ ร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญเสีย หาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	๐	๐	๐	๑๗	๓๐	๔๗
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	๐	๐	๐	๑๔	๔๒	๕๖
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	๐	๐	๐		๒	๒
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	๐	๐	๐	๖๘	๑๓๓	๒๐๑
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	๐	๐	๐	๒๙	๑๓๙	๑๖๘
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	๐	๐	๐	๔๔	๗๘	๑๒๒
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	๐	๐	๑	๕๕	๒๕๔	๓๑๐
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็น เข้าตา	๐	๐	๐	๖	๒๔๗	๒๕๓
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	๐	๐	๐	๓	๓๗	๔๐
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการ ทำงาน	๐	๐	๐	๐	๑๓	๑๓
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๑	๐	๐	๑๐	๒	๑๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	๐	๐	๐	๔	๕	๙
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	๐	๐	๐	๓	๙	๑๒
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	๐	๐	๐	๕	๑๙	๒๔
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	๐	๐	๐	๒	๒๒	๒๔
๑๗. อันตรายจากรังสี	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๘. อันตรายจากแสง	๐	๐	๐	๐	๔	๔
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	๐	๐	๐	๐	๗	๗
๒๑. โรจจากเสียง	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๒. อาการเจ็บป่วยจากการยกหรือ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๓. อาการเจ็บป่วยจากท่าทางการ ทำงาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๔. โรคผิวหนังจากการทำงาน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒๕. อื่น ๆ	๐	๐	๐	๑	๑	๕
รวม	๑	๐	๑	๒๖๑	๑,๐๔๗	๑,๓๑๐

ตาราง ๓๓ จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	๖
เอกชน	๔
รวม	๑๐

ตารางที่ ๓๔ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน รายไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๗

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
๑. เจ็บป่วย	๑๖,๕๓๐	๒๑.๗๘
๒. คลอดบุตร	๕,๑๕๔	๙๓.๕๔
๓. พุพพลภาพ	๖๓๑	๒.๗๒
๔. ตาย	๕๕๓	๑๔.๗๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๓๗,๐๕๔	๔๐.๖๒
๖. ชราภาพ	๑,๕๘๕	๕๔.๕๗
๗. ว่างงาน	๗,๗๔๔	๔๕.๒๔
รวม	๑๖๙,๒๕๑	๒๗๓.๑๗

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายคมสัน	เอกชัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
นายพรชัย	ขวัญสกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
นายอดิศักดิ์	เทพอาสน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
นายพงษ์ศักดิ์	ปรีชาวิทย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
นางจิรวัฒน์	จุลศิริวัฒนวงศ์	แรงงานจังหวัดชลบุรี
นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี
นายวิเชียร	เสงี่ยม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
นายพิชิต	นิลทองคำ	จัดหางานจังหวัดชลบุรี
นายชัชวาลย์	ชินธรรม	ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
นายสว่าง	วีรกิจบริการ	ผอ.ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ 7

ผู้จัดทำ

นางสุกัญญา	ไพศาลธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวสงกรานต์	สามารถชัย	นักจัดการงานทั่วไป
นางวรรณภา	แก้วพรหมวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวยุพเรศ	บุญมาก	นักวิชาการประกันสังคม
นางสาวบุศดี	แน่นหนา	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวนภสร	อุดมสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน